

我市出台干部教育培训规划

按需施教 全员培训 注重实效

本报记者 孙自豪 通讯员 张冰冰



石现升:

聚焦优势特色领域 创新互联网产品和服务

【嘉宾简介】

石现升:中国互联网协会副秘书长、中国人民大学法学院硕士,长期从事互联网相关领域的研究工作。

【嘉宾讲述】

洛阳作为十三朝古都和老工业基地、世界历史文化名城,具有独特的资源优势、文化优势和人才优势。洛阳应立足现状,聚焦优势特色领域,大力发展互联网企业。

发展互联网产业 洛阳迫在眉睫

当前,我国互联网持续快速发展,已成为我国发展最迅速、创新最活跃的领域,开辟了信息消费新空间,催生新的经济增长点,互联网新技术、新应用、新服务正全面融入经济社会发展和人们生活的方方面面。网络购物、网络教育、网络医疗、智能交通、智能旅游等,已成为互联网与现实生活结合最紧密、最普及的网络应用领域。在此背景下,洛阳如何加快推动区域互联网产业的跨越发展,让发展成果助推城市化进程,打造智慧城市,更好惠民生,成为迫切需要解决的问题。

给洛阳互联网产业发展的四点建议

洛阳应进一步拓宽视野,创新思路,深化各领域信息化应用,推动企业集群发展、凝聚发展、促进信息消费,促进中原崛起,经济腾飞。我给洛阳互联网产业发展提出以下四点建议:

- 一要积极把握互联网产业的总体发展趋势,引进领军企业和新兴潜力企业,培育本地优势企业,凝聚各类产业资源,强化自主创新和推广应用,推动洛阳互联网产业向特色化、集群化和高端化方向发展。二要立足互联网产业发展现状,聚焦洛阳优势特色领域,营造创业氛围,打造中原地区互联网创业孵化基地,鼓励小微企业发展,重点发展创新最活跃、吸纳就业能力最强、直接面向经济和社会发展需要的网络社交、网络教育、网络医疗、网络广告、车联网、智能交通、智慧物流、智慧旅游等领域相关研发设计、软件、应用开发及服务产业。三要抓住产业互联网蓬勃发展的机遇,创新互联网产品和服务,积极引导,推动洛阳传统企业尤其是基础雄厚的大型工业企业,加快优化升级步伐,促进产业融合创新,通过交互管理推出满足消费者需求的互联网化产品,切实改善人们生活。政府部门、行业组织、科研机构应大力扶持当地中小微企业互联网企业发展,改善提升创业环境和创业条件。四要搭建平台、广泛交流,加强业界交流,充分运用互联网发展取得的新成就,增强互联网发展急需的创新型人才吸引力和凝聚力,最大限度凝聚社会各界的热情和智慧,为洛阳互联网的发展提供强有力的支撑和服务。

本报记者 常书香

核心提示

日前,市委组织部出台《2014—2017年全市干部教育培训规划》(下称《规划》)。《规划》指出,我市将加大各级干部脱产培训力度,到2017年,将所有公务员和参照公务员法管理的人员轮训一遍。

3 分类分级,全员培训

领导班子成员。按照省委要求,结合我市经济社会发展的重大理论和现实问题,市委组织部每年举办各类县处级干部培训班,培训县处级干部150名左右;有计划安排30名左右县处级领导干部参加中央、省委调训。每年安排不少于1/5的副县处级领导班子成员到市级及以上培训机构培训。市委组织部每年举办乡镇(街道)领导干部培训班和县(市)区长进修班,直接培训150名左右县(市)区正科级领导干部。各县(市)区每年均安排不少于1/5的副乡科级领导班子成员到培训机构培训。

中青年干部。每年选派部分副市厅级后备干部、35岁左右县处级优秀年轻干部、选调生到省委党校培训,每年安排130名左右副县处级后备干部和40名左右省、市选调生到市委党校培训。

机关内设机构公务员。市公务员主管部门负责对市直机关正科级及以下公务员开展培训,抓好初任培训和

任职培训,到2017年,将所有公务员和参照公务员法管理的人员轮训一遍。市直单位、县(市)区公务员主管部门要分别对内设机构公务员开展全员培训,抓好初任培训、任职培训、专门业务培训和在职培训。

基层干部。市委组织部每年直接培训200名左右村(社区)党组织书记、示范培训100名左右非公企业党组织负责同志。

企业经营管理人员。市委组织部按计划在知名高校举办洛阳市企业经营管理人员高级研修班,对我市规模以上重点企业的董事长、总经理进行培训。

专业技术人员。市委组织部每年在全国知名高校举办优秀政治理论培训班,培训各类优秀人才60名左右。举办洛阳市旅游管理人才高级研修班,对我市4A级以上景区高级管理人员、优秀导游员及相关行政事业单位管理人员进行培训。

