

# 12项人才优惠政策出炉,力度之大、范围之广前所未有 我市“真金白银”惠人才

本报记者 孙自豪



## 传承老子文化 助力文化示范区建设

洛阳与老子有着深厚渊源。道家学派创始人老子长期在洛阳担任“守藏室之官”,其思想形成于洛阳。如何做好老子文化的传承和普及,助力我市文化示范区建设?日前,来洛参加2014第四届“洛阳老子文化国际论坛”的知名专家学者纷纷建言。

### 陈鼓应: 将老子文化融入经济发展

#### ■嘉宾简介:

陈鼓应,北京大学哲学系人文讲习教授,主要研究领域为道家思想与中国思想史,主编《道家文化研究》等,著有《悲剧哲学家尼采》《庄子哲学》《老子注译及评介》《庄子今注今译》《易传与道家思想》等。

#### ■嘉宾讲述:

幼年是人一生记忆力最好的时期,让孩子从小接触国学经典、学习经典文化十分必要。这些经典著作会随着孩子的成长慢慢被消化,滋润孩子的心灵。

现代生活节奏快、压力大,人们容易浮躁。现代人要学习《道德经》,用老子文化为人处世,破解人生面临的各种问题,寻求心灵支撑,提升生命质量。如老子智慧中的“归真返璞”,告诉人们要抵制生活中的种种诱惑,去掉外在的装饰,使心性回归生命重归纯朴纯真的状态,保持生命原来的真。

老子是我心灵的故乡。此次来洛是我心灵的“寻乡之旅”。洛阳老子文化资源丰富,希望洛阳能扛起老子文化大旗,将老子文化融入经济发展,让老子文化在洛阳发扬光大。

### 刘笑敢: 借助老子文化发展特色文化产业

#### ■嘉宾简介:

刘笑敢,香港中文大学哲学系教授,代表作有《庄子哲学及其演变》《老子——年代新考及思想新论》《庄子与萨特》《老子古今》等。

#### ■嘉宾讲述:

洛阳有丰富的文化积淀,应借助老子文化和其他传统文化,发展特色文化产业,塑造洛阳城市新形象,提升城市文化品位。

如何让老子文化走近普通百姓?一是学者要认真研究,致力于对《道德经》的通俗化解读。二是要消除人们对老子文化的认识误区。例如,老子强调“无为”,许多人将其解读为不作为,认为它是消极的。其实不然,道家说“圣人无为”,要求顺应对方的自然发展规律,不强迫对方改变,从而使其得到更好的发展,通过“无为”达到“无不为”。

本报记者 高峰 实习生 郭芳菲

我市于去年年底出台的《关于进一步提高人才工作服务水平的实施方案》,按照“适宜的保留、不适宜的调整、不完善的创新”的原则,提出了119条一揽子配套政策与措施,其中70%为新提出或新调整。特别是在人才住房分配、配偶就业、子女就学等12个方面进行了完善和创新,优惠力度之大、范围之广为我市前所未有。

