

我市招录培养101名政法干警

明日开始报名

本报讯(见习记者 姜明明 特约记者 李帆)昨日从市公务员局获悉,我省基层政法机关招录培养1200名政法干警。其中,洛阳计划招录培养101名。(各定向招录单位拟招录人数及招录对象、报名时间详见图表)

报考面向退役士兵职位的,年龄要求为18周岁以上、25周岁以下,大专以上学历退役士兵可放宽至27周岁;报考面向大学生退役士兵职位的,年龄要求为18周岁以上、27周岁以下;报考面向普通高等院校应届毕业生职位的,年龄要求为18周岁以上、30周岁以下,应届硕士、博士研究生(非在职)可放宽至35周岁;报考面向服务基层项目人员职位的,年龄要求为18周岁以上、30周岁以下,应届硕士、博士研究生(非在职)可放宽至35周岁。

本次政法干警招录,将通过公务员考试和教育入学考试一并统考的方式,择优录取一批优秀人才送到相关高校设立的试点班进行学习培养。试点班采取定向培养的方式,学习期满成绩合格并获得相应学历学位的人员,按入学时确定的定向单位录用为县(市)级以下政法机关公务员,服务一定年限后方可交流。

相关单位拟招录人数及招录对象

定向招录单位	拟招录人数
洛阳市公安局基层单位	53名
偃师市公安局	4名
洛宁县公安局	10名
汝阳县公安局	5名
孟津县公安局	4名
伊川县公安局	8名
嵩县公安局	2名
栾川县公安局	3名
宜阳县公安局	10名
吉利区公安局	2名

招录对象

本次招录对象为中国人民解放军、中国人民武装警察部队(包括公安现役部队)现户籍在河南、符合报考条件的退役士兵,全日制普通高等院校户籍或源地在河南、符合报考条件的应届毕业生(含2012年和2013年毕业未就业的高校毕业生及按照国家规定视为应届毕业生的人员)

报名时间

报考者于2014年8月29日8时至9月2日18时期间登录河南人事考试网(www.hnrsks.gov.cn)报名

制图 赵韵

2014中国洛阳“河洛文化旅游节”优秀人才招聘会下月启动,即日起可报名

来洛找工作 报销路费还包食宿

本报讯(记者 连漪 通讯员 周旗)昨日从市人社局获悉,一年一度的“河洛文化旅游节”优秀人才招聘会下月启动,有意来洛求职的朋友即日起可报名。

本次招聘会由市委组织部和市人社局主办,市人才办和市人才服务中心承办,将安排驻洛省部属高校、科研院所、国有大中型企业、我市重点民营企业入场招聘,参会单位提供年薪5万元以上的管理、技术等中高级岗位。参会单位将安排分管人力资源副总或人力资源部主任,积极参加招聘会当天的组织和

人才洽谈工作。招聘会将于9月27日9时至16时在涧西区黄河南路1号河南旅游人才市场(原洛阳市人才市场)举办,并采取提前预约、封闭洽谈的方式进行。

市人社局有关负责人称,此次报名参会并通过资格审查的外地来洛副高级职称(含)以上或硕士学历(含)以上人才、“985”“211”院校带队教师,凭来洛车票、机票等原始票据(招聘会开始前一周内)享受路费补贴(省内其他地市200元,外省400元),同时市里统一安排两天食宿

(9月26日、27日)。

如果您有兴趣,即日起可登录洛阳人才网“2014年中国洛阳河洛文化旅游节优秀人才招聘会”专区,根据用人单位招聘岗位要求在网上报名,经资格审查通过后到现场洽谈。

该负责人介绍,为网罗更多优秀人才,此次招聘会将在洛阳人才网持续发布参会单位简介和中高级人才招聘信息。同时邀请洛阳市人才网中高级人才库会员参会,为人才提供预约服务,凡网上预约或预先寄发简历的人才,符合条

