

为洛阳经济发展提供技能人才支撑

2017年,我市共培养25个工种(或领域)高技能人才10506名

培养高技能人才10000名、“河洛工匠”100名。这是2017年由市人力资源和社会保障局承办的全市重点民生实事之一。

截至去年年底,我市2017年共培养25个工种(或领域)高技能人才10506名,完成市定目标的105%;评选“河洛工匠”100名、“河洛大工匠”10名,新建设“河洛工匠”工作室20个,每个工作室给予10万元资金支持。

这一份沉甸甸的成绩单背后,是我市积极构建多层次技能人才队伍的

巨大努力和初显的成效。

市人社局局长张玉琪说,2017年,市人社局紧紧围绕“9+2”工作布局和“四高一强一率先”奋斗目标,围绕服务我市经济社会发展,采取多种措施,通过多种渠道,不仅在就业技能提升、高技能人才培养方面下功夫,还大力实施“河洛工匠”计划,为我市加快建设副中心、打造全省增长极提供强有力的技能人才支撑。

1 推动实现更高质量的就业创业

近日,一场别开生面的培训在孟津县白鹤镇海制衣创业就业扶贫示范基地举行。

为了积极扶持农民工返乡就业创业,全面激发农民工返乡创业热情,孟津县人社局组织60名来自周边的农村劳动力,齐聚在这里学习缝纫、裁剪等服装加工技能,让贫困户实现了一技在手,脱贫不愁的目标。

有组织、有计划地开展农村贫困家庭劳动力技能培训,是人社部门精准扶贫的重要举措,也是我市稳步推进技能培训工作的一项重要内容。

去年以来,市人力资源和社会保障局将就业创业技能培训作为重要民生工程,整合社会各类培训资源,以培训合格证、定点培训机构、培训补贴为抓手,以贫困家庭子女、毕业年度高校毕业生、城乡未

继续升学的初高中毕业生、农村转移就业劳动者、城镇登记失业人员等五类人员为服务对象,推动实现更高质量的就业创业。

如何扩大培训规模、提高培训质量,更好地提升我市劳动者就业创业能力和职业转换能力?

整合社会资源,调动社会培训机构的积极性,推动建立“培训对象清单、培训机构接单、政府买单”的培训新机制——成效显著:截至去年年底,我市有近3万人参加了就业技能培训,完成省定目标任务的111%。

市人社局副局长杨振风介绍,按照“条件公开、自愿申请、公平竞争、择优确定、合理布局”的原则,市人社局分三批次认定了47家“洛阳市就业定点培训机构”,基本达到了全市行政区域内定点培训机

构全覆盖。经认定的洛阳市就业定点培训机构,可以在全市范围内组织培训,专业涵盖电工、焊工、家政服务、养老护理、美容美发、烹饪面点、保健按摩、种植养殖等100余种专业,基本满足了有培训意愿群众的需求。

为保证培训机构的良性发展,市人社局还注重加强日常监管,对就业定点培训机构实行动态管理。建立健全了以培训质量和促进就业效果为核心指标的评估指标体系,定期对“定点培训机构”进行质量评估,引导其挖掘办学潜力,不断提高培训质量。

此外,市人社局还采取走出去、请进来、分门别类的培训模式,把培训送到社区、村镇,送到有培训需求的群众家门口,使他们就近接受培训,也极大地提高了培训的数量和质量。

2 打造多层次技能人才队伍

人才是城市和产业的第一要素。去年以来,市人社局以深入推进全民技能振兴工程为主线,以提升人力资源素质为核心,突出“明确目标、统筹规划、项目推进、分步实施、示范引领、全面推动”的总体思路,技能人才队伍建设取得明显成效。

日前,第44届世界技能大赛在阿联酋阿布扎比落下帷幕。在制造团队挑战赛项目中,中国队夺得铜牌。世界技能大赛由世界技能组织主办,每两年举办一届,是当今世界地位最高、规模最大、影响力最强的职业技能赛事,被誉为“世界技能奥林匹克”。

