

做好“伯乐功” 选好“当家人”

偃师高质量推进村(社区)“两委”换届工作

自村(社区)“两委”换届工作启动以来,偃师高度重视,强化领导,科学谋划扎实做好前期各项工作。该市以此次换届工作为契机,着力发现人才、用好人才,持续把那些靠得住、有本事、肯干事、群众公认威信高、乐于奉献的优秀人才充实到基层党组织干部队伍,进一步增强村级党组织凝聚力,提高村(社区)“两委”工作效率,给乡村振兴注入活力。截至目前,偃师242个行政村(社区)党组织换届工作全面完成,换届结果实现党委意图,达到群众满意。

加强领导压实责任。该市将村(社区)“两委”换届工作列入全市“百日攻坚”行动内容。成立督导指导组,每周开展一次暗访督导,层层传导压力;组织党员干部精锐出战,安排26名县处级干部包镇联村、300余名乡镇包村干部实地摸排,89名驻村第一书记全员上阵,该市市委组织部班子成员分片包干,机关科室联系重点难点村(社区)。

着力难点稳步推进。针对排查出的换届难点村(社区),逐村成立工作专班,有针对性地制订方案,全力破解可能影响换届的突出问题,化解矛盾纠纷,确保如期换届;通过建立日报、周报制度,通过编印操作手册、日报专题简报,开展业务培训、推介经验做法等方式,加强具体指导。

严格审查规范开展。按照“十不能、十不

宜”要求,联合纪检监察、政法、公安等14个部门,提出偃师市资格审查“六个一”,即建立一支专业的审查队伍、建立一套联审机制、建立一套双向反馈机制、记好一个记录本、制定一套表册、完善一套卷宗,确保将不符合条件的人选挡在门外,以更严实的要求、更严格的标准、更严密的程序抓好资格审查工作,保证基层土壤的纯净性,为顺利平稳换届打下坚实基础。

深入摸排摸清底子。换届初期,由偃师市委常委带头,各镇班子成员、包村干部深入村(社区),通过“听、谈、察、评”等方式,抓人选摸排,深入分析评估拟推选人员的群众基础、能力素质,对顺利当选村主任的可行概率、实现路径、人选方案等逐一造册建账,做到情况清、底数明;果断处理各类不稳定因素,把进度细化到周、责任落实到人、流程细化到步,确保新任支部书记都能够顺利当选村(社区)主任,确保100%实现“一肩挑”。

严配班子精准选人。严格按照洛阳市村(社区)“两委”班子职数、结构、交叉任职的要求,围绕党支部书记“头雁”工程,探索实施妇女委员和35岁以下委员专职专选等办法,优化“两委”班子结构。槐新街道办事处北关村31岁的张程方,经营鞋厂十余年,致富不忘乡邻,积极吸纳附近居民到鞋厂务工,热心

村内公益事业,在群众中树立了良好的口碑,被居民顺利推选为新一届党支部书记,并在村(居)民委员会选举中顺利当选村委会主任。岳滩镇黄庙村李向辉,经营摩托车配件公司,他常年资助村中贫困群众,向困难群众累计捐款两万余元;在新冠肺炎疫情期间,他为黄庙村、周堂村执勤人员捐助棉衣80余件,积极组织本村劳动力到自己工厂务工,解决村民就业难题,获得群众一致好评,被党员群众推选为黄庙村新一届党支部书记,并顺利当选村委会主任。

疫情防控从严从紧。严格落实《偃师市村(社区)“两委”换届选举期间疫情防控工作方案》相关要求,坚持“预防为主”的指导思想,认真扎实做好村(居)民委员会换届期间疫情防控各项工作,自觉执行防控要求,严格履行各自防控职责,进一步下发《关于做好偃师市村(社区)“两委”换届期间疫情防控工作的通知》,始终绷紧疫情防控这根弦,坚决杜绝因换届聚集引起的疫情事件,确保全市村(社区)“两委”换届工作圆满完成。

目前,偃师新一届村(社区)党组织“当家人”尽心尽力为群众办好事、办实事,聚焦聚力打好脱贫攻坚“收官战”、实施乡村振兴战略、做实稳定脱贫防止返贫工作,奋楫争先,带领党员群众在社会主义康庄大道上阔步前进。(王雷 杨道实 余艳霞)

技能培训播“新种” 扶贫路上结“硕果”



职业技能培训现场

大口镇的李艳霞通过中式面点培训,自己开了一家早餐店,实现家门口就业;缙山镇的张顺有通过“推拿按摩”培训,在一家诊所找到了工作;府店镇的王小露通过“月嫂”培训成为一名优秀的保姆……2020年以来,偃师积极引导开展职业技能培训,越来越多的农村劳动力走上了新的工作岗位,实现了自己的创业就业梦。

“我现在在一家烘焙店做糕点师,每个月能挣好几千元,多亏党的好政策,不但让我找到了兴趣所在,还通过免费的技能培训找到了工作,跟之前的生活相比,我对现在的日子很满意。”提起现在的生活状态,李智慧脸上总是挂着笑容。

