

让群众满意 让群众受益

新安县坚持“四高”推进教育实践活动

这两天,对于新安县卫生局局长王军来说,可谓忙并幸福着:县、市编办已经通过了招收27名医疗专业技术人员充实到基层乡(镇)卫生院的报告,五一假期过后就开始向社会公开招聘;县卫生局和曹村乡经协调,终于选到合适的人员到位于青要山景区的青要山村当村医,这两天,药品、器械正陆续运达,关门近两年的村卫生室恢复运行在即。

“双喜”临门,但王军还在忙碌着。他时不时还要到城区各医院暗访,听取患者意见,查找梳理内部问题。王军的忙碌是新安县各局领导近来工作的一个缩影。教育实践活动开展以来,新安县坚持“高起点谋划工作、高标准深化学习、高姿态征求意见、高效率整改问题”,群众满意度不断提升。

高起点谋划工作

该县在总体思路上重点抓好“六个一”:突出一个重点(县委领导班子和县级党员领导干部)、贯穿一条主线(学习弘扬焦裕禄精神)、坚持一个导向(聚焦“四风”解决问题)、做好一个示范(领导

带头做表率)、把握一个方法(分类指导)、实现一个联动(县、乡、村三级联动),在工作措施上强调用好群众三评、专项治理、全程督导等方法,在活动载体上提出“三查三转三提升”。

高标准深化学习

划定学习内容,让党员干部明白学什么。为从根本上打开党员干部的思想开关,县委划定了8个方面的学习内容,把加强理想信念教育和强化党员的宗旨意识作为学习的首要任务,要求党员干部通过学习解决“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题。采取灵活方式,让党员干部知道怎么学。该县采取领导干部带头学、专题报告“辅导”学、搭建交流平台“互动”学、深入基层“服务”学、正反典型“警示”学5种方式,增强学习效果。健全学习制度,保证良好的学习效果。该县实行领导责任制、党员干部学分制、全程督导制、督学例会制,强化主要领导和督导组引导以及督学职责的落实,每周召开一次碰头会,总结各部门的学习经验,通报学习情况,对下一阶段的学习进行安排,实现以学促查、以学促改的目的。

高姿态征求意见

多种方式征求意见。县委集中发放征求意见表500份,召开各界人士专题座谈会2次,县委常委分头召开座谈会38次,约谈科级干部172人次,县委常委带头,党员干部积极参与,走访基层单位48个,走访农户1952家,召开座谈会230多次,收集意见建议2755条。剖析案例挖掘问题。该县对近年的信访案件、纪检案件和征求到的意见、建议进行全面汇总梳理,深入剖析,从中查找县委班子和领导干部在工作中存在的“四风”问题4类28个。自我对照认领问题。县委将“四风”问题清单向各单位公示,要求每位党员领导干部对照认领问题,深刻剖析思想根源,制定整改措施,限期整改。

高效率整改问题

立行立改,同步解决个性问题。该县及时将发现涉及党员干部个人的具

体问题反馈给个人,要求其制订整改计划,明确整改时限,实行“三查一公示”,对于突出问题专题立项,实行整改项目销号制,解决一个销号一个。专项治理,突出解决共性问题。该县针对群众反映强烈的不正之风,开展5次专项治理行动,采取明察暗访、公开承诺、通报问责等措施进行专项治理。回应民意,认真解决群众关注的问题。该县深化党员干部联系群众制度落实,每个县领导联系一个贫困村,每个县直部门定点帮扶一个贫困村,每名科级以上干部结对帮扶一户困难群众;强化后进村转化升级,县领导挂点集中治理软弱涣散党组织。抓好大事要事,促进新安改革发展。该县以新安、洛新两个产业集聚区为平台,以实施“两群三级百千亿”工程为抓手,加快工业转型升级步伐;突出学习弘扬焦裕禄精神,引导全县党员干部争做焦裕禄式的好干部、人民群众的贴心人。(许金安 王俊)

