



深入开展党的群众路线教育实践活动

真查实摆转作风 立行立改求实效

——访市政协副主席、洛宁县委书记孙君奎

“我们严格按照中央、省委和市委的总体要求,牢牢把握活动主题,紧扣活动内容,狠抓关键环节,扎实推动教育实践活动深入开展。”市政协副主席、洛宁县委书记孙君奎在接受采访时表示,洛宁县坚持边学边查边整,着力做到抓好学习教育“清脑”、认真听取意见“明目”、突出问题整改“求实”、深入推动发展“求效”,确保活动取得实实在在的成效。

“只有真正找准问题、对准靶子,才能辩证施治、药到病除。”孙君奎说,洛宁县聚焦“四风”问题,广开言路,除采取问卷调查、民意访谈、行风评议等方法建立多渠道的民意表达途径外,还针对收集到的干部作风、优化环境、

城乡环境等方面的突出问题,认真制订整改方案。同时,着眼长远,标本兼治,进一步建立健全长效机制,增强制度的约束力和执行力,真正让群众看到新成效、感受到新变化。

开展教育实践活动,目的在于服务人民、密切党群血肉联系。孙君奎说,洛宁县按照“大力弘扬焦裕禄精神、坚持六问六带头”和“自觉践行好干部标准、做焦裕禄式人民公仆”的要求,在全县深入开展“党员干部走在前、服务群众促发展”活动,要求党员干部在学习焦裕禄精神、查摆问题、立行立改、服务群众等方面走在前列。

“为把工作落到实处,我们还积极创新工作机制。”孙君奎说,洛宁县实

行“三联一诺一认领”,即副科级以上领导干部确定一个联系点、结对一家联系户,普通党员联系一户困难群众、做出一项服务承诺、认领一个公益岗位。通过这些活动,力争在全县形成调查研究在一线、问题解决在一线、难点突破在一线、形象树立在一线、能力增强在一线的机制。截至目前,洛宁县已确定干部联系点607个,与群众结“亲戚”8774家,为群众办实事、好事1368件。

“搞好党的群众路线教育实践活动,落脚点要看党员干部作风是否得到转变,问题

是否得到解决,发展是否得到推动。”孙君奎表示,下一步,洛宁县将紧盯目标任务,突出问题导向,深化活动内涵,在全县各级党员干部中持续提倡以“实”为本、以“干”为先,使每项工作做到“实、细、新、快”,真正使教育实践活动成为顺民意、惠民生、聚民心的过程,成为转方式、促改革、助跨越的过程。

本报记者 李江涛 见习记者 姜明明



“留下些什么”的拷问

马祖云

古代官员为官一任后,喜立“德政碑”。倘若任上能造福一方,被誉为有“德政”,其离任或去世后,百姓就会因感恩而为其立碑刻绩。

然而,这种写在碑上的德政,与实际所留下的功绩相比,往往相距甚大。很多德政碑,不过是官员往脸上贴的一层金,一番风雨过后便踪迹无寻。所谓百姓感恩而立碑,纯是自欺欺人罢了。清代大儒郑珍即写道:“六旬不雨泽闾事,里长催书德政碑。”唐代诗人白居易在《青石》一诗中,更是借青石之口讽喻:“不愿作人家墓前神道碣,坟土未干名已灭。不愿作官家道旁德政碑,不销实录销虚辞。”

正所谓金杯银杯不如百姓口碑,唯口碑不因风雨而灭。其所以不灭,

就在于官员把功德留在了百姓的心坎上。唐代柳宗元于柳州刺史任上四年,为民凿百井、释奴婢、办学院、修孔庙、易风俗、兴文化,让柳州百姓受益,而且清正廉明,颇得民心。正如郭沫若诗赞:“柳州旧有柳侯祠,有德于民祀之。”官员只有留下有益于百姓的、过硬的功绩,百姓才会记住他,否则什么也没留下。

从古到今,追求“为官一任”后留下什么并没有错,但古人的想以德政碑而留,与今人的想以各种奖杯、评比、媒体聚光灯而留,可谓古今一理,皆找错了方向。习近平总书记说:“焦裕禄在兰考工作时间并不长,但给我们留下这么多,我们应该给后人留下些什么?”对各级干部来说,还应深

思的,乃是怎样才能留得好?

有的人高居“庙堂”,饱食终日,无所作为,留下的是一片苍白。有的人急功近利,弄虚作假,沽名钓誉,留下的是作秀形象。有的人乐于显摆,大上项目,竭泽而渔,留下的是累累烂债。有的人把持权柄,一手遮天,编织圈子,留下的是江湖习气。有的人以权谋私,假公济私,疯狂敛财,留下的是百姓不齿。有的人卸任后,甚至被人在背后戳脊梁骨。凡此种种,岂不令人警醒和反思?

