

将劳动关系和谐程度量化为具体指标

我市将定期发布劳动关系和谐指数

企业与员工关系好不好,员工对就业环境、人文关怀等“软待遇”是否满意?今后都将有一套量化评价标准。

去年全市企业劳动合同签订率达99.2%

去年3月,我市启动构建和谐劳动关系创建活动后,分批对全市各级、各产业及基层工会干部和工资集体协商指导员进行轮训,加快了市构建和谐劳动关系、建立工资集体协商制度的进度。

业中,95%已经参与构建和谐劳动关系创建活动,6500余家建立工会的非公企业参与了创建活动。

从劳动合同签订率来看,去年,全市企业劳动合同签订率达99.2%,职工劳动合同签订率达90%,签订工资集体协议3800余份,覆盖1万余家企业90余万名职工。

通过创建活动,我市劳动争议大幅减少,劳动关系更加和谐。去年,全市设劳动争议调解组织3421个、劳动争议调解员1.2万名,全年共调处劳动争议927件,其中集体劳动争议15件,同比减少14%。

和谐指数较低,将被纳入重点监督检查范围

“有了劳动关系和谐指数评价体

系,劳动关系和谐程度将不再是一个抽象的概念,而是细化成一个个具体的指标,能够以客观、量化的数据进行衡量,这将成为我市构建和谐劳动关系工作的一项重要举措。”

今年,我市将抽取一定比例的企业,对企业劳动合同签订、社保缴纳、劳动安全卫生、劳动者特殊权益保护等劳动法律法规执行情况以及劳动者对就业环境、收入、休息休假、劳动条件、人文关怀、社会地位等情况的满意度进行调查、统计和分析,并根据特定的方法计算出和谐指数,定期向社会发布。

和谐指数较低的企事业单位,将被纳入重点监督检查范围,实现构建和谐劳动关系工作动态评价。

将构建和谐劳动关系成效纳入联动考评范围

今年,我市还将依据《构建和谐劳动关系模范单位考核办法》,将和谐劳动关系模范单位考评逐步与目前各类评选活动结合起来,探索建立联动考评机制。

按照规定,今年将把构建和谐劳动关系模范单位,作为企业及企业主要负责人参加各类先进评比的基本条件,未参加创建活动的企业及企业主要负责人原则上不作为评先评优的对象。此外,企事业单位及经营层人员参评全市劳模、五一劳动奖状和奖章的,要把构建和谐劳动关系推进情况作为一项重要内容进行考核。

本报记者 李东慧 见习记者 姜明明

70路公交车线路明起调整

开通97路区间车,每周五至周日由师院新校区开往龙门大道与开元大道交叉口

本报讯(记者 赵佳 通讯员 王明广 王斐)昨日从市公交集团获悉,从明日起,70路公交车将进行优化调整,调整后,市民可乘坐70路公交车到达泉舜财富购物中心。

调整后的70路公交车从西苑路武汉路口发车,走西苑路、天津路、九都西路、银川路、周山路、南昌路、学子街、洛宜路、馆西路、太康路、通济街、政和路、市府西街、开元大道后,改走永泰街、展览路、长兴街、开元大道、龙门大道后到达洛阳八中。

新增候车站点有:开元大道市府西街(去)、永泰街开元大道口南、展览路永泰街口东、展览路兴洛东街西(去)、长兴街开元大道口南、龙门大道开元大道口(去)、关林市场、洛阳八中等,取消开元大道忠义街口、开元大道市府东街(去)等站点。

70路公交车调整后首末班发车时间也有变动,分别为:西苑路武汉路口早6时、晚19时30分,洛阳八中早6时57分、晚20时27分。票价不变,仍为每人次1元,各类公交IC卡适用。

又讯(记者 赵佳 通讯员 王明广)昨日,97路区间车正式开通,今后每周五至周日,由洛阳师范学院新校区开往龙门大道与开元大道交叉口。

97路区间车开通后,共配有5辆车运营,平均发车时间为12分钟一趟。周五、周日每天15时至17时将缩短发车间隔,直接从洛阳师范学院新校区开往龙门大道与开元大道交叉口,中途不再停靠。

97路区间车线路是我市首条开进校园的公交线路,始发站设在洛阳师范学院新校区西门内约800米处,票价不变,仍为每人次1.5元,各类公交IC卡适用。

交警部门开展交通秩序综合整治行动

一夜查处酒驾73例

本报讯(记者 苏楠 特约记者 姜东)昨日从市交警支队获悉,在24日晚市交警部门统一开展的交通秩序综合整治行动中,共查处酒驾73例,涉牌涉证交通违法行为248例。

24日21时许,记者在王城大道与丽春路交叉口、健康东路与纱厂南路交叉口看到,民警分组对过往车辆进行盘查,一些摩托车车主因无证无牌驾驶,车辆被民警暂扣。在北大街与中州路交叉口,民警查获一辆套牌车,依法将其暂扣,并对当事人处以记12分、罚款2000元的处罚。