精心策划活动 向“五四”献礼

本报讯 日前,新安县召开五四青年节微视频展播暨共青团主题工作汇报会。市政协副主席、县委书记张生伟,县领导赵莉、曲万涛、郭华等出席。

汇报会播放了“寻找最美新安梦”原创“微媒体”征集活动征集来的微电影,展示了该县群众健康向上的精神风貌,并对2013年度“五四”红旗团委、“五好”团支部、模范团干部等先进集体和个人进行了表彰。

会前,与会领导还参观了团县委为五四青年节献礼而策划的“新安青年人的一天”摄影展。(李孟)

新安县组建 文化志愿者服务队

本报讯 为把“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神引入文化事业发展领域,新安县组建文化志愿者服务队,来自各乡镇、各社区的1000余名文化志愿者参加。

在活动启动仪式上,主持人宣读了《文化志愿者管理办法》,部分文化志愿者还表演了丰富多彩的节目。

县委常委、宣传部部长曲万涛强调,要不断壮大文化志愿者队伍,丰富服务内涵,加强对文化志愿服务的扶持、引导和管理,培育文化志愿服务品牌,推动新安文化事业全面发展。(贾慧娟)

“评星”引来“追星”热

“20多年如一日伺候瘫在床上的丈夫真是不容易。”“我觉得70多岁的张大爷是‘最美新安人’,这么大年纪天天坚持为群众义务扫路,真让人感动。”“那个环卫工人不错,边扫地还边写诗,乐观向上。”……最近,在新安县,群众议论最热烈的话题就是“最美新安人”,该县推出的“弘扬正能量,做最美新安人”评选活动成为全县关注的焦点。

为弘扬社会主义核心价值观,在全县兴起“明礼、互助、诚信、孝敬”之风,今年,新安县开展了“弘扬正能量,做最美新安人”评选活动,以电视、广播、报刊和网络为传播平台,以最美的人、最感人的事为对象,寻找群众身边的凡人善举,深入挖掘小人物身上和小事件中的闪光点,勾勒出各行各业“最美新安人”的美好形象。群众可通过短信、电话热线、信函等方式,评选出自己心目中的“最美新安人”。

从3月开始,该县在县电视台开设《弘扬正能量,做最美新安人》专栏,目前已宣传各行各业推荐的“最美新安人”候选人12名。那些隐藏在普通人中的“明星”,过去只是周围的人知道,现在通过宣传,全县知晓,许多群众登门拜访,学有方向,赶有目标,掀起了“追星”热潮。(郭建立 孙小菊)

全国基础教育精英新安“论道”

日前,全国新课程有效教学“同课异构”暨新城实验学校阶段性成果展示会在新安县举行,来自全国8所课改先锋学校的24名教师进行了“同课异构”赛课活动。新安县新城实验学校进行了课程展示和学校团队结构化、组本教研成果等展示。

近年,新安县新城实验学校创建了独具特色的“问题·卓越”QIP学习模式,实现了由“教本课堂”向“学本课堂”的转型,先后被评为“全国教育科研先进单位”“全国教育专家指导中心课改教育培训基地”“河南省教育名片学校”等。

王辉锋 摄



高新新闻

把功夫下在落实上

高新区高标准扎实开展教育实践活动

“现在上学不用带开水了,学校有直饮水,很方便。”高新区实验小学学生杨天意自豪地对家长说。日前,高新区全面实施校园饮水质量提升工程,已在全区20所中小学实现直饮水工程全覆盖,9000多名师生喝上了放心水、健康水。

“现在到服务大厅办事很方便,以前需要几天办完的事,现在一上午就办完了。”到区管委会服务大厅申报营业执照的某软件公司负责人袁克纳说。高新区开展“擦亮窗口、优化服务”活动,进一步简化流程,提高服务效率,并在服务大厅设置意见箱,强化监督,对推诿扯皮、耽误群众办事的现象实行公开问责。

