



一些市民反映自来水变色,专家释疑

自来水变色无关水质 认真自查可解决问题

核心提示

家中的自来水突然有了颜色,难道是水质出了问题?近日,本报热线陆续接到市民反映,说家中的自来水就像被染色一样,不敢饮用。

对此,专家解释,自来水出现变色,是由于管道老化或者用户家中用水设施关闭不严等引起的,与城市公共供水水质无关。市民将水龙头多开一会儿,就可放心使用。

自来水变“牛奶”

市民陈先生在金谷园路开饭店。3月20日,当他打开自来水龙头接水时,发现水颜色发黄。

市民牛女士来电说,3月19日上午,西工区光华路一带的自来水发白,像牛奶一样,不知道是什么原因,她想了解饮用这种水对人体是否有害。

对此,洛阳北控水务集团水质监测中心负责人说,过去许多城市供水管道或小区的自来水管网多为铸铁管、镀锌管,随着使用年限增加,管道老化后会产生铁锈。在遇到爆管抢修或正常维修等短暂停水后,管内无压力甚至出现负压,当恢复供水时,管内压力会突然增大,铁锈可能被冲出来,就会出现水体发红、发黄的现象。另外,在管道抢修时,会混入少量泥沙,也会造成水体发黄。只要市民打开水龙头放水3至5分钟,水就会变得清澈。

为什么自来水会出现乳白色?该负责人说,自来水在高压密闭的管道中输送时,管道中的空气会因高压而融入水中。当自来水从水龙头流出时,水中的空气会因恢复到常压而被释放出来,从而形成无数的微小气泡,使水的外观呈乳白色,放置片刻后,即会变清,不影响使用。

有些变色原因 得从咱自家查

还有一些市民反映,家中的自来水有时会变成蓝色。

该负责人说,蓝色的自来水与用户家中卫生间马桶水箱中放置的洁厕灵有关。这些洁厕灵溶于水后呈蓝色,正常情况下,蓝色水不会进入供水管道。但当遇到短暂停水或者水压降低时,就会使供水管道产生负压。如果马桶水箱的逆止阀关闭不严,由于虹吸现象,蓝色水就会通过马桶水箱内的补水管进入楼道单元供水管网,致使用户自来水变蓝。经排水后,颜色就会恢复正常。

该负责人建议,用户要经常检查逆止阀是否损坏或失灵,避免局部水质污染。

对于有时出现水体突然发绿的原因,该负责人解释,多为用户使用了透光性较好的PVC管材等,长期暴露在阳光下,自来水在管道里经光合作用后,产生水藻,所以有时自来水就变成绿色。此外,有些房屋开发商配建的二次供水水箱清洗不及时,在水量使用不频繁的情况下,管内水流相对静止,容易滋生藻类,也会出现水体变绿,此类情况一般出现于夏季。

自来水“异味”可放置消除

有的市民反映自来水有消毒剂的的味道,该负责人说,为保证饮水安全,防止水媒传染病发生,在水处理过程中,必须进行加氯消毒。我市于2011年年底开始进行消毒工艺调整,将传统的液氯消毒改进为二氧化氯消毒,其目的是为了进一步改善水质和确保安全。二氧化氯具有广谱杀菌性,作用快、适用范围广、杀菌能力很强,在自来水中的残留剂量小,很难产生有毒副产物,被国际上公认为安全、无毒的绿色消毒剂,也是保障城市公共供水水质安全的必要措施。水中的气味是二氧化氯的味道,可通过放置消除,不会对人体健康形成危害,市民可放心饮用。

该负责人说,近年来,为保障水质安全,他们对供水水质严格管理,建立三级水质监测体系,对出厂水、管网水进行定期监测,以确保供水水质达到并优于国家《生活饮用水卫生标准》。目前我市涧东、涧西、新区供水分公司3家水厂均入选国家住建部首批106项水质达标水厂,供水水质安全、合格、达标。市民在平时如有疑问,可致电24小时服务热线9610001。

本报记者 王晓丹 通讯员 崔建宇

树立第一资源理念 提供坚强人才支撑

(上接01版)宁波市2011年实施了海外高层次人才引进“3315”计划,市领导每年都带队组织3~4次海外引才活动,收到了良好的效果。

(四)力度大。在人才资金投入方面,三个城市坚持人才投资优先保障,每年都拿出上亿元资金保障人才工作开展。如杭州市去年市本级人才经费达到2亿元,占财政一般预算支出的1.5%;苏州市人才基金不少于地方财政收入的1%,每年设立1亿元人才开发基金。

(五)政策优。所到三个城市能根据人才需求实际,着力改善各类人才的待遇,提供创新创业政策支持。如宁波市专门设立“天使基金”及“创投基金”,支持引进的海外高层次人才创新创业;同时,建成人才公寓低价出售出租、帮助安置家属并给予3~5年的生活补贴等,较好地解除了各类人才的后顾之忧。

(六)服务好。在优化和提升人才服务、大力营造拴心留人好环境方面,三个城市都做了大量的工作。如杭州市建立了市领导联系高层次人才制度,每位市领导联系3名左右高层次人才,帮助协调解决工作、生活中的困难与问题;去年还专门组织18家市直单位上门服务,就人才就医、子女就学等20个问题集体进行会商。