### 4 出入境 临时签证有效期2年至5年

新引进外籍人才及其随迁的外籍配偶和未成年子女,如申请外国人永久居留证,公安机关在受理申请的15日内,上报省级公安机关。对尚未获

得外国人永久居留证的引进人才及其配偶和未成年子女,需多次临时出入境的,为其办理有效期2年至5年的多次往返签证。

### 5 活动资助 高层次学术活动,市财政至少资助5万元

对国内外知名学术机构和学术组织在洛举办的高层次学术活动,由财政择优给予不少于5万元的资助;在洛建立学术会议基地的,市财政根

据会议层次和规模予以重点资助。支持高层次人才参加各类学术组织以及在高校、科研机构兼职从事学术活动。

### 6 专项编制 对专业对口高端人才“开绿灯”

设立事业单位专项人才编制,按照“特需特办,人编对号,人留编留,人去

编销”的原则,为事业单位引进专业对口的博士或正高级职称人员“开绿灯”。

### 7 养老保险 用人单位一次性补缴不足年限

在企业工作5年以上(含5年)的硕士或副高级职称以上人员,达到退休年龄时,参加本单位职工养老保险累计缴费不足15年的,可由用人单位一次性补缴不足年限。

“1211工程”引进的海外高层次人才及其配偶子女,可参加中国境内各项社会保险,包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险等。缴费年限以实际缴纳各项社会保险费的年限为准;参保缴费办法,在中国境内办理社会保险关系转移接续,享受各项社会保险待遇的办法等,与中国公民有相同权利;在引进人才参加各项社会保险的基础上,用人单位可为引进人才购买商业补充保险。

### 8 配偶就业 配偶来洛,我市安排工作

企事业单位新引进的博士或正高级职称人员,配偶愿意一同来洛工作的,由有关部门和用人单位协调安排工

作。暂时无法安排的,用人单位可按照不低于市区最低工资标准的50%为其发放至少一年的生活补贴。

### 9 计划生育 有突出贡献者,或可生二胎

市人才办相关负责人表示,在我市经济社会发展中做出突出贡献的高

层次人才,按有关规定,经研究批准可以享受二胎生育政策。

### 10 子女就学 优先安排到意向学校就读

院士、国家“千人计划”人选、中组部掌握和直接联系的专家、“百千万人才工程”国家级人选、省“百人计划”人选、中原学者、省优秀专家、“1211工程”人选、“520计划”人选等

高层次人才子女,和受到市委、市政府两年一次表彰奖励的优秀人才及市优秀专家的子女可根据本人意愿优先安排到意向学校(小学、初中、高中)就读。

### 11 津补贴 财政补了,用人单位也要补

对在洛两院院士、国家“千人计划”人选,市财政每年给予2万元年度津贴,2万元医疗保健补助、1万元差旅费;对共享的两院院士和国家“千人计划”人选,市财政每年给予5000元医疗保健补助、5000元差旅费;对中组部掌握和直接联系的专家、“百千万人才工程”国家级人选,市财政每年给

予2万元年度津贴、5000元医疗保健补助、5000元差旅费;对长江学者和中原学者,市财政每年给予1万元年度津贴、5000元医疗保健补助、5000元差旅费。用人单位也要按照不低于市财政津补贴50%的标准再给予上述人才补助。

### 12 医疗 高层次人才享医疗照顾待遇

市优秀专家以上的各类优秀人才可免费享受市里统一组织的健康体检活动,免费为其办理旅游年票等。

市优秀专家以上的各类优秀人才享受医疗照顾人员待遇,由市级卫生行政部门为其发放医疗证。所需医疗费用通过现行医疗保障制度解决,不足部分由用人单位按照有关规定予以解决。

### 1 住房 两类人才免费,七类人才特价

《实施方案》提出,我市将拿出10套高层次人才居住区住房,免费分配给新引进和培养的两院院士、国家“千人计划”人选,在洛工作满5年可办理房产所有权证。

以下7类在洛在岗人才,只要连续三年年度考核或绩效考核结果均在称职(合格)以上,就可按照一定程序,以低于市场平均价30%的价格,购买高层次人才居住区的剩余住房:

- 一是经省政府、各部委或央企批准上报的两院院士人选;
- 二是中组部掌握和直接联系的专家、省“百人计划”人选、中原学者;
- 三是享受国务院特殊津贴的专家、博士生导师、省优秀专家、省级学术技术带头人;
- 四是获得国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科学技术进步二等奖以上的前五名人员(行政管理领导除外);
- 五是连续三年税收及销售收入均高于全市工业和同行业平均水平,对市财政贡献每年达1000万元且较上年逐年增长20%的企业党政正职(党委书记、董事长、总经理);
- 六是驻洛省部属科研院所、副厅级以上高校和知名高校、科研院所洛阳分院的党政正职;
- 七是获中华技能大奖或“全国技术能手”及以上称号的高级技术工人等其他优秀人才。

