首批7家医疗联合体成立

牵头医院分别是市中心医院、河科大一附院、河科大二附院、市第一中医院、东方医院、市第一人民医院、市第三人民医院,涉及全市120多个医疗卫生机构

昨日,我市首批7家医疗联合体正式揭牌成立,涉及全市120多个医疗机构。今后,联合体内不仅能够实现检验检查结果互认,牵头医院的专家还要定期到基层医疗机构坐诊,实现大医院与基层医疗卫生服务机构的纵向资源流动。与此同时,制约双向转诊的"门槛费"问题也将得到有效解决。

7家医疗联合体 涉及120多个卫生机构

医疗联合体就是指在一定区域内以高等级医疗机构为主体,由若干个医疗机构和基层医疗卫生服务机构组成的跨行政隶属关系、跨资产所属关系的医疗机构联合体。原则上,以三级综合医院为牵头单位,二级及以下医院、基层医疗卫生服务机构为协作单位组建医疗联合体。

市卫生局相关负责人介绍,此次揭牌成立的7家医疗联合体,是由多家医疗卫生机构自愿联合并经市卫生局审核、批准成立的。7家医疗联合体的牵头医院分别是市中心医院、河南科技大学第一附属医院、河南科技大学第二附属医院、市第一中医院、东方医院、市第一人民医院、市第三人民医院,共涉及全市120多个医疗卫生机构。

该负责人说,通过联合体内各级医院的分工协作,可以实现大医院与基层医疗卫生服务机构的纵向资源流动,不仅能提高医疗服务体系的整体运作效率,还能使患者享受到连续、节约、高效的医疗服务。

联合体内可多点执业 专家定期到基层服务

记者了解到,医疗联合体成立后将实行检验检查结果互认制度,患者在不同医院就诊时不必重复做检查了。此外,医疗联合体的牵头医院将根据各成员单位的功能定位及业务特点,有计划地开展重点专科创建工作,力争3年至5年使基层医院至少形成1个具有较强实力的专科。

大医院的专家每天接诊量有几十个,一些社区卫生中心、乡镇医院却"门庭冷落"——随着医疗联合体的成立,这种局面有望得到缓解。根据要求,医师可在医疗联合体内具有相应诊疗科目的医疗机构开展多点执业诊疗工作;医疗联合体内上级医院的医务人员,要定期到二级医院或基层医疗卫生服务机构进行技术指导或兼任学科带头人;三级医院要安排高年资主治医师(指从事主治医师岗位工作3年以上者,或获得临床博士学位、从事主治医师岗位工作2年以上者)及以上职称的专家定期到二级医院或基层医疗卫生服务机构进行查房、坐诊和会诊。

与此同时,二级、三级医院还要有计划、定期对基层医疗卫生服务机构的医务人员安排免费进修和专业技术培训,以提高下级医疗机构特别是基层医疗卫生服务机构的服务能力。

目前我市正在建设全民健康保障工程信息平台,未来还将通过与北京大学人民医院进行对接并形成更高层次的医疗联合体,使患者不出洛阳就能预约挂号,享受到更高级别医院专家的诊疗指导。

解决"门槛费"问题 实现双向转诊

"小病在社区,大病进医院,康复回社区"的双向转诊模式,可以节约大量医疗资源,不过患者在不同医院之间住院产生的"门槛费"问题,一直是制约因素。

为此,医疗联合体积极探索以市级、县级医疗联合体为单元的总额预付、按病种付费、按人头付费、按服务单元付费等多元支付方式改革,并提出了"基层首诊、梯度就诊、双向转诊"的配套医保政策。具体措施是,参加城镇职工、居民医保和新农合的病人,根据病情需要向上转诊的,病人只需要补交起付线差额部分。连续转诊患者起付金额累计不超过医疗联合体内最高级别医院起付线标准。另外,鼓励病人向下转诊,取消病人在同一住院周期内向下转诊的"门槛费"。

市卫生局相关负责人介绍,在政策层面上,我市组建的医疗联合体主要有三方面的突破,一是医疗联合体内实现医师多点执业;二是双向转诊获得医保政策支持;三是医师到基层锻炼,将视为晋升前的下乡资历。

"医疗联合体的成立不仅是提升医疗服务能力的需要,更是医疗卫生系统的改革发展与整合医疗资源的需要。通过有效地加强不同级别医疗机构之间的分工合作、整合协同、资源共享,能够促进医疗资源的下沉,让患者就近享受到三级医院的优质服务,充分发挥优质医疗卫生资源最大利用效能。"该负责人表示。

