创设矛盾调处平台 打造社会治理品牌

孟津县人民调解筑牢社会稳定“第一道防线”

近日,孟津县司法局喜获“全国人民调解工作先进单位”荣誉称号。该县认真贯彻落实上级关于人民调解工作的一系列要求,以创设矛盾调处网络平台为载体,以打造社会治理特色品牌为抓手,切实强化人民调解在维护社会稳定中的“第一道防线”作用,实现了民情在一线了解、法律在一线宣传、意见在一线征集、纠纷在一线解决,人民调解工作始终处于全市、全省乃至全国前列。

近年,该县在完善人民调解网络,延伸服务触角、锻造特色品牌上狠下功夫,每年,都对全县各级人民调解组织和民调人员进行排查,查缺补漏,及时调整。目前,该县已成立县级矛盾纠纷调处化解中心1个、镇级调委会10个、行业调委会17个、村(居)及城镇社区调委会234个。同时,各镇还成立专门的矛盾调解中心和矛盾调解专家组,在每个村民组设立民调信息员,在全县形成了县、镇、村、组四级调解网络,使人民调解组织纵向到底、横向到边,极大地方便了人民群众表达诉求和解决纠纷,基本做到了哪里有纠纷,哪里就有调解组织,每年调解民事纠纷3000多起。

“老牛说事”巧解民间“疙瘩”事

孟津县及时完善人民调解规章制度12项,实行人民调解工作百分目标考核制度,对全县人民调解组织实行星级管理,对人民调解员实行等级化分类管理,民调网络规范化管理实现全覆盖。目前,全县有星级调委会20个,有首席调解员5名、一级调解员56名、二级调解员222名、三级调解员341名,以调解员个人名字命名的调解室目前有5个。同时,该县全面兑现民调案件补贴,对调解成功、卷宗规范的民调案卷,各镇分别给予每卷50元以上不等的补贴,条件好的镇每卷补贴在200元以上;在镇补贴的基础上,县里再给予每卷60元的补贴,极大地调动了调解人员的积极性。

该县还围绕中心、服务大局,分别开展了“化解纠纷促和谐 助力建设新孟津”“服务大局解民忧 春风化雨促和谐”等人民调解专项活动,在重大活动、敏感时期组织开展区域性矛盾纠纷排查调处活动,有效化解了一大批婚姻家庭、损害赔偿、房屋宅基、征迁等常见、多发的矛盾纠纷。该县还涌现出一批在人民调解工作中有影响力的“能工巧匠”和“行家里手”,如“全国人民调解能手”宋甲辰、“全国优秀人民调解员”岳金亮、“全国模范司法所长”马景芬、“全省优秀人民调解员”刘武献等先进典型,促进了该县人民调解工作健康有效开展。

郑战波 张振通 文/图

城关镇:

130多名新任村干部上好“廉洁履职第一课”

日前,孟津县城关镇对130多名新任村“两委”干部,集中进行了《中华人民共和国监察法》学习培训,为他们上好“廉洁履职第一课”。王庄村党支部书记刘建国表示,通过此次培训,心灵接受了一次“洗礼”,今后在工作中一定要做到廉洁从政。

换届选举工作完成后,城关镇党委从增强新当选村干部的责任感和使命感入手,积极增强他们的廉政意识,提前打好基层“小微腐败”预防针,特邀县监察委委员李树勋从《中华人民共和国监察法》制定的背景、重大意义、主要内容等方面,全方位、多角度地向新任村干部进行了解读。在培训过程中,李树勋从具体案例入手,让大家充分认识到,《中华人民共和国监察法》的出台,对农村基层干部特别是非党干部的监管进一步加强。不管是不是中共党员,只要掌握着管村治村的权力,都在监察范围之内,都要受到党纪国法的约束,都得接受党和群众的监督,一旦触犯党纪国法,就要依法依规进行处理。

通过培训,大家纷纷表示,要以此次学习为契机,牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”,坚守职责岗位、强化法纪意识,弘扬廉政文化,积极营造风清气正的政治生态,在服务群众的岗位上当勤政廉政的模范。

(郑战波 杨军乐)

麻屯镇:

构建廉政风险防控机制 营造风清气正干事环境

今年以来,孟津县麻屯镇坚持对党员干部从严教育、从严监督、从严管理,落实全面从严治党两个责任,营造风清气正的干事创业氛围。

该镇积极构建事前、事中、事后监督的廉政风险防控机制,将防控触角延伸到机关各个方面,对制度机制落实、权力运行过程进行动态监督,及时发现苗头性、倾向性问题。全镇在镇级17个部门中建立廉政风险防控点254个,制定防控措施256条,构建权责清晰、流程规范、风险明确、措施有力、制度管用、预警及时的廉政风险防控体系,做到廉政风险可防控、权力运行全透明。

