



服装加工车间



厨师培训基地

核心提示

就业乃民生之本。嵩县县委、县政府把就业工作摆在重要位置,坚持劳动者自主择业、市场调节就业和政府促进就业的方针,加强组织领导,加大资金投入,广开就业门路,落实优惠政策,完善就业服务,突出重点,注重落实,扎实推进就业工作,取得了明显成效。近3年来,全县累计实现新增就业13750人,下岗失业人员再就业4879人,其中,就业困难人员再就业1248人,城镇登记失业率始终控制在4%以内。每年新增劳动力转移就业5000人以上,长期在外转移就业人员维持在15万人以上,年劳务收入29亿元以上。

突出重点促就业 注重实效惠民生

嵩县全力推进就业工作

以劳务输出为重点,实现农村劳动力转移就业

嵩县是全国劳务输出大县,先后被评为“全国农民工工作先进集体”“全国农村劳动力转移就业工作示范县”等,“陆浑渔工”“金盾保安”“白云月嫂”等已成为嵩县劳动力转移就业的重要品牌。

一是“订单输出”成规模。随着嵩县劳务经济的逐步发展壮大,目前已初步形成了以海外、沿海、内陆、沿边“四线四基地”为主的农村劳动力转移新格局,“订单输出”有效促进了劳务经济的健康快速发展。近年,相继成功组织了“400人赴浙”“600人赴苏”“千人赴浙”等劳务订单输出活动,2011年至今为富士康招募员工3200余人,位于全省前列,洛阳第一。

二是“特色输出”拓领域。在全县外出务工的队伍中,逐渐形成了一批从事专业工种的务工队伍,实现技术型农民工定行、定点务工,通过中水公司(交通部)、上海远洋等公司外派渔工7000人,“陆浑渔工”成为全国劳务品牌。通过家政服务培训,该县往北京、上海等大城市输送家政服务人员500余名,“白云月嫂”已在全国叫响。

三是“优质服务”促转移。县委、县政府专门成立机构,统筹协调劳动力转移。全县先后成立10家职业中介机构,县人社部门专门成立劳务输出公司,安置20余名专职人员指导全县16个乡镇劳动保障事务所,具体开展劳动力转移工作。全县培训劳务经纪人132名,信息员321名,分别在各行行政村从事劳动力转移。

通过几年努力,该县已经形成领导主导、县乡村组四级联动工作机制,提高了转移工作的组织化程度。自2011年以来,该县累计举办各类劳务招聘专场会23场,免费发放宣传资料5.7万份,免费职业介绍成功1.5万余人,提供就业指导3万余人次。

在做好转移的同时,做好转移人员的维权。依托县人力资源、司法部门积极对外出务工人员开展法律维权知识培训,帮助解决外出就业人员遇到的各种劳动保障政策和法律问题,跟踪服务,为农民工提供必要的法律援助和服务,切实解除了广大农民工的后顾之忧,保障了外出务工人员的合法权益。今年3月,白河镇刘万有、刘万杰、时运来、宋艳辉4人在山东渔船务工作业发生事故。县政府成立了由人社部门、乡镇参与的维权小组,远赴山东威海维权和处理善后事宜,挽回合法收入230余万元,切实维护了他们的合法权益。

四是“返乡创业”立新功。近年,嵩县外出务工人员大量返乡创业,呈现出从“孔雀东南飞”到“大雁争相归”的新局面。返乡农民工围绕旅游业在家门口创业致富,在九店石头部落、车村芳香谷、大坪万亩油菜花、木植街杨山、大章太极山、城关风情湖等休闲农业观光园,30个生态旅游村,建成家庭宾馆500余家,直接从事旅游服务的商户2800余家,提供就业岗位2.5万个,农民工就近就地就业2.1万人。截至目前,全县返乡农民工共创办企业270个,投入资金5300万元,年创经济效益1200余万元。

以小额贷款扶持为重点,助推搬迁群众创业就业

嵩县地处豫西伏牛山区,是国家级贫困县和扶贫开发重点县。由于居住在缺乏基本生存条件的深山区



相关领导参加嵩县产业集聚区企业开业典礼

的人口比较多,近年,嵩县采取有力措施,探索出了一条搬迁扶贫和创业就业共同发展的新路子。截至目前,已建成搬迁安置小区120个,搬迁深山群众6364户26486人。为了这些搬迁后的群众搬得出、稳得住、有产业、能致富,嵩县人社部门发挥小额贷款优势,创新工作方法,送出去贷款,换回来发展,充分发挥小额贷款“四两拨千斤”的作用,结合地域优势、产业特点,初步实现扶贫搬迁后群众就地创业、就地就业。

