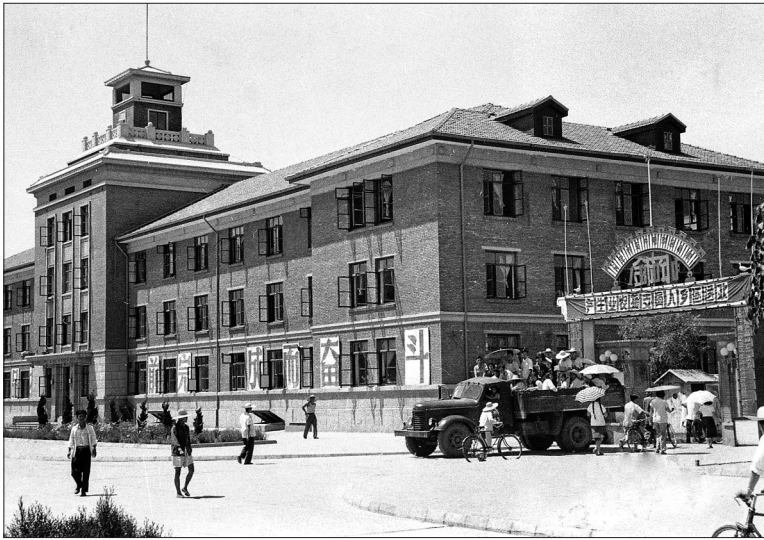


不忘初心 牢记使命 奋斗不息
——纪念洛阳解放70周年系列报道(激情岁月)

八方英才 建功洛阳

核心提示

1954年1月,经党中央批准,国务院确定洛阳为国家重点工业建设城市。党中央和河南省委决定,动员全国、全省的人力物力打一场建设大战;从1954年起,除了援建的苏联专家,来自全国各地的专家、留学归国人才、熟练技工、军人等各类人才也纷至沓来,在洛阳这片热土上,战骄阳、斗风雪,绘就了一幅“八方风雨会中州,千军万马战洛阳”的壮丽画卷。到1957年年底,洛阳的城市人口已由新中国成立时的6万余人猛增至52.9万人,成为当时仅次于上海、广州、北京、武汉的大城市。



20世纪50年代的洛阳矿山机器厂办公楼 记者 鲁博 整理

3 八方英才铸就洛阳精神“底色”

时代铸就了洛阳的辉煌,八方英才的智慧与汗水,更是铸就了洛阳这座城市艰苦奋斗、科学求实、迎难而上、无私奉献等一系列精神“底色”。

今天,位于中信重工的焦裕禄事迹展览馆,已经成为全国各地瞻仰焦裕禄同志先进事迹的基地。

1953年6月,焦裕禄同志从共青团郑州市第二书记的岗位上,被抽调到洛阳矿山机器厂筹建处。从那时至1962年6月,焦裕禄同志一直在洛阳矿山机器厂工作,并先后担任生产科长、车间主任。正是这9年的洛矿生涯,孕育、养成了焦裕禄精神。

当年的矿山机器厂厂址,一片荒芜,“电灯不明,马路不平”。面对这种荒凉,焦裕禄劝慰工友:“我们是干什么来了?我们是建设大工厂来了。我们厂是第一个五年计划的重点工程,我们就得有一份担当!”

提到当年的艰苦,闵应超至今难忘。

1960年至1962年自然灾害严重,由于口粮不足、营养不够,闵应超患上了肝炎。每次看病医生都给他开假条,叮嘱他休息,可闵应超总是吃了药就直接上岗,假条一次也没用过。“我是组长,不能因为我耽误生产,丢掉了先进集体的荣誉。”闵应超说,直到1963年,他被厂领导“强制”送往洛阳龙门干部疗养院时,他积攒的假条已有近30张。

闵应超所在的车工小组有14个人,虽然大家分别来自上海、哈尔滨、长春等地,但大家都以厂为家,工作起来都是轻伤不下火线,每个人每天脑子里想的都是完成任务。“完成任务就是工人的天职。我们当时都是‘勒紧裤腰带拼命干’,因为肚子饿嘛!”闵应超笑着说。

凭着突出贡献和优秀表现,1958年,闵应超被评为河南省劳动模范、先进生产者(工作)者。当年,许多干部、工人满怀建设社会主义的理想,建功立业的热情与责任心来到洛阳。正是有了八方英才不畏艰难、团结勤奋、苦干实干、严谨求实的精神沉淀,才有了洛阳今天的成就。

本报记者 李梦龙

供暖季不妨多点“暖暖的弹性”