(七)考核严。所到三个城市抓人才工作动真格、求实效,推行了人才工作目标责任制。如杭州市每年年初都向各县(市)区下达人才经费投入、海外高层次人才引进、人才住房建设等重点考核指标,定期对完成情况进行检查考核,今年还将推行人才工作专项述职制度,这些考核措施有力推动了人才工作。

二、我市的差距

近年来,我市对人才工作高度重视,人才工作较以往有了明显提升,但与苏州、宁波、杭州等人才工作先进地区相比,还有不少差距,主要表现在以下四个方面:

一是人才结构不够优化。我市人才规模较大,但行业领军型人才匮乏,高技能人才数量不足,在围绕产业发展方向引进、培养人才力度还需要进一步加大,人才结构还需要进一步优化。

二是引才政策不够全面。人才的创新创业环境还需要进一步提升,高层次人才配偶就业、子女入学等方面的优惠政策还需要进一步完善。

三是工作机制不够健全。党管人才的工作格局虽已基本形成,但统筹协调、协调高效的人才工作运行机制还需要进一步健全,信息沟通渠道还需要进一步畅通,社会各方面力量还需要进一步整合。

四是社会参与度不够高。对人才的认识程度、重视程度、投入力度还需要进一步提高,加大,人才资源是第一资源理念还需要进一步树立,全社会关心人才、尊重人才、爱护人才的良好氛围还需要进一步营造。

三、下一步打算

人才资源是科学发展的第一资源,是经济社会发展的

动力源泉,必须把人才工作放在长远的高度、战略的高度去统筹、去推进。下一步,要立足长远,狠抓落实,统筹抓好各类人才队伍建设,为持续提升“六加一”攻坚战、实现富民强市总体目标提供坚强的人才支撑。

(一)进一步强化领导。牵头抓总是党委组织部门在人才工作中的应尽职责,做好人才工作需要各相关部门的重视与协同配合。下一步,要进一步明确领导小组各成员单位职责分工,建立健全联席会议、季度例会、述职报告等制度,进一步增强人才工作合力,更好地促进人才工作的沟通、协调与任务落实。同时,要建立健全领导干部联系高层次人才制度,及时研究解决他们在工作生活中遇到的困难和问题。

(二)进一步完善政策。我市近年来出台的政策,虽然在引进、培养、使用人才等方面较以前都有了很大的突破和提升,但与人才工作先进地区相比,与用人单位和各类人才的期望相比,我市现有人才政策需要在降低门槛、增强针对性等方面予以补充和完善。如在住房、子女就学等方面,要分层次制定有关政策。同时,要进一步摸清我市各类人才底数,将相关政策及配套资金统一整合,最大限度发挥其作用。

(三)进一步落实责任。要围绕全市产业发展方向和经济社会发展大局,建立健全市人才工作领导小组成员单位、各县(市)区及重点用人单位人才工作目标责任制,明确目标任务,明确责任主体,明确完成时限,实施项目化管理;要建立健全平时考核和年度考核机制,根据每年度工作目标,定期对各单位人才工作开展情况进行督察、考核,更有效地推进工作落实。

(四)进一步营造氛围。在洛阳电视台《洛阳日报》等市级主要媒体开设“人才之窗”栏目,大力宣传我市经济社会发展中成绩突出的优秀人才及其先进事迹,大力宣传我市人才工作政策及先进经验等,努力营造关心人才、尊重人才、爱护人才的良好社会氛围。

(五)进一步抓好载体。在人才引进方面,要更新观念、创新方式、多策并举,既要通过举办招聘会等形式刚性引才,又要通过成立各种联谊会等方式柔性引智;要利用牡丹文化节举办优秀人才招聘会,面向高校引进高层次人才;要探索(建)立著名高校洛阳联谊会、海外洛阳籍人才联谊会、市内行业人才联谊会 and 校友会等社会团体组织,广揽人才、集聚人才。在人才培养方面,围绕我市重点产业发展方向和经济社会发展需求,采取“走出去、请进来”等办法,引导和鼓励高校、科研院所与企业、县(市)区开展多种形式的合作,举办专业技术人才、高技能人才、农村实用人才等各类人才培训班,进行项目合作、技术攻关、挂职服务等,促进产学研军的融合,增强人才培养的实效。在人才使用方面,要举办各种专业技能大赛,开展各类优秀人才评选活动,抓好市管优秀专家、市级创新型科技团队与人才及市县两级农村优秀实用人才、名医名护、名师的培养、选拔工作,实施好科技特派员“百千工程”,指导用人单位建立健全管理、技术、技能等人才成长通道,促使人人成才、人尽其才。

THE ROYAL BAY 君河湾
洛阳首席·百万平方米·公园大城

君河湾 2013年 最值得期待楼盘

洛河北岸 百万平方米公园大城

商场 酒店 写字楼 会所 住宅

开发商: 旭升地产。项目地址: 洛河与瀍河交汇处
VIP: 8088 2222 / 8088 3333 / 8088 5555