

我市2014年应征女兵综合素质考评昨日进行

## 60余人接受考评 近半数都是本科生



应征女青年接受体能测试

想成为一名光荣的女兵,可真没那么简单。入伍动机、举止仪表、体能测试……昨日,我市60多名体检合格的应征女青年,在河科大一附院新区医院参加了2014年应征女兵综合素质考评。记者在现场了解到,参加考评的应征女青年以大学生为主,其中近半数都是本科生。

### 考评全程接受监督

“我叫文喜宇,是洛阳师范学院大三学生,我喜欢唱歌……”在面试室里,文喜宇自我介绍后,展示了自己的艺术特长,以一曲《咱当兵的人》赢得评委赞许。

市征兵办相关负责人介绍,本次应征女兵综合素质考评分为面试和体能测试两个方面,面试包括入伍动机、举止仪表、语言表达、特长展示等,体能测试包括立定跳远、仰卧起坐等。

记者注意到,在面试环节中,有5名评委及其他监考人员参加。评委根据应征女青年的自我表述和特长展示等进行现场打分并当场公布成绩,而且需要应征女青年签字确认。

为体现公正,我市征兵、纪检、教育、宣传、公安等部门共同组成联合考评组,对综合素质考评进行了全程监督。

### 高个子女生想当仪仗兵

在众多应征女青年中,金方园和冀雪萌两名女大学生因为个子高显得很突出。与其他应征女青年不同的是,她俩目前正在接受我军仪仗队的挑选。

今年5月12日,我军首批女仪仗队队员正式亮相,备受瞩目。身高1.75米的

金方园被女仪仗队队员的飒爽英姿所吸引,报名后加入了今年的仪仗队选拔。冀雪萌的母亲薛淑萍告诉记者,女儿身高1.77米,也是受女仪仗队队员的影响而报名参军。

该负责人表示,目前我市数名优秀女青年成为仪仗队的挑选对象。要入选仪仗队女兵方队,除要满足普通女兵的征兵要求外,还有更高的要求,例如身高要在1.73米以上、相貌端正、通过严格的政治考核等。

### 近半数女青年是本科生

今年征兵工作开始后,我市先后有200多名女青年通过网上报名等途径应征。初审后,100余名女青年由于各种原因遗憾出局。在前不久全省组织的体检中,我市共有90余名女青年参加,而最终进入本次综合素质考评环节的只有60余人。

记者在一份应征女青年体能测试花名册上看到,参加考评者中本科毕业生、在校生共28人,接近半数,剩下的为专科生和应届高中毕业生。

“今年的大学生报名人数与去年相比增加了约30%。”该负责人介绍,近年,国家、军队和地方相继出台一系列优惠政策惠及应征入伍青年,特别是针对大学生的学费补偿、助学贷款代偿等政策,吸引了大批大学生青年参军。

据介绍,我市今年将有约40名女青年入伍。本月中旬下旬,她们将分赴山东、广东等地服役。

洛阳军分区参谋长张本昆参加考评活动。

本报首席记者 李三旺  
通讯员 李现森 文/图

《洛阳市劳动人事争议仲裁案件管辖暂行规定》即日起执行

# 明确管辖范围 便于就近维权

下列人员不可申请劳动人事争议仲裁

- ▶ 公务员
- ▶ 参公单位的正式在编在岗工作人员
- ▶ 农村劳动者  
(乡镇企业职工和进城务工农民除外)
- ▶ 现役军人
- ▶ 家庭保姆
- ▶ 在校学生(利用业余时间勤工助学,不视为就业,未建立劳动关系)
- ▶ 高校毕业生就业见习生
- ▶ 公益性岗位
- ▶ 不满16周岁的童工
- ▶ 达到法定退休年龄的人员

注:《洛阳市劳动人事争议仲裁案件管辖暂行规定》详见市人社局网站劳动人事争议仲裁分站

## 1 明确我市劳动人事争议案件管辖权限

市劳动人事争议仲裁委员会相关负责人介绍,行政机关、事业单位、社会团体、驻洛部队、企业等单位发生的争议,因单位级别不同、性质不同、注册地不同、注册资金不同、合同履行地不同等原因,需要到不同仲裁机构申请仲裁。

此次《规定》对我市劳动人事争议案件管辖权限进行了明确。

根据《规定》,市仲裁委员会管辖本行政区域内的劳动人事争议,例如:市级实施公务员法的机关与聘任制公务员之间、参照公务员法管理的机关(单位)与聘任工作人员之间的人事争议;隶属中央(省)直属机构、直属事业单位、社会团体的在洛单位和与其建立劳动关系的劳动者之间发生的劳动争议;注册资金1亿元人民币(含)以上在国家、省、市工商行政管理局登记注册的驻洛市区(含伊滨区,不含高新区)企业和劳动者之间发生的劳动争议……