件者直接发送邀请函,优先入场。招聘会将为无法现场到会的优秀人才设置英才顾问专线和电子信箱,提供职业顾问服务并安排好面试事宜。

针对参会企业提供的重点岗位,组织方将进行“点对点”简历推荐及电话预约服务,根据岗位要求,从人才库中圈定目标求职人员,通过电话或者约谈的方式提前与应聘人才沟通岗位信息,确定初步意向,从而提高针对性和时效性。重点岗位预约人员招聘当日可凭邀约短信直接进入。

席怀恩:热衷公益的“中国好长辈”

老人摔倒,你敢扶吗?许多人高呼“伤不起、扶不起、赔不起”。伊川县武装部退休职工、66岁的席怀恩,在网上倡议:“洛阳的年轻人,请放心扶起我们!”他也因此被众多媒体、网友誉为“中国好长辈”。

倡道德 被誉“中国好长辈”

2013年12月,洛阳网上一篇名为《洛阳的年轻人,请放心扶起我们——致洛阳青少年的公开信》的帖子,引起600多家媒体热议,发帖人就是席怀恩。

当年11月,四川达州3名小学生扶老太太被讹事件曝光后,“扶不扶”话题再次引发大讨论。席怀恩感触很深,他搜集资料并在洛阳网上发帖:“不要追究撞倒我的人,要感谢扶我起来的人!”他呼吁洛阳的年轻人:“道德败坏者只是个别人,请放心扶起我们,我们会感谢你们!”这篇帖子洋洋洒洒3000多字。

帖子发出后,在社会上引起很大反响。在公开信中,他代表家族中11名老年人向年轻人承诺:上下班高峰期不和年轻人争公交车,在公交车里不和年轻人抢座位。

许多网友称他是“中国好长辈”,是老年人的楷模,正直、宽容。谈及发帖的初衷,他说:“其实,大多数老年人还是通情达理的,讹人的现象毕竟是少数,希望年轻人放心扶我们,改变互不信任的状况,重建互帮互助的道德环境。”

为公益 不遗余力

席怀恩家在伊川县平等村。2006年以前,村里每年都会发生凶杀、偷窃案件,他很痛心,想通过自己的努力改变现状。他想,能不能在村里建个刻满名言名句的碑林,劝人向善呢?

2006年10月,席怀恩拉来石材,请来工匠,拟好碑文,开始建碑林。随着一块块“劝学”碑的出现,来看碑文的人络绎不绝。那些刻碑的工匠也被席怀恩的举动所感动,说什么也不收工钱。

后来,由于种种原因,席怀恩建碑林的愿望搁浅,石碑被搁置在村里的一处院子里。“只要有时间,我就来看看这些碑,希望有人能帮我实现这个愿望。”席怀恩说。

虽然碑林没有建成,但席怀恩做公益的脚步没有停止。2011年,他和朋友在洛阳新区养了1万多盆观赏荷花。由于合作的朋友想把土地另作他用,席怀恩决定将荷花义卖。今年3月,在河南科技大学、洛阳理工学院、洛阳师范学院和伊川县志愿者协会等的帮助下,席怀恩义卖荷花筹得善款近10万元,分别救助了一名尿毒症患者和一名白血病患者。

今年4月,席怀恩加入伊川县志愿者协会,成为该协会最年长的志愿者。

本报记者 王晓丹 实习生 孟磊



伊滨区扎实开展后进村整顿工作,突出四项重点,实施五项举措,破解四大顽疾——

“后进”变“先进” “短板”成“样板”

近日,伊滨区李村镇老井村承诺群众在今年办理的十项好事实事均已完成:投资5万元,在村主要街道路口安装路灯193盏,方便群众夜间出行;建设文化广场,安装健身器材,丰富群众业余文化生活;加大对村小学基础设施投入力度,协调区教育中心积极引进优秀教师6名,确保学校教育教学质量提高……

老井村位于南部山区,自然条件恶劣,经济基础薄弱,在2013年被确定为市级第六批后进村。结合第二批党的群众路线教育实践活动,老井村“三委”干部广泛征求群众意见,梳理群众反映的热点、难点问题。如今,十项好事实事已全部落实,老井村又开始围绕村集体经济做起了谋划。

