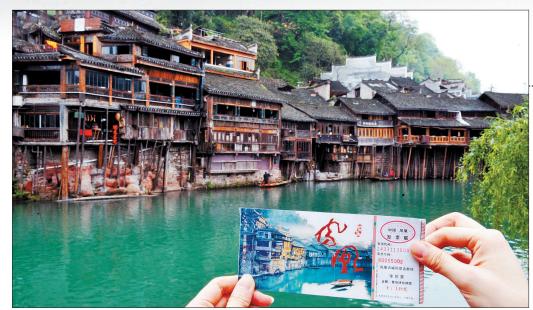


4月10日,被誉为"中国最美小 城"的湖南省湘西土家族苗族自治 州凤凰古城正式启动"整合收费", 将原来免费的古城景区和南华山神 凤景区合二为一,向游客收取价格 为每张148元的门票。

推出"一票制"之后不久,凤凰 迎来了一个关键时间节点——五 一小长假。往年,小长假首日凤 凰古城游客"爆棚", 商户生意尤 其红火。今年,在"门票新政"争 议仍未停息之时,那里又是怎样一 番光景?



门票, ,寻找票面上的四月十日,游空 上的实景 游客在凤凰古城、 对

散客减少商户焦虑

4月29日,小长假第一天,凤凰古 城下起了雨。记者以游客身份从西门 进入,工作人员并未查验门票。

上午9点多,古城文化广场上散客 很少,景点售票口"门庭冷落"。几分钟 过去,仅有一名背着双肩包的男生买了 一张20元学生优惠票。

在广场上揽客照相的妇女小唐说, 这样的景象与往年"太不一样了"。当天 她的生意还没有开张,而如果在往年,这 个时间应该是处处人声鼎沸的"开门红"。

谭老板的"老街银号"在古城北边 很不错的地段有两个大门面,记者在店 中停留近20分钟,无一人踏入店中。

快到中午时,古城中的游客渐渐多 了起来。在北门城楼上放眼望去,人群 中许多五颜六色的小旗子随着导游的 手在晃动。

30日,记者再次来到凤凰古城,看 到主要的景点前确实热闹,但其中许多 都是队伍前有小旗子引领的旅行团。

旅馆"田园驿站"的老板小李说, 29日晚上旅馆18间房只住了8间,而

到30日中午,只住了6间。如果扣除 房租、水电、税费等,旅馆每天必须住到 9间房才能不赔本,而如今离这个基本 底线还差很远。

往年这个时间,古城里的客栈旅馆 房价都涨了很多,游客压根找不到房子 住。30日,记者在古城小巷中穿行,发 现在成排的客栈门口都挂着写有"今日 有房""五一不涨价"等字样的牌子。

像小唐、谭老板和小李这样生意被 "一票制"重创的商户,占了古城商户的 绝大部分。在古城做生意6年的酒吧老 板陈桦说,小长假第二天游客确实比第 一天多,但也只是去年同期的60%左 右,"其中大概有七成是旅行团"

"旅行团购物都在定点的地方,也 不会住客栈、泡酒吧,而很多商户的主 要消费人群是散客。"陈桦说。

商户纷纷表示,这两天古城看上去 比前些天的冷清场面好一些,"但是假 期比平时好是最基本的规律,关键是这 两天客栈都没住满,酒吧人流量也才是 去年的一半"。

一票制"到底还能走多远?

凤凰县副县长蔡龙说,尽管目前"一 票制"遭遇各类争议,但这条路"一定会继 续走下去"

蔡龙表示,在国庆前后,凤凰古城将 引进电子验票系统,可以自动识别门票上 的标志,降低工作难度。"我们一直本着 '人性化'管理的原则,不是刻意不查票, 而是人工查票工作起来确实有难度,难免 疏忽,引入新的系统以后,会严格一些。"

出发点在于保护、规范和整治凤凰古 城旅游业的"一票制"究竟是否收到了效 果? 3天前,记者驱车进入凤凰县城,刚下 高速公路,就围上来一群"黑导游",奔跑 着拍车窗拉客;而在古城里,拉客的导游 也随处可见,在沱江上仍旧漂浮着垃圾。

周玲强认为,旅游应是一个富民产 业,给政府提供税源不是最主要的,最重 要的还是让一方百姓吃旅游饭获得收 益。从"一票制"目前的运营状况来看, 政府之前在政策制定、评估和出台的过 程中应该更加审慎,与企业合作入股时, 也应该更加慎重严谨。"政府要以'看得见 的手'来调控市场,就应该尽可能少地涉 及利益,否则就有'既当裁判员又当运动 员'之嫌。"

(据新华社专电)



收月 大贵点安装, 标名 **小志牌** 人员在凤 凰



、购买门 -日,一名 名导 游在凤凰古

售票 四

票点

(本栏目图片均据新华社)

"补丁政策"为何留不住人气?

