

可联合技术研发,可共建实验室,可举家常住洛阳,也可到企业“打短工”

我市不拘一格用人才

本报记者 孙自豪



我国将加大海外高层次人才引进力度

人力资源和社会保障部副部长汤涛23日在北京召开的全国专业技术人员工作会议上表示,要加大海外高层次人才引进力度,制定更加开放、更加均衡的引才政策,推进实施重点引才计划,大力支持留学人员回国创业,加快形成国际人才竞争制度优势。各级人力资源部门必须以高度的政治责任感和奋发有为的精神状态,推进全系统建成“专家之家”“留学人员之家”“专业技术人员之家”。过去5年,我国留学回国人员达105.57万。(据新华社北京9月23日电)

国家发展改革委力推数十项价改项目

国家发展改革委政研室副主任文步高22日透露,《棉花目标价格改革试点方案》已印发试点地区,价格监测工作也于9月1日起正式启动,试点工作的具体实施方案即将公布。这项改革是今年以来国家发展改革委出台数十项与国计民生密切相关的重大价格政策和改革措施的其中一项。今年价改项目出台之密集,涉及领域之敏感,近年少见。(据新华社北京9月23日电)

金九楼市持续低迷

在南京市最新宣布全面取消限购之后,当前选择“松绑限购”救市的城市达40个。不过,这些二、三线城市的松绑政策并没有给楼市成交带来转机。中原地产研究中心最新统计数据称,9月前21天,54个主要城市合计住宅签约量为131947套,环比8月基本持平。截至目前,被称为楼市传统销售旺季的金九之说并没有明显特色。(据新华社北京9月23日电)

政企联手 推进城区变电站建设

本报讯 洛阳供电公司积极与政府部门沟通联动,不断推进城区变电站建设。日前,在市政府召开的重大项目推进工作会上,专题研究洛阳电网规划建设情况。洛阳城区16座变电站建设正有效推进,“电网不缺电,就缺变电站”问题将逐步得到解决。随着洛阳社会经济发展和居民生活水平提高,加上城中村、旧城改造和老工业企业搬迁等原因,城市核心区用电负荷成倍增加,用电需求快速增长,城区“电网不缺电,就缺变电站”问题日益突出。城区变电站建设受站址难以选取、线路走廊通道匮乏等因素制约,电网建设难以满足发展的需要。洛阳供电公司借鉴其他城市加快城区变电站建设的做法,加快推进城区16座变电站的建设进度,力争早日解除城区供电红色预警;积极研究推进建立大型开发项目配套供电保障机制,以实现项目开发与供电保障的协调同步;明确城区各区域电网规划建设的边界条件,健全完善城区电力通道规划、建设、维护全过程管理机制;积极与政府部门沟通联动,进一步推进城区变电站建设进度,全力推进城区16座变电站建设。据市相关部门负责人介绍,此次工作例会协调解决了9项电网在建项目遇到的外部建设环境问题,逐一落实了责任单位和时间节点,明确了今后洛阳电网项目涉及的行政审批手续全部纳入市联审联批工作机制,集中办理、限时办结,由市委办督查室、市政府办督查室全程督办。(彭丽颖)

核心提示 使用人才是引才育才的最终目的。当前,我市的发展处于爬坡过坎、攻坚转型的紧要关口,面临的形势十分艰巨。无论是推进产业结构升级,还是推进创新驱动发展,关键都在人才。

为此,市委、市政府强调,要牢固树立以用为本的理念,坚持唯才是举、用才无类,科学用才、真心留才,形成人才培养、引进、使用的良性机制,实现“人口红利”向“人才红利”的转变。

这种不拘一格、讲求实用的用才理念,在我市去年底出台的《关于进一步提高人才工作服务水平的实施方案》(下称《实施方案》)当中,有着明确的体现。

1 不求所有,但求所用

今年4月牡丹文化节期间,市委组织部组织魏斌和他的同事们,干了两件似乎“不务正业”的事情——组织举办首届中国智造(洛阳)发展论坛和2014中国(洛阳)医药发展高峰论坛。

这其实是我市柔性引才的一种有益尝试。

根据开放招商、服务企业、优化营商环境的重点任务,市委组织部牵头在北京、上海建立人才联谊平台,凝聚了一大批洛阳籍在外高层次人才,为我市相关产业发展出谋划策、献言献策,提供人才支撑和智力支持。经过努力,我市已柔性引进两院院士29名。

