

新安县在新常态下持续推进绿色发展

治理生态环境 积蓄“绿色资本”

这是一组让人振奋的数据:1月至5月,全县规模以上工业企业完成增加值82.6亿元,同比增长13.5%;完成主营业务收入408亿元,同比增长8%;实现利润总额8亿元,同比增长1114.7%;旅游接待283万人次,门票收入2427万元,同比增长10%和10.5%;引进亿元以上项目12个,5000万元以上项目3个,千万元以上项目18个,总投资150.6亿元;到位省外资金26.3亿元,占市定目标的42%……

数据的背后是产业结构优化迸发的活力,是一项项民生工程推进凝聚的力量,新安的发展如同一幅徐徐展开的美丽画卷,与激情似火的盛夏交相辉映。新常态下,该县找到了和谐发展的破题之策——坚持生态优先,推进绿色发展。

铁腕治污 拓展发展空间

近日,从万基控股集团有限公司传来好消息:两台30万千瓦发电机组脱硫、脱硝、除尘环保设施提效扩容改造工程取得新进展,经过环保改造,30万千瓦6号发电机组点火启动,实现并网发电。这是万基控股继30万千瓦5号发电机组环保改造结束并网发电后,向绿色生产、清洁生产目标迈进的又一步。

“践行社会责任是企业的良心,环保不过关将寸步难行!”万基控股董事长李跃民说。去年,李跃民上任之初,正是万基控股遭遇“寒潮”之时,但环保改造一刻也没有停止,该公司采用BOT模式,由江苏某环保企业投资2.3亿元,先后于今年1月和4月,对5号和6号发电机组进行环保改造。今年前5个月,万基控股实现总产值80.9亿元,同比增长15.9%,销售收入95亿元,同比增长8%,同比

减亏7.3亿元。

万基控股的蜕变是新安铁腕治污的一个缩影。6月11日,新安县召开生态创建百日攻坚动员大会,确定以生态县创建为统领,以环境隐患排查治理为主线,以万基控股集团环保治理、香江万基环保治理、涧河沿岸生活废水排污等10个专项治理为标志,利用100天时间,全面改善区域环境。

310国道先后4次改道,但都没有迁出新安县城,每天3万多辆的车流量已远远超出设计之初的8000辆标准。噪声污染、灰尘气污染和交通事故等威胁着群众的生命财产安全。该县高瞻远瞩,将国道北移,彻底搬出县城。全长25.92公里,总投资18亿元的新310国道新安段改建工程自2013年9月动工以来,目前已进入水泥稳定层铺设阶段,沿线将形成“新310国道经济带”。

洛新产业集聚区京津路北段涧河北岸,有一名为“香堤雅居”的楼盘,虽然均价与洛阳市郊房价不相上下,但还是吸引了洛阳市区的不少人购买。购房者看中的除了便捷的交通外,更重要的是家门口的那条涧河。

长期以来,新安县的工业用水多来自涧河。随着工业化进程加快,全球变暖和沿岸居民集聚等影响,涧河一度断流,严重制约了新安工业发展和沿岸居民生活。2014年年初,新安县实施了“引岭济涧”工程,从小浪底库区最大支流泇水引水至涧河,隧洞年引水总量3000万立方米,引水量相当于涧河80年代的过境流量,对于解决工业和居民用水问题将起到积极作用。该工程总投资3.16亿元,预计年底竣工。“自流涧河,低碳环保。水是工业的血液,是城市的脉络,有水则灵,我们要将一池清水送到洛阳!”新安县委书记王玉峰说。

目前,该县正在筹备组建水务集团,对11个乡镇和两个产业集聚区污水处理厂进行全面管护,同时按照“先老城后新城,先地下后地上”原则,对城区地下管网进行改造。

提升旅游 放大资源价值

6月17日,新华社“中国梦·丝路梦”互联互通丝路行车队抵达新安县,《人民日报》、《经济日报》、中央人民广播电台、中央电视台、《河南日报》、《洛阳日报》等中央和省主流媒体到新安汉函谷关进行系统采访。新安汉函谷关独有的历史文化价值让各媒体记者赞叹不已。

7年的不懈努力,2亿多元的投入,去年,新安汉函谷关作为“丝绸之路第一关”成功入选世界文化遗产。这是继黛眉山入选世界地质公园后,新安收获的又一张世界级名片。该县正抓住“一带一路”重大历史机遇,深度融合,谋求新发展。

