

水电气暖有保障 群众生活才舒心

昨日播出的《群众评诺》重点关注水电气暖及公交行业

昨日上午,《群众评诺》直播今年最后一期,重点关注水电气暖及公交行业。在这场以“让生活更舒心”为主题的节目中,来自洛阳北控水务集团有限公司等单位的负责人,与民评代表、热心观众等进行探讨。

1 今年将新增400台公交车,半数有空调

10月2日九都路改造提升工程动工后,市110联动服务平台反馈,市民对公交集团的投诉量明显上升,投诉内容主要集中在等车时间过长等。

市公交集团总经理薛海滨说,按照规定,较长公交线路的发车时间应间隔三四分钟,较短线路规定为10分钟左右。造成

群众等车时间长的原因有三点:一是调度问题,二是路况影响,三是司机个人问题。

同时,市公交集团目前有80台车辆已经报废,新的车辆还没有补充到位,车辆少也是造成等车时间长的原因之一。薛海滨表示,我市今年将增加400台公交车,年底前全部配备到位,其中一半为空调车。

2 商用天然气遵循“涨价补缴、降价退费”原则

去年,全聚德酒店在洛阳新奥华油燃气有限公司一次性购买了6万立方米天然气,截至今年8月底,卡上仍有1万多立方米余量。今年9月1日,我市商用天然气价格由每立方米3.08元上涨至3.37元,新奥华油燃气有限公司在通知全聚德天然气涨价的同时,也通知需要补缴差价3000多元。

“这种事我们难以接受,难道去年我买

5000元一平方米的房子,今年涨到7000元,我还得向开发商补2000元的差价?”酒店一位负责人说,如不补缴将面临停气,无奈之下,他们只好如数补缴。

洛阳新奥华油燃气有限公司副总经理张志刚说,公司一直严格执行国家规定的天然气价格,目前按照“涨价补缴、降价退费”的原则执行,在去年的一次天然气降价过程中,他们就将差价如数退还给了用户。

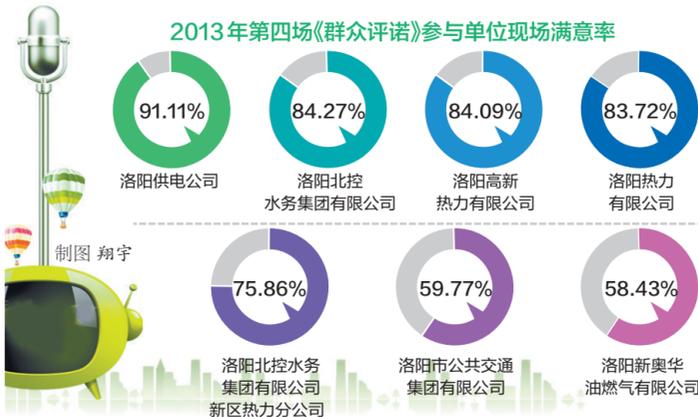
3 变压器二次减容需缴费

洛阳氟钾科技有限公司共有4台1600千伏安的变压器,因为生产需要,去年向市供电公司提交了减容1600千伏安的申请。市供电公司在批准的同时,对其基本容量费进行了减免。今年,该公司再次申请减容1600千伏安,同样得到批准,但被要求收取50%的容量费,这让氟钾科技有限公司有点疑惑。

市供电公司总经理付红军说,变压器减容并非将变压器停下来不用,而是暂停,可根据需要随时启用,但变电站的相关设

施始终处于备用状态。根据国家的相关规定,变压器的第一次减容应该对基本容量费进行100%减免。企业在对变压器减容之后,不得在两年内进行再次减容,如确需减容的,应该收取50%的相关费用。

付红军表示,供电公司将与氟钾科技有限公司进行接洽,落实企业实际需要,如果该公司的变压器不需要继续使用,将对其进行永久性减容,不再收取相关费用;如果变压器还要继续使用,费用应该缴纳。



4 医养结合养老机构使用水电气暖与居民同价

评诺现场一位民评代表提出,我市一些医养结合的养老机构,使用水电气暖被收取的费用是商用价格,这些养老机构能否享受与居民同等价格政策?