各县(市)区仲裁委员会管辖本行政区域内除上级仲裁委员会管辖范围以外的劳动人事争议。县(市)区仲裁委员会受理的劳动人事争议,以劳动合同履行地或用人单位所在地确定管辖权。

## 2 劳动人事争议仲裁时效期间为1年

劳动人事争议申请仲裁的时效期间为1年,从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。

假如当事人找错部门,时间会不会相应缩短?该负责人表示,劳动者和用人单位无须有此顾虑,仲裁时效因当事人一方向对方当事人主张权利,或者向有关部门请求权利救济,或者对方当事人同意履行义务而中断。从中断时起,仲裁时效期间重新计算。

因不可抗力或者其他正当理由,当事人不

能在知道或者应当知道其权利被侵害之日起1年内申请仲裁的,仲裁时效中止。从中止时效的原因消除之日起,仲裁时效期间继续计算。

“如遇单位拖欠工资已有3年,只要劳动者还在该单位工作,便不受1年的仲裁时效期间限制。”该负责人解释,劳动关系存续期间因拖欠劳动报酬发生争议的,劳动者申请仲裁不受1年的仲裁时效期间限制;劳动关系终止的,应当自劳动关系终止之日起1年内提出。

本报见习记者 姜明明 特约记者 李帆

### 名词解释

### 劳动争议和人事争议

劳动争议:指企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织与劳动者之间,机关、事业单位、社会团体与其建立劳动关系的劳动者之间,因确认劳动关系订立、履行、变更、解除和终止劳动合同,工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训及劳动保护,劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金等发生的争议。

人事争议:包括实施公务员法的机关与聘任制公务员之间、参照公务员法管理的机

关(单位)与聘任工作人员之间,因履行聘任合同发生的争议;事业单位与工作人员之间,因除名、辞退、辞职、离职等解除人事关系以及履行聘用合同发生的争议;社会团体与工作人员之间,因除名、辞退、辞职、离职等解除人事关系以及履行聘用合同发生的争议;军队文职人员聘用单位与文职人员之间,因履行聘用合同发生的争议。

(姜明明)

## 汝阳新闻

# 提升服务 突出特色 打造品牌

## 汝阳强力实施文化惠民战略

8月10日晚,中国好声音汝阳赛区选拔赛在汝阳县文化广场拉开帷幕;8月22日,在该县刘伶广场上,该县广场舞大赛17支进入决赛圈的代表队进行

了比拼……展示酒乡文化底蕴、搭建全民欢乐大舞台、感受文化艺术魅力、尽享视听盛宴,汝阳文化惠民活动精彩不断,广大人民群众乐在其中。

### 1 公共文化服务网络全覆盖

在汝阳县城刘伶广场东侧,一幢6层的建筑正在紧张施工,主体工程已经竣工,进入粉刷装饰阶段。这是汝阳县在建的县文化活动中心,也是该县2014年度重点工程。该工程总投资5500万元,规划用地6708.6平方米,总建筑面积30428平方米。该文化活动中心是集教育培训、科普展览、电子阅览、书画创作、学术交流、健身康复等多功能于一体的公共文化服务场所,建成投用后将进一步提升汝阳公共文化服务水平。

近年,汝阳县多方筹措资金,加大公

共文化服务设施建设力度,目前已建成乡镇综合文化站14个、乡镇电子阅览室14个、村文化大院200个,建成文化信息资源共享工程县级支中心1个、乡镇服务点13个。该县文化共享工程基层服务点、农家书屋、农村电影放映等文化惠民项目已实现210个行政村全覆盖;建成县城文化广场5个、乡村文化广场160多个,公共文化服务设施网络初步形成。其中,柏树乡综合文化站被评为省一级综合文化站,城关镇、付店镇综合文化站被评为省二级综合文化站。

### 2 公共文化服务惠及城乡居民

公共文化服务形式多样。该县乡镇文化站、村文化大院全部免费开放;正在实施的公共电子阅览室建设、农村数字电影放映、文化信息资源共享、舞台艺术送农民等文化惠民工程,强化了对基础公共文化产品和服务的供给;投资14万元,统一采购图书1.4万多册,补充到全县14个乡镇,丰富了图书资源;投入资金160万元,先后开展各类文化活动70余场,其中各类培训16场,培训人员1800余人次;发展各类文化志愿者300余名。

该县60多家民间艺术团体,成立书画、奇石等文化协会50余家。该县新华书店投资100多万元,完成店面的升级改造,新卖场从原来的200多平方米增加到1000多平方米,从原来单一的图书销售转变为目前集数码产品、文体用品、少儿娱乐等多种产品销售和文化服