中国队参赛项目的集训基地,就设在位于我市的航空工业空空导弹研究院,这也是空空导弹研究院第三次承担该项目的集训工作。其中,空空导弹研究院还有多位专家参与其中,更有两位担任了专家组长。

洛阳被确定为第44届世界技能大赛河南省唯一集训基地,凸显了我市高端技能人才聚集的优势。

为加强全民职业能力建设,进一步提高劳动者技能素质,打造人力资源新优

势,市人社局多措并举,以更高水平的人才队伍助推我市经济社会发展。

实施“金蓝领”培训,推进高端技能人才培养迈出新步伐。去年,我市选派100名高技能人才到天津职业技术师范大学、常州师范学院、漯河技师学院等省内外院校培训。“金蓝领”培训重点面向我市经济发展支柱产业、战略性新兴产业、高新技术产业、现代服务业等行业领域及具有技能传承作用、独具地方特色的产业,培训对象为我市国家级、省级技能大师工作室带头人及企业一线优秀高技能人才和职业(技工)院校教师。

搭建竞赛平台,提高产业工人的整体技能水平。去年,我市成功举办了多项职业技能大赛,涉及工种90余个,参赛工人、学生10余万人,带动了40余万名职工、学生的岗位练兵活动。积极支持企业开展技术比武活动,激发广大职工“学知识、练技术、比技能、创一流”的热情。一拖集团、中信重工等企业组织实施了集岗位练兵、技术比武、技术创新于一体的职工技能竞赛,从中选拔出符合企业需求的复合型人才,为高技能人才脱颖而出搭建平台。

另外,我市还加大了对企业职工技能人才的评价鉴定力度,最大限度地满足企业技能人才评价鉴定的需求。把职业院校、技工院校、民办学校作为我市职业技能鉴定的重要工作对象。进一步加大对职业院校推行职业资格证书制度工作力度,扩大职业资格证书在职业院校的影响力。

根据我市出台的《深入推进河南全民技能振兴工程2014—2017年行动计划》,2014年至2017年,全市要完成各类培训120万人次以上,新增培养高技能人才4.8万名以上,全市高技能人才总数达到16.8万名;参加职业技能鉴定人数达到20万;贯通技能劳动者职业成长通道,逐步构建劳动者终身职业培训体系。

杨振风表示,2017年是收官之年,我市全民技能振兴工程也交上了一份满意的答卷。仅去年一年,我市完成职业技能培训14.6万人。其中,农村劳动力转移就业技能培训2.7万人,企业在职职工培训5.9万人,失业人员再就业技能培训1.85万人,创业培训9300人,退役士兵技能培训2386人,残疾人就业技能培训5646人,“雨露计划”培训1.8万人。

3 培育一支覆盖广泛、数量充足、梯次合理、技艺精湛的“河洛工匠”队伍

党的十九大报告指出,建设知识型、技能型、创新型劳动者大军,弘扬劳模精神和工匠精神,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。

“这为我市高水平推进职业能力开发,培养造就规模宏大的新时代技能劳动者大军指明了方向、提供了根本遵循。”杨振风介绍。

说起大工匠,许多洛阳人已经耳熟能详。中信重工以“大工匠”和金牌首席员工为引领,建立了以1个劳模创新工作室、6个“大工匠”工作室、16个首席员工创新工作室为代表的工人创客群。

中车洛阳机车有限公司先后成立了4个工匠工作室,围绕产品、工艺和技术,攻难关、解难题,通过传帮带,培养造就一支高技能人才队伍,为企业发展提供创新支持。

许多大企业勇于探索,在工匠培养上阔步前行。2016年,我市启动“河洛工匠计划”,推出一系列举措支持培育“河洛工匠”,走出了一条具有洛阳特色的工匠之路。

根据我市出台的《关于实施“河洛工匠

计划》加快高技能人才队伍建设的意见》,到2020年年底,我市将打造一支覆盖广泛、数量充足、梯次合理、技艺精湛的“河洛工匠”队伍。其中,新培养“河洛工匠”500名、“河洛大工匠”50名,建设100家具有地域特色、绝技绝活的“河洛工匠”工作室。同时,从薪酬制度、职称评审、人才引进、技能培训、建设经费补贴等方面,支持工匠培养和工匠工作室的建设。

