

# 699万

## “最难就业年”

### 迎公平竞争大考

110多份简历、笔试和面试不超过10次、求职3个多月至今还没签约……今年全国普通高校毕业生规模达699万,招聘岗位却比往年下降约15%,一涨一落使得2013年被称为“最难就业年”。

尽管有关部门发出一系列通知,要求拓宽就业渠道,大力促进就业公平。然而,记者在多地采访发现,学校、性别、疾患等规定,仍让部分大学生感到,这些花样百出的就业门槛令人心忧。

#### 新闻评论

## “最难就业年” 尤需机会公平

2013年全国高校毕业生人数比2012年增加19万,但相关统计数据表明,今年计划招聘岗位数同比平均降幅约为15%。经济增长放缓,毕业生总量增加,就业结构性矛盾突出,重重压力下,社会就业体系做到机会公平极为重要。

实现就业的难度有多大,维护公平的难度就有多大。因为“最难就业年”,权贵子弟的优势愈发明,可以依靠父辈的资源在激烈的竞争中脱颖而出,抢先上岸;因为“最难就业年”,用人单位就能掌握更多的话语权,在人才市场上颐指气使,挑肥拣瘦……这些都对社会提出严峻考验。

机会公平,应关口前移,铲除“拼爹”土壤。最近,某些年轻官员被“火箭提拔”成为公众关注焦点,是暗箱操作、“萝卜招聘”使得他们能顺利踏上仕途并青云直上。以往,这种丑闻大多是网友曝光、媒体跟进,有关部门再介入查处,不仅存在偶然性,也往往已经造成恶劣影响。有关部门应该加大监管,从招录程序、信息公开、接受监督等层面,铲除“拼爹”土壤。一些地方采取面试直播的方式让社会监督,值得借鉴推广。

机会公平,应禁设门槛,消除制度歧视。教育部日前下发通知,严禁发布含有“985高校、211高校”字样的招聘信息,这一破除“院校门槛”之举赢得社会好评。不过,对于毕业生来说,还有年龄、性别、户籍、身体特征等一道道就业门槛,在反就业歧视法尚未出台的情况下,相关部门可以联合出台规定,规范各种限制条件,厘清禁止设置的“限制性条款”。

机会公平,应举证倒置,遏制隐性歧视。随着法律完善健全,执法力度加大,显性歧视已大大收敛,转而以隐性方式继续存在,比如生育歧视、乙肝歧视。隐性歧视让求职者防不胜防,也增加了有关部门的监管难度。对此,有必要引入举证责任倒置制度,如果用人单位不能证明自己行为不构成就业歧视,就应当承担法律责任。

我们无法承诺每个大学生都找到一份满意的工作,但必须给他们一个公平竞争的起点机会,这才能“万类霜天竞自由”。(据《中国青年报》)



5月23日,在南昌一所高校参加招聘会的应聘者用书遮挡阳光。(新华社发)

### 1 是用人单位太挑剔 还是大学生求职要求高?

四处散发的求职简历,一双双渴求用人单位签约的眼睛,排着长队只为递上自己的简历……在上海举行的一场大学生招聘会现场,拥挤程度如同春运时的火车站。

在太阳底下排了近1小时,江西师范大学化学教育专业的本科毕业生易锋才进场。“我参加了十几场高校专场招聘会,提交了110多份简历,得到的笔试和面试机会加起来不超过10次。”

“2013年应届高校毕业生数量为历史最多,就业压力越来越大。”上海交通大学就业指导中心主任钱静峰说,“一毕业即失业”的氛围笼罩着高校毕业生。

一份针对2013届大学毕业生就业情况的调查报告显示,被调查的2013届硕士生签约率为26%,本科毕业生签约率为35%。是用人单位变得挑剔了,还是大学生

的求职要求变高?

