



中共洛阳市委机关报

2013年5月3日 星期五 农历癸巳年三月廿四



多云到晴天 14℃~28℃

洛阳日报

LUOYANG DAILY

国内统一刊号:CN41-0004 总第14410期 今日12版

报头题字: 毛泽东

中国十大地市党报

凡人民所需者, 莫不全力而为。

—1948年4月9日 本报创刊

● 中共洛阳市委主管主办 洛阳日报报业集团出版 ● 新闻报料、报纸预订、便民服务:66778866(百姓一线通) ● 洛阳网: http://www.lyd.com.cn ● 手机网址: http://wap.lyd.com.cn

鼓励服务业企业进驻伊滨区

市政府常务会议研究伊滨区服务业发展和智慧城市建设等工作

本报讯(记者 孙自象)昨日下午,市委副书记、市长李柳身主持召开2013年市政府第9次常务会议,原则通过《关于促进伊滨新区服务业发展加快人气聚集的意见》、《洛阳市金属非金属矿山整顿关闭工作方案(2013-2015年)》,研究智慧洛阳建设、尾矿库综合管理等工作。

随着伊滨区建设步伐加快,为进驻企业和居民提供良好的生产生活条件已成为当务之急。《关于促进伊滨新区服务业发展加快人气聚集的意见》指出,要以直接为居民生产、生活服务的服务业为重点,采取以奖代补、经营补贴、一次性奖励等政策措施,鼓励服务业企业进驻伊滨区。适用区域范围为伊滨区高铁以北城市规划区域及协和路以北中央轴带区域。享受优惠政

策的服务业主要包括酒店业、餐饮业、大型商贸业、金融业、娱乐业、旅游业、文化产业、商务服务业及其他服务业。重点奖励2013年、2014年两个年度率先进驻的示范带动作用强的前几家企业。

目前,全市非煤矿山共有采矿许可证700多个,探矿权证400多个,“多、小、散、乱、差”等问题客观存在。《洛阳市金属非金属矿山整顿关闭工作方案(2013-2015年)》提出三个整顿关闭重点:一是对存在非法违法开采行为的矿山依法予以取缔关闭;二是对限期停产整改后仍不具备安全生产条件的矿山依法予以关闭;三是对工艺、技术、装备落后,植被破坏严重,不符合产业发展政策的矿山限期予以关闭。到2015年年底,各县(市)区关闭矿山总量不低于

辖区内矿山总量的20%,矿山安全生产条件进一步改善。

会议在研究加强尾矿库综合管理工作时强调,要进一步明确职责。尾矿库生产经营单位主要负责人,各级政府主要领导、分管领导及有关部门,要恪尽职守,加强和规范尾矿库安全管理。二要建立健全审批管理机制,新建非煤矿山企业原则上不再审批新建尾矿库,确需新建尾矿库的,必须提高建设标准。三要严格落实对尾矿库的监管整治,严把闭库工程安全关,严厉打击私采滥挖等各类非法活动。四要加强对尾矿库下游居民、企业的安全防范、搬迁安置等工作。

会议听取了市工信局关于我市智慧城市建设信息化项目进展情况汇报。会议强调,要成立领导小组,统筹指导智

慧洛阳建设。要加快开展顶层设计,做好信息共享的纵向对接、横向对接、条块对接和市场对接,消灭信息孤岛,实现资源共享,避免重复建设。要建立专家团队,开展智慧洛阳重大工程项目的论证、评估、验收等工作。要加大投入力度,为智慧洛阳建设的规划设计、项目建设提供充分的资金支持。

为进一步调动各县(市)区主要领导及产业集聚区主任招商引资工作的积极性,市商务局牵头起草了《洛阳市重大招商引资项目“一把手工程”考核奖惩办法》。会议原则通过了该《办法》,要求进一步修改完善,使其更具可操作性 and 针对性。

会议还研究了其他事项。市政府常务会议组成人员参加会议。



(新华社发)

“中星十一号”成功发射 神十运载火箭进场测试

据新华社西昌5月2日电 5月2日零时6分,我国在西昌卫星发射中心用“长征三号乙”运载火箭,将“中星十一号”通信卫星发射升空,卫星顺利进入预定转移轨道。(上图)

“中星十一号”卫星采用我国自主研发的东方红四号卫星平台,由中国航天科技集团公司所属中国空间技术研究院研制,是这个集团所属中国卫星通信集团有限公司运营管理的第14颗商业通信卫星。卫星搭载C频段和Ku频段共45路转发器,主要用于为亚太地区等区域用户提供商业通信服务。

据新华社北京5月2日电(记者 李清华 李宣良)中国载人航天工程新闻发言人5月2日说,用于发射神舟十号飞船的“长征二号F”运载火箭已于当日运抵酒泉卫星发射中心,进行在发射场的各项测试准备工作。

“长征二号F”运载火箭与发射神舟九号飞船的火箭相比,进行了十余项技术改进,进一步提高了安全性和可靠性。此前,酒泉卫星发射中心已对载人航天发射场设施设备进行了检修检测,并开展了人员针对性训练。目前,发射场已具备执行天宫一号与神舟十号载人飞行任务的能力。