从政是为公的事业,权力是民赋的责任。因而,为公、为民是为官的根本,也是最起码的要求。戴上了“乌纱帽”,就要把人民利益高高举过头,就要有“为天地立心,为生民立命”的抱负、“先天下之忧而忧,后天下之

乐而乐”的情怀,立志于留下造福百姓的好基业、风清气正的好传统、功利长远的好前景。焦裕禄是这样,孔繁森是这样,许多优秀党员干部也是这样。他们为官一任,德音留一方;他们奋斗之业,功名垂世代。历史一再启示,你留下为民的实在业绩和精神财富,人民就把你留在心里。

“君子不贵无欲,而贵欲何?君子不贵无求,而贵求何。”在这个深刻变动的社会转型期,每个领导干部尤其需要慎思之、明辨之、笃行之。

(据《人民日报》2014年5月19日4版)

人民论坛

政务要闻

■ 昨日,我市在新安县举行推进人武部“四部五员”建设试点现场观摩会。“四部五员”是指把人武部建设成为军事建设的指挥部、党的政策的宣传部、党群关系的工作部、社会维稳的情报部,人武部现役干部要成为应急应战的指挥员、民兵训练的教练员、党的路线方针政策国防动员的宣传员、密切联系群众的服务员、社会维稳的信息员。市委常委、洛阳军分区政委黄晓健,副市长王敬林,洛阳军分区政委徐振松、政治部主任宋万学等参加会议。(张锐鑫 姜明明)

“小升初”有疑问 下周二可微博咨询

本报讯(记者 张锐鑫)如果您对“小升初”和中招政策存在疑问,通过微博即可找到最权威的解答。5月27日(星期二),市教育局相关负责人将举办“微访谈”直播活动,为我市广大考生和家长提供在线政策咨询服务。

27日10时至11时,市教育局副局长韩经权、基础教育科科长刘红卫将做客“微访谈”直播间,以“追求教育最大公平——解答2014年小升初和中招政策疑惑”为主题,通过市教育局“@洛阳市教育局”和“@洛阳网”官方微博,与广大考生和家长在线互动,集中对“小升初”和中招政策答疑解惑。

考生及家长可关注市教育局“@洛阳市教育局”和“@洛阳网”官方微博,在“微访谈”当日在线提问。此次活动由市教育局和洛阳网联合举办。

市妇女儿童医疗保健中心 新区医院下月投用

原址住院部、输液中心届时不再收治病人

本报讯(记者 高峰 通讯员 李万江)6月1日,市妇女儿童医疗保健中心(市妇产医院、市儿童医院)新区医院将正式投入使用。届时,市妇女儿童医疗保健中心原址(位于玻璃厂路)的住院部、输液中心将不再收治病人,门诊(不包括急诊)正常应诊。

市妇女儿童医疗保健中心新区医院占地111.87亩,包括1栋16层的病房大楼,1000张病床(儿童医院和妇产医院各500张),门诊医技楼、科研办公楼各1栋以及两层地下停车场等。

市妇女儿童医疗保健中心新区医院位于高铁龙门站对面,市民可乘坐公交车28路、33路、49路、66路、67路、71路、75路、76路至高铁龙门站下车。医院急救热线为(0379)63232120。

以前开会布置 现在上门服务

西工税务部门转作风全力支持企业发展

本报讯(记者 李迎博)昨日上午,西工区国税局的工作人员来到洛阳日报报业集团,颁发2012—2013年度“纳税信用A级企业”奖牌及荣誉证书,并与相关负责人交流座谈,征求企业对税务部门的意见和建议。

纳税信用等级由国税、地税部门联合评定,每两个连续会计年度评定一次,有效期限两年。按照纳税人税务登记、纳税申报、账簿凭证管理、税款缴纳、涉税税收违法、行政法行为处理等情况分指标计分,设置A、B、C、D四级,综合考评得分在95分以上的是A级纳税人。

在我市确定的2012—2013年度A级纳税信用等级评定名单中,

我市218家企业榜上有名。中国一拖集团有限公司、大唐洛阳热电有限责任公司、洛阳LYC轴承有限公司、中信银行股份有限公司洛阳分行、洛阳北控水务集团有限公司、河南大张实业有限公司等在列。被评为A级纳税信用等级企业,将享受两年内免除税务检查、放宽发票领购限量、优先办理纳税申报事宜和优先办理出口退(免)税等优惠待遇,同时其到银行贷款也将更加便利。