"一票制"实施以来,引发社会各 界强烈质疑,凤凰县很快推出一系列 "补丁政策"。但就小长假情况来看, 这些"补丁"并未起到理想效果。

4月15日,凤凰县扩大了周边地 区居民凭身份证免票的范围,将此前 规定的湘西州以及凤凰县邻近县(铜 仁市松桃县、怀化市麻阳县),扩大为 整个湘西州、怀化市以及贵州铜仁市 三地居民均可凭证免费游凤凰古城。

此后,凤凰县宣布,在校学生凭 身份证和学生证进入凤凰古城旅游, 学生票价格从每张80元下调到20 元。同日,凤凰县还宣布游客只需购 买"大通票",就能免费在"乡村游"系 列景点中的两条旅游线路中任选一 条。另外,针对散客的门票"松绑"也 正在悄然进行。

一些古城旅游从业者表示,"补丁

政策"之所以不见效,是因为治标难治 本。"为什么会修修补补?因为出台之 前没有征集我们的意见,没有仔细评 估风险;为什么补完了之后没有效 果?因为价提得太高,很多游客已经 不愿意来了,而且优惠根本没落实到 有购买力的人群。"

"'补丁政策'针对的都是特定人 群,并没有为主流市场起到打'强心剂' 的作用。"浙江大学旅游学院院长周玲 强认为,凤凰县推出的"一票制"引起 舆论反弹后,铺天盖地的质疑和批评 肯定会让核心游客群体对凤凰古城的 旅游环境心存芥蒂。

"类似凤凰古城的旅游目的地还 是很多的,凤凰并不具有不可替代 性,游客一旦觉得心中向往的那个凤 凰古城变味了,他们就会选择'用脚投 票'。"周玲强说。

新华时评

五一是凤凰古城推行"一票制"以来 的首个小长假,古城相对的清幽宁静取代 了昔日的人流如织。为了"再平衡",凤凰 县相继出台免票、优惠、扶持农家船等一 系列"补丁政策",乃至连针对散客的门票 "松绑"也在悄然进行。出台不久的公共 政策即在舆论质疑、商户抗议和游客"用

脚投票"中"补丁摞补丁",尴尬局面折射

出的是决策存在很多可商榷之处。

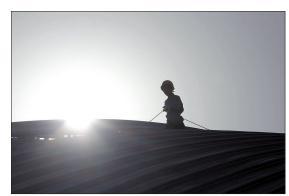
高度商业化的凤凰古城,恶性竞争、环 境污染、游客过载等问题交织,有沦为一座 徒有历史文化名城称号的"旅游商贸大集 市"之危,在商业开发、文化传承、民生保障 之间寻找"再平衡"是大势所趋。但是,凤 凰古城"门票新政"促使游客"用脚投票", 导致游客锐减、市场萧条等连锁反应,说明

要解决过度商业化问题,政府"大包大揽" 推行政策甚至直接参与经营似非良策。

对长期商业化积淀了大量原住户 固定与流动商户的凤凰古城来说,所有 "利益攸关方"都是古城的有机构成部 分,都有自身的权利和义务,景区的前途 也与他们息息相关。公共政策的制定应 当有广泛的公众参与,必须考虑"沉默的

求解"凤凰困局",关键在于处理好 政府与市场、政府与社会的关系。与其 县政府单向出台"补丁"政策,还不如问 计于民,让公众参与景区公共政策的制 定。只有通过民主决策拿出科学的制度 设计,才能降低公共政策的"试错成本"。 (据新华社长沙4月29日电)

那些被漠视的 《劳动法》条款



(资料图片)

又一个五一国际劳动节,人们再次聚焦 劳动者权益保护问题。

今年是我国《劳动法》颁布实施第十八 年。将法律规定与现实对照,一些早有明确 规定的劳动者权益保护条款,在实际执行中 却常常被打折扣甚至"忽略"

加班变"值班"

