

新技术激活老产业 招大商引来“金凤凰” “荷兰苹果”扎根洛宁

“行得端、坐得正，就是幸福”

(上接01版)

不开后门

现代农业,是中国和荷兰合作的重要领域。一周前,来自荷兰最大苗圃基地的矮化密植苹果树苗,扎根在“中原苹果第一镇”洛宁县上戈镇的土地上。

这背后,是今年1月洛宁与陕西海升集团签订投资5.2亿元打造上戈现代农业高新技术示范园区项目的快速落地。

传统果园,一亩地种植30多棵苹果幼苗,而在海升示范园,一亩地可种下200棵荷兰苹果幼苗。与之配套的水肥一体、滴管、机械管理的现代化管理技术,将确保盛果期产量超过传统果园一倍。

“种了一辈子苹果,没见过这样的种法!”“苹果栽这么密,到底中不中?”“外国的苗会不会水土不服?”……连日来,上戈镇十里八村的老果农都在议论着“荷兰苹果”。

新技术激活老产业

20日一大早,连绵春雨初霁,上空空气清新,老苹果树枝繁叶茂。而海升示范园区则呈现另一番景象——500亩山坡上,密密麻麻的水泥柱纵横交错、排列整齐,水泥柱之间横向分三层用铁丝相连,果树幼苗被固定在每米一根的竹竿上,每亩地均栽植200棵。

田间泥泞不堪,但却热闹非凡,一名金发碧眼的老外正拿着剪刀,一边比划一边通过翻译给果农讲解修剪技术。

老外名叫杰克,是来自荷兰国家果树苗木质量监督检测中心的资深专家。他是专门来为示范区技术人员讲授苹果修剪技术的。周围数十名老果农和县里的技术员都专程赶来学习,大家不时会意地点头。

“矮化密植是指通过农艺措施,使树体变矮、树冠缩小。和传统果树相比,不仅可以密植栽培,而且透光性好,如果管理到位,亩产能达5000公斤。”杰克说,示范区每1000亩苹果园仅需要两名工人就能搞定。

园区将配套的水肥一体、滴管、机械采摘技术,让“老苹果人”耳目一新。庙洼村老果农李安伟种了40年苹果,一年四季修枝、疏花、套袋、摘果等工序把他紧紧拴在苹果地里,剪枝、套袋还要爬树登梯。他感叹:“老把式过时了,还是新技术省心省事又挣钱。”

招大商引来“金凤凰”

说起洛宁苹果,洛宁林果办主任刘平均最有发言权。在他看来,海升示范园区密植矮化栽培技术,不仅向传统种植模式挑战,还将引领老果园改造和水果产业升级。

20世纪80年代中后期到90年代中后期,苹果价格高,政府大力引导种植,发展势头迅猛,洛宁苹果种植面积一度达到32万亩。此后10年间,苹果产业急转直下,老百姓得不到实惠,跟风砍树,只有个

别村子的老果农还在坚守。目前,洛宁苹果种植面积仅剩8万亩,正常结果的只有5万亩。去年,洛宁出台“苹果新政”,通过财政补贴撬动社会参与苹果种植,新发展面积1万亩。

如今,最让刘平均激动的莫过于海升项目的引进。“海升的现代果业生产方式将是洛宁苹果的未来。”刘平均打开话匣子,去年10月底,中国农业产业化龙头企业洛阳投资合作交流会议召开,陕西农业产业化龙头企业协会代表应邀到洛宁考察。洛宁人敏锐地捕捉到海升集团正谋划发展苹果种植基地的信息。

海升集团是全球最大的浓缩苹果汁生产商、国家级农业产业化重点龙头企业。合作无论如何要谈成!洛宁人暗自下定决心。此后,该县与海升集团取得联系,数次登门拜访和考察洽谈。今年1月,双方最终敲定合作,预计投资5.2亿元,用5年时间在上戈镇建设万亩现代果业高新技术示范园区。

