

河南科技大学校长王键吉:

治学严谨执着 办学卓有成效



人物简介

王键吉(上图),1955年出生,中共党员,河南林州人。1981年河南师范大学化学系毕业,后获得武汉大学理学硕士学位,1987年到1989年在英国伦敦大学进行合作研究,1993年到1994年在英国萨瑞大学做客座研究员,荣获欧共体“玛丽·居里奖学金”,2001年获日本横滨国立大学工学博士学位。目前,任绿色化学介质与反应省部共建教育部重点实验室主任,兼任国家自然科学基金委化学学科组成员,中国化学会化学热力学专业委员会副主任,中国化工学会离子液体专业委员会副主任委员,河南省化学会理事长,系国家有突出贡献中青年专家、中共中央组织部联系专家、河南省“中原学者”、河南省优秀专家、全国教育系统劳动模范。

核心提示

从一名如饥似渴、苦心求知的学生,到一位著书立说、诲人不倦的师者;从一名科海泛舟、成就斐然的中原学者,到一位治校经验丰富、办学成效显著的大学校长,几十年来,王键吉始终行进在中国高等教育发展的大潮中,诠释着自己的学者本色。

对大学精神、使命认识深刻,见解独到

“积极推动人类文明进步和社会发展,是大学精神的核心和大学文化的精髓。”王键吉认为,植根于河洛文化沃土,伴随着洛阳工业基地建设成长起来的河南科技大学,应当积极充分发挥工科积淀深厚、学科齐全的学科优势,学科专业设置与经济社会发展紧密对接的办学优势,地处先进装备制造业基地和河洛文化发源地的区域优势,为实现福民强市总体目标、续写河洛文明做出积极贡献,在服务中原经济区建设,推动中原崛起、河南振兴中有更大担当、更大作为和更大贡献。

2005年,王键吉由河南师范大学校长岗位调任河南科技大学校长。基于省委、省政府的要求和学校发展的实际,他审时度势,及时提出了建设高水平教学研究型综合性大学的发展目标,坚持用先进的办学理念指导学校的办学行为,始终奉行一切以学术进步和人才培养为本的大学核心理念,积极推行全面素质质量观,大力倡导“加速度发展”理念,着力提升学校核心竞争力。

8年的时间飞逝。8年里,河南科技大学师生收获了太多令人难忘的成功、喜悦和自豪:本科教学工作水平评估高

票获得优秀,并入选全国100所高校典型案例;人才培养质量显著提升,在全国第十届、第十一届“挑战杯”竞赛中,河科大学生均获得一等奖,并获河南省高校首个全国“挑战杯”自然科学类论文一等奖;博士授予单位建设取得决定性成果,机械工程、材料科学与工程、控制科学与工程3个国家一级授权建设学科,均全票通过国家学位办组织的专家评审和终期现场验收,即将成为拥有12个二级博士点的高校;学科建设水平全面提高,省一级、二级重点学科分别增至28个、152个,一级、二级硕士学位授权点分别增至28个、143个,国家、省部级重点实验室(工程技术研究中心)增至32个,同时新增河南省高校人文社科重点研究基地1个,新增院士工作站9个。河南科技大学教育品牌的影响力和美誉度,得到持续提升和更加广泛的肯定和认同。

对高校教学、科研工作孜孜以求,勇于创新

对河南科技大学未来的发展,王键吉有着深入的思考并成竹在胸。他认为,今后一段时期,是高等教育发展的关键机遇期,也是学校的关键发展期。从全国看,党的十八大报告提出“推动高等教育内涵式发展”,明确了新的历史时期

高等教育科学发展方向;从全省看,随着中原经济区建设的推进,我省经济社会发展将迎来新的加速度,高等教育发展也将迎来新的机遇;从学校看,办学60年的深厚积淀和近年来取得的发展成就,为学校进一步加快发展增添了后劲和活力。

“没有认真、严谨的作风,没有执着、甘于寂寞的精神,就不可能有所收获。”身为博士生导师的王键吉,语重心长地勉励那些致力于教学科研工作的年轻教师,而这诚恳的勉励,正是他几十年从事教学、科研工作的真实写照。