市交警支队相关负责人表示,从查处结果来看,酒驾等交通违法行为仍时有发生,交警部门将持续开展集中整治活动,提醒广大驾驶员朋友切勿酒驾,以免威胁到自己和他人的安全。

洛阳首届“鲟王”大赛开始报名

本月30日报名截止

本报讯(记者 白云飞 通讯员 韩大国)娃娃鱼“打擂台”,“鲟王争霸”一触即发。从即日起,洛阳首届“鲟王”大赛开始报名。

我市凡取得大鲟驯养证,或已在当地渔政管理部门备案、正在申办驯养证的单位和个人(含大鲟养殖合作社成员),均可到市、县两级渔政和水产部门报名参赛。每个单位和个人最多可申报2尾大鲟参赛,本月30日报名截止。报名结束后,组委会将根据大鲟的体重、躯长、色泽、健康程度等进行初选,选出的25尾大鲟将于5月10日参加最终的“鲟王”角逐。

娃娃鱼,学名大鲟,是从恐龙时代繁衍至今的古老物种。我市南部山区冷水资源丰富,是大鲟生存和养殖的理想场所,栾川、嵩县、汝阳等地均有分布。据不完全统计,全市人工养殖大鲟约12万尾,仅栾川县就有大鲟养殖户53家。

市水产站负责人介绍,本次比赛旨在提高大鲟资源保护、驯养繁殖、经营利用管理及科普展示水平,增强社会水生野生动物保护意识,促进我市水生野生动物保护、开发和利用,推动大鲟养殖业健康发展。

文明河洛大讲堂继续讲述我国经济形势

本报讯 文明河洛大讲堂将于本周六、周日播出第108期,由市委党校管理教研部副主任、副教授吕海霞继续从当前中国经济状况、产业结构的变化等方面讲述我国当前的经济形势与宏观政策。

文明河洛大讲堂由市委宣传部、市文明办主办,市社科联协办,洛阳广播电视台承办。本期节目具体播出时间为:洛阳电视台一套节目于4月26日10时45分、4月27日21时27分分别进行首播和重播,三套节目于4月26日10时10分、4月27日10时10分分别进行首播和重播。讲座时长30分钟。(杨国)

民警到焦裕禄同事家里听“党课”

“焦裕禄同志把老太太叫娘,我们能做到吗?”

“与榜样相比,我们的差距还很大。”

近日,数名民警从高新区滨河路的夏凤鸣老人家中走出来时,被老人讲述的故事深深感动着。为民警们讲述故事的夏凤鸣老人,是焦裕禄生前的同事。市公安局组织部分民警到焦裕禄生前的同事家里听“党课”,大家都说这样的“党课”很受用。

一声“娘”,叫出焦裕禄的公仆情怀

今年89岁的夏凤鸣,1962年时任开封市尉氏县委书记。他说,当年6月,焦裕禄到该县县委任职,一到任,就到农村去了解庄稼种植情况。

说到这里,夏凤鸣问一位民警:“如果你到农村见到一位老太太,怎么称呼她?”民警回答:“当然是叫大娘。”夏凤鸣含着眼泪说:“焦裕禄同志可不这么称呼,他把‘大’字省去,直接叫‘娘’啊!”

在座民警无不动容。民警周飞说:“这一声‘娘’,真是叫到了群众的心坎里。”民警姚保卫说:“焦裕禄与群众之间没有距离。”坐在记者身旁的民警王涛则在笔记本上写下一句话:“扪心自问,我们能做到吗?”

“他是真正把群众当成自己的亲人啊!”夏凤鸣说。

一次“妥协”,显示焦裕禄的群众观点

尉氏县与许昌市郟陵县接壤,位于接壤处的一块河滩地曾让两地群众产

生摩擦,是焦裕禄让群众握手言和的。

夏凤鸣回忆,那片滩地是当地农民的“香饽饽”,大家争着种,但并不争着管,秋收时又抢着收。1962年秋天,两地群众又为高粱收获争执不下。尉氏县委派善于做群众工作的焦裕禄和一位副县长前去调解。

“很快,他们就回来了,但那位副县长对老焦的工作不太满意。”夏凤鸣说,原来,焦裕禄没能为本县争取到更多的粮食,这位副县长觉得有点“妥协”。后来,焦裕禄的一席话,让大家都竖起了大拇指。“他说,都是群众,何必分得那么清楚?”夏凤鸣说,大家听了焦裕禄的话,不停地点头。

市公安局副局长周新生接过头头:“夏老在用焦裕禄的故事教育我们,要用博大的胸怀处理群众之间的矛盾,要甘于吃亏。我们还有不小差距啊!”

