



嵩县面向全国公开招聘,吸引了1939名研究生及以上学历人才报名,录取了30人。“久旱逢甘霖”的喜悦背后也引人深思——

基层引才的贫困县探索

本报记者 李梦龙 通讯员 郭同乐 文/图

长期以来,基层单位“招人难”“留人难”问题一直比较突出。近年,我市先后实施“河洛英才计划”“河洛工匠计划”等一系列引才、育才、留才政策举措,使各类人才源源不断会聚洛阳。然而广大县乡尤其是贫困、边远地区,基础差、底子薄、竞争力弱,该如何引来人才并留住人才?嵩县近期面向全国公开招聘,就是一次有益探索。



引进人才李磊阳入住“新家”



免租金的嵩县高层次人才公寓

1 贫困县的引才抉择

近段时间,嵩县县委常委、组织部部长柴洪涛比以往更忙了。登门而来者,都是为本单位“争取”人才的。近日,嵩县刚刚完成了近年首次大规模研究生学历人才引进工作。从7月初研究人才引进工作方案,到方案发布、报名、资格审查、面试复试及最终选定,前后耗时两个多月。这个国家级贫困县长期以来对人才的高求,得到了一次满足——面向全国公开招聘,录取30人,报名1939人。“火爆程度,超出我们的想象。这可是‘久旱逢甘霖’啊。”柴洪涛笑着说。

作的一项部署。”嵩县人才办负责人吴玉歌介绍,为做好此次引才工作,嵩县县委常委委员会进行专题研究,有关部门负责同志先后赴多个县(市)区交流学习,汇集研究了近年我市各县(市)区人才引进工作的政策举措。经过前期调研、反复修订方案,嵩县推出了一系列优惠政策:专业不限、性别不限、年龄放宽至40岁,为录取人才提供免费公租房、配偶随调、发放5万元安家费和人才“一卡通”等。短短半个月,招聘信息吸引了全国20多个省、市的1939名研究生及以上学历人才报名。一时间,“嵩县”二字,在全市、全省乃至全国范围内的人才市场上“火”了。

3 拿出最大诚意引才,还能带来“鲑鱼效应”

人才引进后,如何用好人、留住人才,这才是嵩县亟待解决的问题。“之前,我们从来没有专门引进过研究生学历的专业人才。”嵩县科技商务和工业信息化委员会副主任马占川说,由于新形势不断变化,新政策层出不穷,单位缺少经济运行分析、项目申报、企业指导等方面的专业人才,不少工作人员明显“跟不上”。从2015年嵩县科工委成立以来,单位只有一名研究生学历的工作人员,“虽然专业不对口,但学习能力强,知识储备丰富”。有不少人担心,引进人才最终会“鸡飞蛋打”。马占川说:“基层留人难最大的问题在于编制难解决,没有编制,条件待遇就跟不上,对于很多人才没有吸引力。”为解决人才引进的“卡脖子”问题,此次嵩县人才引进工作,增加了人才专

项编制。经过多番努力,嵩县旅游局局长段喜波为该局争取到了3名人才。“有英语翻译专业人才、人文地理专业、广电编导专业,对我们旅游规划、营销宣传等都有用!”目前,3名人才均被安排到了县旅游部门一线岗位。“花这么大力气引进30个人,会不会造成行政资源浪费?”“不限专业引才,招来的人用得上吗?”“贫困县条件待遇不好,人才愿意留下来吗?”面对质疑,嵩县有关部门也在总结、反思。嵩县此次引才下了不小“本钱”,但大家认为值得。吴玉歌说:“1939人报名,这些考生的亲戚朋友也因此了解了嵩县,走进了嵩县,这不也是一次很好的宣传推介嘛?”柴洪涛说:“我们拿出一个贫困县最

大的诚意。就是将来人才要离开,也会让他们记住嵩县、感恩嵩县,希望他们去更大的平台发展。”此次人才引进工作,嵩县最受益的,还是人才带来的“鲑鱼效应”。柴洪涛说:“长期以来,我们‘贫在观念、困在产业’。此次引进人才,为的就是激活全县干部在脱贫攻坚工作中的干事劲头,为想干事、能干事、敢干事的人提供更大的平台。”嵩县人才工作部门透露,下一步,该县计划加大研究生学历等高层次人才引进力度,并按照市委、市政府出台的《关于进一步提高人才工作服务水平的实施方案》,评选、培育嵩县优秀科技人才、宣传文化人才、旅游人才、优秀技能人才等7类本土人才;计划每年由县财政列支不少于100万元人才专项资金,用于人才引进、培养使用和表彰奖励。

2 人性化安排与办事高效率留住人心

祝佳甲,一个来自青海省海东市的汉族女孩,是毕业于青海师范大学人文地理专业的研究生。应聘前,她从未到过洛阳。今年7月,听同学介绍嵩县计划引进研究生人才,她想试一试。祝佳甲说:“嵩县是旅游大县,这次应聘即便考不上,也算是旅游了。”在此次报名的1939人中,不乏毕业于哈尔滨工业大学等重点高校的学子,也有来自日本名古屋外国语大学等高校的“海归”。祝佳甲说,让她下决心千里迢迢参加资格审查的,是嵩县在人才资格审查公告里的人性化安排:资格审查地点在河南省洛阳市嵩县江苏双语实验学校(嵩县县城建设路西段)。在嵩县汽车站下车后,步行约15分钟(1.2公里);乘坐出租车5分钟左右到达(花费约5元)……“这些悉心的标注,让我这个外地人很快找到了地方。不仅如此,面试当天的有序、高效,又一次坚定了我的选择。”8月26日面试当天,有近700名考生