市发改委一位工作人员说,市发改委在2012年10月出台关于养老机构水电气暖相关收费标准的通知,通知明确要求,养老机构的用电、用水、用气、用暖实行与居民同价政策。这位负责人表示,民评代表提出的问

题,市发改委得到的反映并不多。但这位民评代表称,他们在调查中发现,许多医养结合养老机构都存在这样的问题。那么,是否因医养结合养老机构与普通养老机构不同而不能享受该政策?这位负责人说,只要是养老机构,都实行与居民同等价格。民评代表表示,在实际生活中,一些医养结合养老机构并没有享受这一政策,希望相关部门能够进行核查。

5 引入竞争机制是破解垄断的根本途径

本期节目中,市供电公司以91.11%的现场满意率排名第一,各单位的现场满意率见图表。

洛阳师范学院商学院副教授王丽敏说,水电气暖等行业是垄断行业,政府对其负有监督责任。企业作为社会集体的一分子,应该承担其相应的社会责任,甚至应该承担部分政府应承担的责任。企业单纯追求经济利益与企业精神是相违背的。应该

引入竞争机制,增加行业竞争主体,这是破解垄断的根本途径。

本报记者 李三旺 通讯员 陈聚涛



政务要闻

■ 昨日,由市科学技术协会主办的市第五届自然科学学术报告交流会开幕。在交流会主会场,中国水利水电科学研究院水资源所名誉所长、中国工程院院士王浩,作了题为《生态文明理念下的城市水系治理》的报告。市领导田金钢、李柳生、谭建忠、雷雪芹出席活动。(武怡晗 郭立公)

市卫生部门部署 抗旱救灾防病工作

本报讯(记者 李逸博)近两个多月来,我市范围内降水量稀少,气象干旱已达到重旱等级。昨日从市卫生局了解到,为有效预防、及时控制和消除目前干旱对公众健康造成的危害,市卫生系统对当前抗旱救灾防病工作进行全面部署,保障人民群众生活饮用水安全,避免水质污染、肠道传染病、食物中毒等突发公共卫生事件的发生。

市卫生局下发的《关于进一步加强抗旱救灾防病工作的通知》要求,各县(市)区卫生部门制订救灾防病预案,做好各类必需药品、器械、物资的储备,加强疾病防控、检验检测等技术培训,一旦发生疫情,及时采取措施,同时严格执行领导带班和24小时疫情值班制度,确保抗旱期间突发公共卫生事件信息的畅通。

我市再次获评全省 家庭教育工作示范市

本报讯 昨日从市教育局关工委获悉,在近日举行的河南省教育系统家庭教育工作第三次评估检查中,我市再次被评为全省家庭教育工作示范市。

据市教育局关工委相关负责人介绍,在17日召开的河南省教育系统家庭教育工作现场会上,省教育厅对评估检查中家庭教育工作突出的单位进行了集中表彰。除我市被评为家庭教育工作示范市外,我市孟津县等8个县(市)区被评为家庭教育工作示范县(市)区,偃师市等4个县(市)区被评为家庭教育工作先进县(市)区,市实验中学等235所学校被评为示范家长学校,洛一高等299所学校被评为先进家长学校。我市示范家长学校和先进家长学校数量均居全省第一。

(张锐鑫 苏楠 牛建卿 金巧玲)

加快建设孵化基地 推动电子产业发展

昨日,在宜阳县产业集聚区电子电器专业园青年创业孵化基地项目施工现场看到,项目主体工程已封顶。

该创业孵化基地由宜阳海斯迪能源科技有限公司投资建设,位于电子电器专业园内海斯迪能源科技公司西侧,项目总投资8000万元,总建筑面积2.64万平方米,建设21层框架结构大厦。内设研发中心、技术成果转化基地、初创企业电子商务及投融资平台、区域性新材料新能源检测中心。该项目建成投用后,将服务于宜阳电子电器专业园综合性研发平台,清华大学、中南大学产学研合作基地,厦门大学EMBA永久性移动课堂等,同时还将为宜阳县产业集聚区提供技术咨询、技术交易、技术培训及产品研发等各种服务。

记者 刘冰 通讯员 全少飞 摄



洛阳晚报当选 中国晚报 常务理事单位

本报讯 19日,在江苏盐城举行的中国晚报工作者协会第28届年会在京举行,产生了会长单位北京晚报,洛阳晚报高票当选常务理事单位。

中国晚报协自1985年以来,每年举办一次年会,每5年进行一次换届。协会现有会员单位168家,会员单位的报刊发行数量和经营规模,占中国报业的“半壁江山”,是中国报业规模最大、最有影响力的行业组织。

本届年会由盐城晚报社承办,参会晚报达134家。(本报记者)

人保财险举行 “人保之友”回馈活动

本报讯 19日,人保财险洛阳市分公司在河西举行了“人保之友”客户俱乐部大型回馈活动。

今年是人保财险洛阳市分公司的“创新年”,此次活动以“提升服务,回报社会”为主题,旨在与客户建立良好的互动关系,让更多市民享受俱乐部的创新服务和增值服务。活动中,凡到场嘉宾,均可以参与刮刮卡兑奖。3000余名“人保之友”俱乐部会员还参加了演出中的大抽奖活动,特等奖为海尔对开门冰箱1台,另有海尔滚筒洗衣机、安吉尔净水器等奖品。

该公司负责人介绍,5月18日,人保财险洛阳市分公司正式成立“人保之友”客户俱乐部,通过5个月的高效运行,目前会员已超过1万人。(曹君一)

