

述党建工作 听代表评议 找自身差距

汝阳县开展基层党建工作“双向述职评议”活动综述

核心提示

从今年开始,汝阳县在洛阳市率先推行基层党建“双向述职评议”制度,全县各基层党组织“一把手”要定期晒成绩,同时接受上级和本级党组织班子成员和党员群众的评议和监督。此举也成为该县落实基层党建工作责任制的又一新措施,进一步强化了各级党组织书记抓党建工作的责任意识,激发了基层党组织书记服务群众、服务发展的热情。

“双向”述职 “双向”评议

如何扎实有效地推进基层党组织建设,更好地发挥其战斗堡垒作用?今年以来,汝阳县从制度创新入手,不断强化基层党组织书记抓基层党建“第一责任人”的职责,以基层党建“双向述职评议”活动为载体,进行了卓有成效的尝试。

今年年初,汝阳县专门下发《关于建立各级党组织书记抓基层党建工作“双向述职评议”制度的意见》,明确提出,各级党组织书记抓基层党建工作既要向上级党组织述职,又要向本单位党员干部群众述职,接受党员群众评议。

“双向述职评议”工作每半年进行一次,采取定性评价与量化考评相结合的方式,分为述前准备、述职评议、综合评价和述后整改四个步骤进行。评议结果按照“好”“较好”“一般”“较差”四个等次,明确位次;上级党组织书记要对排名靠后的党组织负责人进行约谈,并下发整改通知书。同时,把评议结果作为领导班子及其成员工作实绩评定的重要内容,作为干部选拔任用、培养教育和各类评优评奖的重要依据。县委组织部将对评议代表提出的意见和建议跟踪督促整改落实,并要求相关乡镇在年终述职评议时作专题汇报。

汝阳县委组织部负责人指出,推行基层党建“双向述职评议”制度,目的就在于通过开展述职评议,从述评周期、述评结果的记录使用、述评结果的奖惩措施和督促整改



述职评议大会现场 郑汝彰 摄

等方面,进一步探索和完善党组织书记抓基层党建工作的推动机制,真正形成书记抓书记、一级抓一级、层层抓落实的长效机制。

“双向述职评议”制度的推行,进一步强化了各基层党组织书记抓党建的责任意识,有效激发了基层党建工作的活力。目前,该县14个乡镇(镇)216个行政村已全部开展了“双向述职评议”活动。全县共收集党员群众意见和建议5大类400多条,并已全部纳入整改台账。

述评工作 找找差距

“说得好首先要做得好。作为抓基层党建的第一责任人,站在台上述职感觉很有压力,但更多的是做好基层党建工作的动力。”8月30日,在汝阳县2013年上半年乡党委书记抓基层党建“双向述职评议”大会上,参加述职评议大会的该县工业区委工委书记杜晓伟如是说。

与杜晓伟一样,当天,该县14个乡镇党委书记分别围绕基层党建工作“亮”家底、晒成绩,并现场接受县委常委及包乡县领导的点评和提问,24名县“两代表一委员”

(党代表、人大代表和政协委员)代表同步打分测评,现场气氛不亚于一场激烈的竞赛。而在此前,14名乡(镇)党委书记已向本乡(镇)党员干部群众进行了述职并接受了评议。

为了充分展现工作思路,14名乡(镇)党委书记无论是在述职内容,还是在述职形式上都下足了功夫;强化党组织书记的管党意识,落实管党责任,提高管党水平成为大家的共识;明确工作思路,突出工作重点,创新党建载体透露出各乡(镇)之间的明争暗赛。在述职形式上,幻灯片同步放映、专题片现场展示也更让述职演讲生动形象。该县小店镇在开展村党支部书记述职评议活动中,全镇20个行政村全部制作了幻灯片,对述职评议活动的重视程度可见一斑。