本报记者 李岚 通讯员 史洁颖

小水窖创造抗旱大奇迹

今年入夏以来,我市遭遇了"50年以上一遇"的特大干旱,地形条件复杂、人口居住分散的嵩县丘陵山区,却基本未因干旱发生人畜饮水困难。这一奇迹的出现,源于遍布在这里的一个个小水窖。

水窖遍布抗大旱

近日,我们前往嵩县何村乡,汽车在山路上盘旋,不时看见一个个像倒置的饭碗一样"扣"在路边的水泥包,这些"扣碗"有时十分密集。同行的市水务局工作人员说,这些都是附近居民修建的集雨水窖,是山区群众赖以生存的水源保障。

为解决人畜饮水困难,嵩县于1999年开始连片修建集雨水窖,将雨水收集、保存起来,供全年使用。县委、县政府承诺,"群众打多少,政府补多少;群众打到哪里,政府补到哪里",鼓励群众建设水窖。截至目前,全县共建设14566座集雨水窖,解决了6.5万余人和2.3万多头大牲畜的饮水困难。

实践证明,小工程发挥了大效益,在今年夏秋的严重旱情下,集雨水窖保证了山区群众的生产、生活用水。

小水窖解决大问题

在何村乡安岭村,59岁的村妇周团见有客人来访,忙拎出暖水瓶请大家喝水暖和暖和。她家厨房的外墙边砌着水泥池,两个水龙头从墙上伸出来。周团拧开水龙头,立即有清冽的水哗哗流出。

水窖建设现场

周团全家9口人,共有2个水窖,每个窖的容积是50立方米,每年利用汛期集雨,可保全家一年生活用水。"以前哪想过能用上自来水。"周团说,没有水窖的时候,村里人全靠村口边的露天大坑吃水,水坑中杂物多、水质差,而且人和牲畜饮水共用一个水源,很不卫生。2000年有一次严重干旱,水坑干枯了,村民只能到3公里外的山沟里挑水吃,那里地势险,常有人跌倒摔伤。

3年将新建水窖6000个

我们来到何村乡箭洼村,在通往杨岭组道路两旁的斜坡地上,几十个村民正忙着提水、和水泥、挖土、垒砖……十几个水窖正在同时建设,场面热火朝天。

"我们组目前有12个集雨水窖,今年大旱可尝到了甜头,今年要新打18个水窖,再有大旱,不用为吃水发愁了!"村民们说起打水窖,语气中满是兴奋和期待。

今年,为加快农村抗旱吃水工程建设步伐,提高农村抗旱减灾能力,我市出台了《洛阳市农村抗旱吃水工程建设奖补办法》,鼓励农民群众积极参与吃水工程建设。

根据奖补办法,我市采取"政府引导、行业指导、群众自愿、先建后补"的原则,按照水窖容积进行资金补助。以50立方米容积水窖为例,修集水渠、沉淀池,装过滤网,接水管入户,全部建成需要7000多元,后期能得到补助3000元左右,补贴将近一半。一个村民给我们算了笔账:"一个50立方米的水窖蓄水后,一个四五口人的家庭维持正常生活,一窖水能用1年。"

据市水务局有关负责人介绍,我市计划从今年起连续3年,每年补贴新建集雨水窖2000个,3年共新建6000个,将解决3万名以上丘陵山区群众和1万头以上大牲畜的饮水困难。

本报首席记者 石蕴璞 通讯员 陈亚辉 文/图

在路上 在基层 在现场

金爱香:赡养伯父如亲父

金爱香(右)给伯父喂水

在洛龙区丰李镇薛营村,金爱香的名字方圆十几里的村民都知道。她34年如一日,无私赡养一位与自己并无血缘关系的老人,用善良与质朴为"孝心"二字作了完美诠释。近日,她当选2013年度"洛阳市十大孝子"。