市委组织部有关负责人表示,由于洛阳区位优势不明显,引才力度与发达地区还有一定差距,在吸引人才常住方面不占优势。所以,我市要改变传统引才观念,坚持“不求所有,但求所用”,鼓励用人单位与优秀人才通过联合开发课题、开展技术指导等方式进行合作,大力实施柔性引才计划。

一是鼓励企业加强与国内外高校和重点科研院所合作,采取联合技术研发、共建实验室和实践基地等形式,将高校、院所科研成果转化为企业生产力。

二是鼓励企业与国内外优秀人才签订项目合作协议或聘为首席专家、技术顾问等,以“打短工”方式到企业进行技术指导,帮助解决科技研发与生产工艺等方面的问题。

三是鼓励企业把研发机构设在人才资源丰富的大城市乃至国外,将这些研发机构作为吸引高技术产业人才的域外“触角”。

2 大力支持建立研发机构

●对成功建立院士工作站、博士后科研工作站(流动)站等研发机构的,市财政分别一次性给予院士工作站15万元、博士后科研工作站(流动)站10万元奖励

●对经认定的国家级、省级、市级研发平台,市财政分别一次性给予100万元、30万元、10万元资助

●对引进的符合我市产业发展方向且成果在我市转化的国家级研发平台,市财政一次性给予50万元资助

注:《实施方案》提出,我市要完善以贡献大小为依据的奖励制度,充分发挥经济利益和社会荣誉的双重激励作用,重奖有突出贡献的各类优秀人才;设立“优秀人才贡献奖”“优秀企业家奖”“高技能人才成就奖”“引进人才工作奖”“人才培养工作奖”“人才工作先进奖”等奖项

3 大力奖励获奖科研项目

●获得国家自然科学奖和国家技术发明一等奖、二等奖的,市财政分别给予50万元、20万元奖励

●获得国家科学技术进步奖特等奖、一等奖的,市财政分别给予30万元、20万元奖励

●获得国家科学技术进步奖二等奖、省科学技术进步奖一等奖的,市财政给予10万元奖励

注:《实施方案》明确,在洛实施完成的科研项目,获得国家级、省级奖项的,在国家、省奖励的基础上,市财政将再分别给予一定的奖励

2 搭建平台,凝聚人才

如前所述,人才联谊平台在我市引进人才、使用人才当中发挥着不可或缺的作用。

《实施方案》就此提出三点意见:一是健全市优秀专家联谊会、博士联谊会制度,探索建立行业协会、行业分会,有计划地组织会员围绕重点产业链

3 求教专家,共同发展

《实施方案》强调要组织专家开展服务基层活动,并提出了“四个围绕”的工作思路。

一是围绕县(市)区经济社会发展中的难点热点问题、基层单位急需解决的关键技术难题、重点科研项目等,组织有关专家、拔尖人才开展“面对面”服务、“一对一”指导。

二是围绕基层产业发展面临的难题,建立以市优秀专家为主的专家团与县拔尖人才结对帮扶制度,加快培养基层急需紧缺人才;鼓励优秀人才通过与基层签订技术承包服务协议等形式,在关键技术研发设计、生产应用等方面提供有效服务。

域,开展交流合作,促进产学研军融合。

二是探索成(建)立北京、上海等重点城市洛阳籍优秀人才联谊会,以及海外洛阳籍优秀人才联谊会和校友会等社会团体组织,广揽人才、集聚人才。

三是引导会员担任“引才大使”,吸引更多高层次人才来洛创业创新。

去年底,我市在上海挂牌成立洛阳在沪人才联谊会,成为全省第一个在外人才联谊会。随后,我市又成立洛阳在京专家咨询委员会。联谊会在上海和洛阳高新区分别设立了工作处和人才基地,重点围绕人才引进、科技创新、科研成果转化等方面,为洛阳发展提供有效服务。

劳动就业、社会保障等涉及公共利益和群众切身利益的重大决策时,都要组织有关专家进行咨询论证。

此外,我市还将建立健全领导干部直接联系专家制度。市、县两级党政领导班子成员中每人联系1名到2名高层次人才,定期进行走访、座谈、慰问,听取他们对人才工作的意见、建议,发挥好他们的参谋智囊作用,并及时研究解决他们在工作生活中遇到的困难和问题。