上阳宫文化园项目8月开建

刘应安调研洛浦公园休闲文化提升项目

本报讯(记者 姜春晖)洛浦公园休闲文化提升项目——洛阳上阳宫文化园项目8月开建,洛浦秋风园汉文化馆项目7月开工,洛浦公园南岸体育休闲片区项目正在加紧实施。

昨日,市委副书记刘应安带队调研洛浦公园休闲文化提升项目,先后查看了洛阳上阳宫文化园、洛浦秋风园汉文化馆及洛浦公园南岸体育休闲片区等项目,并提出具体要求。

作为洛浦公园整体提升改造项目的重要内容,今年拟开建的休闲文化提升项目包括洛阳上阳宫文化园等三个项目。其中,上阳宫文化园项目位于洛浦公园上阳宫水面北岸附近,占地面积约5万平方米,主要建筑包括观风殿、化成院、冰井院,采用仿唐式风格,将打造成唐文化综合传播平台。目前,该项目各项前期工作正有序进行,预计今年8月正式开建。

汉文化馆项目位于西苑桥北侧洛浦秋风园内,项目占地面积约2300平方米,整体建筑地上二层、地下一层,总建筑面积6400平方米。该项目以展览功能为主,将展示收集的汉砖400余块,并辅以相关的历史文化背景介绍等,以展示洛阳丰富的历史文化资源。该项目预计今年7月开工建设。

位于洛河南岸西苑桥西的体育休闲片区项目,定位为体育休闲健身为主题,设有老年门球区、羽毛球区、五人制足球场、乒乓球区、暴走道路和山地车运动道路等,水疗馆、棋牌馆等小体量建筑点缀其间,必将成为洛浦公园内一处新的亮点。

副市长谭建忠一同调研。

第十七届“中国青年五四奖章”评选揭晓

洛阳青工裴先峰喜获殊荣

据新华社北京5月2日电 五四青年节前夕,共青团中央、全国青联决定,授予马剑霞等27名同志第十七届“中国青年五四奖章”、上海警备区特种警备团摩步三营八连等两个青年集体“中国青年五四奖章集体”、王淑媛等5名同志第十七届“中国青年五四奖章”提名奖。

中国石油第一建设公司第三工程处313工程队电焊工裴先峰(本报4月27日01版曾报道)获第十七届“中国青年五四奖章”荣誉称号。



涧河市区段 渐显俏模样

昨日,从凯旋西路河岸边向北眺望,可以看到涧河市区段昔日荒芜的河道(如图③),已被刚建成蓄水的王城湖水景观所替代(如图①、图②)。涧河王城湖调蓄整体工程由挡水橡胶坝(位于涧河中州桥下游300米处)、通航船闸、河道治理等项目组成,最大蓄水量26万立方米。目前,王城公园、中州桥附近已蓄水。

记者 梅占国 摄



实施旅游兴市战略 推动旅游业大发展

旅游人才: 期待“够用”“管用”

本报记者 戚帅华

近些年,随着我市旅游业快速发展,旅游人才特别是高级专业人才匮乏的问题日益凸显,已经成为瓶颈。如何培养一支“够用”、高素质的旅游人才队伍?这一问题愈来愈受关注。

今年4月召开的全市旅游产业发展动员大会提出,当前和今后一个时期,我市要把旅游人才队伍建设作为加快旅游业发展的重要内容,大力引进培育人才,为旅游业发展提供有力保障。

旅游热显现“人才荒”

“牡丹文化节开幕以来,我们已经接待了10多个大型旅游团队,人手根本不够用。”近日,我市一家旅行社负责人王永宾说。

今年牡丹文化节,我市旅游再现火爆景象。仅4月13日、14日和4月20日、21日两个双休日,全市接待游

客204.86万人次,景区门票收入逾2900万元。

然而,旅游热难掩“人才荒”。随着重大节假日高速公路免费政策的实施,旅游市场出现“自驾游热”,今年清明小长假期间,一些家庭自己驾车旅游,想从旅行社聘请导游。因旅行社人手不够,加上部分导游不能满足客户需求,王永宾不得不谢绝了这些生意。

“一对一的旅游服务,实际上就是个性化服务,这比团队旅游要求高很多,需要导游具有很高的综合素质。”河南科技大学经济学院副教授张纪认为,目前我市的导游素质还不能满足个性化需求。

据统计,目前我市2500多名导游中,绝大多数是初级导游,中、高级导游不足百人,而特级导游还是空白。另外,外语导游中英文居多,小语种导游非常少。这已远远不能满足我市逐年增多的境外游客需求。

导游尚且如此,一些高级旅游人才更加稀缺。“从事旅游资源规划与开发、电子商务、创意营销、经营管理、旅游商品设计与开发等高端人才,在我市更是凤毛麟角。”市旅游发展委员会一位负责人说。

这位负责人表示,不少星级酒店和旅游景区的老总都向他诉苦:“旅游人力好找,人才难寻。”

“孔雀”缘何不愿飞洛阳

某校旅游专业一个班30余人,毕业后愿意从事本行业的仅为个位数。我市每年报名参加导游考试者多为洛阳4所高校的大学生,每年报名人数1100名左右,通过率是20%,也就是不足300人。即便只有300人,最终能留在洛阳的只占30%到40%,旅游业新鲜血液补充不足。

一般行业正常人员流动在5%至

10%,而旅游企业员工的流失率在20%以上,很大一部分不到一年就辞职不干了。

谈及我市旅游人才稀缺的原因,市旅游发展委员会导游服务中心主任张泽波表示,收入和机制是主要问题。

张泽波介绍,我市部分旅行社曾有一些法语、德语等小语种导游,月收入4000元左右,跳槽到西安后,收入翻了一番。收入差距过大,再加上外籍游客相对较少,导游带的团少,使得这些导游纷纷流向外地。

目前,一些旅游景区过于看重基础设施建设,对人员职业培训重视不够,一些酒店或旅行社因为效益不佳或者前期投入过多,忽视员工素质的提高;一些旅游企业机制不活、不畅,近年来新引进的旅游专业人士屈指可数,更谈不上高端人才的引进。

(下转02版)



6 957650 419482