一件棉衣,看到焦裕禄的朴素作风

1962年12月,焦裕禄被调至兰考

县工作。夏凤鸣说,离开尉氏县时,焦裕禄连一件棉衣也没有。

“我对他说,老焦,兰考比尉氏要冷一些,咱县里给你做一套棉衣吧。但他坚持不要。”夏凤鸣说,焦裕禄的拒绝,让县里的干部们很心疼,也很钦佩。

为此,夏凤鸣专门向开封地委请示,给焦裕禄做一套棉衣,得到了地委的许可。随后,夏凤鸣专门到县商业局批了布票、棉花票,给焦裕禄做了一套棉衣,并派人到兰考给焦裕禄送去。

焦裕禄艰苦朴素的作风,深深感染着在座的民警。民警范会生说:“现在生活水平提高了,但艰苦朴素、肯于吃苦的传统精神不能丢。”

“这是一堂再生动不过的党课,我们受益匪浅!”周新生说。

本报首席记者 李三旺 见习记者 李冰 特约记者 李辉 通讯员 魏征

新闻特写



诚信永不“芳菲尽”

晨晓

牡丹文化节接近尾声,市区各牡丹观赏园从23日起开始执行晚花期票价,票价较盛花期下调至少10元。

根据花情及时下调票价,我们不妨算算这背后的“大账”——

四月的洛阳,牡丹是真正的主角,“花开花落二十日,一城之人皆若狂”,人们纷纷购票涌入牡丹园中,只为感受国色天香带来的震撼。

如今,市区不少牡丹观赏园的盛花

期已过。若票价依旧“坚挺”,难免会让游客心生“被宰”之感。任由这种感觉累积,不仅有损相关牡丹园的名誉,也会对洛阳的城市形象造成负面影响。

因小失大,显然得不偿失!不可否认,较之往年,本月的霏霏春雨影响了今年的花情,也影响了游园赏花活动,可能还在一定程度上影响了部分牡丹观赏园的收入。但让人欣慰的是,不少牡丹观赏园不仅根据花情及

时调整票价,还在赏花活动之外,安排了蝴蝶展、摄影展、插花展等丰富多彩的活动,努力为游客“赚回票价”,为自己赚了“诚信分”,也为洛阳赚了“形象分”。

吃小亏占大便宜,这才是真正算清了“大账”。

其实,作为洛阳旅游的王牌节日,牡丹文化节多年来始终根据花情决定赏花活动启动、游园门票价格等。这是灵活,更是坚持,只为让更多游客感受

到牡丹花都的诚信。

这份诚信,是一朵花怒放三十余载的奥秘之一。

这份诚信,应该从牡丹观赏园延伸到其他的景点、行业和地区。

这份诚信,永不“芳菲尽”。



催人奋进的正能量

(上接01版)

催人奋进的正能量

“在党的群众路线教育实践活动开展之际,我们不由自主地联想到一个名字——新时期焦裕禄式的好干部杨奎烈。奎烈离开我们两年多了,但在火热的生产现场,我们仿佛仍能看到他奔忙的身影;在焦裕禄大道上,依然可以追寻到他匆匆的脚步。在我的手机里仍保留着奎烈的电话号码,感觉随时

都会传来他暖心的话语和爽朗的笑声……奎烈没有远去,他像一座丰碑,耸立在我们的心中!”中信重工公司党委书记、董事长任沁新在接受采访时说。

2012年,面对国际金融危机持续发酵、国内经济外需不振、内需不旺的困难,中信重工人立足岗位、攻坚克难、锐意进取,推动企业实现持续稳健发展,不仅成功登陆A股主板市场,而且成为当年所有上市的重型装备制造企业中唯一保持销售收入和利润双增长的企业,先后获得“全国创先争优先进

基层党组织”、中国制造业“十大创新企业”、中国航天突出贡献供应商等多项荣誉……

2013年上半年,在全行业经济严重下挫、市场需求严重不足的严峻形势下,中信重工依然总体保持平稳运行,跑赢了市场。

2012年5月2日,中信重工建立杨奎烈事迹展览馆,至今已经接待来自全国各地的近3万名来访者。那一幅幅生动的照片、一件件珍贵的遗物,定格了杨奎烈走过的一个个瞬间,散发着杨

奎烈精神的一股股力量。十几个留言本上的300多条留言,记录着杨奎烈事迹引发的情感震撼和杨奎烈精神传递的正能量。

如今,杨奎烈精神已成为中信重工的文化符号,并正在转化为企业独具魅力的软实力。这是一笔重振企业雄风、打造百年基业的精神财富,更是一个洗涤灵魂、催人奋进的精神坐标。无论过去、现在还是将来,它所承载的为民情怀、务实作风、清廉本色都将永远闪耀在时间长河中!

分类广告

Advertisement for mobile POS machines, including contact info and features.

Advertisement for mobile POS machines, highlighting low interest rates and services.

Advertisement for accounting training and POS machine services.

Advertisement for mobile POS machines, featuring various models and prices.

Advertisement for mobile POS machines, including a notice about lost documents.

Advertisement for mobile POS machines, including a notice about lost documents.

Advertisement for mobile POS machines, including a notice about lost documents.

Advertisement for mobile POS machines, including a notice about lost documents.