1999年,我国高校开始大规模扩招,相比2001年的114万大学毕业生,12年的时间人数涨了7倍,大学生是天之骄子的局面一去不复返。

受国际经济形势和贸易摩擦、经济产业结构转型升级等影响,就业岗位数量逐年减少。“现在光伏产业进入寒冬,不少企业的招聘也处于半停滞状态。”武汉市人才市场有关负责人告诉记者,外贸、金融、制造等行业招聘人数也下降了两三成。

一边是找不到工作,一边企业却找不到合适的人才。合肥一家私营模具企业的负责人告诉记者,他们这几年一直没有招到合意的技术人员,月薪4500元左右,本科生、大专生都不愿意来,现在只招到一个中专生。

### 2 三大“就业门槛” 加剧“最难就业年”

为确保面临“最难就业年”的高校毕业生能够公平就业,近期教育部和国务院办公厅接连下发通知,明确规定“坚决反对任何形式的就业歧视”“用人单位招聘人员、职业中介机构从事职业中介活动,不得对求职者设置性别、民族等条件,招聘高校毕业生,不得以毕业院校、年龄、户籍等作为限制性要求”。

然而,记者在应届生求职网、智联招聘等求职网站上浏览发现,很多企业的招聘公告都注明了仅限本地户籍或者本地户籍优先,甚至是仅限当地生源。此外,毕业生还要面临性别、相貌、身高、疾患等种种歧视。

诸多限制门槛成了一些毕业生就业路上的“拦路虎”。

#### ——身份:学历查三代

安徽大学法学院研究生陈好运本科就读于当地的一所二本院校,应聘一国家重点高校辅导员岗位,自认为条件相当符合的陈好运连考试资格都没有获得。疑惑不解的他多方打听才知道,学校在简历筛选过程中,直接将本科和硕士不是211、985院校的学生剔除在外。

#### ——性别:要男不要女

### 3 实现就业公平梦 还要多久?

中国人民大学中国就业研究所研究员丁大建认为,社会公平首先应是机会公平。在就业领域,用“院校、户籍、性别等门槛”来区别对待高校毕业生过于简单粗暴,会剥夺多数毕业生参与公平竞争的机会,不利于社会选拔多样化人才,也不利于社会阶层流动,对实现高等教育结果公平,会产生十分消极的影响。

“在当前劳动力市场过剩的情况下,企业会‘百里挑一’,为选人用人设置较高的标准。”一些专家提出,适应社会变化,我国高校还应尽快调整学校定位、培养目标、人才规格以及课程设置和教学模式,主动适应人才市场变化的新格局。

不久前公布的一份调查数据显示,英语、

华中农业大学社会保障专业硕士研究生陈玲芬把自己的QQ签名改为“生男生女不一样!!!”“自恨不是男儿身”,一心想进高校当辅导员或者进企业做人力资源工作的她,考取了助理社工师证等多个资格证书。在应聘浙江方太厨具企业的人力资源岗位时,企业选择了各方面不如自己的男生。

江西一所大学的就业指导中心主任说,保守估计,今年他们学校女生就业率要比男生低20个百分点。

#### ——疾患:拒之门外

我国已经明确禁止就业体检检查乙肝,但违规检查最高仅1000元的罚款,对于用人单位无震慑作用。“按照岗位体检要求,我全部达标,但还是被用人单位拒绝了。”一名乙肝病毒携带者抱怨说。

江西师范大学招生就业处负责人说,尽管国家出台规定,但在当前的就业形势下,一些歧视性的规定不可能短时间改变,“就业形势如此严峻,相对于用人单位来说,即便有一些不合理的规定,学校只能睁一只眼闭一只眼”。

法律、计算机科学与技术、会计学、国际经济与贸易、工商管理等一些热门专业,竟然连续3年位居本科失业人数最多的前10名。

钱静峰分析认为,从最初的热热门变成如今就业的冷门,反映出我国高校专业及课程设置的盲目性。“实践课程、机会太少,理论性东西太多”,导致人才与就业市场需求不符。

专家称,现在的大学毕业生是富有活力、充满梦想的一代,他们希望通过奋斗实现自己的梦想。然而,接连曝出的“萝卜招聘”,无处不在的就业门槛,让他们深感实现梦想障碍重重。社会应该为他们营造公平的大环境,助力年轻一代实现梦想。

(据新华社北京5月23日电)