老井村只是伊滨区开展后进村整顿工作的一个缩影。

2013年,伊滨区有5个行政村被确定为市级第六批后进村。为更好地促进后进村整顿转化,结合第二批党的群众路线教育实践活动,伊滨区突出四项重点,实施五项举措,破解后进村发展四大顽疾,加快了后进村转化升级,初步实现了“后进”变“先进”、“短板”成“样板”的“嬗变”。

突出重点 “对症下药”

伊滨区后进村人口总计1.3万,覆盖面积12平方公里。其中,有3个后进村(刘窑村、老井村、朱窑村)位于山区偏远地带,有4个后进村(刘窑村、老井村、九贤村、朱窑村)不同程度存在集体产业乏力、农村经济发展滞后的问题,有2个后进村(老井村、西石桥村)存在村级班子建设问题,有2个后进村(刘窑村、西石桥村)存在信访治安问题,有1个后进村(朱窑村)存在环境问题。

针对五个后进村的实际情况,伊滨区突出重点,“对症下药”。

突出班子建设,解决两委战斗力软

散难题。针对后进村中存在村两委战斗力不强、班子软散、班子不健全不团结等问题,伊滨区把班子建设作为首要任务,特别是把选配强村党支部书记作为班子整顿的重点,注重把“双带”能力强、群众公认的优秀人才选拔到村级班子尤其是村党支部书记岗位上来,硬起手腕,对相互之间不团结、工作不配合、软弱涣散的班子及时进行调整。截至目前,5个后进村中调整支部书记2名,全部派驻村机关干部到村任第一书记帮扶开展工作。

突出经济建设,解决村级经济发展难题。针对后进村中存在地域偏远、自然环境恶劣、集体经济发展滞后等问题,伊滨区采取直接扶持和引导创业相结合的方式,将实现群众增产增收为首要整顿目标,对现阶段存在困难的,直接扶持,缓解其生活困难,对收入水平低的,引进内外资建厂立项,培育自主创新能力。截至目前,区、镇、村各层级扶持资金20余万元,累计引入资金200余万元,建成新项目3个,发展改造原有项目4个,基本完成后进转化经济指标。

突出和谐建设,解决信访稳定难题。针对后进村中存在个别群众上访、重访等不稳定因素的问题,伊滨区坚持“稳控为主,力争转化”的工作目标,提出“双明确”的工作原则,即信访事项要明确,负责人员要明确。深入了解信访缘由,广泛征求群众意见,对合理正当诉求妥善加以解决,对不合理、非法诉求,注重工作方式方法,逐步消解软化尖锐诉求,对典型信访案件实行“一案一人”负责制,最大限度保障各后进村的和谐稳定局面。

突出硬件建设,解决村级环境创建难题。针对后进村中存在村部村室老旧破损、村集体活动场所匮乏、村周边生活环境脏乱差的问题,伊滨区联合相关乡镇投入专项资金,启动了阵地建设提升工程,重点对后进村村部及周边环境进

行了治理改造,增建了一批群众文娱生活设施,有效提升了后进村的硬件建设水平。

措施有力 成效明显

翻阅伊滨区第六批后进村(社区)整顿工作台账,村(社区)简介、班子状况、存在主要问题及形成原因、整顿时限及措施、分包领导、帮扶单位、乡镇整顿工作组、下派第一书记、村党支部书记、承诺事项、帮扶单位联系人等内容一目了然。

在后进村整顿过程中,伊滨区结合本地实际和各村不同情况,逐村制订整治方案,采取五项有力措施,综合运用各种手段,成效明显。

明确责任目标,加强组织领导。在第六批后进村整顿工作开展以后,伊滨区第一时间召开后进村整顿工作协调会,由区后进村整顿工作领导小组总体部署和安排整顿工作,明确了工作的目标和方向,建立了区级领导、镇级带动、村级自主的工作机制,为每个后进村指定了分包领导和帮扶单位,并由各镇派出第一书记驻村指导工作。

落实惠民实事,践行为民承诺。通过实地走访、入户调查、召开村民代表大会的形式,伊滨区征集后进村群众意见大、矛盾尖锐突出、亟须改善的事项,以村务公开承诺的形式在各后进村的公开栏中向村民公示,并限定整改日期。工作开展以来,5个后进村共承诺事项46件,目前已完成38件,其余也在积极实施中。