“1211工程”引进的海外高层次人才愿意购买住房的,可申请入住高层次人才居住区,由所在单位给予40%房款补贴;不购买自用住房的,由所在单位提供10万元房租补贴。

**实行高层次人才住房货币补贴基金制。**由财政和用人单位共同出资建立基金,对新引进的上述7类人才在我市工作满3年后购买的商品房,凭购房证明由同级财政将房款补贴(总房款的1/3,一般不超过30万元)从基金中直接划转给开发商。对其缴纳的契税,政府以奖励形式返还,免收房屋登记费,本人在洛工作满5年后获得100%的产权。

**实行人才公租房政策。**由市政府出资建设一定数量的公租房,面向新就业的大学生等优秀人才,通过一定方式,按地段以每平方米每月6元至10元的标准收取租金,租期一般为3年至5年。

**实行住房补助政策。**新引进的博士或正高级职称人员,在洛工作期间可享受为期3年、每月400元的住房补助;补助资金由财政与用人单位按1:1比例共同承担。新引进的硕士或副高级职称人员在洛工作期间可享受为期3年、用人单位每月150元的住房补助。

**实行住房公积金贷款政策。**对新引进的高级专业技术人才、部队转业技术干部、大学毕业生,所在单位连续正常缴存住房公积金并为其开设个人住房公积金账户的,申请住房公积金贷款不受缴存时间限制。

**建设外国专家公寓。**由财政出资,建设外国专家公寓,入选“外专千人计划”和“高端外国专家”项目以及国家、省重点引进国外人才项目的外国专家可免费入住;持有外国专家证的外国专家,由用人单位支付市场价50%的租金提供给外国专家居住。

### 2 个税返还 年薪30万元以上,3年内地方留成部分全奖

对“1211工程”引进的海外高层次人才,3年内由同级财政全额返还个人所得税市和县(市)区级收入部分;5年内境内取得的住房补贴、伙食补贴、搬迁费、探亲费等,按照国家税收法律法规的有关规定,予以税前扣除。

对获得省部级以上科研成果奖励和符合国家“千人计划”引进的海外高层次人才回国(来华)时取得的一次性补助,视同国家奖金,免征个人所得税。

对新引进的其他高层次人才,年薪在15万元以上的,按照“谁征收、谁受益、谁奖励”的原则,按其上一年度缴纳个人所得税地方留成部分的50%,给予为期3年的奖励;年薪在30

万元以上的,给予为期3年、地方留成部分全额奖励。

### 3 资金扶持 一事一议、一人一策

对符合我市重点产业发展方向的高新技术产业,在申请固定资产投资贷款时予以优先支持。

等相应扶持,同时可申请市级认定企业技术中心和重大投资项目规费减免。

对经批准立项的国家、省重点产业项目,根据申报类别,分别给予贴息、资金补助、拨款补助、融资基金、投资补助、资金奖励、优惠规费

市人才办相关负责人特别指出,重点科研项目和特别优秀的高层次人才,可一事一议、一人一策给予研发经费等方面的扶持。

### 创新载体 积极探索廉政教育新途径

## 创新载体 积极探索廉政教育新途径

### ——涧西地税局创建洛阳地税系统首家网上廉政教育基地纪实(上)

涧西区地方税务局多年来着眼于增强干部勤廉理念,陶冶干部情操,积极推进廉政文化建设,开展了形式多样的廉政文化创建活动,在税务系统营造了“以廉为荣、以贪为耻”的良好风尚。今年为进一步扩大和巩固廉政文化建设成果,推进税务系统党风廉政建设,更好地用先进的文化来引导干部正确使用手中的税收权力,弘扬涧西税务精神,该局以多年来廉政建设取得的成果为基础,依托信息化平台,紧紧把握税收职业特点和时代需求,挖掘资源,探索创建了洛阳市地税系统第一家网上廉政教育基地。