参加。为了做到公开、公正、透明,该县设置了考务组、引导组、候考组、面试组、后勤保障组等多个小组超过300名工作人员,将考生分别安排至18个考场,同时进行面试。面试于下午4点结束,工作人员又连续奋战4个多小时,完成了全部考生的成绩核算。当晚8点58分,全体考生面试成绩在嵩县人才工作网等网站公示。“很有效率,让我对嵩县很有信心!”时隔一个多月,毕业于新疆财经大学研究生李磊阳还感叹不已。李磊阳是嵩县此次引进的30名研究生学历人才之一,经过“双向配对”,他被安排到嵩县县委办工作。让李磊阳最满意的,是嵩县推出的免租金人才公寓。“大到家具,小到牙膏、牙刷,全都不用我们操心。”李磊阳的专业是金融学,他说,国家对贫困县有金融扶持政策,他认为自己的专业在嵩县有发展空间,决心在嵩县发展。更让李磊阳开心的是,他的妻子将享受随调政策,到嵩县工作。李磊阳激动地说:“这不是在外工作,这是回家。”

4 引“凤”来栖,各地延揽人才各有动作

我市今年8月底印发的《关于深化人才发展体制机制改革打造中西部地区人才高地的实施方案》明确提出:“继续开展面向重点高校定向招录工作,引进优秀硕士、博士毕业生,优化人才队伍结构,大力培养专业型青年党政人才。”为此,我市各县(市)区也都在引才、育才、留才等方面做了许多尝试。今年2月,孟津县引进的第三批40名研究生学历人才正式上岗。近年,该县研究出台了《孟津县引进研究生学历人才“百人计划”实施方案》,已为全县党政机关、企事业单位引进72名研究生学历人才,带动了各类人才队伍的整体素质提升。在引才工作中,孟津县注重发挥企业的主体作用,鼓励企业通过提供优厚的租房补贴、购车补贴、股权激励等优厚待遇引才。截至目前,该县企业共引进高端技术、管理人才和海外人才等高层次人才才340余人,增强了企业科技研发能力。

长期以来,高新区一直把凝聚优秀高层次人才作为加强干部队伍建设、提升创新驱动能力的重要环节。目前,该区已先后引进27名硕士、4名博士。在引才工作中,高新区注重在经济、招商、信访等重点难点工作中培养锻炼人才,增强人才驾驭复杂局面、处理棘手问题的能力,为全区经济社会发展提供了人才支撑。作为国家级贫困县的栾川县,也在发力延揽人才。今年8月,栾川县引进的22名研究生学历人才均拥有人才专项编制,每月发放300元生活补助,该县还协调了30套40平方米的公租房作为“栾川县高层次人才周转公寓”,使其安心在该县工作。为鼓励和引导优秀人才到艰苦边远地区县乡事业单位工作,从中央、省到我市,都出台了相关政策举措。2016年11月,中央组织部、人力资源社会保障部印发《关于进一步做好艰苦边远地区县乡事业单位公开招聘工作的通

知》,从年龄、学历、专业、户籍等4个方面做出“三放宽、一允许”的规定。“三放宽”即招聘县乡事业单位管理岗位和初级专业技术人员,年龄可以放宽到40周岁以下;学历最低可以到高中、中专(含技工学校),但不突破行业职业准入对学历的要求;可以不作专业限制,适当放宽专业要求。“一允许”即允许明确户籍要求,可以拿出一定数量的岗位面向本县、本市或其他周边县市户籍人员(或者生源)招聘。今年9月,省委组织部、省人力资源社会保障厅公布了《关于加强和改进我省贫困县事业单位公开招聘工作的实施意见》。意见规定,今后贫困县及其乡镇所属事业单位可结合实际,采取统一招聘、考核招聘、专项招聘等多种方式,进一步拓宽引才渠道。意见还特别提出招聘可向建档立卡贫困户子女倾斜,建档立卡贫困户子女报名参加事业单位公开招聘者,免于交纳报考、面试、体检等费用。

豫涛汽修服务进万家

洛阳晚报 第六届社区文化行

2017年10月28日 走进兴隆花园

记者了解民生、律师答疑解惑、健康咨询、名医义诊、读者特惠、文艺表演、健身比赛……
咱自己的舞台,咱自己的节目,家门口的社区大联欢,精彩乐不停!

主办单位:洛阳市文明办 洛阳市创建办 洛阳市民政局
洛阳市文广新局 洛阳市住房保障和房产管理局
中共洛阳市涧西区委宣传部 洛阳日报报业集团 豫涛汽修

协办单位:洛阳市涧西区珠江路办事处
兴隆花园社区居民委员会 洛阳兴隆花园物业管理有限公司

承办单位:洛阳日报报业集团读者俱乐部 洛阳市电影发行放映公司
媒体支持:《洛阳日报》《洛阳晚报》
特别鸣谢:河南德荣清真食品有限公司 瑞德射箭俱乐部

精彩的文艺演出
名医义诊

现场订报 抽大奖
订报抽奖
报集团律师帮帮
律师帮帮团

豫涛汽修 美孚机油保养 138元

诚邀社会各艺术团体加入我们 活动参与热线:63217609 13838337782