4 师资社会化,领导上讲台

《规划》强调,将完善兼职教师选聘和管理办法,推动领导干部、学术名家、先进典型、优秀基层干部等上讲台,不断提高师资社会化程度。在此基础上,掌握一批专兼相结合、市内外结合、老中青结合的优秀教师,

建立名师名家库。坚持领导干部党校授课制度,每年协调15名左右领导干部到市委党校授课。同时,探索建立符合干部教育培训特点的师资考核评价体系和职称评定、岗位聘任制度。



1 课程招标,案例教学

《规划》强调,干部教育培训要紧扣洛阳经济社会发展需要,坚持党委、政府工作重心在哪里,教育培训就服务到哪里;干部履职尽责和健康成长,需要什么就培训什么。

《规划》提出,将全面推行需求调研制度,把需求调研作为培训计划生成的必经环节。将全面推行课

程招标机制,大力加强精品课程和教材建设,积极开发体现市委、市政府重大战略部署的课程教材。将改进教学方式方法,加大案例教学比重,2015年前,市县两级培训机构的案例课程占能力培训课程的比例不低于30%。将深入开展读书活动,引导干部爱读书、读好书、善读书。

2 脱产培训,量化考核

《规划》提出,对主要领导干部、重点岗位干部以及需要调训的干部,实行点名调训机制。2017年前,普遍建立以组织调训为主、干部选学为辅的参训机制。

《规划》要求,市县两级组织部门按照干部管理权限,统筹制订年度脱产培训计划,保证每名领导干部脱产培训每2年至少参加1次脱产培训。

《规划》对干部脱产培训进行了量化:每年每单位县处级以上党政干部脱产培训调训率不低于30%,人均年脱产培训学时数不低于110学时;每年每单位科级以上

干部脱产培训调训率不低于25%,人均年脱产培训学时数不低于90学时;每年每单位非公务员基层干部脱产培训调训率不低于25%,人均年脱产培训学时数不低于40学时。

《规划》同时规定,干部选学、网络培训学时计入脱产培训学时。其中,计入脱产培训总学时的网络培训时间不超过总学时的40%。单位组织的专题讲座按1天8学时或半天4学时折算计入脱产培训学时。远程教育(不含网络培训)、中心组学习、干部自学、学历教育学时不计入脱产培训学时。

采用先进技术 重视环境保护 提高产品质量

孟津豫灵农化有限公司实现“三大突破”

核心提示

孟津豫灵农化有限公司是一家高起点起步的企业。公司立项之初,就把目光投向了国际市场上的前沿产品,选定了“年产8000吨三氯吡啶醇钠”项目。该项目建成后,能够促进食品安全保障和生态环境保护,全球市场年需求量上百万吨,具有广阔市场前景。

公司董事长张秀珊说:当初为企业命名,就想为河南争光。“豫”是河南简称,“灵”是创造神奇,我们的梦想,是想让产品在市场上灵动起来;我们的目标,是把企业做大做强,为孟津增光,为河南争光。



环境优美的厂区



现代化的生产设备

门前是桃树,厂区有梧桐,与全景绿化相对应的是漂亮厂房和先进生产线——孟津豫灵农化有限公司给人的印象是:技术先进,产品环保,企业兴旺。

秋日艳阳,景色宜人,孟津华阳产业集聚区内,企业林立,已经连成了一片。其中,豫灵农化有限公司与“孟津中联水泥”比肩为邻,植有草坪的厂区,从容大气,富有生机。

这家投资1.05亿元的新型民营企业,始建于2010年,其经营理念为“研发与生产并行,环保与节能并重”。运行4年,花繁果丰,公司不但实现了所有目标,还实现了“三大突破”。

第一突破:瞄准市场最畅销产品,自主上马,成功投产

现代产业理念认为:在市场经济条件下,后起企业一般会集中吸纳前人之经验,做到高起点起步——孟津豫灵农化有限公司,正是这样一个高起点起步的企业。公司立项之初,就把目光投向了国际市场上的前沿产品,最终选定了“年产8000吨三氯吡啶醇钠”项目。该项目生产规模在国内同行业中属较大型的,其产能水平在国内同行业中排名第三。

业内人士懂得,三氯吡啶醇钠是生产农药毒死蜱的主要中间体,而毒死蜱又是国际市场上使用最广泛、效果最理想的农药产品,具有高效、低毒的特点,广泛用于水稻、小麦、棉花、蔬菜、果树、大豆、茶树、甘蔗等多种作物,已被列入无公害农产品

推荐使用杀虫剂中间体品种。该项目的建设能够促进食品安全保障和生态环境的保护,全球市场年需求量上百万吨,具有广阔的市场前景。

项目确定后,公司从国内化工行业的聚集地——南通化工园区挑选了科技人员,其中拥有中高级职称的就有20人,同时又发动120名工人,艰苦创业,如期完成设备调试和成品的产出。产品投放市场后,赢得了用户的青睐。