魏春兴

“一停暖气就降温”仿佛真的成了某种定律,今年也不例外。据报道,洛阳新奥能源发展有限公司将燃气供热原停暖时间延迟至18日24时,免费为用热户供应3天暖气。随最新天气变化而机动延迟停暖,这一“吃螃蟹”的做法引来点赞一片。

停暖日与倒春寒的不期而遇,令寒意倍增,尤其有老人和孩子的家庭直喊“冻得受不了”。当此之时,根据寒潮预警免费延长供暖时间,这种“暖暖的弹性”带给用热户“暖暖的幸福感”。

事实上,在这次大范围寒潮来袭之际,“看天供暖”是不少地方不约而同的做法。从省内看,商丘、鹤壁等地集中供暖延期5天,濮阳市区集中供暖延长3天;从省外看,河北、北京、天津等地供暖期也有不同程度延长,有的延长时间长达11天,廊坊、唐山更明确表示“延长供暖时间直至天气转暖为止”。值得一提的是,“看天供暖”可不只是往后延长,济南、西安等地往年还曾根据天气情况提前供暖,广受群众好评。

去年11月11日,我市集中供暖即将启动之际,市委书记李亚带领有关部门负责同志,深入热力企业、老旧小区、居民家中调研,强调要牢固树立以人民为中心的发展思想,顺应人民群众对美好生活的向往,真正带着感情和责任把集中供暖这件实事好事办到老百姓心坎上。李亚还明确表示,要密切关注天气变化,做好应对恶劣天气和突发情况的准备。毫无疑问,这次洛阳新奥延迟停暖,就是“以人民为中心”的最好体现,也着实“办到了老百姓心坎上”。

供暖季不妨多点“暖暖的弹性”。提前或延长供暖,或许有成本经费、人力配备、热源供给等客观存在的“拦路虎”,但与现实的民生需求相比,谁应摆在第一位并不难辨析。去年底,环保部向京津冀及周边地区部分城市下发特急函,提出坚持以保障群众温暖过冬为第一原则,“煤改气”“煤改电”“没有完工的项目或地方,继续沿用过去的燃煤取暖方式或其他替代方式”;同期,由于供暖需求大幅增加,一些地方天然气供应严重短缺,但无一例外地优先保障居民用气,坚决不因气源不足等因素影响居民取暖。这些活生生的事例都在表明一个道理:公共政策应该更有民生温度,治理绩效应该让位民生急需。

把老百姓的安危冷暖时刻放在心上,以造福人民为最大政绩,想群众之所想,急群众之所急,人民群众什么方面感觉不幸福、不快乐、不满意,我们就在哪方面下功夫,千方百计为群众排忧解难,让人民生活更加幸福美满,才能赢得“人民群众的好口碑、历史沉淀之后真正的评价”。但愿洛阳新奥的“吃螃蟹”,引来更多的“见贤思齐”。



1 千军万马援建洛阳

“一五”时期,洛阳的建设与发展,是党和国家大力支持的结果。除了政策和真金白银等方面的扶持,重点项目建设所需的各类人才也均为国家调配。

当时,各地人才像支援前线一样支援洛阳工业建设。据《一拖厂志》记载,全国14个省份的“140多个厂矿”给一拖培训干部工人。“一五”期间,第一拖拉机制造厂、矿山机器厂、轴承厂3个大型国有企业选址洛阳后,作为配套建设项目,国家又确定在洛投资兴建热电厂和水泥厂。随后,铜加工厂、棉纺织厂、耐火材料厂、玻璃厂和柴油机厂(代号国营第407厂)相继落户洛

阳。这“十大厂矿”,构成了早期洛阳工业的主体框架,奠定了洛阳在全国工业体系中的重要地位。

工业基地建设,促成了大量人才集聚,八方援建洛阳的盛况。

1956年7月17日,经过组织的选拔和一年多的技术培训,闵应超告别妻子,乘坐火车从上海出发,颠簸了27个小时来到洛阳。他被安排到刚建成的洛阳轴承厂工具车间,担任车工组组长。

“当时一列车厢里,同行来洛阳援建的有50多人,大家都是20多岁的年轻人。”闵应超说,虽然早有心理准备,但当时洛阳的荒凉仍旧令他“大失所望”。最终,闵应超还是决定留下来,他说:“作为一名党员,决定的事儿,就不能后悔!”