“做”在前,“说”在后。在评议活动中,一个个思路创新、一项项活动载体无不展示着基层党组织在服务发展方面的努力;王坪乡党委依托党员帮扶中心对贫困党员群众实施倾力帮扶;新村乡充分调动党支部的战斗堡垒作用,努力打造“五个好党支部+优秀党员+特色产业”为内容的“红色党建示范线路”;小店镇根据实际实现“四议两公开”工作

法的本土化,确保了村级重大事项决策的制度化、民主化、科学化;工业区委党建工作和服务产业集聚区建设相结合,成立非公企业党组织,不断提升服务企业水平……

他山之石,可以攻玉。正如汝阳县委书记马春强所说:“这是一次基层党组织书记展示工作、成绩的良好机会,更是一个查找不足、推广经验的重要平台。基层党建工作做得好不好,只要看看别人如何做,听听群众怎么说,比比位次差多少,基层书记心里就有了底。”

一位评议代表说,党建工作晒出来,暴露的是工作中的失误或问题,强壮的却是基层党组织的“筋骨”。

“沉”下身子 实干出彩

服务发展是基层党建工作的根本目的,在这个过程中,基层党组织书记要想干出成绩、赢得群众,唯有“沉”下身子、深入基层。“双向述职评议”把党建工作置于更加公开透明的环境之下,在创新形式的同时更加重视对基层党组织书记工作实绩的考评,评议代表的现场提问和评价意见又能促使工作思路的不断调整,从而避免了党建工作“纸上汇报”“嘴上邀功”的现象。

“全村群众都能致富,我这个支书才称职。”面对上级党委班子和本村党员群众代表,汝阳县三屯镇耿沟村党支部书记李保保谈起党建工作显得信心满怀。在他的努力下,今年该村引进了汽车城项目,成为全镇招商

引资工作的一大亮点。而对于现场评议代表提出的“如何更好地服务项目建设带动群众就业”等问题,李保保也一一提出了明确的工作思路 and 措施。

这是出现在前不久三屯镇村级党组织书记“双向述职评议”大会上的场景。李保保说,农村基层党建工作的要实行“双向”述职、“双向”评议,是他担任村支书以来感到的新变化。一名群众评议代表这样评价他:“没有支书的实干,就不会有耿沟村如今的发展局面。”

“沉”下身子,实干出彩。真抓实干,不仅出真成绩,更激发真情感——这是基层书记发自内心的对于基层党建工作的真切体会。在全县述职评议活动中,县委组织部将科室负责人分成小组,分别参加指导有关乡镇开展述职评议,其间不乏感人的场面:新村乡椿树村党支部书记杨新香述职中谈到工作中的酸甜苦辣,不禁留下了眼泪,她说,付出艰辛的努力并得到群众的认可,这是自己最大的快乐和满足。市委农工委的申雷涛2010年经组织部门选派担任双泉村党支部第一书记,一年后任该村党支部书记,三年来,他扎根基层,融入群众,以自己的实际行动凝聚了人心,赢得了民心。他说:“党员不是一张挂在胸前的‘标签’,而是需要被铭记在心底的责任和使命。”

围绕发展抓党建,抓好党建促发展。随着基层党建“双向述职评议”制度的全面深入推进,汝阳县基层党建工作必将迈上一个新台阶。 本报特约记者 程俊杰

“阳光信访”综合服务管理信息系统显成效

本报讯 今年,汝阳县在全县14个乡镇和40个信访重点县直单位安装了“阳光信访”综合服务管理信息系统,该系统运行以来已累计受理信访案件346起,目前已化解210起,交办、转办136起,收到了明显成效。

“阳光信访”综合服务管理信息系统启用后,信访人员不用再跑到有关单位走访,可

以在本辖区通过当地政府申请利用“阳光信访”综合服务管理信息系统,预约上级领导进行视频接访,“面对面”反映信访诉求,从而达到信访人员不出乡(镇)就能见到想见的领导,解决自己合理的信访诉求,这减少了信访人员因走访产生的经济负担。

(吴会菊 丁光辉)