推进制度建设,提高办事透明度。按照市委、市政府对于村级制度建设的有关要求,伊滨区在后进村对“三务”公开、“三会一课”和“四议两公开”等各项制度的落实开展整改。目前,5个后进村已达到100%公开,特别是财务公开方面均能坚

持以流水账形式进行,干部公开意识明显增强,群众对“三务”公开的满意度也有大幅度提高。

加强民生关注,突出人文关怀。一方面对老党员、孤独困难老人、病残人员等三类人群予以特殊救助,并在政策上向该类人群倾斜;另一方面通过硬件提升、办会办赛、模范评选等方式营造全区文化生活氛围,在丰富乡村精神生活的同时,把乡村精神文明建设落到实处。

督促落实引导,保障整顿实效。启动惠民实事跟踪督查、后进事项落实督查、村级班子考核等多项制度,以月为单位暗访抽查,以季度为单位听取汇报总结,及时将督查、排名情况以《工作简报》形式印发全区,对亮点、成绩加以宣传推广,对出现的问题、难点进行集体分析研判,确保整顿工作有序、有力、有实绩。

整顿提升 后进换新颜

制度健全了,村村村貌变美了,农民增收了,昔日的后进村已发生了翻天覆地的变化。

庞村镇九贤村经济基础差,没有集体经济,村民经济来源主要靠粮食作物种植及部分村民外出打工。庞村镇制订整改方案,着力在经济发展方面下功夫。村两委干部一方面支持有实力、有意愿投资办企业人士在村投资办厂,一方面吸引农业种植项目落户九贤村。目前,全村剩余的500亩土地全部流转出去种植核桃,安置就业100余人次,为群众致富创造了条件。

佃庄镇西石桥村由于村两委凝聚力差,村级制度不健全等原因被列为后进村。该区任命镇督查办主任张亚军同志为村党支部书记,并通过村党支部换届,适时选出2名支部委员。西石桥村新任两委广泛征求党员、干部、群众的意见,制订工作方案,并完善四议两公开工作法程

序、党建工作制度、村干部工作制度、村级财务管理制度,制作村级党务村务财务公开栏、低保公开栏等版面,切实抓好制度建设。

寇店镇朱窑村因村集体经济薄弱,各项社会事业发展缓慢。为破解全村发展的困局,村两委班子因村制宜,调结构,引项目,组织村民外出务工。目前,已种植核桃等经济树种20余亩,引进肉羊养殖10000余只,引进范花中药材种植项目和吨包加工项目,吸纳村内大量劳动力在家门口务工。同时,该村党支部想方设法筹措资金,维修道路、改造电网、修建村文化活动广场、建设村级便民服务站等,为民办实事。

诸葛镇刘窑村前些年因基础设施建设投入较多,负债较高,干部垫资较多,越级上访、缠访、闹访接连不断。

对此,伊滨区建立区、镇、村三级帮扶体系,深入走访,认真听取信访户的“心屈”,化解矛盾纠纷,解决合理诉求。让群众乐业是走出信访误区的根本途径,伊滨区从资金、城乡一体化工作方面给予支持,通过出台优惠政策,因地制宜积极引导群众大力发展家庭种养殖业,同时发展优质核桃种植,增加农民收入。

一桩桩老百姓关心关注的事得到了落实,一件件百姓反映强烈的突出问题得到了解决。昔日的后进村已成为先进村,处处都能听到老百姓的赞誉声。

按照整顿工作的整体部署,伊滨区将在整顿工作结束以后继续开展5个后进村的提升工作。伊滨区管委副主任陈志恒介绍,该区将重点以村级创业为主攻方向,通过培训、开放招商、集体合资等方式拉动村域经济,结合土地流转、特色农业、旅游产业等新模式探讨新农村社区发展的新路子,以此带动周边群众就业,彻底摆脱落后面貌,巩固后进村建设成果,最终达到“从后进到先进”的远景目标。(伊宜)