第二突破:采用最先进技术,产品环保,质量过硬

“豫灵,豫灵,河南之灵。”说起创业理念与企业梦想,曾经的江苏司法和农垦系统制药企业的厂长和党委书记、现在的孟津豫灵农化有限公司董事长张秀珊激动地说:“当初为企业命名时,就想到要为河南争光。”豫是河南简称,“灵”是创造神奇,我的梦想,是要让产品在市场上灵动起来;我的目标,是把产品做扎实,在产品性价比不断提升,不断获得市场认可的前提下,把企业做强做大,为孟津增光,为河南争光。”

张秀珊30多年来专注于各类西药、生化制药和中间体生产实践和研究,从一名渔家子弟,历经技术员、班组长、车间主任,成长为高级工程师。他表示,要打造好产品,就必须有好技术,公司采用先进技术,作为生产原则不懈追求。后起企业有一个很大的便利,就是可以集中吸纳前人的技术与经验,站在巨人肩膀上触摸

新高度。“豫灵农化”之所以能在短时间内成功生产三氯吡啶醇钠产品,就是对沿海企业的生产工艺进行改进,结合河南当地的原材料特点,采用了无溶剂合成生产工艺,避免了高污染溶剂氯化苯的使用,大大减少了对周围环境的影响,降低了生产成本,提高了产品质量和效率。这也是当今生产该产品最前沿的工艺流程。

提起运用先进工艺,张副总工程师也非常高兴,如数家珍:第一,为建立环保型生产空间,我们在原料配制及生产工序上采取密闭措施,尽量避免工人直接与物料接触,在有效保障工人安全的同时又减少了物料损耗和无组织排放。

第二,为在生产流程中实现环保,在生产过程中采取滴加控制,减少了副反应的发生,在提高原辅材料利用率、产品收率的基础上,还减少了污染物产生。本项目的物料、能耗及污染物排放量较低,属国内外先进生产工艺水平。

第三,生产工艺设备选型充分考虑各操作步骤协调性,根据物料量合理搭配,减少各生产环节跑、冒、滴、漏现象的发生。

第四,废气污染物采用降膜吸收系统处理后达标排放。废水采用三效蒸发器浓缩析盐,盐作为副产品销售,冷凝水回收用于生产,每天可节水3000多吨,既减少了废水及污染物的排放量,又减少了

新鲜水使用量。本项目的清洁生产水平在国内同行业中达到先进水平。

第五,公司在建的固体废物处理中心,专门处理生产中的固体废物,无需外排,并能无害化处理周边城乡的生活垃圾。建成后,中心具有年处理工业固体废物1万吨和周边生活垃圾10万吨的能力,可惠及豫西、豫南等地区,年增产值1亿元以上。

细看庖丁解牛,苦练十年八载。事业的成功,是用时、用力、用心创业的结果,是决策正确、技术到位、制度保障等多种合力相互促成的结果。有了这样的保障,企业便像运动员,强壮有力,精神昂扬,可以放心地参加各种竞技。

第三突破:投入最先进生产设备,节能减排,提高效率

记者在厂区参观时,看到在公司污水处理站旁建有一个装置,上写“初期雨水收集池”,容积为250立方米。张副总工程师说:“这是雨水处理装置。下大雨时,前15分钟内落到厂区的雨水,一般说是被污染的,我们把这些雨水收进这个装置,然后送入污水处理站,使其变成无害水重新利用,就环保了。”

其实在“豫灵农化”生产区,这样的环保装置比比皆是。“豫灵农化”拥有国内一流大型生产设备,厂区内除建有年产1万

吨三氯乙酰氯车间及年产8000吨三氯吡啶醇钠车间外,还有大型污水处理站、清水池、质检中心及固废处理中心等配套设施。生产车间采用全自动控制60万大卡冷冻机、高效节能型三效蒸发器、16层闪蒸干燥机、全自动包装机等,集约式连续生产与半自动控制,提高了生产能力,降低了能耗、物耗。

节能减排更是效果明显:第一,在生产过程中,尽量将原辅材料循环使用,降低其损耗量。第二,对工艺废水进行蒸发析盐,回收再利用,实现工艺废水零排放。第三,选用低损耗节能型变压器,对负荷大的电机采用变频装置,降低了能源消耗量。第四,采用高效、低压降换热器,减少了能耗。第五,采用先进自动控制系统,提高了用能水平。第六,厂区建有3000立方米循环冷却水池,用于循环水冷却及生产用水,使水重复利用率超过99%。张副总工程师说:“连老天爷下到这里雨水,我们都循环利用了,一点没有浪费,其他节能办法,就甭说了,都用上了!”

是的,在环保上自觉,在技术上求新,在产品上求精,这就是“豫灵农化”的企业形象。该公司三氯吡啶醇钠产品已形成批量生产,可实现年销售收入37000万元,创造利税5250万元。

不断进取的“豫灵人”,正向着更美好的未来迈进。

本报记者 韩黎芳 通讯员 谢磊