张玉琪介绍,去年以来,市人社局围绕我市产业发展定位和技能人才现状,努力营造浓厚社会氛围,不断完善扶持政策,充分调动企业的主动性,初步形成了“政府扶持、市场推动、企业主导、社会支持”的“河洛工匠”培育格局。

加强宣传和政策解读,营造浓厚氛围。市人社局协同市总工会、教育局等相关部门,开展了“河洛工匠宣传月”活动,通过开展职业(技工)教育宣传周、组织“河洛工匠”进校园、张贴“河洛工匠”宣传海报、举办文艺汇演等一系列活动,使“工匠精神”日益深入人心,“技能成才”“技能兴洛”逐渐成为一种社会共识。

完善政策,推动“河洛工匠”工作室建设深入实施。市人社局联合市总工会、市教育局、市财政局在先进表彰、工作室建设、项目申报管理、技能竞赛、资金使用、机构建设等方面,先后出台了《洛阳市“河洛工匠”评选表彰管理办法》《洛阳市技术能手评选表彰管理办法》《洛阳市“河洛工匠”工作室建设管理办法》《洛阳市“河洛工匠”培训基地建设项目实施管理办法》等8个文件,不断完善扶持政策,积极推进“河洛工匠”相关工作的开展。去年8月,我市确定了20个“河洛工匠”工作室,每个给予10万元的资金支持。

职业(技工)院校是“河洛工匠”培养的主阵地。我市积极推进职业院校整合,夯实“河洛工匠”培养基础。到2018年6月底前,全市职业(技工)院校将整合到38所以内,每个县(市)通过整合,建设一所在校生不低于3000人的职教中心。此外,我市将进一步优化职业教育专业布局,逐步实现职业学校招生规模与普通高中1:1的目标,进一步突出职业(技工)院校对“河洛工匠”队伍建设的支撑作用。

政策解读之一

为进一步规范我市就业技能培训工作,提高培训的有效性和针对性,市人社局、市财政局下发通知,对我市就业技能培训工作进行明确。

就业技能培训对象为国家法定劳动年龄(16周岁至退休年龄)内,具有洛阳市户籍(居住证),有劳动能力和就业(培训)愿望的贫困家庭子女(建档立卡及享受低保家庭的适龄子女)、毕业学年高校毕业生(含技师学院高级工班、预备技师班和特殊教育院校职业教育类毕业生)、城乡未继续升学的应届初中毕业生、农村转移就业劳动者(含建档立卡卡的适龄贫困劳动者)、城镇登记失业人员,简称为五类人员。

就业技能培训以1个月至3个月的短期培训为主,复杂工种可适当延长。按专业分为A、B、C三类,其中A类专业培训标准课时不低于160个,B类专业培训标准课时不低于140个,C类专业培训标准课时不低于120个,实习操作培训课时不少于50%。

就业技能培训实行结业考核、资格认证制度,培训合格者发放全省统一的培训合格证书,技能鉴定合格者发放职业资格证书。

培训机构组织五类人员参加就业技能培训可以申请职业培训补贴;五类人员通过初次职业技能鉴定并取得职业资格证书或专项职业能力证书的,可以申

请一次性职业技能鉴定补贴。

就业技能培训补贴标准:参加就业技能培训并取得培训合格证的,按实际培训费用补贴,每人不超过800元。其中,培训合格且在30天内取得职业资格证书或专项能力证的,按以下标准给予补贴:五级/初级800元/人;四级/中级1200元/人;三级/高级1600元/人;二级/技师3000元/人;一级/高级技师4000元/人。

