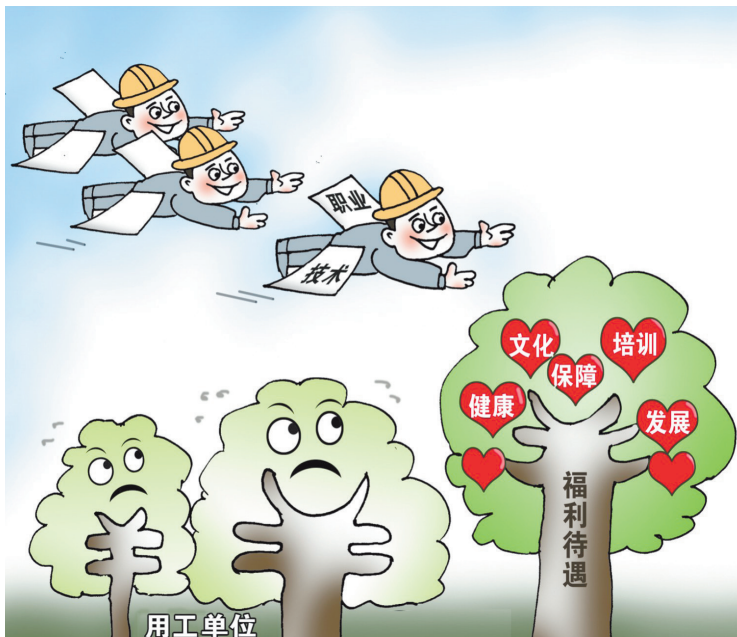


从“农民工”到“民技工”，从“吃饱饭”到“要体检”，从“讨工资”到“要身份”——

农民工群体三大转变 考问用工荒



择木而栖 (新华社发)

政府和企业应重视维护农民工权益和其价值需求

核心提示

春节过后,不少企业和用人单位又遭遇用工荒困局。记者最近在湖北、云南和四川等地调查发现,目前我国农民工群体正出现三大转变:主体从“农民工”到“民技工”,诉求从“吃饱饭”到“要体检”,发展从“讨工资”到“要身份”。

1 从“农民工”到“民技工”:产业工人之路渐行渐近

记者在采访中发现,当前农民工群体对自身定位正由亦工亦农向非农就业转变,之前“打一枪换一个地方”的过客心理转向在务工地区长期稳定生活,对职业角色的认同逐步向产业工人迈进,越来越多农民工正转变为“民技工”。

记者在采访中,在溪洛渡水电站2003年开工建设,在建综合规模世界最大。“溪洛渡工程建设者中农民工达4200人,占建设者总数的50%~60%,已经成为工程建设的主力军。”三峡集团公司溪洛渡工程建设部坝管部主任张坤华介绍,在施工一线从事灌浆、筑坝等操作的基本上都是农民工。

记者在采访中,在溪洛渡水电站建设工地,农民工的称谓已悄然变成了“民技工”,一些工作时长、技术好的农民工备受企业重视。“以前是一两年就换个地方,现在是在水电行业扎了根。”已经在水电行业工作多年的“民技工”闵芝祥说。

2 从“吃饱饭”到“要体检”:软性因素不再可有可无

一些劳务经纪人告诉记者,农民工流动的原因除了“吃饱饭”外,以前几乎不被考虑的职业健康、技能培训、文化生活等软性因素,现在也成为就业的重要条件。

除了关注自身健康之外,农民工对于丰富文化生活的愿望更加强烈。在溪洛渡水电站农民工营地图书室,记者看到借书登记簿上已经写了厚厚的几十页,《亮剑》《名人名言》《二十几岁改变男人的一生》等书受到农民工欢迎。

与此同时,农民工渴望技能培训的诉求也愈加强烈。但随着各地用工荒的到来,建筑、水电工程参建单位内部也出现了互相争夺抢熟技工的现象,一些单位因为害怕“替别人培养骨干”而不愿意下力气开展农民工培训。

3 从“讨工资”到“要身份”:生存权、保障权、发展权一个都不能少

当前用工紧张形势不断加剧,加之手机、电脑等信息工具更为普及,农民工能迅速了解各行业的工资水平,一旦感觉工资偏低就会去别的单位。记者发现,除了待遇和福利外,“要身份”成为一些农民工更为关切的话题。

“虽然工资越来越有保障,但很多实实在在的差别还是让大家感觉低人一等。我们最希望能够稳定下来,也成为‘单位人’。”来自云南省的农民工刘明全说,身份差别主要体现在稳定性、社保、福利、政治待遇等方面。

针对农民工管理中存在难题和农民工诉求变化的新趋势,三峡集团探索统一用工、统一食宿、统一培训、统一劳保、统一支付、统一体检、统一表彰的“七统一”管理服务模式,农民工投诉、讨薪问题大幅减少,用工队伍日益稳定,一批农民工成长为组长、班长、队长、科长,正逐步实现身份转化。

相关阅读

企业频遇用工荒

费力招人不如悉心留人

核心提示

春节过后,记者在浙江、上海、重庆等地的招聘市场看到,企业招工呈现“冰火两重天”。有的企业用工缺口大,以致经营受阻;有的企业不仅老员工按时返城,还介绍了老乡一起工作。专家分析,随着产业升级和员工需求的提升,企业只有改善用工环境,搭建发展平台,才能避免“荒”时招人难。

企业急招工 员工忙跳槽

在浙江杭州人力资源市场内,经营一家小餐馆的丁先生焦急地询问应聘人员:“能不能尽快到餐馆洗碗。”他告诉记者,老员工都回老家了,不知道什么时候返城,餐馆马上就要开业了,急需几个熟练工。

“与其费力招人,不如悉心留人”

记者采访中发现,有一家从2005年以来就没有闹过用工荒的企业——浙江省义乌市双童日用品有限公司。“春节过后,70%的老员工会返厂,另外15%是经老员工介绍来的老乡,只有剩余的15%是通过人才市场招聘的。”义乌市双童日用品有限公司董事长楼仲平说。

政企联手打造劳动力“蓄水池”

一些学者指出,顺应新生代农民工的就业需求,政府和企业应将促进就业与人力资源开发相结合,大力加强职业培训,全面提升劳动者职业素质和就业能力,为劳动力市场打造“蓄水池”。



(资料图片)

名词解释

用脚投票

“用脚投票”源于股市。在股份制公司中,产权是明晰的,投资者以其投入资本的比重,参与公司的利润分配,享有所有者权益;以其股权比重,通过公司股东大会、董事会,参与公司的重要决策,其中包括选择经理层,这就是所谓的“用手投票”。同时,投资者还拥有另一种选择权,即跑了、理都不理你的“用脚投票”——卖掉其持有的公司股票。现在通常用来比喻对某事的失望或抵触,从而选择离开或者放弃。