好环境换来真实惠

苹果是洛宁的金字招牌,也是老百姓增收致富的抓手。发展现代果业离不开龙头企业的引领。洛宁与陕西海升果业

集团结缘,让洛宁苹果迎来发展新机遇。

为不误农时,洛宁在服务项目落地上一路“绿灯”。“县里专门成立项目推进指挥部,组建三支服务队,全程跟踪。”园区项目工作组副组长范跃斌说,三支服务队分别是服务项目落地的团队,负责水、电、路、通信“四通”建设团队,高水平果品技术专家顾问团队,他们每周至少两天吃住在工地,协调解决各种问题。

优质的服务取得了良好的效果。4月上旬,园区水、电、路基础工程基本完工,从荷兰进口的一期500亩密植矮化苹果幼苗顺利栽植。

12日,在牡丹文化节投资贸易洽谈会签约仪式上,深受感动的海升公司再次与洛宁县签订战略合作协议,扩充投资内容。据了解,万亩苹果基地建成后,海升公司还将配套建设优质无毒矮化苗木繁育基地、苹果栽培技术培训学校、果酒厂、果品冷链贮藏等上下游产业,积极发展有机肥、包装材料、生态旅游,形成较为完整的产业体系,扩大社会就业,增加农民收入,促进农村经济健康发展。

“洛宁苹果看洛宁,洛宁苹果看上戈。”海升现代果业项目为全市水果产业树立了新标杆,由此引发的“苹果革命”正在悄然进行。

本报记者 白云飞 见习记者 张宁

强力推进大招商 集聚发展正能量

大唐洛阳热电公司:

脱硝技改 强力减排

22日,在大唐洛阳热电公司燃煤机组脱硝技改工地,施工人员正在5号机组高位高空吊装作业。继该公司首台机组脱硝技改工程去年11月完工后,第二台机组脱硝技改工程已进入攻坚阶段,5月中旬将具备试运行条件。

去年6月,大唐洛阳热电公司投资1.4亿元启动了燃煤机组脱硝技改工程,首台燃煤机组脱硝环保装备去年11月正式投入运行。两台燃煤机组脱硝技改工程完工后,该公司每年将减少6189吨氮氧化物排放量,城市空气质量将得到进一步改善。

记者 潘都 通讯员 史朝晖 摄

创建国家环保模范城市
打造洛阳碧水蓝天



全国钢制家具产业发展论坛在洛举行

本报讯(记者 戚帅华)22日,全国钢制家具产业发展论坛在伊滨区举行。来自全国各地的经销商代表、供应商代表及专家学者400余人参加论坛。

本次论坛由省家具协会、伊滨区管委主办,市钢制家具协会、伊滨区庞村镇

政府承办,意在研讨钢制家具产业发展方向,推动钢制家具产业转型升级。

庞村钢制家具产业形成于20世纪80年代,经过政府引导、支持,产业规模不断扩大。目前,庞村钢制家具生产及配套企业达318家,从业人员超过4万人,

年产钢制家具1900万台(套),年产值50多亿元。产品由单一的保险柜发展为办公家具、民用家具等9大类1000多个品种,拥有1个中国名牌产品、3个中国驰名商标、3个河南省名牌产品、30余个河南省著名商标,以及100多项国家发明、外

观设计和实用新型专利。全镇6800余个钢制家具销售网点遍布全国,专业销售队伍1.2万人,销售份额超过全国市场的50%,其中办公家具占全国同类产品市场的80%,产品远销50多个国家和地区,成为全国最大的钢制家具产销基地。

不迁新居

杨奎烈一生没住过新房子,也从来没向组织提过房子方面的要求。1994年就走上公司中层领导岗位的他,直到临终时,一家三口还住在20世纪60年代建的老楼里,那是父亲留下的几十平方米的房子,屋内阴暗,难见阳光,陈设极为简朴,没有任何称得上高档的物件。

