

坚持精准防治 革除作风顽症

坚决打好污染防治翻身仗

我市洁净型煤生产配送网络基本建成

7月31日前,全市148个有照散煤销售点将全部完成改建或关闭任务

本报讯(记者 高峰)记者昨日从市煤炭局获悉,我市已基本建立洁净型煤生产配送网络。

今年以来,各县(市)区均加快洁净型煤生产配送中心和配送网点建设步伐,目前,全市23个洁净型煤生产配送中心和140个洁净型煤配送网点已全部建成。

昨日,记者在处于试生产阶段的涧

西区洁净型煤配送中心看到,该配送中心已硬化了地面,新建了密闭生产厂房,安装了全覆盖喷淋设备,配备了煤炭及煤制品检测中心,配送区域覆盖涧西区及西工区部分区域。

该中心相关负责人介绍,有关数据显示,洁净型煤与原煤散烧相比,污染物排放减少70%,二氧化硫排放降低60%,二氧化碳排放降低40%以上。同

时,洁净型煤的热效率高出1倍,节煤最高可达30%。

根据《洛阳市洁净型煤生产配送中心和配送网点建设实施方案》要求,每个县(市)区至少建成1个洁净型煤生产、配送中心。确实不具备建设条件或洁净型煤需求量较小的城市区,可以和临近区符合条件的生产企业合作共建洁净型煤生产配送中心,同时建设配送网点,确保

本辖区居民的洁净型煤供给。

按照计划,7月31日前,全市148个有照散煤销售点将全部完成改建或关闭任务。



洛阳市查处环境违法案件情况的通报(第五批)

日前,全市检察机关、人民法院、公安机关和环保部门强化执法联动机制,重拳打击环境违法行为,严肃查处环境违法案件,为全市污染防治攻坚战提供有力的执法保障。现将第五批环境违法案件通报如下:

1.义煤集团宜阳义络煤业有限公司因违反大气污染防治管理制度,宜阳县环境保护局依据《中华人民共和国大气污染防治法》对该企业处以30万元罚款(宜环罚决字〔2017〕第1-002号)。

2.偃师市天力建材有限公司未严格控制粉尘和气态污染物的排放,偃师市环境保护局依据《中华人民共和国大气污染防治法》对该企业处以6万元罚款(偃环罚决字〔2017〕第002号)。

3.偃师市友鑫建材有限公司未严格控制粉尘和气态污染物的排放,偃师市环境保护局依据《中华人民共和国大气污染防治法》对该企业处以6万元罚款(偃环罚决字〔2017〕第003号)。

4.洛阳龙羽宜电有限公司因违反大气污染防治管理制度,宜阳县环境保护局依据《中华人民共和国大气污染防治法》对该企业处以4万元罚款(宜环罚决字〔2017〕第D-001号)。

5.洛阳栾川铝业集团冶炼有限责任公司因违反《中华人民共和国水污染防治法》,栾川县环境保护局依据《中华人民共和国水污染防治法》对该企业处以12万元罚款(栾环罚〔2017〕第01号)。

6.洛阳多升铝业有限公司未落实环境影响评价制度,新安县环境保护局依据《中华人民共和国环境影响评价法》对该企业处以24.8355万元罚款(新环罚决字〔2017〕003号)。

7.洛阳坤宇有限公司洛宁县上官金矿技术改造项目未落实环境影响评价制度,洛宁县环境保护局依据《中华人民共和国环境影响评价法》对该企业处以20万元罚款(宁环罚〔2017〕第005号)。

8.洛阳安驰建材有限公司未落实环境影响评价制度,偃师市环境保护局依据《中华人民共和国环境影响评价法》对该企业处以10万元罚款(偃环罚决字〔2017〕第026号)。

9.洛阳天下秀农业开发有限公司因内存栏2980头肉牛养殖项目在未取得环评批复建设环境影响评价文件情况下擅自开工建设。孟津县环境保护局依据《中华人民共和国环境影响评价法》对该企业处以10万元罚款(孟环罚决字〔2017〕第5号)。

10.洛阳中重铸锻有限责任公司废型砂贮存场所露天堆存的约750立方米的废型砂未采取防扬尘、防流失措施,洛阳市固体废物管理中心依据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》对该企业处以3万元罚款(洛环罚〔2017〕第8019号)。