王玉峰说,新安曾靠煤、电、铝“黑色资源”摘掉了“贫困帽”,现在又靠山水、文化“绿色资源”吃上了“旅游饭”,要敬畏大自然,像爱护自己的眼一样守护生态环境。

对于青要山的旅游开发,新安县一直持谨慎态度。为认真吸取以往景区建设经验教训,新安坚持做到“四不”,企业形象不好不签约、规划不科学不通过、资金不到位不封山、居民搬不出不开工。一年后,青要山将梳妝一新开门迎客。

小浪底工程使新安县拥有168平方公里水域面积。驱车从新安县城沿S246线向北进发,一路白云蓝天,山水相间,满是风景。进入石井镇境内,一块巨型宣传牌特别引人注目:真山真水真空气,请到石井深呼吸。石井镇拥有5A级景区1个,4A级景区1个,传

统村落2个,2013年成为全省唯一获得“中国最美村镇典范奖”的乡镇,良好的生态可见一斑。该镇的主要工作都与旅游有关,在龙潭大峡谷景区整改过程中,该镇全员上阵,吃住在景区,确保了景区整改有序推进。

在山水资源的带动下,农家游、乡村旅游也风生水起。仓头镇水村借助当地丰富的水资源,3月中旬成功举办了首届民俗文化美食节,吸引了5000余名游客前来观赏;3月下旬,新安县举办“新安樱桃骑行邀请赛”,吸引了郑州、洛阳、三门峡等地的18个俱乐部1000余名骑行爱好者参加;五一期间,新安县首届“樱桃音乐节”吸引游客3万人次。推介宣传活动接二连三,也让“磁五仓”(磁涧镇、五头镇、仓头镇)沿线景点串珠成链,声名鹊起。

新安的目标是,力争通过2年至3年的努力,实现年接待游客200万人次以上,5年内接待游客超过400万人次,旅游综合收入达到40亿元,带动20万人就业。

文明创建 打造精神高地

盛夏夜晚,新安县世纪广场上人头攒动,第十届“河洛欢歌·唱响新安”广场文化活动正在举行。今年的观众很高兴,除节目精彩外,一项事关人人“方便”的工程——公厕建设也在加紧推进,不出一个月,广场东、西两侧2座高档次的厕所将取代原来的老旧厕所。

这是近期该县“公厕革命”的一个缩影。该县按照景区旅游厕所建设标准,在对原有公厕改造提升的同时,又在重要位置新增8座公厕,使城区公厕总数达50座;重要旅游道路沿线也按照每村2座旅游公厕的标准加紧建设。新安在文明创建中坚持从细节入手,处处体现人文关怀,提升了城市的舒适度。

为增加文明创建的深度和广度,该县按照文明创建要求,重点打造了10个农村精神文明建设示范点,用乡风文明引领社会文明。

为推动新安文学艺术繁荣和发展,鼓励和激发全县文艺工作者的创作积极性和主动性,今年,该县第一次设立了“文艺发展创作奖”奖项,共评出获奖文艺作品28件、文艺节目37件。

如果说文人是文化城市的特色,那么,“好人”就应该是文明城市的底色。近年,“新安好人”就像雨后春笋般涌现:“我是导游,先救游客”的“最美导游”许欢欢,“见义勇为优秀大学生”武耀宗,带领村民打井取水、改变山村贫困面貌的“当代穆桂英”武桂英,将新安人乐善好施精神带到云南地震灾区、“东方之星”失事长江流域的神鹰救援队,为孤贫儿童带去温暖的“黛眉使者”“爱心妈妈”团队,高考期间免费接送考生的百余名“爱心送考”出租车司机……“新安好人”已成为该县一道亮丽的风景。

前不久,该县举行了道德模范和最美新安人颁奖典礼,四大班子领导出席,县主要领导给被表彰对象颁奖。

截至目前,该县先后表彰道德模范和身边好人150人次、美德少年30人次、星级文明户8000余户,5人入选“洛阳好人榜”,4人获得“中国好人榜”提名;组建各类学雷锋志愿服务组织285个,注册志愿者6万余名。该县提出,力争用3年时间摘取“全国文明城市”桂冠。

“有了‘秀外慧中’的城区,才能集聚人气、树立形象,有效发挥示范引领作用,带动整个城镇化发展。”提到城市建设,新安县委书记、县长郭建安这样说。

(许建安 郭建立)



新安县城区远眺(资料图片)

