

核心提示

2002年,市人力资源和社会保障局启动引进国外智力工作,瞄准世界知名企业、知名科研院所寻求智力支持。截至目前,我市已引进和聘请美国、德国、法国、俄罗斯、日本、韩国等国的各类专家1000余人次,帮助企业解决各类技术难题600多项。

日前记者走访了一些在洛的外国专家,了解他们的生活状态和工作情况。在这项引智工作中,我市目前还有哪些方面需要提升?记者采访了相关部门负责人。

1 引智为企业增添活力

27日9时,中信重工机械股份有限公司的热加工系统技术顾问伊沃·波特来到车间,察看当天的生产情况,还不时跟技术工人进行沟通交流。下午,伊沃还要参加一个公司内部的业务研讨会,给员工传授一些新的技术经验,他每天的工作日程都排得很满。

早在1996年,伊沃就开始与中信重工打交道,他见证了中信重工近年来的飞速发展。今年4月,伊沃受邀来到洛阳,对中信重工的铸、锻、冶炼、热处理等方面给予全面指导。“接到邀请时非常高兴,我坚信这是我职业生涯的重大挑战。”伊沃说,虽然只在洛阳工作两年,但是他会竭尽所能地做好自己的工作。

对于选择伊沃,中信重工董事长任沁新表示,公司看中他不仅是因为他有丰富的专业知识、技能以及经验,更看重的是他的责任感和对中信重工浓厚的情结。

伊沃·波特是美国人,曾在欧洲、南美等地工作,熟悉多种语言。在和伊沃交谈中我们发现,他严谨又不失幽默,还不时地说上几句中国话,吐字发音十分准确。到洛阳后,伊沃把大量精力花在了工作上,还没有腾出时间了解洛阳。

随着企业国际化进程的加快,目前,为中信重工服务的外籍员工达269名。

通过引智,不仅使中信重工焕发青春,更加快了企业融入国际市场的步伐,助力企业将民族自主品牌“洛阳造”走向世界。

有土壤才有绿洲

近年来,我市坚持把引进国外智力与引进国外先进技术项目有机结合,来洛工作的“洋专家”越来越多。他们不仅给洛阳企业带来了先进的管理经验,破解了关键技术难题,还成为“洛阳走向世界、世界了解洛阳”的重要桥梁和纽带。

实施人才战略,“请进来”是第一步,“服务好”是第二步,第三步是让人才实现最大价值。“洋专家”来了,洛阳有没有适合他们栖身的“梧桐林”?工作了一段时间,他们“服不服”洛阳“水土”?须知,我们毕竟是个内陆城市,与上海、北京、广州相比,国际化程度、生活舒适度偏低,因此,外国专家在这里工作生活,更需要给他们安个“家”。

“2012魅力中国——外籍人才最关注的八大城市”的做法,可为借鉴。以济南为例,当地细致到能够给每一位来洛工作的海外高层次人才上人身伤害保险和医疗保险,还能每年颁授“泉城友谊奖”,重奖有突出贡献的“洋专家”。诸如此类的引智举措,充满了人文关怀和诚意。

有土壤才有绿洲。只有不断加快外国专家公共服务体系建设,认真解决他们的实际困难,才能让他们在洛阳找到“家”的感觉。如此,才会有更多的“洋专家”漂洋过海而来。

洛平点睛

随着企业国际化进程的加快,2002年以来我市引进和聘请各类外国专家1000余人次,帮助企业破解技术难题

外国专家,您在洛阳还好吗?

本报记者 李迎博 特约记者 李帆 通讯员 蔡春跃 雷正道 文/图



伊沃·波特(右)在公司与技术人员进行交流

2 引智帮企业破解难题

引智,是为了企业更好更快发展。引智、引才,不仅帮助企业掌握了世界先进的技术,突破了技术研发瓶颈,同时更促进了企业的产品创新和产业升级。引智工作也是我市人才工作的重要组成部分,成为促进经济社会发展、科技进步的重要途径之一。

市外国专家局局长王瑞平介绍,2002年,市人力资源和社会保障局开始引进国外智力工作,瞄准世界知名企业、知名科研院所寻求智力支持。截至目前,我市已引进和聘请美国、德国、法国、俄罗斯、日本、韩国等国的各类专家1000余人次,帮助企业解决各类技术难题600多项。近年来,我市将引智工作的主战场定位在工业发展方面,引智范围逐步扩大,项目不断优化,引智效果稳步提高。

提起舒海索先生,洛阳普莱柯生物工程

有限公司的工人们再熟悉不过了。该公司通过聘请这位荷兰兽医学博士,成功研发出猪圆环病毒Ⅱ型灭活疫苗、高效价猪瘟疫疫苗及高致病性猪蓝耳病毒疫苗等,产品不仅填补了国内空白,而且达到国际领先水平。企业预计这些项目实施五年内,可实现销售收入25亿元。