亲戚们都纳闷:杨奎烈这官是咋当的?整天忙忙碌碌的,连一套像样的房子都没有。朋友们说,杨奎烈到底图啥呢?人的一辈子也就几十年,应该过得舒心一点。

“幸福与否不是以房子的大小来衡量的。幸福主要是一个人的心理感受,只要每天都能在岗位上和大家一起干,只要为人处世行得端、坐得正,就是幸福。”杨奎烈每每这样回答。

随着企业发展得越来越好,很多同事都搬进了新居,唯有杨奎烈依旧住在老楼。他有他的理由——老楼离单位近,就是步行也不需要很长时间,方便随时赶往厂里处置紧急情况。

常提醒干部职工特别是领导干部要牢固树立廉政意识和法制观念,增强防腐拒变能力。对各项内控制度进行梳理完善,查漏补缺,不断规范税收执法行为,强化执法责任意识,建立制度规范机制,做到工作有遵循,执法有制约,检验有标尺,监督有武器。在各征收单位主动公示省、市、县三级投诉举报电话。对群众关注的热点、焦点问题,做到定期和随时公开。全系统聘请廉政监督员64人,对地税工作进行监督,及时反馈和沟通。按季召开廉政监督员座谈会和走访活动,听取社会各界对税务机关和税务人员的意见和建议,及时落实整改。

知行合一,止于至善。党的群众路线是党的根本领导方法和工作方法,该局69名干部职工将立足本职、锐意进取,为促进洛宁的经济社会发展做出积极的贡献!

(杨红涛 杨京凯)

知行合一 止于至善

洛宁县地税局务实重干服务地方经济发展

在第二批党的群众路线教育实践活动中,洛宁县地税局准确把握活动的指导思想和目标任务,坚持“为国聚财、为民收税”的工作宗旨,立足于构建和谐征纳关系,精心服务好纳税人,助推地方经济发展。

为民服务:提技能、优环境、精服务。 地税部门是面向纳税人的“窗口”行业,该局加强业务技能和文明礼仪培训,有计划、有组织地开展“岗位技能大练兵”活动,全力支持干部职工参加学历培训和“三师”资格考试,制订科学合理的青年干部发展规划,坚持每周一学、每月一考。对各基层所的服务设施进行更新完善,购置LED显示屏、POS机、休息椅和雨伞等便民设施,给办税人创造温馨的办税环境。开辟“办税自助服务区”,配备纳税服务电脑,安排专人辅导,方便纳税人自主查询涉税事宜。积极推行“一站式”服务和网上办

税业务,通过建立纳税服务QQ群和“自助办税”等有特色的服务新举措,有效提升了纳税服务的效率和质量。该局还将县域经济建设重点项目以及重点税源企业全部纳入大项目税收管理,主动为大项目开发建设单位办理急、特、难涉税事宜,赢得社会各界的一致好评和广泛赞誉。

务实重干:转作风、走基层、访企业。 为严肃劳动纪律,该局各单位安装人脸识别考勤机,每天上下班“四签到”,彻底杜绝了迟到早退现象;出台实施绩效考核办法,按月对考核指标进行细化、量化,实行“一

月一考评”“一月一公布”,评出红旗、黄旗单位,切实治理“庸、懒、散、软”等问题,树立了良好的行业风气和社会形象。该局班子成员经常深入基层开展调研,对职工做到“四心”和“三访”。“四心”即对职工的事情关心、经常组织职工谈心、同谋共事要真心、处理问题时要以心换心;“三访”即职工生病住院时必访、思想情绪出现波动时必访、家庭碰到困难时必访。全体职工深深地感受到“职工之事无小事”,处处都有领导关心、帮助和支持,在单位里感受到家庭般的温暖,激发出巨大的工作热情。该局党组经常性

开展“访企业、解难题”专项帮扶活动,成立4支税务志愿者服务队,深入辖区内重点税源企业,开展税收宣传服务、财务辅导服务、社会公益服务等,并建立税企联络长效机制,积极开展税企互动,定期召开税企座谈会,有效促进了辖区企业健康发展,营造了和谐高效的征纳氛围。

清廉带队:重教育、建机制、严监督。 该局深入开展示范教育和警示教育,举办科级干部廉政讲堂,开办廉政警示夜校,定期发送廉政警言短信,组织参观廉政警示教育基地,邀请专家学者开办廉政讲座,经