洛阳·偃师

“人才战略”促发展

偃师多措并举提高人才工作服务水平

本报讯 日前,《关于进一步做好人才工作服务水平暂行办法》经偃师市委常委会研究通过后,正式印发实施。

该办法紧紧围绕中心工作,结合偃师人才工作实际,提出了新形势下引进人才、培养人才、使用人才的一揽子政策措施。

引进人才 形式多样配套好

偃师市历时近一年开展调研论证,制定了《关于进一步做好人才工作服务水平暂行办法》。办法提出,力争用5年至10年时间,围绕偃师市战略布局和产业发展,通过政策完善、制度创新、环境营造,吸引和集聚一批科技领军人才、创新创业人才、偃师市重点产业发展急需紧缺人才和洛阳市各类拔尖人才,努力引进一批高层次人才,带动一批创新团队。该市还设立了人才发展专项资金,用于各类人才的引进、培养、补贴和奖励。

未来一个时期,偃师市将围绕12个重

点领域4类人才实施引才计划,包括新能源汽车及其零配件生产研发、新能源新材料产业、光伏光热产业、智能装备制造产业、针织制鞋、电商物流、文化旅游产业、教育卫生、社会事业发展等领域,以及专业人才急需紧缺的其他领域海内外高端领军人才、高层次创新创业人才、高级经营管理人员、高技能人才。

在引进人才的形式上,偃师市坚持“不求所有、但求所用”原则,以因人而异、灵活多样的形式吸引各类人才来偃工作。外来人才可创办、联办、承包、购买、兼并各类企业;可凭借科技成果、专利、项目、资金到企事业单位参股入股,或以其他形式投资;可进行科研合作、科技成果转化、技术咨询、讲学等活动。

办法还明确了安置费、生活津贴、经济贡献奖、科研经费等11项配套政策。被引进的人才,只要连续在偃师工作不少于3年,每年累计不少于6个月,就可享受相关优惠待遇。

培养人才 评7类优秀人才

办法强化了各类优秀人才的培养选拔措施,突出了业绩导向,完善了激励机制。

人才培养选拔的主要对象为市级拔尖人才、优秀科技人才、优秀技能人才等7类优秀人才。活动3年一届,每届评选10名至30名,由偃师市委、市政府或偃师市人才工作领导小组命名表彰并授予荣誉证书。

同时,偃师市积极开展校企合作培养人才,采取“走出去,请进来”的方式,依托国内知名院校,开展企业经营管理人员等各类人才培养项目,提升人才综合素质;试点开展挂职服务,有计划、有条件地选派有关部门干部到重点产业、重点项目挂职或担任项目代办员、首席服务官等,为企业提供针对性服务;指导行政事业单位和用人单位对新引进的年轻优秀人才建立后备人才储备库,加快人员岗位流动、职位调整步伐,以合理的待遇和岗位引才留才。

对评选出的各类拔尖人才和自主培养的优秀人才,在偃师实施完成的科研项目,获得国家级、省级、洛阳市级奖励的,偃师将在此基础上再给予一定奖励。

用好人才 搭建舞台展身手

办法鼓励和支持企业通过建立院士工作站、博士后科研工作(流动)站等研发机构留住人才、用好人才,对建站成功的,偃师市财政分别给予一次性奖励;对经认定的国家级、省级、洛阳市级研发平台和引进的符合偃师产业发展方向且在偃师转化的国家级、省级研发平台,偃师市财政给予一次性资助。

办法明确在全市优秀专家人才中开展“服务基层、奉献社会”等系列活动,通过社科下乡、服务“三农”等活动的开展,加快各级各类专业技术人才走向基层、深入一线、服务发展,切实为农村培养一批专业技术人才,为推动经济发展提供人才支撑。

(黄伟伟)

推行“设岗创星” 服务基层群众

本报讯 城关镇城西村党员王甲申坚持义务书写黑板报,宣传党的方针政策、时事政治、致富信息,并坚持走访村民600余户,建立了内容翔实的城西村民信息库,内容包含个人资料、户通信录、人口流动专册、农保关系专页等20余项内容30本资料,被当地群众亲切地称为“城西活字典”。这是偃师市开展农村党员“设岗创星”活动的一个典型。

去年以来,结合党的群众路线教育实践活动,偃师市在全市广大农村党员中推行以“为支部分忧、为群众解惑、为党徽添彩”为主题的“设岗创星”活动,让党员有“位”、促党员有为,为农村党员服务活动、服务发展搭建平台,也为基层组织建设开辟了一条新渠道。