如何才能确保党的群众路线教育实践活动扎实开展,达到预期效果?高新区坚持“不图表面热闹,但求扎实有效”理念,领导带头、上下联动、突出重点、全员参与,一步一个脚印,不断推动活动向工作实、效果好、标准高、群众满意的方向深入开展。

1 学习教育不走过场 该补的课全要补上

19日,一次特殊的补课活动在火炬大厦4号会议室里举行。前来补课的既有该区党工委委员、单位一把手,也有该区偏远山区几个村的普通党员。

参加补课的,有的是因为在党工委组织的集中培训活动中请假,有的是因为本单位学习活动开展得不扎实,没有完成规定动作,需要“回炉”。这是该区落实学习教育补课制度的一个缩影。补课旨在确保学习教育不漏一人、不走过场,扎实开展。像这样的补课活动,该区已开展了许多次。

此外,为确保学习教育“入脑入心”,该区坚持定性定量相结合:一是紧抓党工委中心组学习这个“龙头”,每周组织集中学习,领导带头建立标准;二是不断丰富学习载体,在区官方网站、杂志上开设专栏,在区管委会服务大厅内设置宣传板,定期编发活动简报等;三是明确学习任务,先期筛选出10个方面必学内容;四是加强督导,在省市第一督导组严格督导的基础上,加强区督导力量,不定期进行检查,对发现的问题及时指出,确保教育实践活动不走过场、不偏离轨道。

2 征求意见不图热闹 只听批评不听表扬

日前,高新区召开教育实践活动专题会议,明确提出,区党工委委员、各单位一把手在4月底之前,必须再进行3次调研,要深入农村、社区和企业,实地走访,不能仅停留在开座谈会上;要走进农户、走进田间地头,采取背靠背、面对面等各种方式,切实把意见、建议带上来,尤其是把反映“四风”方面的问题带上来。

在这之前,该区已经开展过一次大规模的基层征求意见活动。据统计,自3月以来,该区党工委委员分赴各自联系点开展调研活动,通过集中座谈、面对面交流、现场走访、参加义务劳动、组织会议等方式,广泛听取基层心声。其中,9名党工委领导深入联系点及相关村(社区)、企业

共计40余次,组织召开了29场座谈会,征集到“四风”、农村发展、队伍建设、绩效考核、区域规划等意见、建议共计10大类93条。各单位、乡镇共计开展调研103次,召开座谈会72场,征集意见、建议273条。

这么多条意见、建议能不能反映出征求意见的实效?对此,党工委给出的答案是:不完全。具体体现在反映“四风”方面的问题少之又少。

开展教育实践活动最重要的一条就是解决“四风”问题,通过反“四风”来拉近党与群众的距离,增强党与群众的血肉联系。是真的没有问题,还是群众不愿说“刺耳”的话?

在进一步征求意见的同时,该区还在全区广泛开展谈话谈心活动,明确要求紧

紧围绕“四风”和落实中央八项规定情况开展谈心活动,规定党工委书记在5月10日之前与四大班子成员和中层干部代表进行谈心,党工委委员要在5月10日之前与分管部门党员干部进行谈心,各单位一把手要在5月10日之前与本单位职工进行谈心,并以此查找出一批有深度、有代表性的问题。同时,在管委会一楼服务大厅显著位置放置意见箱,公布监督电话,还利用微信、微博、微信等媒介,拓宽群众反映问题的渠道,打造全方位的意见建议表达平台,确保各种声音得到有效传递和汇集。

为达到切实查找问题、改进作风的目的,该区明确一个原则——“不谈成绩只讲问题、不听表扬只听批评”,做到既要坚持

开门搞活动,又要听到真话、查到短处,实实在在地解决问题。

通过深入扎实地征求意见,一批“有分量”的问题被征集了上来,“群众没见过管委会领导”“群众不知道管委会在哪里办公”“工作流于形式,没有真正深入、做实”“政府办事拖沓,没有连贯性”“少开些会,少些走马观花的调研,对企业的诉求办理太慢”“深入基层调查研究不够,听汇报的多,直接倾听群众意见的少”……这些问题有些针对部门,有些针对领导干部,有些话还很“刺耳”。对此,该区党工委书记、管委会主任马志强表示,闻过则喜,群众能给你提出这些逆耳的忠言,其实反映了对你的信任。这才是开展好教育实践活动的基础。