有资料显示,1953年,洛阳城市人口有11万人。到相关重点项目投产的1959年,市区非农业人口已达到34.96万人,其中产业工人达到9.37万人。1962年,产业工人达到12.06万人。产业工人、技术人才成为当时洛阳最有影响力、在数量上占绝对优势的群体。

2 从才聚洛阳到洛阳育才

大批人才的集聚、发展,加速了洛阳全方位的发展,一拖等企业在发展过程中,也为国家输送了大量人才,使得当时的洛阳成为全国各类工业人才培养的摇篮之一。

“一五”时期,虽然国家向洛阳调配了很多干部和技术人员,但还不能完全满足现代工厂的建设、生产和管理经营需要。为此,国家采取了许多措施提高在洛干部工人的素质。

有资料显示,当时援建的干部和技术人员到达洛阳后,多数被送到苏联或沿海发达地区学习培训。以一拖为例,该企业共选拔2323名干部到国外及国内相关企业进行实

习,到1959年一拖建成验收时,已培训技术工人4910人,培训工人9707人。洛阳铜加工厂等企业也要留厂筹建的职工、技术人员边工作边按文化程度进行分班学习,同时还开办了技工学校。“这样,在建设的全过程中,工厂实际上就成了一座具有相当规模的培养人才的大学校”。

因为各企业都非常重视人才培养和培训,所以投产前能迅速生产出合格产品,大大提高了生产效率。

除了引进各地人才,当时洛阳的“十大厂矿”陆续投产后,也陆续向全国各地培养、输送了大批基层管理和技术人才。

有资料显示,从1957年至1985年,一拖共输送3574名干部支持国家机关和各地事业单位建设,其中专业技术人员1817名;为支援各地建设输送了1.11万名工人,为全国大专院校培养实习生2.34万名,为各类厂矿培训职工5755人。1958年,洛阳轴承厂为19个省市的54个厂矿机关、学校培训各类人员1199名;1959年又为7省22家厂矿培训人员584名。

可以说,在新中国成立初期,洛阳成为当时工业落后、人才紧缺的中西部地区的人才摇篮,为当时乃至此后中西部的开发积累了充足的经验,培育和输送了大量人才。

本报记者 李梦龙

政事分开,管办分开,充分释放医院活力,更好满足群众就医需求——

我市将建立现代医院管理制度

医院系统是医疗体系的“主力军”。市政府近日印发的《关于建立现代医院管理制度的实施意见》(以下简称《意见》)指出,我市将建立现代医院管理制度,实现政事分开、管办分开,明确医院功能定位,充分释放医院活力,更好地满足人民群众看病就医的需求。

《意见》提出,到2020年,基本建立权责清晰、管理科学、治理完善、运行高效、监督有力的现代医院管理制度。改革将分为三步走:今年6月底前,各县(市)区要结合工作实际,制订具体实施方案,明确工作目标、主要任务、工作机制、具体步骤和相关要求。今年7月至2019年12月,选择市中心医院和市妇女儿童医疗保健中心为试点,先行探索经验。各县(市)区也要选择至少一家公立医院开展试点,取得经验,逐步扩大。2020年是全面推开阶段,总结试点经验,完善政策措施,全面建立现代医院管理制度。

健全民主管理制度

《意见》指出,院长全面负责医疗、教学、科研、行政管理工作。在决策程序上,公立医院发展规划等重大事项,以及涉及医务人员切身利益的重要问题,要经医院党组织会议研究讨论同意,保证党组织意图在决策中得到充分体现。把党的领导融入公立医院治理

结构,医院党组织领导班子成员应当按照章程进入医院管理层或通过法定程序进入理事会,医院管理层或理事会内部理事中的中共党员一般应当进入医院党组织领导班子。

医院要健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度。医院研究经营管理和发展的重大问题应当充分听取职工意见,召开讨论涉及职工切身利益的会议,必须有工会代表参加。

院长是医院依法执业和医疗质量安全的责任人,要建立全员参与、覆盖临床诊疗服务全过程的医疗质量管理与控制工作制度,严格落实首诊负责、三级查房等医疗质量安全核心制度。

医务人员薪酬制度有变

《意见》明确,在收入分配、职称评定、管理使用等方面,对编制内外人员统筹考虑,推动同岗同薪同待遇。公立医院在核定的薪酬总量内进行自主分配,体现岗位差异,兼顾学科平衡,做到多劳多得、优绩优酬;探索实行目标年薪制和协议薪酬。

医院将建立健全绩效考核指标体系,考核结果与医务人员岗位聘用、职称晋升、个人薪酬挂钩。严禁给医务人员设定创收指标,医务人员薪酬不得与药品、卫生材料、检查、化验等业务收入

