

支持在职学习,鼓励自主培养,依托名校培训,选拔拔尖人才……

# 我市多策并举培育本土人才

本报记者 孙自豪

在全力引进各类高层次人才的同时,我市也在加强对本土人才的培养。

去年年底出台的《关于进一步提高人才工作服务水平的实施方案》提出6项人才培养选拔举措,一是抓好市级拔尖人才的培养选拔;二是探索开展“校企合作”培养人才;三是探索引进知名高校和科研院所所在洛建立分院;四是试点开展挂职服务;五是支持在职学习培养高层次人才;六是鼓励用人单位自主培养人才。

《实施方案》出台以来,我市有关部门紧扣目标任务,狠抓政策落实,6项措施已初见成效。



## “拔尖”行动

### 优秀专家 (我市市级层面人才的最高荣誉)

- 评选周期: 四年一届
- 评选名额: 每届评选300名左右
- 相关待遇: 届期内,由市委组织部组织开展年度考核,考核结果为合格(称职)及以上的,由市政财政发放8000元年度津贴

### 优秀科技人才

- 评选周期: 三年一届
- 评选名额: 每届评选领军人才50名、杰出人才300名和创新团队300个
- 相关待遇: 届期内,考核结果为合格(称职)及以上的,由市政财政分别发放5000元、3000元年度津贴。同时,我市对评选出的领军人才和创新团队择优进行科研经费支持

### “四个一批”人才

- 评选周期: 三年一届
- 评选名额: 每届评选20名左右
- 相关待遇: 届期内,由市委统战部组织开展年度考核,考核结果为合格(称职)及以上的,由市政财政发放4000元年度津贴

### 优秀技能人才

- 评选周期: 三年一届
- 评选名额: 每届评选200名左右
- 相关待遇: 届期内,由市总工会组织开展年度考核,考核结果为合格(称职)及以上的,由市政财政发放4000元年度津贴

### 优秀实用人才

- 评选周期: 三年一届
- 评选名额: 每届评选100名
- 相关待遇: 届期内,由市农业局组织开展年度考核,考核结果为合格(称职)及以上的,由市政财政发放4000元年度津贴

### 名医名护

- 评选周期: 三年一届
- 评选名额: 每届评选名医、名护各100名(特级名医、名护各10名,优秀名医、名护各30名,百佳名医、名护各60名)
- 相关待遇: 届期内,由市卫生局组织开展年度考核,考核结果为合格(称职)及以上的,由市政财政分别发放5000元、3000元、2000元年度津贴

### 名师

- 评选周期: 三年一届
- 评选名额: 每届评选中小学教师350名(特级名师50名,优秀名师100名,名师200名)
- 相关待遇: 届期内,由市教育局组织开展年度考核,考核结果为合格(称职)及以上的,由市政财政分别发放6666元、3000元、1500元年度津贴

### 学术技术带头人

- 评选周期: 两年一届
- 评选名额: 每届评选200名左右
- 相关待遇: 届期内,由市人力资源和社会保障局组织开展年度考核,考核结果为合格(称职)及以上的,由市政财政发放4000元年度津贴

### “德艺双馨”文艺家

- 评选周期: 三年一届
- 评选名额: 每届评选10名左右
- 相关待遇: 届期内,由市文学艺术界联合会组织开展年度考核,考核结果为合格(称职)及以上的,由市政财政发放4000元年度津贴

### 优秀社会工作人才

- 评选周期: 三年一届
- 评选名额: 每届评选10名左右
- 相关待遇: 届期内,由市民政局组织开展年度考核,考核结果为合格(称职)及以上的,由市政财政发放4000元年度津贴

### 优秀青年科技奖

- (我市市级层面表彰青年科技人才的最高荣誉)
- 评选周期: 每两年评选一次
- 评选名额: 每次评选50名
- 相关待遇: 由市科学技术协会组织实施,由市人才工作领导小组授予荣誉证书,市政财政发放4000元奖金

### 市优秀社科成果奖

- 评选周期: 每两年评选一次
- 评选奖项: 每次奖励一等奖5项、二等奖20项
- 相关待遇: 由市社会科学界联合会组织实施,由市人才工作领导小组授予荣誉证书,市政财政分别发放5000元、3000元奖金

注:《实施方案》明确,对评选出的各类拔尖人才,在申报国家级、省级优秀人才时可择优、优先推荐。

制图 闵敬

## 筑巢引智

《实施方案》提出,要根据我市经济社会发展需要特别是产业优势,加强与知名高校和科研院所的沟通、联络与协调,探索通过在洛设立分院的形式引进优质教育和科研资源,并在项目建设、用地、资金扶持等方面提供优质服务。

在此方面,我市已取得突破性进展。

6月18日,市政府与中国科学院计算技术研究所签署合作协议书,共建以数字媒体技术、物联网技术、移动通信技术等核心技术为重点方向的洛阳中科信息产业研究院。该项目计划用5年时间,引进“千人计划”专家2名,培养研究生250名,引进孵化企业100家,服务洛阳本地企业200家。