## 难就业,请转向 这里还有互联网

近日中国就业促进会的一项报告显示,中国网络经济年均增速达30%。目前,网络经济活动累计创造的直接和间接就业岗位超过1000万个,仅淘宝网的网店客服人员就已达284万。

一方面是大学生就业渠道的收紧,另一方面是大量网络新职业的兴起。在部分大学生面临“毕业即失业”的严峻现实时,很多年轻人将目光转向了网络。网络新职业的现状怎样,面临哪些问题,应该如何发展,也成为就业市场关注的问题。

### 微博运营官

**主要工作:** 微博日常内容发布、更新、维护和管理;制定微博运营策略,策划微博活动;搜集粉丝的问题反馈和批评建议,了解粉丝需求。

“织围脖”已经成为当下很多人每天必修的功课。当我们每天在看新闻、晒幸福、秀生活的时候,有没有想过,我们获取的内容很大一部分来自于网络营销,来自于微博运营官的精心设计。

微博的兴起催生了五花八门的新职业,微博运营官就是其中之一。这是一个低门槛的职业。“不限学历、不限年龄、不限长相、好人、不傻、微博控”,是很多微博运营公司的招聘标准。

这也不是随便就能胜任的职业。有人曾经这样形容这个职业,“要吃得苦、卖得了萌、改得了标点、抓得住热点”。

作为深圳尚道微营销的一名微博运营官,邱丽洁的日常工作除了帮企业打理微博,撰写短小精悍、生动活泼的企业宣传、活动推广等微博以及和粉丝互动外,还要针对不同的企业制订相应的推广计划,使线上微博与线下销售形成联动。“这个行业很适合年轻人,特别是80后、90后具有天生的优势。年轻人思想活跃,我们这个行业需要的正是创意。”邱丽洁说。

“网络新职业的出现,是整个社会分工细化在互联网上的表现。社会分工和服务的细化、个性化、分众化,专业人才的涌现,是整个社会的一大趋势。”中国人民大学新闻学院教授喻国明说。

### 网店装修师

**主要工作:** 为网店装饰提供视觉建议和服务,可以笼统地分为“卖模板”和“做定制”两类,前者要设计出人人喜欢的网店风格,可供所有店家开放选择;后者则是根据某一个客户的个性化需求提供专门的服务。

互联网经济时代,消费者“注意力”早已成为商家争夺的资源。在现实生活中,消费者可能被店面风格吸引而购物,而网店也同样需要进行“装修”才能吸引眼球,这也催生了电商次生行业——网店装修师。

2005年,安霆用自己的网名“九儿”在网上开了一家服饰店铺。当时,她给自己的店铺做了一个动态店标,很多人问是哪家做的。安霆感觉到这将会是一个市场,就和毕业于计算机专业的丈夫安刚成立了自己的网络装修设计店铺——九儿设计,成为淘宝第一家进入商城的设计类店铺。

“网店装修并不仅仅是让网店变得漂亮,根本还是要反映在销售量上。”安霆说。几年下来,他们不断摸索店铺装修如何能够引发客户购买行为,对电子商务理解更加透彻,对电商流行趋势的判断和行业时尚元素的运用也更加得心应手。目前,九儿设计的10人团队一个月的营业额基本有20万至40万元,一年大概300万元,积累了近10万客户,遍布各大电商平台。

中国社会科学院信息化研究中心秘书长姜奇平说:“互联网新职业对从业者创造力的要求很高,只有不断创新,学习互联网新技术,紧跟互联网潮流,才能从传统的‘被动就业’转变为‘自主自发’就业。”

### 期待创新和规范化

对于网络新职业领域存在的不规范现象和灰色地带,喻国民说:“一个成熟的职业会有全套的职业描述、职业规范、职业守则等。这些正处在探索过程中的网络新职业,确实面临难以固定化和规范化的困难。劳动保障部门、工商执法部门可以通过相应的政策,推动该领域的规范化,对职业行为做出一些框定。用人单位和劳动者也需加强对自身和对方的权利、义务的认识,强化法律意识。”

“解决网络职业遇到的问题需要新思路。”姜奇平认为,新职业的发展固然需要时间和空间,但同样也需要出台相应的规范。(据人民网)