挂钩。在绩效工资分配上,重点向临床一线、业务骨干、关键岗位及支撑基层和有突出贡献的人员倾斜,做到多劳多得、优绩优酬,着力体现医务人员技术劳务价值。

医院将健全人才培养培训管理制度。城市医院医生在晋升主治医师或副主任医师职称前到基层或对口帮扶的医疗机构累计服务不少于1年。城市大医院要积极为基层和边远贫困地区培养人才。

推动优质资源下沉

三级公立医院要推动优质资源下沉,进一步改善医疗服务,优化就医流程,合理布局门诊设施,科学实施预约诊疗,推行日间手术、远程医疗、多学科联合诊疗模式。加强急诊急救力量,畅通院前院内绿色通道。开展就医引导、诊间结算、检查检验结果推送、异地就医结算等信息化便民服务。开展优质服务,加强志愿者服务。推进院内调解、人民调解、司法调解、医疗风险分担机制有机结合的“三调解一保险”机制建设,妥善化解医疗纠纷,构建和谐医患关系。

逐步取消公立医院行政级别

按照《意见》,我市将改进公立医院领导人员选拔、任用与管理,对行政领导人员,加大聘任制推行力度。逐步取消公立医院的行政级别,各级卫生计生

行政部门负责人一律不得兼任公立医院领导职务。

同时,医院将探索编制体制管理创新,在新建或恢复公益属性公立医院试行编制管理。由机构编制部门根据核定的床位数、床位使用率等情况,核定总员额并根据情况逐步到位,实现“总量控制、标准核定、实名统计、分类管理、岗位聘用、同工同酬”。

建立“黑名单”制度

我市将加强对医院的监管,对药品回扣等行为出招。根据《意见》,我市将重点加强对医院医疗质量安全、医疗费用及大处方、欺诈骗保、药品回扣等行为的监管,建立“黑名单”制度,形成全行业、多元化的长效监管机制。对造成重大社会影响的乱收费、不良执业等行为,造成重大医疗事故和严重违纪违法案件、严重违法行风建设规定的行为严格问责。逐步将医保对医疗机构服务监管延伸到对医务人员医疗服务行为的监管。

此外,我市将从严格控制公立医院床位规模、建设标准和大型医用设备配备,严禁医院举债建设和豪华装修,对超出规模标准的要逐步压缩床位。严格控制公立医院特需服务规模,提供特需服务的比例不超过全部医疗服务总量的10%。

本报记者 高峰 通讯员 耿梅

省高职单招考试明日开始填报志愿

本报讯(记者 郭轶铭)日前,省教育厅公布了今年我省进行高等职业教育单独考试招生(简称高职单招)的84所高校名单,今年我省高职单招考试报名也将于明日启动。

高职单招是高等职业学校等高校在高考前在本地符合当年高考报名条件考生范围内,自行命题单独组织文化知识和职业技能考试,根据考试成绩综合评价择优录取的一种普通高考招生方式。

根据我省规定,凡已参加河南省2018年普通高考招生统一考试、河南省2018年普通高校对口招收中等职业学校毕业生考试的报名者,以及不属于非豫户籍高中起点的一年制中职生(随迁子女除外)的考生,均可参加2018年我省高职单招考试。

我省高职单招考试报名施行网上报名。想要报名的考生可于3月20日9时至23日18时登录“河南省普通高考招生考生服务平台”(http://pzwb.heao.gov.cn),按照要求进行网上报名。每名考生只能填报一所高校志愿,可以在规定的填报志愿时间内进行不超过两次的志愿修改,以网上最后一次保存的志愿为准。

考生可以登录河南省教育厅官网(http://www.haedu.gov.cn/)或河南省学历教育招生章程核定系统网站(http://zszb.haedu.gov.cn/),搜索查询2018年高职单招文件,了解招生政策和招生高校、招生专业、招生人数等相关信息。



扫二维码,了解更多内容

短网址: http://shouji.lyd.com.cn/n/855521



研发石墨烯新产品 助力产业转型升级

昨日,在位于洛阳国家大学科技园的河南洛烯新能源有限公司,有关人员正在对石墨烯电热膜进行攻关,该新型产品可应用于“煤改电”绿色供暖领域。

该公司是一家石墨烯新材料为主业的新能源新材料科技型企业。该公司联合相关科研单位,成功开发出石墨烯碳纳米管复合电热膜、石墨烯可穿戴发热设备等一系列石墨烯相关产品,在填补国内空白的同时,助力区域产业转型升级和创新发展。

记者 潘郁 通讯员 常志勇 摄