在30多年的教学、科研工作中,王键吉始终保持着严谨、执着的学者本色,长期从事功能溶液化学、绿色化学和生物质能源的研究工作,先后在混合溶剂盐效应、电解质与模型生物分子的相互作用、高能锂电池电解液的结构与性能、离子液体的构效关系等方面取得了丰硕的科研成果。他主持完成国家863项目、国家973项目前期专项、国家自然科学基金、国际科技合作研究基金、河南省杰出青年基金、河南省杰出人才计划等资助课题20余项,在《J. Am. Chem. Soc.》《Environ. Sci. Technol.》《Green Chem.》《中国科学》《化学学报》等国内外著名期刊发表学术论文180余篇,其中160余篇被SCI(《科学引文索引》)收录,被国内外同行引用2000余次,获得国家自然科学二等奖1项、河南省科技进步一等奖2项。(程荣超)



西工区:

293家非公企业党员有了“娘家”

日前,西工区非公企业党组织集中授牌暨洛阳信息科技城党总支挂牌仪式举行,32家非公企业的党员有了“娘家”。近5个月,该区先后有102家非公企业成立了党组织,实现了符合条件的293家非公企业全部建立党组织的目标。

为党员安家,组织“建起来”

提起当初在公司建立党组织,河南路桥建筑集团有限公司职工范俊龙感触很深:“作为一名党员,公司成立了党组织,我们就有了‘娘家’。”

为扩大党建工作覆盖面,该区以建立领导干部联系点、下派党建指导员、机关企业结对帮扶等活动为重点,对辖区内注册经营的非公企业进行摸排,通过单独建、联合建、挂靠建等形式,实现了符合条件的293家非公企业全部建立党组织的目标。

目前西工区在非企业中建立领导干部联系点450个,下派党建指导员310名,建立结对帮扶对子220个,通过“建、联、挂、派”等组建模式,形成了比较完善的非公企业党建工作管理网络。

为组织兴家,党员“聚起来”

西工区在非企业中广泛开展“双向培养”活动,把优秀企业经营管理者和技术骨干培养成党员,把党员骨干培养成优秀的企业管理者和专业技术人才,不断提高非公企业的党员比例。

“在名商地产集团,党员是受人尊敬和羡慕的对象。在招聘员工时,同等条件下党员优先;在技能培训、员工晋升时,明确规定‘党群先进者优先’。”名商集团党支部书记张晓霞说。

在此基础上,西工区还组织非公企业党组织探索新的活动模式。如北大青鸟公司开展的“班前、班后十分钟”党员活动,将党建知识、上级政策、经济形势的学习与企业生产相结合,实现理论学习与企业发展的对接。

为企业富家,企业“火起来”

围绕企业改革和生产经营,西工区在非企业党组织中开展了以“比技能水平、比工作贡献,争当优秀党员、争当业务骨干”为主要内容的“双比双争”活动,拓宽党组织发挥作用的渠道;通过设置“党员责任区”“党员先锋岗”等,让非公企业党员主动承担急难险重任务,融入企业发展。

洛北铸钢厂党支部通过开展“党员创新先锋岗”活动,引导党员组成技术攻关小组,为企业创造经济效益500多万元;海碧饮品公司在全体党员中开展“签署公开承诺书”“我为企业发展建言献策”等活动,共完成承诺事项132个,为企业提出合理化建议40多条,实现了党建和企业效益的互促共进。

据统计,西工区根据非公企业发展情况和党员自身情况,共设立“党员责任区”200个,命名“党员示范岗”50个。

本报记者 李岚 通讯员 马健婷 毛原峰

筑坚强堡垒 树先锋形象 扎实推进基层组织建设

洛阳有生工矿游:身临其境感受采矿作业

项目名称:洛阳有生工矿游景区
项目地址:新安县石寺镇义煤集团新安煤矿

项目简介:洛阳有生工矿游景区是集煤矿作业现场、生物标本与地质化石展示、科普知识教育为一体的主题公园型景区。该景区于2009年开工建设,2012年11月24日被正式批准为国家3A级旅游景区,今年3月30日挂牌,是全省首个工矿游3A级景区。景区将井下作业现场按照1:1的比例搬到地上,建造了我省唯一地面模拟井下现场工作的操作间,让游客们身临其境地感受采矿作业,打造独具特色的工矿游。

见习记者 刘冰 摄

聚焦重点旅游项目



景区内的部分模拟工作间



景区内的模拟采矿设备

国际文化旅游名城建设攻坚战重点项目3月进展情况

Table with 6 columns: 序号 (Serial Number), 工作任务 (Task), 责任单位 (Responsible Unit), 责任人 (Responsible Person), 完成情况 (Completion Status), 抽查情况 (Check Status). It lists various cultural and tourism projects and their progress as of March.