洛龙新闻

洛龙区招商引资动员大会提出

大员上阵 实现招商引资大突破

核心提示

9月13日,洛龙区召开招商引资工作动员大会,传达近期市委、市政府招商引资工作会议精神,对下一步招商引资工作进行再动员和再部署。洛龙区委书记、洛阳经济技术开发区工委书记李钢在会上强调,要进一步明确任务、落实职责,迅速行动起来,以崭新的姿态、全新的观念、坚定的信心,鼓劲加压、乘势而上,实现招商引资大突破,推动区域经济大发展。

会上,区委副书记、区长孙延文传达了近期市委、市政府关于招商引资工作及市领导讲话精神。9月5日、6日,市领导带领全市各县(市)区的书记、县(区)长到济源、焦作、新乡、商丘、漯河、信阳六个地市参观学习产业集聚区建设。通过参观学习,洛龙区切身感受到这几年来该区在发展上的差距,认识到自身的发展意识无法与其他先进产业集聚区相比,一定要知耻而后勇,强化发展意识、危机意识,进一步强化招商引资工作,推动各项工作上台阶。

洛龙区人大常委会主任薛建军、洛龙区政协主席田东斌分别就下一步人大、政协支持招商引资工作进行发言。他们表示,按照区委、区政府统一部署,该区在做好人大政协工作的同时,要积极投身招商引资工作,抓住机遇,千方百计引进项目,为全区经济社会发展做出新贡献。

会上,洛龙区委书记、洛阳经济技术开发区工委书记李钢作重要讲话。

认清形势,正视差距 增强招商引资的紧迫感和责任感

李钢说,洛龙与先进地区的差距主要表现在以下几方面:一是在经济运行上,主要是工业经济的差距较大;二是在产业集聚区考核排名上,两个产业集聚区在全省产业集聚区排名中靠后;三是产业项目个头小、质量效益差,没有形成产业链,招商引资力度小、力量弱等。

洛龙区当前发展正处在十字路口的特殊时期,工业是经济发展的脊梁,要实现跨越发展,希望在工业;实现奋力崛起,出路在工业。发展是硬道理,洛龙区要继续把招商引资作为经济工作的重中之重,大发展需要大招商,要正视存在的差距,对于招商引资这项重点工作,洛龙区必须要进一步统一思想,要采取强有力的措施,以工业重大项目招商统揽全局招商引资工作。全区各级领导干部都要勇于担责,奋起直追,主动投身招商引资工作,推动招商引资的大突破。

凝聚共识,大员上阵 掀起招商引资工作新高潮

下一步,我们要集中优势兵力,向招商引资倾斜。每个县处级干部都要做好上阵冲锋的准备,想发展所想,急发展所急,步调一致,集中攻坚,全区要凝聚共识,大员上阵,切实推进招商引资工作。

一要实行大员上阵。各级领导干部尤其是县级干部要以身作则,实行招商引资一岗双责,党政领导要带头,产业集聚区领导全力以赴招商,人大、政协也要积极参与,积极投身到招商引资工作中去。

二要各级领导干部积极参与招商。全区各级各部门都要拿出80%的领导力量、80%的精力,聚精会神抓招商。区直委局组织精干人员到招商引资一线开展招商引资工作。洛龙区要突出招商引资的主体地位,各镇(办事处)要主动参与招商,安乐镇、李楼镇、丰李镇、开元办、古城办,由书记或镇长(主任)亲自挂帅,调配精干力量组建专业招商队伍,全力投入招商引资工作。

三要充分发动全社会的力量招商。全区要高度重视招商信息收集工作,在信息挖掘上下功夫,在锁定的目标上挖信息,要充分动员社会各个阶层,从领导干部到一般干部,从企业经营者到工人、农民,要全面发动起来,投入招商引资第一线,提高招商信息收集的速度、质量和实效,让“人人都是投资环境,事事关系招商引资”的理念深入人心,全力投入招商引资工作,不断掀起招商引资工作新高潮。