“大牌”也需危机感

晨晓

近日,著名的诺基亚以72亿美元的价格,出售了旗下最核心的手机业务。两三年间,这个辉煌了十几年的“巨人”似乎已行至末路。落差之大,引人深思。

诺基亚不可谓不“大牌”,即使是在江河日下的近两年,其品牌价值仍高于宝马和路虎威登,其产品的稳定性和耐用性仍有口皆碑,手机返修率仍低于竞争对手。可品牌的价值,并未阻止诺基亚市场份额的快速下滑;单质量上的优势,无法获得用户的长久倾心。在守旧与重复中,诺基亚终于落到了今日的境地。

洛阳企业也不乏境遇相同者。譬如春都,“会跳舞的火腿肠”曾一度占有国内80%的市场,曾是行业中的一面猎猎飘动的大旗,而今却“泯然众人矣”。

这些都生动地启示着洛阳企业:“大牌”也需长存危机感。

长存危机感,就要“眼睛向外”,紧盯市场变化、创新产品功能、丰富用户体验,以更好的产品和服务,去争取和巩固“大牌”地位,苹果、三星战胜诺基亚的历程,都是生动注脚。

长存危机感,也要“眼睛向内”,不断完

善制度,提升内部管理,激发员工活力,以不断增强的“内功”,去适应外部潮流的每一次转向。洛阳昔日“大牌”的衰落,可谓反面教材。

长存危机感,保持创新力,洛阳企业必将催生出更多“大牌”,洛阳经济必将被拉升到新的高度。



引进国外智力 支持企业发展

提起我市企业引进的外国专家,那可真不少。

中信重工的美国热加工系统技术顾问伊沃·波特、澳大利亚选矿专家摩尔博士、凯迈(洛阳)环测有限公司俄罗斯专家吉列尔、普莱柯生物工程股份有限公司引进的法国专家郭泽等,他们不仅有丰富的专业知识、技能以及经验,而且还把外国先进的管理经验和企业文化带到洛阳。

今年以来,市人力资源和社会保障局紧紧围绕市委、市政府重大部署,在高端、紧缺人才的引进上取得新的突破,为促进洛阳经济建设提供了强有力的海外智力支持。截至目前,我市共聘请各类外国专家100余人次,实施引

进国外技术、管理人才项目20项,引智成果示范推广项目6项(其中国家级重点引智成果示范推广项目1项),省级国际合作项目1项,国家重点审批培训项目1项(全省地市级获批国家重点审批培训项目共4项),有37所中等以下教育机构获得聘请外教单位资格。

市人社局副局长杨振风说,针对企业需求,市人社局组织实施了一批引进高层次、急需人才项目。

一是围绕关键技术和优势产业,加大对重点工业企业和高新技术企业的支持力度。比如,中信重工引进国外热加工系统技术顾问,对中信重工的铸、锻、冶炼、热处理等方面给予全面指导,逐步缩短与世界先进水平的差距。

二是积极推进农业现代化,加大惠农富农引智项目推进力度,全年共实施农业引智项目6项。比如,通过引智,洛阳农林科学院的万亩春茄连作障碍防止技术、制干辣椒新品种的示范与推广等都取得了新突破。

三是围绕关键技术攻关和重大工程建设,引进了一批掌握世界一流技术的专家。比如,凯迈(洛阳)环测有限公司通过引进俄罗斯专家,使气象监测的精确度大大提高;普莱柯生物工程股份有限公司引进外国专家,使动物疫苗制剂及下游工艺技术研究示范项目取得重大突破。

结合本地实际,市人社局还培养了一批专业技术人才。选派河南科技大学、洛阳师范学

院等院校的教师赴美国、德国、加拿大等国家进行专业技术培训,培养了一批掌握国际先进技术和具有国际教学水平的专业人才队伍。连续两年选派河科大机电学院的教师和科研人员围绕盾构机主轴实验技术研究项目出国培训,进一步解决了国内难以解决的技术问题。

市外国专家局局长王瑞平说,为了帮助企业引进国外智力,支持企业发展,市人社局推出了一系列服务企业、服务企业的举措。

一方面,市人社局主动为企业寻找“经济白求恩”。对于一些有问题需要解决又没有专家渠道的中小企业,人社局代其在网上洽谈寻找专业对口的外国专家,先后为这些企业引进“经济白求恩”50余人次,为企业开发

新产品,提高在线产品质量做出了巨大贡献。

另一方面,为给外国专家提供热情周到的服务,市人社局长期坚持上门看望专家,并赠送有洛阳地方特色的小礼品,对专家组织选派来的专家,坚持到机场接送,激发专家为企业服务的积极性。工作人员还深入企业、科研院所、学校调查研究,现场进行政策解释,解决聘请外国专家过程中遇到的困难。

特约记者 李帆

服务企业 改善民生 人社局系列报道之十一