职业技能鉴定补贴标准:职业技能鉴定收费标准(省、市相关部门批准)的80%。就业技能补贴申请实行“先垫后补、谁批谁补”的办法,由定点培训机构向批准其开班的人社部门提出申请,职业技能鉴定补贴由鉴定机构向鉴定机构所在地人力资源社会保障部门提出申请。

就业培训实行定点机构管理制度。认定为定点培训机构的须满足以下条件:具有独立法人资格,取得人力资源和社会保障部门批准的办学许可或职业培训资质;具备承担培训任务必备的培训场所、教学设施设备和师资等基本条件;师资应当取得规定的专业资格,具备成人教育经验,有与当前培训内容同步的完整教案;开展培训工作两年以上,具有培训专业相应的教学经验,并有培训记录和资料;能够对学员提供较为完整的后续支持服务;培训机构管理规范,制度健全,具备开展培训所需的其他条件;近三年没有不良记录和投诉。

政策解读之二

我市“河洛工匠”“河洛大工匠”重点在全市的制造业、采掘业、建筑业、传统手工业、新型加工业、交通运输和电力等

行业的一线职工和一线技术人员中选树。全市每年原则选树100名“河洛工匠”、10名“河洛大工匠”。

“河洛工匠”

“河洛工匠”应具有技师以上职业技能等级,原则上从各单位选树的“工匠”中产生,并符合下列条件之一:

1.在生产过程中能及时解决生产技术难题,或运用新工艺、新技术、新材料和先进操作技术,提高生产效率或产品质量,取得显著的经济效益或显著的社会效益。

2.积极参加合理化建议、双增双节、技术革新、技术改造等活动,并获得市级及以上职工创新成果奖。

3.在本职岗位上创造出独有的操作技能、管理方法、工艺设备和先进操作方法,代表本行业、本区域较高的技能操作

水平,在本企业或本区域中推广应用。

4.获得“河南省技术能手”称号,或在市级及以上职工职业技能大赛中取得突出成绩。

5.被授予洛阳市“优秀技能大师工作室”和洛阳市“示范劳模创新工作室”的技能大师或带头人。

6.在排查和处理安全隐患、减少安全生产事故中作出贡献。

对获得年度“河洛工匠”称号的,颁发年度“河洛工匠”荣誉证书,并一次性奖励1万元,同时优先推荐为“洛阳市高技能人才”,成绩特别突出的,可提名为“河洛大工匠”候选人。

“河洛大工匠”

“河洛大工匠”应具有高级技师职业技能等级,原则上从“河洛工匠”中产生,近5年承担企业培训和利用业余时间培训职工成绩突出,所培养的徒弟取得技师职业资格3人(或高级工5人,或技术等级提升一级人员50人)以上。同时,符合下列条件之一:

1.在企业生产中解决重大生产技术难题,在重大引进项目和设备中解决关键技术问题,或在企业重点、难点项目中运用新工艺、新技术、新材料和先进操作技术,极大地提高了生产效率或产品质量,年获得净经济效益30万元以上(或显著的社会效益)。

2.积极参加合理化建议、双增双节、技术革新、技术改造等活动,并获得省级及以上科技成果奖、国家授权专利证书等,且年获得净经济效益30万元以上(或显著的社会效益)。

3.在本职岗位上创造出独有的操作技能、管理方法、工艺设备和先进操作方法,代表本行业、本系统、本区域较高的技能操作水平,在本企业或同行业中推广应用,并在行业内外或区域内享有较高声誉。

4.获得“中华技能大奖”“国务院政府津贴”“全国技术能手”等,或在省级及以上职工职业技能大赛中取得突出成绩(省级第1名、全国前10名)。

5.被国家和省授予“技能大师工作室”和“示范劳模创新工作室”的技能大师或带头人。

6.在排查和处理重大安全隐患、减少安全生产事故中作出较大贡献。

对获得年度“河洛大工匠”称号的,颁发年度“河洛大工匠”荣誉证书,并一次性奖励3万元,给予市级劳模待遇。(李迎博 李帆)