选准方向,科学招商 切实提高招商引资的质量和效果

强化招商引资,就要研究招商引资的规律,科学把握招商引资的方向,突出招商引资的重点。洛龙区要提高招商实效,充分发挥我市消费群体大、物流成本低、劳动力资源丰富、先进装备制造业基础和普通技术工人的优势,选准招商方向,科学招商,以光伏光热、轴承、新材料、汽车制造及零部件、装备制造、电子商务、电子制造、航空航天、医药及医疗器械等9大招商引资为主攻方向。

一是强化重要地域招商。洛龙区要面向发达地区,特别是“京津冀”“长三角”“珠三角”“江浙地区”进行驻地招商,加强对这些区域和产业的研究,做到有的放矢;要主攻大型企业和品牌企业,瞄准世界500强、

国内500强和行业100强的龙头企业,紧盯大企业、强企业,围绕高端装备制造、电子制造及电子商务、新材料、光伏光热、医药及医疗器械等重点产业链条,引进产业龙头,带动产业发展,促进洛龙区现有企业扩产能和嫁接升级。

二是强化工业领域招商。该区招商引资工作的核心是工业,因为洛龙区的差距在工业,弱势在工业,希望也在工业,该区现有企业要进一步解放思想、转变观念,积极尝试通过招商引资“嫁接”的模式,与大企业接洽合作,膨胀规模,调整结构,努力通过合作共赢的模式做大做强,壮大企业规模和实力,增强抵御风险的能力;要依托产业集聚区进行招商,要进一步加大产业集聚区招商引资力度,充分发挥产业集聚区政策优势进行招商。

三是强化重点产业招商。全区要根据自身优势和潜力,围绕高端装备制造、电子制造及电子商务、新材料、光伏光热、医药及医疗器械等重点产业链条,成立13个产业链招商攻坚小组,区级领导挂帅,着力围绕产业链上下游开展招商引资工作,引进产业龙头,带动产业发展,促进该区现有企业扩产能和嫁接升级。

完善措施,明确责任 确保招商引资工作落到实处

完成招商引资目标,关键是抓好落实。全区各级各相关部门要按照区委、区政府的工作部署,进一步加强领导,落实责任,严格考核,确保完成招商引资目标任务。

一要落实招商责任。洛龙区将强化两个产业集聚区、区直部门、各镇(办事处)的招商责任,明确目标,落实任务,进一步调动招商引资的主动性和积极性。各级领导

干部要充分发挥表率作用,带头走出去招商,带头洽谈推进项目,带头完成招商引资任务。

二要加大督察力度。督察是推动工作落实的有效手段,对全区招商引资及重大项目进展情况,区人大、区政协、两办督察室要进行定期督察,原则上每月督察一次,及时发现存在的问题,确保招商工作顺利推进;区商务局要采取书面通报和图板展示等形式,每月通报、公示一次招商引资任务完成情况,推动招商引资工作顺利开展。

三要优化招商环境。发改委、建设局、国土局、环保局、税务局、工商局等相关职能部门要切实增强大局意识、责任意识和服务意识,本着“简化程序、降低门槛、特事特办”的原则,不断提升服务效能,保证项目顺利落户;要建立良好的信用环境,做到有诺必践,以诚信招商,以信用留商;要营造良好的法制环境,加大社会治安综合治理力度,依法查处和打击破坏发展环境的行为,切实维护投资者的合法权益,使项目真正“引得进、留得住、做得大、做得强”。

四要完善考核奖惩机制。全区上下要按照市、区出台的招商引资激励、奖励政策,从多方面表彰激励招商功臣,在全区形成人人想招商、人人干招商的浓厚氛围;要抓住项目落地这个关键,将项目落地作为考评招商引资工作的“一票否决”指标,确保招商工作实效,共同推进洛龙区招商引资工作迈上新台阶。

李钢最后强调,各级各部门要以时不我待的紧迫感、立说立行的态度、义无反顾的决心、百折不挠的毅力、敢打必胜的斗志、只争朝夕的精神,不畏艰难,有所作为,大显身手,推动招商引资工作上台阶,为洛龙区实现跨越发展做出新贡献。

本报特约记者 张俊望