市污染防治攻坚战领导小组办公室
2017年7月19日

市污染防治攻坚战领导小组办公室

曝光4起环境污染问题

现对近两日督查中发现的4起环境污染问题通报如下:

1.老城区洛阳市肖氏香料有限公司南侧院内一无名堆料场,堆放大量散发着恶臭气味的废料,料堆覆盖不完全,场地未硬化,车辆驶离抛撒严重。

2.西工区和昌城(洛阳)项目D区西侧道路,南北走向积尘较厚,商砼搅拌车辆过往较多,扬尘污染严重;距项目D区北100米路东侧有大量车辆废弃橡胶类垃圾堆放。

3.高新区洛宜路北侧的洛

阳市盈信高温节能技术有限公司,属耐火材料生产企业,多处生产涉污环节无环保设施,车间内脏、乱、差,设备上、地面上、厂房上积尘较厚。

4.洛龙区白马寺镇分金沟村,洛河分金沟排污口附近一无名采沙厂,有生产迹象,且露天生产,沙土露天堆放无覆盖。



过境货车不按规定绕行,严查严惩

本报讯(记者 申利超)从西环路入市,走孙辛路—关林大道(经河洛路至宜阳,经开元大道至宜阳)—王城大道(关林大道以南段)—郭寨。这是近日我市交警部门为需要进入市区的大型运输车辆规划的行车路线,有效避开了商业区、居民聚集区、城市重点路段等。

6月30日,市交警部门以“通行便捷、管理规范”为原则,进一步规范过境货车城市区通行绕行线路;对目的地为我市市区的到达性运输车辆实行“一事一议”制度,根据运输物品性质、到达地点等,一车一规划,严格办理通行证,最大限度借用货运车辆城市区通行绕行线路,限定通行时间,遏制过境货车在城市区无序通行现象,减轻城市区交通压力,减小货车车辆对城市区环境

的影响。

交警部门还积极利用科技手段,通过监控卡口对违法通行车辆进行抓拍处罚;在310国道与洛常路交叉口入市方向,试点建设限高龙门架,用硬性物理手段隔离限制不按规定路线绕行的大货车入市。7月1日至17日,全市交警部门查处不按规定绕行过境、入市货运车辆交通违法行为1134例。



扫二维码查看过境货车车辆城市区通行线路

短网址: http://shouji.lyd.com.cn/n/830818

“洛阳造”摩托车再添自主品牌

可乘坐4人,续航里程达到80公里,最高时速达到40公里……前不久,一款新型低速四轮车在洛阳大志三轮摩托车有限公司试制成功,即将上市。

为了这款新车上市,该公司副总经理高兵忙活了大半年,他说:“这是有了自主品牌后自主研发设计的首款低速四轮车。”

这家位于偃师市产业集聚区的企业,以往主要从事大志牌三轮汽油摩托车、三轮电动摩托车的生产制造。今年,该公司大力开展“大志”自主品牌建设,实施一系列自主创新、产业转型项目,引入全自动涂装生产线,自动化整车装配线,以及焊机机器人、车身铆接生产线等,使得每条总装线平均64秒就能下线一台三轮车,比去年的84秒大幅提升,自动化程度居全国同行业前列。

同时,该公司积极实施燃油车向电动车、三轮车向四轮车转型。一个数字足以说明问题:去年,公司燃油车和电动车销量基本持平,今年,电动车销量已经是燃油车销量的两倍。“新款低速四轮车上市后,必将搅动低速四轮车市场,促进我市摩托车及装备制造产业转型升级。”高兵兵说。

前不久,工信部公布了新一批获得许可的汽车、摩托车、三轮汽车生产企业及产品,洛阳大志公司榜上有名,成为全省同行业为数不多的获得该资质的企业。这意味着这家企业全面告别了代工经营,以新的“大志”自主品牌拿到了市场“通行证”。

高兵兵介绍,过去,为其他品牌代工摩托车产品,研发等核心环节掌握在他人之手,致使新车型研发和市场开发“束手缚脚”。如今,企业可以以洛阳为全国总部,放手开展自主研发,拓展全国市场。

创新红利释放,产品销量向好。上半年,该公司产品销量逐月上升,从1月的2000余台月销量逐步上升至6月的5000余台,预计今年全年总销量可达6万台。下一步,公司将加紧拓展南方市场,力争3年内实现年销量20万台的目标,打造国内领先的摩托车生产基地。