【《劳动法》规定】第四十四条 有下列情形之一的, 用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作 时间工资的工资报酬:(一)安排劳动者延长工作时间 的,支付不低于工资150%的工资报酬;(二)休息日安 排劳动者工作又不能安排补休的,支付不低于工资 200%的工资报酬;(三)法定休假日安排劳动者工作 的,支付不低于工资300%的工资报酬。

【执行现实】五一前一周,在上海从事行政工作的何 慧就接到通知,单位安排节日值班,并且"按多年惯例" 没有加班费或补休。去找领导说理,领导却振振有词: "值班是员工的义务,和加班是两种完全不同的概念。

除了节假日"想休不能休",还有不少人"周六保证 不休息,周日休息不保证",双休变单休甚至无休,也得 不到相应补偿。

【专家点评】上海财经大学法学院教授王全兴:有 些岗位节假日值班无可厚非,单位支付值班津贴即可, 比如保安。但明明是加班,也称为值班就不合适了。 值班期间如果工作,应该按《劳动法》规定加倍付酬。 可实际上,大部分劳动者都有一种弱势心理,不想为了 这点"小钱"而得罪上级甚至丢了饭碗。这也成了一些 单位有恃无恐侵犯劳动者权益的底气来由。

少缴、漏缴社保金

【《劳动法》规定】第七十条 国家发展社会保险事 业,建立社会保险制度,设立社会保险基金,使劳动者在 年老、患病、工伤、失业、生育等情况下获得帮助和补偿。

第七十二条 用人单位和劳动者必须依法参加社 会保险,缴纳社会保险费。

【执行现实】近日,海南优美内衣有限公司的职工 发现,公司从1992年至1996年,漏缴了近1000名职 工的社保金。对此,优美内衣公司回应,漏缴是因为试 用期员工用工季节性差异大、流动性强。

一些用人单位, 迟缴、漏缴社保金的情况屡见不 鲜,并造成"从员工工资中少扣社保金,月收入提高"的 假象。事实上,员工养老、看病等救命钱少了保障,给 将来生活埋下了隐患。

【专家点评】海南省劳动监察总队队长余干珠:与 日趋完善的社保制度相比,用人单位社保管理现状不 容乐观。有的用人单位为了节省人力成本,按照缴费 最低标准线缴纳甚至不缴社保金。这样一来,虽然职 工每月被扣的社保金少了,但是按照社保"多缴多得" 的原则,职工退休之后的养老待遇就相应差了一大截, 当然是职工吃大亏。

怀孕要提前"申请"

【《劳动法》规定】第五十八条 国家对女职工和未 成年工实行特殊劳动保护。

第六十二条 女职工生育享受不少于90天的产

【执行现实】近日,江苏省高邮市第二中学打算出 台规定,准备怀孕的女教师必须提前一学期提出书面 申请,由校长签字后才能怀孕,否则除了享受不到正常 的生育补贴外,还要面临取消先进称号等"处罚"。

【专家点评】甘肃省妇联权益部部长王霞德: 生育 权是女职工特殊而重要的基本权益,用人单位的内部 制度不能凌驾于法律规定之上。任何以"工作之需" "内部规定"侵害女职工生育、休产假和哺乳权利的行 为,都是不当的。

不签订劳动合同

【《劳动法》规定】第十六条 劳动合同是劳动者与 用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协 议。建立劳动关系应当订立劳动合同。

【执行现实】木工唐锡贵2010年9月在工地摔伤, 后经司法鉴定为十级伤残。海南省第二建筑工程公司 赔偿他因伤产生的误工费、残疾赔偿金3.8万余元。 但唐锡贵认为他与海南二建存在事实劳动关系,海南 二建应按工伤保险待遇赔偿14万余元,因而一纸诉状 将其告上法庭。

去年年底,海南省高院裁定,唐锡贵是包工头招用 的临时工,与包工头形成个人雇佣关系,与海南二建并 未签订任何劳动合同,不存在劳动关系,按照工伤赔偿 的理由不能成立。

【专家点评】中国劳动关系学院劳动关系系主任乔 健:签订劳动合同、确认劳动关系的存在是发生工伤事 故后追索工伤赔偿的前置程序。职能部门应建立多部 门联动工作机制,加强对建筑工地的动态监管。行业 工会也要强化对从业人员的职业安全教育,增强其自 (据新华社北京4月30日电)