

孟津县纪委派驻纪检监察特派员,对服务质量不高的首席服务官可先处理再上报

纪检监察特派员的“特权”



东莞:今年将投百亿元扶持实体经济发展

为应对日益明显的全球制造业高端化竞争的趋势,广东省东莞市政府近日出台2014年1号文件《关于进一步扶持实体经济发展的若干意见》,推出50条有力举措扶持实体经济。这些措施涉及国家、省、市、县、镇、村五级扶持资金和减负资金101.8亿元。

今年,东莞将把扶持先进制造业作为发展实体经济的方向,实施“扶企强企、造月揽月、引擎换装”三大行动。具体措施包括:资助企业推行“机器换人”,提高自动化水平;设立“加工贸易品牌拓内销平台”专项扶持资金,推动加工贸易产品“全球行”等。(《经济日报》2014年1月5日一版)

浙江:申报企业可自助上网查看是否重名

今后,浙江省申报企业进行名称预登记时,可自助上网查看申报企业名称是否重名,避免了反复跑工商局的麻烦,并可24小时直接办理名称预先、变更和延期核准等一系列手续。

名称自助查重功能模块支持一次性办理三个名称的查重业务,申请人足不出户即可进行名称查重和申报。系统将实时提供反馈结果,申请人可根据反馈结果,及时调整拟申请的名称,继续通过查重模块查重,直到选定自己满意的字号。

这一系统实现了省、市、县三级企业名称数据大集中,并对行政审批进行扁平化运行,全省各级工商登记机关均利用该平台对外服务。(据新华社专电)

西安:极重污染日车辆将限行

西安市政府常务会议3日研究通过了一项强制性污染减排措施,决定在空气极重污染日启动机动车每日限行两个尾号(最后一位数字),应急响应解除后取消限行,恢复正常通行。

西安市政府要求市治污减霾办及时公布空气重污染应急级别及相应应急措施,加强舆论宣传,积极引导媒体和社会公众依法有序参与和监督各项应急措施落实,共同应对雾霾天气,最大限度地减少雾霾对群众健康的影响。(据新华社专电)

杭州:停车收费员通过考核领取绩效工资

杭州将停车收费列入初级专项职业能力项目,主城区停车收费员可按国家职业技能标准进行逐项考核。

经杭州市人社局认定,将停车收费列入初级专项职业能力项目,按国家职业技能标准初级模块进行考核。收费员需要具备操作POS机、引导车辆入库、操作立体停车库等技能。如何向车主解释收费政策以及收费时的礼仪技巧,也是收费员必须具备的业务知识。

通过考核鉴定后,收费员才能获得劳动部门确定的初级岗位技能鉴定证书,经所在单位聘任后,领取技能绩效工资。(据新华社专电)

孟津县纪委常委、监察局副局长陆少波,最近印了新名片,他每到一家自己分包的企业,都会主动送上一张。这张名片,其实是孟津县纪委发放的支持企业发展和项目建设联系卡。

包括陆少波在内,孟津县纪委的9名常委每人都印有一叠联系卡。他们是该县纪委派驻的纪检监察特派员,每人分包1个至2个乡镇,对县里派驻的平安建设首席服务官、挂职企业副经理和项目建设专员进行监督。

职责:督查服务官履职情况,查处损害发展环境案件

自去年以来,孟津县为优化企业发展环境,从全县政法部门中选派51名副科级以上干部到51个在建项目任平

安建设首席服务官,主要任务是为在建项目营造良好的外部环境,重点解决强买强卖、强装强卸、垄断工料等突出问题;从县直经济局选派33名副职到33家县域内重点民营企业挂职企业副经理,主要任务是当好企业的服务员、信贷员、技术员、销售员、安全生产组织员和优化环境监督员;在全县选21名优秀中青年干部任项目建设专员,服务已签约尚未落地或已落地推进缓慢的重大项目,主要任务是领办代办、综合协调、内通外联、督促进度。

为确保平安建设首席服务官、挂职企业副经理和项目建设专员的服务质量和效能,孟津县纪委组建了由9名常委组成的优化环境纪检监察特派员队伍,对所分包乡镇的发展环境负总责,主要任务是督查平安建设首席服

务、挂职企业副经理、项目建设专员和县直各部门、各镇机关服务企业履职情况,并查处辖区内损害经济发展环境的案件。

特权:服务官服务质量不高?先处理再上报!