本报首席记者 张锐鑫 通讯员 黄伟伟



我市关闭25处煤矿 去产能435万吨

本报讯(记者 张宁)昨日,市煤炭局公布了今年化解煤炭过剩产能“成绩单”,我市已关闭煤矿25处,去产能435万吨。

根据与省政府签订的目标责任书,我市今年化解煤炭过剩产能的任务是关闭退出煤矿25处,去产能435万吨。其中,新安县关闭退出煤矿10处,去产能165万吨;伊川县关闭退出煤矿6处,去产能120万吨;宜阳县关闭退出煤矿6处,去产能90万吨;偃师市关闭退出煤矿2处,去产能45万吨;汝阳县关闭退出1处,去产能15万吨。目前该项工作已全部完成。

市煤炭局相关负责人表示,所有被关闭煤矿都被收缴或吊(注)销相关证照,并停供和收缴火工用品、拆除供电设施和生产设施、封闭井筒。为保证关闭过程可控,在设备设施拆除前和井筒关闭过程中,相关工作人员都进行了摄影摄像,并将摄像、图片及相关证明材料整理成卷。

另外,市政府为支持鼓励煤矿关闭退出,依照省奖励政策,制订了《洛阳市煤矿关闭退出奖励政策实施方案》。今年每个关闭退出煤矿,市财政奖补100万元,所在县(市)奖补150万元;2018年每个关闭退出煤矿,市、县两级财政奖补100万元;2018年以后关闭退出煤矿不再奖励。

整合各类信息资源,实现供需双方对接,市人社部门——

将岗位信息精准送给贫困家庭劳动力

供需双方的信息对接,是提高就业扶贫成功率的重要一环。市人力资源和社会保障局紧紧围绕《河南省转移就业脱贫实施方案》明确的“六条转移就业途径”,从就业扶贫入手,利用公共就业信息平台、公共就业

服务专项活动、市场职业中介机构等平台,通过多种形式、多条渠道加强信息收集整理,做好信息对接,及时将用工信息送到贫困劳动力手中,帮助贫困劳动力实现就业。

多渠道及时发布就业信息

近日,高新区组织人事和社会保障局的微信公众号“洛阳高新招工”,新添了一个就业功能。

在微信公众号的“暖暖帮”一栏,点开就业信息后直接进入高新区人才网,最新公告、热点招聘、招聘信息、政策法规、办事程序等内容一应俱全。目前,招聘信息栏共有465页9293条信息,求职者可根据职位、工作地区、月薪等,选择适合自己的岗位。

通过微信公众号对贫困村、贫困劳动力就业信息进行宣传对接,这是高新区在今年推出的创新做法。目前,该公众号吸引了众多贫困劳动力粉丝,单次点击量已超过3000人次。

由于信息不对称,许多企业着急用工却招不来人,许多农村劳动力空有一身技能,却闲在家里找不到活。

去年以来,全市各级人力资源社会保障部门积极拓宽渠道,创新宣传方法,及时发布就业信息,将用工信息送到贫困劳动力手中。

以前,农村劳动力转移就业都是靠群众间口耳相传、人带人的传统模式。

现在,驻村第一书记在脱贫攻坚战中“大显身手”,党员干部在脱贫致富中成为“领头雁”。嵩县人社局驻德亭镇老道沟村第一书记张延伟,带领48名贫困户从内蒙古“捡土豆”回到

村里,从未出过远门的村民不仅领略了大草原的风光,而且一个月每人增收2900元至3400元不等,群众亲切地称他为“土豆书记”。

以前,到农村招聘都是利用现场招聘会、制作喷绘版面、分发宣传页等传统方式进行劳务信息发布。

现在,各级人力资源社会保障部门充分利用网络、微信等现代化信息手段,充分调动村“两委”、驻村第一书记、帮扶责任人的工作积极性,将互联网+劳务信息发布有机结合。同时,各责任单位还通过广播电视、户外招工广告、中介招工机构等形式,实时发布就业招工信息,提升就业扶贫的信息量和宣传效果。