2011年7月,嵩县16个乡镇的劳保所上划后,贷款服务网络从城市延伸到乡村,通过“零距离”服务,简化了环节,提高了服务效率,为群众贷款创业就业打造一片“艳阳天”。群众搬迁后的新社区都建有产业创业园,社区提供场地,人社部门提供资金,帮群众走上了“幸福路”。人社部门在下乡调研的基础上,引导和鼓励搬迁后的群众结合地域特点、资源优势,发展生态旅游服务、烟叶和牡丹种植等高效农业、“爬树鸡”、“中药羊”等特色养殖项目,有效推动了扶贫搬迁后群众的创业就业,实现了群众得实惠、政府得民心、经济得发展的良好社会效应。

“人社部门送来的贷款真是雪中送炭啊!及时解决了我在创业过程中的难题,让我的爬树鸡养殖项目能够健康发展。”嵩县黄庄乡红崖村的牛公民说。他家原来地处深山区,交通不便,耕地少,没有集体经济,村民只能靠外出打工挣钱,生存条件很差。全村整体搬迁后,牛公民准备发展“爬树鸡”养殖,正在他为资金发愁的时候,县人社局小额贷款中心及时送来贷款,帮他渡过了难关。目前他的“爬树鸡”养殖规模已达到2万只,他成了远近闻名的“爬树鸡”养殖带头人。像牛公民这样搬迁后群众享受小额贷款产业致富的人还有很多。自2010年以来,该县共发放小额贷款担保贷款23095万元,扶持4158人次成功创业,带动15680人实现了就业,成功实现了扶贫搬迁中“输血”到“造血”转变,一批扶贫搬迁后种植畜牧养殖专业村、种植专业村、旅游服务专业村初具规模,真正实现了搬迁后群众有活干、有钱赚。

以大学生就业为重点,促进就业困难人群充分就业

大学生就业是就业工作的重点,

也是就业工作的难点。近年,嵩县县委、县政府通过制定优惠政策,拓宽就业渠道,加大就业援助力度,以促进大学生就业为重点,推动困难群体就业。每年实现大学生就业400余人。5年累计到嵩县报到的大学生2677人,实现大学生就业2276人,就业率为85%。

一是加大事业单位招聘力度。依据全县事业单位编制人员现状,全面推行“三定”方案,加强人事编制管理,严把入口关。根据各单位空编和岗位需求,积极向上级部门申报招聘计划。按照公开、公平、公正的原则招聘高校毕业生。3年来,事业单位招聘累计公开招聘安置大学生713名,涉及教育、卫生和乡镇基层等单位。

二是向企业推荐。人力资源部门定期不定期在全县开展企业用工情况专项调查,及时了解掌握企业用人需求。在产业集聚区设立专门的人力资源服务窗口,明确两名人员为企业推荐用人,帮助企业招聘人才,并提供备案、参保、职称评定和权益保障等服务。嵩原黄金冶炼厂是产业集聚区进驻企业,今年经过技术改造扩大规模后,需要化工、机械等专业高校毕业生。县人力资源部门及时在县人才网上发布用工信息,并深入省内外高校引进人才,帮助企业通过面试引进大学生23名。

在向企业推荐的同时,鼓励企业吸纳大学毕业生。落实小微企业招用一定量毕业生按规定给予小额贷款和贴息,招用符合条件的困难高校毕业生给予社会保险补贴等优惠政策;累计向企业提供贷款5000万元,推荐大学生到嵩县企业就业470人。根据嵩县医疗、卫生单位改革发展需要,满足不同性质单位对人员的多种需求,县委、县政府规范了劳务派遣工作,保障了劳动者和用人单位的权益。在劳务派遣工作中,县人社部门把促进大学生就业作为重点,3年来,累计向县各类医院派遣大学生320人,向其他企事业单位派遣大学生376人,大学生占全县派遣人员的82%。

三是鼓励自主谋职、自主创业。落实和完善创业扶持政策,自主创业的大学生可享受工商部门“零注册”,3年内免交各类行政事业性收费;灵活就业人员社会保险补贴,给予最高5000元奖励资金等优惠政策。人力资源部门为自主创业的大学生免费

提供档案保管、代办社会保险、免费创业培训和贷款扶持等服务。5年来,累计向400余名大学生提供创业培训,发放小额贷款1300余万元,扶持大学生在嵩县自主创业260余人,带动就业1200余人。

以提升技能为重点,实现高质量就业

近年,嵩县县委、县政府把实施劳动技能培训作为促进就业创业的重要途径,统一规划,突出重点,加大投入,扶优扶强,取得了良好的经济效益和社会效益。近3年共实现劳动技能培训4万余人,2012年获得省政府全民技能振兴工程先进县称号。