#### 集智慧,理思路,确定网上教育形式

涧西地税局每年都将廉政文化建设作为重中之重,与组织收入工作一起抓、一起考核。该局廉政工作不停留在开会传达以及廉政夜校等形式,而

是积极拓宽思路,通过多次讨论和征求意见,按照创新发展的工作思路,结合地税部门工作信息化程度高、个人终端多等特点,参考网络教育模式,决定将实体廉政教育基地搬上网络,建立网络廉政教育平台。目标确定后,为切实掌握网上廉政教育基地创建的脉络,该局积极向上级地税局党组汇报,派出相关人员先后到长沙市国税局、连云港市国税局取经,汲取他们创建网上廉政教育基地的成功经验,将声、光、电有机融合,采用多媒体表现形式,运用3D全景技术,打造

属于自己的廉政教育基地。

#### 敲细节,选题材,彰显部门地域特色

为切实把网上廉政教育基地办成大家喜闻乐见、都愿参与的教育平台,使其具有吸引力,该局多方收集素材,并多次邀请市地税局给予指导。在反复研讨后,最终确定了以洛阳和涧西地域特色为基调,以廉政教育内容为主体,集学习、休闲于一体,运用3D技术的内容丰富、画面优美的方案。该局成立网上廉政教育基地项目小组,在技术、文字、图片及其他资料等方面分工负责,敲定网上廉政教育基地相关细

节:一是以河洛文化和洛阳景观为切入点,有意在设计上融入洛阳景观文化,增加画面亲切感,让干部职工学习时更加投入;二是坚持贴近税收工作,突出廉政文化特色。项目始终将服务税收工作大局作为推进廉政文化建设的出发点,在内容上突出税收主题、适应形势发展,发挥文化引导作用、激励作用、凝聚作用,把“为民、务实、清廉”的要求落实到各项税收工作中,体现在税务干部的实际行动上。三是采用由大厅直接进入各展厅的模式,为便于学习,项目组设计了三级目录,分别是



### 沪溪:“一户一策”整村推进扶贫

湖南省泸溪县深入实施“城乡联建共创”活动,4个单位结对帮扶1个社区,每村选派1名第一书记,全县副科级以上干部每人帮扶1户贫困户,“一户一策”整村推进扶贫。

泸溪县以新农村建设为主线重点实施精准扶贫,实施了572个农村产业发展、基础设施改善的民生项目,让6.7万名群众告别饮水难,解决了5.6万人行路难。(据《人民日报》2014年10月12日11版)

### 江苏:打“组合拳”防止污染反弹

江苏日前打出“组合拳”,要求各地抓紧制订2014年年底前改善环境空气质量的具体方案,使“绿色青奥”的保障举措转化为大气污染防治长效机制,防止污染反弹。

江苏将重点整治当地电力、钢铁、水泥、化工等行业污染源以及施工工地扬尘、机动车污染等,确保实现江苏省各地PM2.5年度考核目标,考核结果向社会公开。对未按规定建设治污设施、治污设施不正常运行的企业将依法从严从重从速处理。

(据新华社南京10月12日电)

大厅、展厅、展区。从大厅内可以按照意愿进入想去的展厅,在每个展厅里,按内容多少初步设计了一些展区,每个展区都设置了内容标签,便于操作和查找。

#### 沟通交流,定内容,确保教育基地质量

项目组在思路确定后,为了确保后期维护的便利,多方考察本地软件企业;确定开发企业后,项目组指定专人每天与软件制作公司沟通,敲定软件具体细节、指导软件制作、掌握工作进度、把关软件质量。在制作过程中,还多次与软件公司召开碰头会,邀请市地税局领导参加指导,对阶段性制作过程中发现的问题、遇到的难点、好的意见和建议进行充分讨论研究,提升软件质量。同时为了保证运行效果,对技术线路进行了反复测试。9月23日,涧西地税局网上廉政教育基地正式上线运行。(乔鹏)