打不跑的侄媳妇

走进金爱香的家,这个普通农家院子里几乎没有一件像样的家具。61岁的金爱香一头白发,正在给伯父、93岁的李金荣倒热水喝。

1979年,金爱香嫁到李家。得知丈夫的伯父李金荣因家庭变故精神受到刺激,腿又有毛病,多年来无依无靠、独自生活,她主动提出让伯父搬来一起住。

白天,一家三口下地干活,晚上回来,金爱香给伯父端上热乎乎的饭菜。家里添了孩子后,金爱香一边照顾年幼的孩子,一边像对待亲生父亲一样伺候伯父吃饭、穿衣。

李金荣精神不太正常,有时候脾气上来了,不管三七二十一,举起拐杖就朝金爱香打。每到这时,金爱香总是委屈地跑到房间里哭。抹干眼泪,她又去给伯父做饭、洗衣服了。

家里只有2亩多地,除了打点粮食,再也没有其他经济来源。孩子们上学的钱,还是她放下脸面借来的。

"过年的时候,孩子们问我,娘啊,为什么家里没有糖和瓜子?我心疼得直掉泪。大年初一,好不容易吃顿饺子,也全是素馅的。"回忆起那段艰难岁月,金爱香忍不住落泪。

金爱香的儿子李志国告诉记者:"我娘可偏心了,我和我姐十几岁都得自己洗衣服了,可我大爷的衣服还是她亲自洗的。就连上学,我娘也从没接送过我们。"

不容易的"亲闺女"

1995年,丈夫因病不幸去世,一家人的生计全压在了金爱香的肩上。有人劝她别再赡养李金荣了,金爱香说:"伯父是我的家人,不管多难,只要有我和孩子一口饭,就不会让他挨饿。"

2000年冬天的一个晚上,李金荣突然发高烧,金爱香忙着给他喂药、用毛巾敷额头……一直守到半夜,眼看着伯父一直高烧不退,她壮着胆子出门,一路摸黑去请乡村医生。打了针的伯父终于退烧了,折腾了一夜的金爱香才喘了口气。

2010年,李金荣患了白内障。金爱香更加无微不至地照顾,一日三餐喂饭,一天翻身多次,半月清洗一次被褥。天晴的时候,她还扶着伯父出屋晒太阳、聊天……在她的悉心照顾下,93岁的老人虽然生活不能自理,依然每天衣着整洁,他常对人说:"俺能活这么大岁数,多亏了侄媳妇,她就像俺亲闺女一样。"

34年来,金爱香没出过一天远门,家里不多的那点钱她都买成了鸡蛋糕、奶粉等营养品,给伯父补身体。金爱香说:"他一个人怪可怜,我要不照顾他,谁来照顾他?我就想着自己还有能力,尽量让他多活几年。"

在金爱香的影响下,两个孩子不仅对母亲很孝顺,对大爷也很照顾。他们成家后,还不时来看看老人,给老人买些吃的、穿的、用的。

一位村民感慨地说:"她家条件那么苦,还能照顾老人30多年,真是不容易!"

本报记者 王晓丹 通讯员 李晓瑞 文/图

弘扬正能量 做最美洛阳人 十大孝子

人才,引领高新区创新发展

核心提示

发展高科技、实现产业化,是国家赋予高新区的历史使命。高新区靠什么来引领创新呢?洛阳高新区建区20年来年均30%的经济增速充分说明:人才尤其是高层次人才,是提升自主创新能力、实现高新技术产业化的灵魂。

做好人才工作、服务创新发展是高新区党工委、管委会始终遵循的指导思想,留住人才,厚待人才,洛阳高新区就像枝繁叶茂的梧桐树引来了数以万计的金凤凰。

高科技离不开高端人才,洛阳高新区的迅速发展得益于扎实的人才工作。截至2012年年底,高新区拥有各类人才9.8万人,其中博士196人、硕士3451人、中高级技术职称人员19184人。

全区拥有市级以上研发中心164家(其中国家级6家)、院士工作站3家、博士后工作站6家,先后获得了"国家知识产权试点园区""国际科技合作基地""国家首批新型工业化产业示范基地""国家硅材料及光伏高新技术产业化基地"等多个国家级称号。

完善厚待人才的政策体系

为了把人才工作持久扎实做好,高新区构建了一套政策体系,制定了《引进高层次人才暂行办法》《博士后科研工作站管理暂行办法》等一系列招才引智政策,从人才引进的重点领域和重点对象、扶持政策、奖励政策等多方面做了详细规定。