“我们作为特派员还有一点‘特权’,就是发现有服务质量不高的首席服务官或相关责任人,可以先行处理,再向上级汇报。”陆少波说,收到联系卡的企业负责人,如有对县直部门不满意的地方,可以拨打卡上的24小时服务热线反映。

在该县的260多家大小企业的大门口,都挂着一

个统一制作的公示牌,上面标明几个“严禁”:严禁对一切工业企业和在建工业、文化旅游项目罚款;严禁强买强卖、强揽工程、强装强卸;严禁“四乱”行为;严禁吃、拿、卡、要、报。

“公示牌上还有各辖区纪检监察特派员和县纪委优化办负责人的电话,接受企业投诉。”陆少波说,派驻纪检监察特派员制度执行以来,该县纪委监委还未收到过一起有关于企业方面的投诉。

本报记者 李东慧 特约记者 郑战波



项目建设进行时

世界一流技术服务中心 本季度投用

昨日,在高新区山特维克洛阳技术服务中心项目现场,施工人员正在加紧进行厂房扫尾施工。

该项目于2012年4月开工建设,是山特维克集团在我国中西部地区投资的首个项目,将建设成为世界一流的技术服务中心。项目建成投产后,将服务河南、河北、山西、陕西、安徽等地的客户。目前,项目厂房主体已竣工,预计今年第一季度一期建成投用。

山特维克集团是瑞典一家高科技集团公司,在金属加工工具、高科技材料和矿山工程机械等业务领域处于世界领先水平。

记者 潘都 通讯员 马红霞 摄



科技创新谱华章 精益求精造精品

——写在洛阳精密机床有限公司喜获“河南省著名商标”称号之际

核心提示

洛阳精密机床有限公司生产的磨床、机床、精加工机器日前被认定为2013年“河南省著名商标”。喜讯传来,公司全体员工无不为之振奋,企业发展又跨上了一个新台阶!位于洛龙科技园的洛阳精密机床有限公司始建于1965年,于2003年整体改制为股份有限公司,拥有各类先进的机械加工设备和检测设备150多台(套),是一个产权明晰、管理科学、机制灵活、充满自主创新活力的新型现代化企业。

昨日笔者前去采访,洛阳精密机床有限公司董事长江龙开门见山道出了企业快速发展的奥秘——公司是一家专门研发、制造轴承生产设备的科技型企业,多年来坚持技术研发与创新,制造工艺精益求精,重视售后服务,产品享誉全国轴承行业,被中国轴承协会授予“优秀轴承工艺装备制造企业”称号。

科技创新铸就辉煌

洛阳精密机床有限公司始终注重产品、工艺和技术创新,在激烈的市场竞争中抢占决胜优势。该公司自从与洛阳轴承研究所共同研发出3M2203A全自动轴承内圆磨床以来,在科技自主创新方

面一直没有止步。目前,公司已拥有全自动数控轴承内圆磨床、全自动数控球轴承内外圈沟道磨床、全自动数控球轴承内外圈沟道超精机以及全自动球轴承磨削超精自动生产线等8大类30多个品种规格,成为全国轴承装备制造业的主力军。

近年,我国轴承行业发生了深刻的变化,特色高端轴承有着强劲的发展势头,该公司不断思变,先是联合洛阳轴研科技等3家企业共同组建洛阳轴研精密机械有限公司,按照“做出水平、做出特色”的经营理念,研发制造高端的轴承装备;同时招聘引进新产品开发人员10多名,提高数控全自动磨床产品的精度,满足轴承行业磨削精

密P4、P5级轴承的需要,对企业进行技术改造,增强和提升企业的制造能力和服务水平。

产品创新、工艺创新和技术创新是企业获取竞争优势的重要因素,也是企业谋求持续快速发展的必然选择。该公司在狠抓产品研发的同时,协同推进工艺科研、工艺改进、工艺技术革新工作,加快实现公司生产的自动化、数控化、精益化、柔性化,增强企业总装、总调的系统集成能力。公司已组建洛阳市数控轴承磨床工程技术中心,为轴承工业提供更优质精良的装备。