高新区多策并举为残疾人撑起一片天

关注特殊群体 切实改善民生

核心提示

保障残疾人的合法权益,实现残疾人平等参与社会生活,是政府和全社会义不容辞的责任。关心残疾人也是建设美丽中国和社会文明进步的重要标志。

洛阳高新区以党的群众路线教育实践活动为契机,不断强化“代表、服务、管理”的职能,更加关注残疾人的身心健康和所需所盼,依法维护、有效保障残疾人文化、生活等方面的权利,为残疾人共享改革成果、融入社会发展撑起了一片天。

面对特殊群体,高新区始终坚持为民解困、为民服务的宗旨,深入基层,服务群众,切实履行改善民生、落实民利的基本职责,全力开展特殊群体救助、就业、社会保障等帮扶工作,为构建“和谐高新”做出了不懈努力。

日前,记者在高新区采访时了解到,为了让残疾人享有更加充分的就业机会,该区鼓励辖区企业招聘残疾人,给残疾人提供就业岗位;推出专项资金等举措,让残疾人享有更加完善的社会保障和社会服务,用爱心帮助残疾人解决在基本生活、医疗卫生、康复教育、社会参与等方面的困难;积极发挥引导桥梁作用,搭建平台,让残疾人融入社会这个温暖的大家庭。

1 设立专项资金 保障残疾人生活

残疾人是社会特殊而又困难的群体,在生产、生活、教育、就业等方面存在诸多困难,他们缺少知心人,融入社会、自食其力的能力较弱,非常需要社会的理解、支持、关心和帮助。高新区根据辖区内残疾人的特点,专门

设立扶残助残专项预算资金,逐一摸清困难残疾人家庭的情况,给予提供不同资金额度的扶助,以保障辖区内残疾人家庭的正常生产、生活。今年以来,高新区为辖区156户残疾人家庭

2 发挥自身优势 改善残疾人生活

加快残疾人社会保障和服务体系建设,促进残疾人生活状况普遍改善。记者在采访中发现,高新区农村和社会事务局充分发挥对口多、涵盖面广的优势,在残疾人帮扶救助中,积极发挥引导桥梁作用,切实改善残疾人的生活。

高新区利用民政、医疗卫生、畜牧养殖、农业企业等方面的有利条件,对残疾人做到“三优

先”,即优先保障残疾人基本生活,优先保障残疾人医疗康复,优先保障残疾人生产和就业。该区利用机构设置的优势,建立农业生产技术服务结对帮扶机制,组织辖区内的巨尔牧业公司、绿色大地蔬菜公司等企业的种植、养殖技术人员,与残疾人家庭结对子,采取“一对一”的方式进行生产指导和技术服务,让农村残疾人足不出户就可学到农业技术。该区还充分发

3 助创业促就业 增强“造血”功能

授人以鱼,不如授人以渔。近年,高新区帮扶残疾人方式由“输血”变为“造血”,通过助其就业和创业,增强残疾人融入社会、自食其力的能力,从根本上提高生活质量。

高新区农村和社会事务局为圆辛店镇寺沟村残疾人王双女多年的梦想,为她争取到专项资

金,并鼓励她到北京参加残疾人心理诗作家签约交流会,为其实现文学创业的理想奠定了良好的基础。该局先后安排辖区内40余名残疾人参加省、市职业技能培训,20余名残疾人走上了开网店、按摩店等自主创业的道路。

高新区正是通过不断完善和健全社会保障

订阅了《洛阳日报》,让他们及时了解时事新闻、社会动态和各类知识;为14户特困残疾人家庭发放临时性救助金4.2万元,为5户特困残疾人家庭发放助学金3万元,帮这些家庭遮风避雨,解决实际困难。

挥辖区内种养大户的优势,组织残疾人在田间地头接受实用性强、易学易懂的技术培训,增强农业生产、经营管理的能力。

该区依法推进用人单位按比例安排残疾人就业工作,并为其选择适当的工种和岗位。辖区企业积极参与,作为福利企业的洛阳市黄河软轴控制器有限公司,就安排残疾人122名,残疾人占全部职工的43%。

和服务体系,为残疾人生活、就医、就业提供强有力的保障。他们积极主动关心特殊群体的疾苦,倾听诉求,解决困难,用爱心、真心、诚心为残疾人撑起一把遮风避雨的“大伞”,让他们们的生活变得和谐、美好。

本报记者 韩黎芳 通讯员 王春丽