日前,我市又与中国科学院自动化研究所牵手共建中科院自动化研究所(洛阳)机器人与智能装备创新研究院,引领作用不可限量。

## 挂职服务

今年夏天,一批清华才俊在洛阳挂职锻炼。其中,21岁的清华大学自动化系系统工程研究所在读博士生于俊堂的到来,着实让当地干部兴奋了一把。

明年暑假,我市将迎来更多的高才生,接触到更新的技术、更新的理念。

根据《实施方案》,我市将探索推行机关、高校、科研院所与企业之间挂职试点工作,实现人才培养与服务企业的有机结合。

●一是有计划选派有关部门干部到重点产业、重点项目挂职或担任项目代办员、首席服务员等,为企业提供针对性服务。

●二是有计划选派高校、科研院所硕士以上学位或副高级职称以上人员到企业挂职,为企业提供技术指导等。

●三是有计划选派我市部分学校校长到教育发达地区学校挂职,学习先进办学经验。

## 在职学习

关于支持在职学习培养高层次人才,《实施方案》提出,党政机关、财政全供事业单位干部职工,参加指定的相关院校和专业研究生学习并取得学位的,财政、所在单位分别给予三分之一学费补贴。企业、自收自支事业单位人员,由所在单位给予不少于三分之一的学费补贴。

## 自主培养

农民工田红卫凭自身努力,连续多次当选中钢集团耐火材料有限公司“首席员工”。

他很感谢凭业绩选拔人才的“首席员工”制度。他说,合理的进步空间,合理的激励机制,能够激发员工身上蕴含的无限创造力。

去年,全市共有2004家企业推行了“首席员工”评选制度,共评选“首席员工”3876名。今年或将更多。

根据工作部署,我市鼓励用人单位自主培养人才,一方面指导企业等用人单位通过开展“首席员工”评选、建立管理和技术人才职业发展双通道等方式,自主培养人才。另一方面,鼓励企业等用人单位直接与高校合作,通过建立实习生制度等多种形式培养急需人才。

《实施方案》给出的优惠政策是,对新培养的两院院士,中组部掌握和直接联系的专家及“百千万人才工程”国家级人选、长江学者和中原学者,由市政财政分别给予80万元、40万元、20万元奖励。用人单位也要参照市政财政奖励标准再给予一定奖励。



## 重庆:实施户籍制度改革 近400万农民工进城生活

自2010年启动户籍制度改革以来,重庆通过分阶段、分群体、分区域的方式,使近400万农民工转入各级城市,并逐渐融入城市生活。

重庆通过几大功能区战略规划,吸引人主要向城市新区聚集,实行统一的户口登记,从制度上保证从农民工到城市人的身份转变;进一步创新地票制度,把农村能够进行复垦的土地先整理复垦,由专业机构进行验收后成为地票,一方面保证在不突破耕地红线的条件下解决城镇化用地问题,另一方面,地票流通唤醒沉睡的农村资本,成为农民参与合作经营、利用土地致富的有效资本。(据新华社重庆9月20日电)

## 陕西:24小时驻厂环境监察 严防严控企业违法排污

陕西省环保厅决定从2014年11月1日至2015年2月28日,在西安、宝鸡、咸阳、铜川、渭南、韩城等六市涉气重点企业开展为期4个月的24小时驻厂环境监察工作,以此严防严控企业违法排污,超标超总量排污,减少污染物排放总量,减轻对空气质量的影响。

驻厂监察期间,环保部门要随时掌握企业生产设施运行情况,督促企业落实各级政府关于空气污染应急预案各项措施;监控企业的脱硫、脱硝、除尘等废气处理设施运行情况及处理效果,采取有效措施确保污染物达标排放;监督企业污染物排放情况,当污染物排放浓度接近排放标准的90%时,督促企业采取有效措施确保污染物达标排放等。

(据《经济日报》2014年9月19日07版)

## 武汉东湖: 创新驱动发展的中部“试验田”

以光电子产业著称的武汉东湖新技术开发区,有着“中国光谷”的美誉。30年前,她是荒野中“被武汉地图遗忘的两厘米”,如今,她已蜕变成我国创新驱动发展战略的中部“试验田”,正一步步跻身世界舞台的中央。

“中国光谷”是我国第二个国家自主创新示范区,这里聚集着近百所高校和科研院所、58名院士及20多万名技术人才。然而,得天独厚的科技优势并未能很好地转化为产业实力。如何突破体制机制束缚,在鸿沟之上搭建各方联手平台是“光谷人”每天思考的问题。

2009年,武汉生物技术研究院成立。研究人员大部分来自高校或科研院所,带着先进技术发明而来,享受光谷全面的配套服务及融资、财税、人才等优惠政策,还有免费的试验设备和生产厂房。之后,光谷又新建了新能源研究院、光电子工业研究院等多个新型研究实体。

近几年,光谷承担了国家“863计划”光通信领域80%的重点课题,打破了国外对高端数控机床、万瓦激光器领域的封锁,主导制定国际标准10项、国家标准282项。

在科技成果转化方面,光谷出台《促进高校、院所科技成果转化暂行办法》,允许高校师生休岗休学“下海”创业,科技成果转化收益可“三七开”,研发者得70%。新政实施以来,光谷已有300多项成果入园转化。

创新创业一直是光谷人最为自豪的“基因”。去年8月,一场以创业为主题的“青桐计划”吸引了百万江城大学生。计划实施至今,已建成大学生创业专区26个,新入驻大学生创业团队近400个,近200个项目获得超过1000万元财政资金资助。(据新华社电)



## 图说

我们的价值观



杨柳青画社供稿



富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善



中宣部宣教局 人民日报 漫画周刊 中国网络电视台