今年4月以来,为实现村级换届选举组织工作关口前移、重心下沉,该镇党委书记宁随涛率先垂范,带领全体党政班子成员走上讲台,给镇、村两级干部上反腐倡廉党课25节,为全体党员干部敲响了警钟。同时,该镇还多方筹措资金4万余元,在人员密集区域设立廉政文化宣传橱窗25个,绘制廉政漫画50多幅,印制风险防控小册子70多本,全面筑牢党员干部思想防线。

为接受群众监督,该镇专门在政府网站上设立了领导信箱,在镇纪委设置了举报箱,并通过镇信访办、县110联动办广泛收集干部违法违纪线索,对该类案件从快从严查处,将违法乱纪者暴露在阳光下,让违纪违规行为无处遁形。截至目前,该镇纪委共收到举报线索15个,查处侵害群众利益、违反村级财务规定等案件5起,给予党政纪处分3人,约谈1人。

(郑战波 许建军)

小浪底镇:

让第一书记“沉下身、稳住心、干出效”

孟津县小浪底镇在抓党建、促脱贫工作中,以第一书记为抓手,注重强化对驻村第一书记的管理,着力发挥第一书记“领头雁”作用,确保第一书记在扶贫攻坚一线“沉下身、稳住心、干出效”。

严格日常管理。该镇不断加强对第一书记的管理,严格落实第一书记到村签到制度,要求第一书记每月在村工作不少于20天、5天4夜住村、离岗必须履行书面请假手续等。该镇每月定期召开第一书记座谈会和问题分析研判会,及时了解全镇驻村工作开展情况,分析解决存在问题,推动扶贫政策在小浪底镇落到实处。

积极宣传引导。该镇利用第一书记微信群、精准扶贫群等交流平台,共享扶贫工作心得经验,切实提升工作效能,对表现突出、取得明显成效的第一书记,及时宣传其好做法、好经验。市委政法委驻李家岭村第一书记秦川在扶贫工作中表现突出,该镇党委及时邀请媒体记者对其经验做法进行宣传,秦川荣获全省“优秀驻村第一书记”称号。

定期业绩排名。今年以来,该镇党委共召开工作推进会4次,对驻村第一书记落实的产业项目进度、档卡资料规范化水平、社会扶贫网注册情况、户贷企用登记户数等重点工作进行排名,对项目推进较好的李家岭、朱坡等村的驻村第一书记予以通报表扬。同时,该镇将工作排名情况通报至第一书记所在单位,发挥驻村单位后盾监督作用。

强化日常关爱。镇村力所能及地为第一书记驻村开展工作提供便利,并为每个派驻村落实一名镇干部,协助第一书记开展工作。该镇每月召开第一书记座谈会,帮助解除其后顾之忧,使第一书记沉下身子,稳住思想,扎实开展驻村帮扶。

加强督察问责。该镇纪委、镇党建办、镇扶贫办成立联合督察组,采取实地抽查、调阅驻村工作日志等方式,定期不定期对第一书记在岗履职情况进行督察。对无故缺勤、不严格遵守驻村纪律规定的,视情形通报全镇或向派驻单位进行反馈。

(郑战波 李晓伟)

思辨为启 伦理为界 社会为本 知识为用

河南科技大学MBA培育商界精英再结累累之果

河南科技大学是河南省重点建设的3所综合性大学之一。多年来,河南科技大学秉承“以人为本,学术至上”的办学理念,致力培养创新型人才,培养了30万名高级专业人员,为我国经济建设和社会发展做出了应有贡献。

河南科技大学是河南省招收工商管理硕士的9所高校之一,MBA教育中心设在管理学院,现有教职工100余人,从事MBA教学的教授、副教授、博士50余人,来自国内名校的MBA教育专家和大型企业集团的兼职教授30余人。中心以“培养能够在国际竞争环境中及不同文化背景下满足中部经济发展战略需求的,具有开放性、创新性和应用性特征的工商管理人才”为目标,为国家经济建设培养商界精英。

鲍冰冰 陈孟可 褚 瑞 戴 礼 樊景峰 范明辉 高景现 高夏洁 贾 旭 李鹏辉 李 爽 李 焱 李 扬 刘 传
刘丹青 刘 柳 刘兆阳 罗慧俊 罗来信 裴 帅 申丹青 孙 劼 王 翀 王嘉俊 王 佼 王琳琳 王永干 卫笑颜
徐会光 杨国林 杨培红 杨 琪 杨晓燕 翟 娜 张艳艳 张 一 张 怡 赵志刚 周 勃 周 洁 周松强 朱志远

热烈祝贺2018届MBA学员毕业