如今,洛阳精密机床有限公司走上了以人才带动产品创新,以创新驱动产品质量提高,以质量带动市场开拓,以市场带动企业发展,以发展带动人才聚集的良性发展轨道。

科技创新打造名牌

近几年来,该公司多次被评为洛阳市先进企业、重点民营科技企业、洛阳市“小巨人”企业。洛阳精密机床有限公司成为行业排头兵,自从与原洛阳轴承研究所共同研发出3M2203A全自动轴承

内圆磨床以来,持续打造优质精良的轴承装备。

该公司的主导产品为数控全自动轴承专用磨床和全自动球轴承磨削超精自动生产线,所开发的新产品多次荣获省、市科技进步奖,其中3M2203A全自动轴承内圆磨床获“河南省高新技术产品”银奖和“河南省火炬计划”三等奖,3M2144全自动球轴承外圈沟道磨床获河南省科技进步三等奖和洛阳市科技进步二等奖,全自动数控升级磨床3M2203D、3M2147D、3M2135D被河南省科技厅认定为高新技术产品,企业被省科技厅认定为“高新技术企业”……

高品质、优服务的质量方针、“用户在我心中,质量在我手中”的质量意识,是公司多年来畅销不衰的法宝。公司始终坚持“为顾客创造价值、为员工创造机会、为社会创造效益”的经营宗旨,为公司科技进步和发展提供强大的思想基础、组织保证和精神动力。

多年来,该公司的轴承磨床已被洛阳LYC轴承集团、哈尔滨轴承集团、瓦房店轴承集团、洛阳轴研科技、中国环驰轴承集团、宁波慈兴轴承公司、福达轴承集团、宁波



现代化的装配车间

金鹏轴承公司、台州中国万邦德集团、浙江八环轴承公司、浙江五洲新春集团公司、无锡二轴、镇江精诚轴承公司等数百家企业使用。正是有了科技创新的支撑,该公司的产品在轴承装备行业有了一定的知名度,实行终身售后服务,免除了客户后顾之忧,特别在江苏、浙江的轴承装备市场上享有较高声誉,被誉为“洛阳名牌”。

机制创新活力四射

除了有雄厚的科研资金、充足的科研人员做后盾,健全的激励机制和良好的文化氛围,也成为精密公司科技创新成绩斐然、企业快速发展的重要原因。

多年来,该公司党委和管理层充分发挥党组织在自主创新中的推动作用,技术人才队伍建设中的引导作用和产品研发、技改建设中的促进作用,动员和组织广大党员和工程技术人员发扬敢为天下先的“闯劲”、挑战极限的“拼劲”、持之以恒的“韧劲”——“三股劲”精神,为公司科技进步和发展提供强大的思想基础、组织保证和精神动力。

改革用人机制,全面启动技术人员和技术工人考核激励机制。

该公司对各个技术岗位进行工作分析和岗位评价,推行“区域主管工程师”“责任工程师”“支持工程师”制度,实施竞争上岗、岗位动态管理和岗位绩效管理,注重在科研生产实践中培养技术人才,充分调动了工程技术人员和技术工人的主动性、积极性和创造性,为专业技术人员、技术工人搭建更好、更完善的成长、成才平台。

该公司还改革薪酬制度,建立工资总额与经济效益挂钩、个人收入与工作业绩挂钩等形式多样、自主灵活的分配激励机制,提高广大工程技术人员和技术工人的经济待遇。同时,设立“新技术开发、质量攻关与工艺研究、合理化建议与技术改进”开发基金,重奖在技术创新活动中贡献突出者。

胸怀博大,领行业之风骚;扬帆远航,树民族之品牌!精密公司董事长江龙胸有成竹地说,精密公司将继续秉承“诚实守信、客户至上、全心全意制造一流产品”的经营理念,持续开展各类技术创新活动,用“一流的技术,一流的质量,一流的服务”,为轴承行业提供更加优质、精良的装备,与用户携手共创中国轴承行业的美好未来! (杨文杰 白云祥)



洛阳精密机床有限公司办公大楼