最近,市外国专家局还派专人跟踪服务于凯迈(洛阳)环测有限公司的引智工作。凯迈(洛阳)环测公司经过俄罗斯专家的指导,最终研发出一系列具有自主知识产权的产品,如激光雷达测云仪、天气现象仪等,申报专利30余项,取得了良好的经济效益和社会效益。

多年来,我市共组织实施引智项目200多个,各类技术培训、实用技术推广对象达2.4万人次,建立各级各类引智示范基地(单位)12个。

3 洛阳引智环境仍需提升

我市的引智工作对企业和社会经济发展的益处逐渐显现,参与引智的很多企业对引智成果都非常满意。但是我们走访发现,目前,我市引智工作仍存在较大提升空间。

比如,我市引智总体规模偏小,涉及领域相对偏窄,引进的高层次外国专家数量偏少。

再比如,引智项目持续时间偏短,外国专家来洛工作的时间通常不到一年,无法对企业的长远发展提供更多帮助。

同时,由于洛阳的对外开放程度还不够,外国专家在洛的居住条件、生活环境都无法与一线城市相比。

“目前,外国专家只能住在员工宿舍里,周边医院、商场、饭店等配套设施不齐全,生

活有些不便。”中信重工一位负责人介绍,一些外国专家吃不惯中国的饭菜,他们到一些大超市的进口食品专柜,也很难挑选到满意的食品。

引智工作涉及面广、综合性强,要想通过引智促进全市经济更好更快发展,还需要更多部门和企业的共同努力。

不过,这些难题或将在未来得到解决。中信重工人力资源部外籍员工管理负责人介绍,目前正在紧张施工的青年家园项目,将增建一座星级酒店和一栋青年公寓,在硬件设施上将满足外国专家的需求。

为进一步推动我市引智工作发展,市外国专家局目前正在研究、制订相关支持引智工作的方案,使全市引智工作更加科学化、更加规范化。

4 您还可以聘请免费专家

除了企业聘请专家,我市人社部门还针对企业需求,通过外国专家组织寻找世界知名公司的退休专家。他们多为义工性质,工作期间只领取国家专项资金补贴的食宿、交通等费用。

中钢洛阳耐火材料有限公司是我市最早开展引智工作的企业之一,也是最早开始通过寻找免费专家,促进企业发展的。该企业相关负责人介绍,他们引进的第一位免费专家在该厂工作了11年,在为企业开发新产品、提高在线产品质量等方面做出巨大贡献。而且,这些专家在指导技术的同时,还利用他们在国际上的知名度,义务帮助企业打开产品的销路。经第一位专家促销的产品,每年平均销售收入超过200万美元。

市人力资源和社会保障局相关负责人表示,企业如果是通过国际猎头公司寻找专家,价格相当昂贵。而通过人社局下属的外国专家局网上洽谈系统,寻找适合企业项目的外国专家,几乎没有花费,可谓花小钱办大事。截至目前,我市中冶重工、洛阳大华重型机械有限公司等十多家企业通过这个平台,寻找到了外国专家,为企业提供技术经验,推动企业发展。

与此同时,我市引智工作除了引进经济类人才,每年还会引进80多人次的文化教育类专家。从最初在大学单一的需求,到现在高中、幼儿园以及外语培训机构对外籍教师的需求,我市的外籍文化教育专家也逐渐增多。

5 四大引智工程助力洛阳发展

在我市每年实施的引智项目中,工业项目约占70%。今年我市引智工作的重点有哪些?

市外专局相关负责人介绍,今年我市将通过引智工作进高校、进科研院所、进产业集聚区、进重大项目单位活动,大力引进国外高层次人才和紧缺人才。同时,大力实施四大引智工程,这四项引智工程分别是:

■促进洛阳老工业基地的振兴转型,实施“产业转型升级引智工程”。着重发挥我市工业科技优势,加大对我市的中信重工、普莱柯生物、轴研科技、凯迈环测等单位实施的重点引智项目的支持力度。

■加大强农惠农引智项目支持力度,重点实施“新农村建设引智工程”。加快农业科技创新,提升农业现代化水平。

■加大对环境保护和节能减排项目的支持力度,实施“环保引智工程”。在水环

境治理、大气污染防治、城市生活垃圾处理等领域,引进国外先进成果和经验,为我市的碧水蓝天工程服务。

■加大教育、社会保障、医疗卫生等项目的扶持力度,实施“民生引智工程”。重点在完善社会保障体制、提升教育水平、改善医疗教育水平等方面引进和借鉴国外先进理念和做法,使引智成果更多地惠及民生。

该负责人也希望有引进外国专家和技术需要的企业,通过市外专局申报引进外国人才项目。在申报项目时,企业一定要详细说明项目情况,如项目提出的背景及国家产业政策,项目研究的内容及关键技术,项目总体目标及主要综合技术指标,项目实施过程中聘请外国专家要解决的主要问题,项目主要参加人员,引进专家情况介绍等,这些内容对企业能否聘请到外国专家十分重要。

“讲文明 树新风”公益广告



追求绿色时尚 拥抱文明生活