3 整改落实务求实效 群众满意是唯一标准

“有了便民超市,以后买东西就不用跑远路了。”“有了健身广场,以后锻炼身体方便多了。”日前,辛店镇龙池沟村说起村里的新变化,高兴之情溢于言表。这是高新区对整改落实工作做到“边学边改、边查边改、立行立改”的生动事例。

对收集到的意见能够整改落到实处,既反映出区里各部门作风的变化,又能确保群众反映的问题“事事有落实、件件有回音”,这是该区党工委对整改工作的要求。边学边改、即查即改。该区要求,能整改的问题在第一时间整改落实到位,整改有困难的制定时间表;对于切实因为政策原因不能整改的,第一时间向上级反映,向群众做好解释工作。

——区别分类明确时限。各单位整改落实事项,划分出近期、中期、长期整改任务,能整改的立即改,不能整改的一周之内必须研究出整改措施,明确责任人,限期整改;对于反映的“四风”问题,要立行立改;各单位一把手要组织干部职工端正思想、

明确态度、改进作风、加大整改力度,确保群众满意;对于行政管理职能问题,所有涉及的单位,一周之内拿出整改措施,督导组把关,然后上报区活动办进行公布,接受群众监督;对于服务企业方面的问题,涉及政策方面的问题,需要党工委、管委会开会研究的,及时提交主任办公会,需要市里支持的,一方面与市里沟通,一方面要提出具体意见的单位进行书面回复;对于干部个人绩效考核方面的工作,一周内研究出具体办法措施,向党工委会议汇报;对于城中村改造、民生保障、经济发展、文化教育、综治管理等涉及群众利益方面的问题,由于比较具体,需要论证,相关责任单位要用10天的时间进行调研,征求意见,按照“尽快解决问题、尽早见到成效”的标准,10天内拿出整改意见、落实措施,向党工委、管委会汇报。

——召开专项治理推进会,将群众反映强烈的问题列为专项治理内容。目前,该区已经就创业路社区佳宝广场规划问题、项目

报批报建流程问题和110联动属地管理问题召开推进会,现场答疑,现场办公。

——“挂单销号”。对各单位前期征求意见、确立的整改事项,经过梳理归纳后明确整改责任单位,明确整改责任人,明确整改时限,并在区活动办备案,解决一件“销号”一件。

——“整改落实排行榜”。按照“速度快、效率高、群众满意”的标准,每月对各单位整改落实情况进行公布。

整改态度决定整改进度,一大批涉及民生的问题得到及时解决。吕沟村村民安全饮水问题已确定方案进入招投标阶段,佳宝广场改造工作规划已经完成,学生直饮水问题已经解决,社区为孤寡老人设立的“日间照料室”即将投入使用。服务作风及时转变。城市监察局开展“进社区、进商

户、进农村”活动,通过交流开展温情执法服务;法院开展“关爱留守老人、留守妇女、留守儿童”活动,让特困群众感受司法温暖;统计局开展“业务技能练兵”活动,下企业进行统计业务指导、提供服务;企业党委在企业中广泛开展“一岗一区一承诺”活动,助推企业发展……

该区通过教育实践活动推动项目建设取得新进展。今年第一季度,全区规模以上工业企业实现产值43.5亿元;区财政完成一般公共预算收入1.6亿元,同比增长14.6%;全区城镇固定资产投资完成11亿元,同比增长29%;启动苗湾、三山、南庄3个城中村改造;完成城区林业生态圈建设1.1万亩;在全省产业集聚区观摩中代表洛阳市获得第二名的好成绩;牡丹文化节签约落地12个项目,总投资170亿元。(王晓冬 王蒙)