往年,被评为A级纳税人的企业都是参加会议领取奖牌,今年税务人员主动上门为企业授牌,不让纳税人来回奔波,这是西工区国

税局服务企业的一个缩影。在送奖牌的同时,税务部门工作人员还与企业相关负责人座谈,详细了解企业在发展中遇到的困难和问题,解答企业在税收政策方面的疑问,认真归纳梳理企业提出的关于税收征管、纳税服务等意见和建议,并表示将进一步转变作风、提升服务水平,最大限度地满足纳税人的正当需求,全力支持企业发展。



打造干净有序城市第一阶段考核 2014年4月评比通报

根据市政府《关于印发洛阳市打造干净有序城市第一阶段实施方案的通知》(洛政办[2011]168号)、市城管委《关于修改打造干净有序城市第一阶段考核评比实施办法的通知》及市城管委《关于修改打造干净有序城市第一阶段考核评比实施

办法的补充通知》(洛城管委[2013]13号)等要求,2014年4月,市城市管理局组织对七个城市市区城市管理情况进行了考核,考核评比成绩如下。

依据《通知》规定,报请市政府批准,对相关城市市区实施如下奖惩:

- 一、对月度考评第一名的西工区给予10万元奖励。
- 二、对月度考评排名末位的高新区给予5万元处罚。
- 三、对月度考评排名末位的高新区给予黄牌警告。

2014年5月19日

单位	名次	发现问题情况考核(600分)					结案情况考核(400分)			综合评定					综合得分	
		网络巡查考核(200分)		专项检查考核(300分)		日常督查考核(100分)	市级派遣事项结案率(200分)	区级派遣事项结案率(200分)	扣分事项			加分事项				
		市容专项检查考核(100分)	环卫专项检查考核(100分)	市政专项检查考核(100分)	市管道路考核(50分)				区管道路考核(50分)	媒体曝光	领导批示	市级通报	工作负荷率	批示表扬		通报表彰
西工区	1	149.6	213.33	122.50	122.89	66.67	145.50	187.18	194.14			-15	7.10		3	1196.91
洛龙区	2	194.6	208.13	107.53	115.52	55.56	112.50	199.50	199.95			-6	8.29			1195.57
老城区	3	166.6	175.74	112.64	46.77	53.19	104.50	190.49	196.39	-9	-6	27.27				1058.60
龙门园区	4	191.6	198.34	100.00	50.00	50.00	99.95	177.42	196.26			-9	0.38			1054.95
瀍河回族区	5	165.2	176.68	103.16	48.54	52.08	103.58	181.44	197.37	-9	-3	5.50				1021.56
涧西区	6	97.8	122.86	100.00	59.08	52.08	140.63	193.96	196.89	-3	-21	46.17				985.48
高新区	7	163.4	166.73	100.00	50.00	53.19	100.55	160.20	197.13			-12	1.09			980.29

备注:专项检查考核和日常督查考核成绩=(本月成绩-上月成绩)÷上月成绩×基准分+基准分



平顶山银行

平顶山银行招聘启事

平顶山银行是经中国银监会批准设立的具有独立法人资格的区域性股份制商业银行,近年来充分发挥新体制、新机制的优势,全面推动管理创新、业务创新和金融创新,积极实施跨区域经营和县域金融服务全覆盖战略,走上了一条持续、健康、快速发展的道路,先后荣获全国银行业文明规范服务示范单位、全国工人先锋号、全国最具成长潜力城市商业银行、全国城市金口碑服务银行荣誉称号和全国最佳中小企业服务奖等。现根据业务发展需要,面向社会诚聘英才!

平顶山银行(市区及县域)

- 公司业务管理部(2名)
- 资金营运部(6名)
- 科技部(6名)
- 计划财务部(5-10名)
- 风险管理部(3名)
- 小企业贷款部(2名)
- 办公室(1-5名)
- 人力资源部(1-5名)
- 微小贷款客户经理(28名)
- 综合柜员(30名)
- 大堂经理(30名)
- 零售客户经理(10-20名)
- 公司客户经理(52名)

平顶山银行郑州分行(郑州市)

- 科技部门(5-10名)
- 运营管理部门(若干名)

平顶山银行南阳分行(南阳市)

- 风险管理部(4名)
- 微小贷款业务部负责人(1名)
- 微小贷款客户经理(10名)
- 综合柜员(4名)
- 大堂经理(2名)

平顶山银行洛阳分行(洛阳市)

- 公司业务管理部(2名)
- 风险管理部(2名)
- 综合部(1名)
- 综合柜员(6名)
- 大堂经理(2名)
- 微小贷款客户经理(15名)
- 公司客户经理(4名)



详情请登录平顶山银行网站<http://www.pdsb.cn/>,点击“人才招聘”窗口查看平顶山银行招聘公告。本次招聘采取网上报名方式,恕不接受现场报名。

报名时间: 2014年5月23日至5月30日
平顶山银行地址: 平顶山市湛北路136号 **咨询电话: 0375-2936743**