一是整合培训机构,突出培训重点。整合县职业中专、教师进修学校、中医药学校的师资和设施,重点开展以大学生家政服务、医疗保健、幼教、电工等专业化技能培训。整合人社部门定点培训机构,集中开展电焊、涉外劳务等专业化、特色化职业技能培训,提高务工人员就业竞争力和务工收入。县外劳务派遣培训中心、县职业中专大力创立“嵩县涉外劳务、焊工”品牌;县中医药学校创立“嵩县理疗”品牌;县教师进修学校开展幼教专业培训,创立“嵩县神童幼教”品牌;县驾校创立“嵩县驾驶”品牌;这些品牌均已得到省内外认可。仅电焊品牌,目前全县已累计开展电焊专业培训7000余人,参加培训人员97%以上到广州文冲、武汉青山船厂等务工基地就业,收入比培训前至少高出1200元。

在培训过程中,该县根据乡镇农村富余劳动力离县城远、旅游区家庭宾馆、矿山企业人员集中的特点,本着降低培训成本的实际,组织培训机构下乡进村进企业进行高效养殖业、种植业、餐饮业、安全操作培训,年培训人员1万余人,人均年创收收入3万元以上。组织诚信中介机构,先后深入省内外知名企业进行实地考察,签订用工协议,依托培训机构,开展订单培训。

劳动、农业、扶贫、教育、民政、残联六部门依托和企业建立的长期合作关系,发挥财政补贴培训优势,根据企业用工计划,制订培训方案,以短期技能培训为主,扩大技能培训覆盖面。学员完成理论学习后,进入企业进行实际操作训练,经考核毕业后在企业顺利实现就业。

依托县工业园聚集区企业项目,县扶贫搬迁产业园项目,高薪聘请专业教师,制订科学培训计划,对园区新录用员工和产业园入驻人员进行劳动技能培训,培训结束进行个人理论、实操考试,颁发相应技能等级鉴定证书。3年来,结合项目培训人员3200余人。

二是加大资金投入,提高培训质量。自2009年以来,嵩县政府各部门共投入1.437042亿元用于培训。其中,县人社局投入资金2870万元,建设嵩县技工学校,投入培训补贴资金300多万元;农业局“阳光工程”投入资金124.22万元;县扶贫办“雨露计划”投入资金217.7万元;县财政划拨职业教育经费4057万元;县科技局投入资金113万元;县职业中专投入职业教育攻坚工作资金3263.38万元;县内企业投入教育培

训资金1189万元;吸收民间资金1978.76万元。

整合人社、农业、扶贫、民政、教

育、残联等部门培训资金,县人社局牵头,本着“渠道不变、资金不变”的原则,各单位充分发挥部门职能优势,本着“走出去与企业合作,大力开展订单培训;立足县内,积极与产业集聚区、旅游区、矿山、商业区企业合作”的思路,开展全民技能培训,快速促进县域经济发展。

严把培训质量。2011年10月,县委下发文件,成立嵩县技能鉴定站,具体负责全县职业技能鉴定工作,颁发职业资格证书,为实现就业创造有利条件。自2011年至今,全县共鉴定培训学员5500人。资源整合,技能鉴定,充分调动了培训人员、培训机构的积极性,提高了培训质量,使95%左右的农民工及时就业。

随着资金投入的增加,机构的设立和项目的实施,大大改善了实训设备,提高了办学质量、效率,嵩县形成了全省一流的县级“培训—就业—创业”培训基地。

高山文/图



架子工培训现场



2013年“春风行动”活动现场

相关链接

获得“最佳创业领军企业”第一名
可申报市五一劳动奖章

洛阳市第二届全民创业大赛将评选出“最佳创业领军企业”“最具创业活力企业”“最具创业潜力企业”各10名,还有10个“最佳创意项目”及20个“优秀创意项目”等。对获得“最佳创业领军企业”第一名的企业法人,组委会将按程序申报市五一劳动奖章。对获得“最佳创意项目”第一名的组织者,组委会将按程序申报市五四青年奖章。

自主创业申请小额贷款担保贷款可免息,创办微型企业可获财政补贴。目前有意参加创业大赛的企业、个人仍可报名。符合条件者,可到创业所在地的人社局、工会、团委报名,也可通过洛阳市青年创业就业网(www.lyqczx.com)报名。在洛大中专院校学生可直接到洛阳市青年创业就业咨询服务有限责任公司报名。报名时需提交报名表、创业项目计划书等材料,可从洛阳市人社局、团市委、总工会网站下载,报名免费。

咨询电话:69933280 69933281