该活动围绕农村工作和群众需求设岗,定岗位职责、定争创目标、定服务承诺,着力把思想素质好、群众基础好、能自觉履行所定岗位职责的农村党员选任到相应岗位上来,引导广大农村党员争创政策宣讲星、便民服务星、致富带富星、矛盾调解星、义务奉献星、扶贫解困星、美化家园星、文明新风星、公益促进星、科教普及星“十类星”。每名农村党员可根据自己的能力、特长,自主选择1个到3个岗位。

杨秋兴于2014年年底在首阳山镇沟口村党支部换届选举中当选为村党支部委员,在“设岗创星”活动中,杨秋兴争创政策宣讲星和致富带富星,在认真组织全体党员学习党的路线方针政策的同时,发挥自身特长,带动该村6户群众发展规模养猪,年创收300多万元。

沟口村现有党员93名,在该村村部的“沟口村党员设岗承诺星级管理公示栏”里可以看到,93名党员全部上榜,党员服务岗位下面贴着“红星”,清楚地标着每名党员的岗位类别,其中选择2个以上服务岗位的有20余人。

有了岗位职责和创星的激励,偃师广大农村党员争先创优的积极性空前高涨。61岁的城关镇高庄社区党员段晋选积极参与村内新农保、民政、民调等工作,自2009年至今记了4本“村情日志”;城关镇新寨社区党员董立新,主动放弃企业优厚待遇,回村当起了调研员,成功化解邻里矛盾和宅基纠纷40余起;首阳镇庄村多名老党员自发建立老年图书室、老年书画协会、老年义务理发队等公益组织,义务服务群众。自“设岗创星”活动开展以来,偃师广大农村党员在争创“十类星”活动中兑现服务承诺2万余件,群众对活动称赞有加。(黄伟伟)

信用体系建设架起银企合作桥梁

本报讯 日前,偃师市召开一年一度的信用企业年审授信会,对569家企业给予了信用评定,总授信额达26.7亿元,较去年增加3.1亿元。促进银企之间形成规范有序的合作关系,是市促进企业健康良性发展的一项重要举措。

去年以来,偃师市大力推动银企信用体系建设,形成了政府主导、部门联动、企业参与、金融跟进的工作新格局,实现了“企业得实惠、银行得市场、地方得发展”的合作共赢目标。截至今年5月底,偃师金融机构贷款余额106.63亿元,较年初净增5.29亿元。

为实现共赢发展,偃师市积极搭建银

企沟通平台,以信用评级深化银企良性发展合作。近年,偃师市农村信用合作联社每年为资金需求企业进行评级授信,从根本上解决企业融资难、担保难问题,改善企业金融环境,先后开发出一系列信贷产品,倾力支持企业发展。

“偃师农村信用合作联社是中小企业发展的坚实后盾,我们一定会用诚实守信、科学经营来给予回报!”在2015年偃师市信用企业年审授信、授牌仪式上,优秀信用企业代表孙志恒说,在他的公司处于资金困境时,是农村信用联社无抵押、无担保的信用贷款为他送去了200万元流动资金的“及时雨”。如今,他的公司已经拥有了多

个注册商标和50余件专利,企业资产近4000万元。

及时做好协调与服务,也是偃师促进银企深度合作的关键。前不久,首龙铝业公司遇到了资金困难,企业负责人向偃师工信部门求助。第二天,该部门有关负责人就协调光大银行到该公司进行了经营情况考察。考察结束后,光大银行当即决定为该公司发放500万元,解决了该公司的资金短缺问题。

良好的信用环境吸引了更多的金融机构落户偃师。近年,洛阳银行、融兴村镇银行、交通银行、中信银行纷纷在偃挂牌成立分行,这些金融机构积极为服务偃师企业

发展推出金融产品。

企业信用是企业的无形资产,也是企业生存和发展的金招牌。洛阳建龙化工有限公司是国内吸附类分子筛产品研发、生产、销售、服务的综合型领军企业,是国家着力发展的七大战略性新兴产业之一。在成长发展的历程中,“诚信至上、以德兴企”是该公司坚定的经营理念。该公司董事长李建波深有感触地说:“从2004年获得偃师农村信用合作社的50万元贷款,到今年获得该社5000万元的授信额度,如果离开了企业信用,公司根本不可能得到金融机构的支持,也不可能会有今天的发展。”

(王雷)