从2010年开始,该区设立了每年不低于700万元的人才发展专项资金,用于各类人才的引进、培养和补贴奖励,起到了良好作用。

加大吸引人才的工作力度

近年来,高新区坚持拓宽视野、创新方式、灵活多样、务求实效的原则,探索出招才引智的新途径。

以广阔视野在世界范围引才。高新区先后引进了英国铁道部研究中心原高级研究员、欧洲铁道研究中心博士生导师王安斌,美国博尔诚研究所原副总裁杨乃波博士等人才。

鼓励区内企业特别是民营企业采取"不求所有,但求所用"的方式柔性引才。洛阳美克金刚石有限公司柔性引进北京科技大学教授李成明博士和河南科技大学教授闫焉服博士,到企业进行技术指导并及时提供最新信息;中航锂电以项目合作方式,柔性引进国家"千人计划"赵金保博士,担任项目主持人和博士后导师。这种柔性引才的做法针对性强,既省钱又管用,已经逐步成为解决急需人才难题的重要途径。

通过设立各类重点实验室、博士后科研工作站等企业研发机构和产学研合作平台,吸引集聚优秀科技人才到企业开展高端研发。像普莱柯公司国家兽用药品工程技术研究中心等6家国家级研发中心,以中航光电等为代表的6家博士后科研工作站,都为企业引进高层次人才开辟了新的渠道。

促进人才成长的培训机制

学习永无止境,知识要不断更新。近年来,高新区坚持抓好人才的持续培训、实践实习、创业辅导工作,使各类人才紧跟时代步伐,迈上创业发展之路。

培养高水平的管理人才。2010年以来,高新区多次组织优秀民营企业家赴浙江大学、上海复旦大学参加创新方法培训班、总裁高级培训班,加快培养一批具有全球战略眼光、市场开拓精神的优秀企业家和一支高水平的企业经营管理人才队伍。

培养专业能力强的技术人才。该区陆续与清华大学等多所省内外知名高校和科研院所建立了稳固的人才培养模式。清华大学、西安理工等省外高校在该区企业建立了就业实践基地;该区在洛阳市各大高校设立孵化基地;今年河洛文化旅游节期间,我市与北京科技大学签订了人才战略合作协议,高新区分别与哈尔滨工业大学、西安交通大学等6所重点院校签订共建研究生培养(见习)基地协议。这些载体和平台的建设,开创了一条政府、高校和企业联合培养人才和科技开发合作的新路子。

加强对科研院所、大专院校人员创业引导。作为我市首批产学研合作示范区,高新区创业中心建成了1000平方米的"未来之星"大学生公共创新园地;为企业引进俄罗斯院士、博士及国际知名学者150余人,或聘为长期技术顾问,或组成教授团队;聘请高新区已经成功孵化毕业的优秀企业家担任创业导师,为创业人员和孵化企业提供专业化指导和服务。

强化人才服务和管理工作

人才的引进很重要,但只是人才工作的第一步;要想真正留住人才,发挥好人才的作用,必须诚心诚意、扎扎实实做好人才的后续服务工作。

高新区积极组织区内人才申报国家"千人计划"、省"百人计划"、省市优秀专家等各类人才支持计划和推荐选拔活动。截至目前,该区有洛阳市优秀专家6人、河南省优秀专家1人、国家"千人计划"2人。今年新申报的"千人计划"人选——民生药业公司杨乃波博士已完成了答辩。

设立"高新区优秀企业家奖""高新区突出贡献人才奖""高新区高级技能人才奖""高新区人才工作先进单位和先进个人奖"等多种奖项,对在技术创新、知识产权、科技研发、人才引进等领域做出突出贡献的人才进行表彰奖励。

建立高层次人才信息库,每年对新进高层次人才进行资格认定,对已有高层次人才进行评估考核,做好高层次人才的服务工作。该区完善人才市场和网站建设,推进和发展人事代理等业务,为区内企业提供人才招聘、档案管理、户口挂靠、职称申报等综合服务。

建立高层次人才联谊制度,通过座谈、走访等形式,一方面帮助高层次人才畅叙友谊,增加了解,优势互补;另一方面持续关注高层次人才的发展情况,及时了解、解决各类人才在生活、工作、创业过程中遇到的困难和问题。

建立生日关爱制度,指定专人,以寄送贺卡等方式,在每位高层次人才生日当天送上祝福,体现了高新区对高层次人才的人文关怀。

高新区通过多年的探索和实践,建立起了一整套人才引进、服务、奖励和保障体系,以此为依托,全面引导创新要素向区内聚集,取得了较好的成效。建区20多年来,高新区基本保持了年均30%的经济增速,2012年全区企业完成工业总产值900亿元,营业总收入1190亿元,利税130亿元,全口径财政收入30亿元,一般预算收入5亿元。根据科技部对全国105个高新区的排名,2012年该区在全国高新区中居第30位。

本报记者 韩黎芳 通讯员 韩苑苑