“抓就业就是抓民生,拓宽就业信息发布渠道,打造全方位的基层公共服务信息化平台,就是为群众提供更好的就业服务。”市人社局局长张玉琪说。

多方式实现供需信息对接

最近,吉利区人社局的工作人员积极到区内企业进行调研走访,了解企业用工需求,通过举办专场招聘会、开发公益性岗位、开展职业介绍、发布就业信息等措施,帮助劳动者实现转移就业。截至今年5月底,吉利区受理用人单位登记58家,登记就业岗位715个,个人求职登记698人,介绍就业成功185人。该区还积极与石化总厂及三产企业进行对接,利用石化总厂设备检修的有利时机,联合宏业技术培训中心组织开展岗前培训,帮助685名劳动力实现转移就业。

精准对接,精准就业,精准扶贫。围绕“精准”二字,我市各级人力资源社会保障部门精准出手,帮助更多贫困家庭劳动力实现转移就业脱贫。

偃师市为了给91户353人易地搬迁扶贫群众及时提供就业政策咨询、职业指导、职业介绍和就业信息,该市人社局主动上门,集中开展就业服务活动。一是准确把握易地扶贫搬迁群众基本情况、求职意愿和就业服务需求,为搞好精准服务打基础。二是结合企业用工需求,多渠道收集岗位信息,积极与产业集聚区对接,鼓励企业为易地扶贫搬迁群众提供就业岗位,帮助搬迁群众实现就业。三是为搬迁群众提供职业介绍、职业指导、就业信息公共就业服务,向搬迁群众介绍有关就业创业扶持政策,鼓励搬迁群众自主创业。

今年以来,各级人力资源社会保障部门加强岗位信息收集整理,帮助符合岗位条件的贫困家庭劳动力与企业取得联系。市人社局还邀请了杭州、无锡、常熟、启东等城市近30家企业参加我市部分县(市)区招聘会,发放企业宣传资料,发布企业招聘岗位信息,为农村贫困家庭劳动力提供更多可选择的就业岗位;以“春风行动”“就业援助月”等公共就业服务专项活动为契机,为农村贫困家庭劳动力搭建就业服务平台,加快转移就业脱贫的步伐。

充分发挥人力资源市场优势,举办贫困劳动力专场招聘会;建立信息发布台账,形成就业信息收集长效机制;积极联系大中型企业,收集企业用工信息;走访贫困

劳动力,了解登记就业需求;发挥公共就业信息服务平台作用,发布最新招聘信息……去年以来,市人社局在完善供需信息对接方面做了大量工作,为有用工需求的企业和有就业愿望的劳动者搭建了良好的对接平台。

多平台整合各类信息资源

加强基层公共就业信息服务平台建设,是加强供需双方信息对接的最有力的抓手。按照我市转移就业脱贫方案,今年年底前,我市通互联网的贫困村要实现就业信息发布平台全覆盖;其他贫困村通过设置特定公益性岗位等办法,安排专兼职人员做好外出务工信息收集发布工作;同时,多途径做好非贫困村贫困人口的外出务工信息发布工作。外出务工信息至少每10天更新一次,确保信息发布及时到位,使全市贫困劳动力能够充分分享到均等化的公共就业信息服务。

张玉琪表示,下一步,市人社局将多措并举,整合各类信息资源,搭建更多信息对接的平台。

聚焦贫困劳动力转移就业,健全贫困劳动力转移就业脱贫台账,制作贫困劳动力转移就业脱贫服务卡,落实技能扶贫、就业扶贫、助企扶贫等政策,促进贫困村贫困家庭中就业意愿和就业能力的劳动力实现转移就业。

结合“就业援助月”“企业招聘周”等公共就业服务专项活动,举办转移就业扶贫专场招聘会,为贫困地区劳动力搭建就业服务平台。

加强岗位信息收集整理,通过县乡基层公共就业信息服务平台、村组宣传栏、报纸、广播、电视、手机客户端等多种形式,将岗位信息送到贫困劳动力手中,帮助其实现就业,并做好后续跟踪服务。

发挥市场职业中介机构、农村劳务经纪人和劳务信息员的作用,为贫困家庭劳动力提供职业介绍服务,帮助实现转移就业。强化能人带动就业,鼓励在外创业人员、工程承包人员、外出就业人员搜集提供就业岗位信息,带动家乡贫困家庭劳动力转移就业。(迎博 李帆 润颖)