务于一体的文化综合体,走在了省市前列。2014年,该店被评为全省新华书店先进店。

打造特色文化品牌。该县积极开展“欢乐进基层”文化下乡活动,实现重心下移、资源下移,推动基本公共文化服务均等化。“河洛欢歌、梦想汝阳”广场文化活动、非物质文化遗产展演、戏剧专场等演出,集中展示文化发展成果,带动了群众文化活动蓬勃开展;今年举办的中国好声音汝阳赛区选拔、京都市舞剧花城广场舞大赛等文化赛事,既有助于打造特色文化品牌,又丰富了群众文化生活;舞台艺术送农民和送戏下乡坚持不懈,今年首批送戏下乡已演出50场,免费公益电影已放映1860场;开展文化“六进”(进乡村、进社区、进学校、进军营、进工地、进企业)活动,现已累计开展100余场。



汝阳县群众在该县广场舞大赛上进行比赛 康红军摄

### 3 文化产业健康蓬勃发展

汝阳县文化资源丰富,拥有中国杜康文化之乡、中国恐龙之乡两张闪亮的名片,文化和旅游融合发展前景广阔。近年,该县坚持“大手笔策划,大项目带动,大集团运作,大产业支撑”理念,以文化产业示范区为平台,以地域文化为特色和纽带,以资源整合为手段,加快文化资源挖掘步伐,不断丰富文化内涵,提升文化品位。

该县依托深厚的秫酒文化、恐龙文化、炎黄文化、鬼谷文化、儒释道文化和民间文化等资源,建设独具特色的文化基地,形成北有酒祖文化、南有炎黄文化、中有鬼谷文化和恐龙文化的多元文化品牌效应。近年,该县先后成功举办了河南·汝阳杜鹃花节暨

炎黄文化节、河南汝阳生态漂流节、大虎岭全国汽车场地越野赛、酒祖杜康·名仕封坛大典等一系列大型文化旅游活动,在唱响特色文化品牌的同时,也促进了经济的同步发展。

随着中国杜康文化酿酒产业园、中华鬼谷·云梦山文化旅游产业园、西泰山风景区文化产业园、大虎岭特色文化产业园等特色文化产业的发展,一批文化项目落地生根,汝阳的文化产业迅速壮大。据不完全统计,该县文化产业注册项目15类304项,注册资金1.24亿元,从事文化产业单位491家,从业人员近4万名,年创产值1.5亿元。

本报特约记者 袁嘉宝  
通讯员 冯彩红

# “两补一院”作保障 晚年生活安享

## 汝阳探索农村互助养老新模式

汝阳县有47万人,其中60岁以上的老人6.07万名、80岁以上老人1.05万名、生活困难老人1.28万名。为了更好地解决农村养老问题,该县实施了“两补一院”(落实特困失能半失能老人护理补贴和80岁以上低收入老人高龄津贴,建设农村互助幸福院)幸福计划,创造性地开展了互助幸福院建设试点工作,走出了一条符合县情、民情,符合当前农村发展阶段性特征和传统养老习俗的新路子。

### “老年人的快乐大本营”

8月5日,三屯镇北堡村幸福院投入使用,该村的空巢老人有了一个固定的娱乐场所安享晚年生活。该幸福院占地500多平方米,有居住室、娱乐室、厨房等设施,并配备了麻将、纸牌、象棋、电视等器材。

截至目前,汝阳县已建成这样的幸福院24所,新建的9所也在紧张施工中。

该县出台了以农村互助幸福院建设、失能老人补贴和高龄津贴为内容的《幸福计划实施方案》。其中,农村互助幸福院以“集体建院、集中居住、自我保障、互助服务”为模式,按照自愿入住原则,接收本村有基本生活能力的老人,被社会誉为“没有围墙的敬老院”“老年人的快乐大本营”。

### 多措并举提供政策保障

为了确保幸福计划的顺利实施,该县从3个方面提供政策保障:

落实补贴,解决农村老人生活问题。该县财政投入近800万元用于各项补贴发放,为特困失能、半失能老人发放护理补贴,标准为失能老人每人每月200元、半失能老人每人每月150元。同时,该县为这些老人办理城乡低保,解决其就医问题;对80岁以上低收入老人按月发放高龄津贴,标准为80岁至89岁每人30元、90岁至99岁每人100元、100岁以上每人300元。

整合资金,推进农村幸福院建设。该县按照“渠道不变,用途不变”要求,通过项目整合,捆绑县民政、财政、住建、扶贫、残联、爱卫会等部门有关项目资金,集中投入农村互助幸福院建设。

落实服务,让老人在幸福院里舒心。该县对验收合格的示范型农村互助幸福院运行中的水、电、取暖等费用,按每个幸福院每年5000元的标准补贴。

本报特约通讯员 郑汝彰

创建国家示范区 提升文化软实力