李智慧是名“90后”,曾经在一家私企做行政工作,小孩出生后便辞去工作在家专心带孩子。后来想出来工作了,却发现自己没有一项傍身的技能,一直没找到合适的工作。去年7月,在家待业的李智慧听说偃师市人社局在大口镇举办中式面点师技能培训,想着是免费培训,就抱着试一试的态度参加了。结果,在培训班上,烘焙师傅制订的学习方案让李智慧产生了浓厚的兴趣,一周的课程结束后,李智慧找到了就业方向,并通过后期偃师市人社局的就业指导和帮助,顺利地找到了现在这份工作。李智慧说,她越来越喜欢做糕点师,以后也会经常“回炉再造”,不断提升自己的专业技能,积累更多的经验,努力开一个属于自己的烘焙店。

据了解,偃师中式面点培训班自开班以来,已培训学员1000余人次,课程的实

用性赢得了学员的一致好评。除了李智慧,一起参加培训的王新利借助互联网,在微信朋友圈、网上接单做生日蛋糕、甜品之类进行售卖,不仅照顾到了小孩和家庭,还获得了可观的收入;学员邱丽萍也实现了自己的开店梦想,现在在偃师城区开了一家花店。

长期以来,偃师把职业技能提升行动作为重要民生工程,作为保持就业稳定、缓解结构性就业矛盾的关键举措,作为经济转型升级和高质量发展的重要支撑,坚持需求导向,遵循“因人施教、因材施教、因岗施教”的原则,大力推行“培培培”的职业技能培训制度,面向职工、就业重点群体、建档立卡贫困劳动力等城乡各类劳动者,大规模开展职业技能培训,加快建设知识型、技能型、创新型劳动者大军;深化职业技能培训“放管服”改革,提高培训管理服务水平,推进职业技能培训与评价有机衔接;大力弘扬和培育工匠精神,营造技能成才良好环境,为偃师脱贫攻坚工作和经济社会发展提供源源不断的动力。

自技能提升培训开展以来,偃师已对13个镇(街道)2000余名劳动力进行了培训。培训期间实行全程录像,偃师市人社局对建档立卡贫困户中按时完成学习任务、考试合格的学员,每人每天给予30元生活补贴,并发放结业证。职业技能提升行动为偃师剩余劳动力和建档立卡贫困户获得专业技能、更好就业创业、更快脱贫致富,提供了有效的途径和保障。

王雷 文/图

严肃纪律,护航村(社区)“两委”换届

“村干部离任审计情况如何?是否都已签订换届纪律承诺书?群众反映换届问题怎么处理?”近日,偃师市纪委监委工作人员来到邙岭镇周山村检查“两委”换届纪律情况。

自村(社区)“两委”换届选举工作开展以来,偃师市纪委监委严明纪律要求,联合偃师市委组织部、偃师市民政局印发《关于严明2020年村(社区)“两委”换届纪律的通告》,统一制发换届纪律承诺书,督促各镇(街道)及时组织所有候选人签订,做好资格审查工作。

为进一步强化纪律监督,偃师市纪委监委印发了《全市村(社区)“两委”换届纪律检查方案》,党风政风监督室综合协调,组成五个检查组,每组由市纪委领导带队,充分发挥协作区作用,监督检查室积极参与,镇(街道)纪(工)委全程监督,实现村(社区)监督全覆盖。

偃师市纪委监委成立市村(社区)“两委”换届选举工作领导小组、协调小组和宣传专项工作组,在电视台开设专栏,不间断报道换届选举的政策法规和进展情况,并利用网络、

微信平台宣传换届纪律和知识,积极引导群众正确行使民主权利;举办业务骨干培训班,邀请偃师市换届选举相关专家对工作人员进行专题培训;偃师全市选取一个镇和一个街道作为试点,各镇(街道)均选取一个村(社区)作为“两委”换届选举试点村(社区),为换届工作铺好路,积累经验。

“严格按照法定程序操作,紧盯关键环节,认真开展监督,确保村(社区)‘两委’换届工作圆满成功。”偃师市纪委监委有关负责人说。(王雷 牛光卫)

春节之源 伊滨过年 预约旅游 春节万安

春节假期即将开启,疫情防控仍需牢记心间。

根据疫情防控需要,“预约、错峰、限量”依旧是景区的“必答题”。

那么,伊滨区各景区如何预约?景区能否给游客提供优质服务便捷的服务,确保健康安全,让游客“开心游”“安心游”呢?



本文图片均由伊滨区倒盏村提供

1 一码通用,简单便捷

“看到伊滨区景区精彩活动不少,想预约去看看,可该如何预约呢?预约完了,去景区时又需要注意什么呢?”

日前,自伊滨区推出游览“预约制”的消息后,不少网友、市民咨询预约事项。为此,笔者亲身体验了从预约到进景区游玩的全过程,分享给大家。

预约方法

1 扫码关注微信公众号“伊滨文旅”

2 点击底部菜单栏“我的预约”

3 根据需求选择倒盏村预约/其他景区预约,点击要去的景区—预订

4 选择日期—选择票数—添加游客信息(手机号+身份证号)—提交订单

阅读温馨提示→点击确定→预约成功

简单四步,操作方便,而且相比去一个景区就需关注一个景区公众号,或通过景区官网进行预约,伊滨区此次推出的预约模式十分便捷,可以称得上“一码预约,美景次日送达”。

在预约过程中,有几点需要注意:首

先,游客需要提前一天进行预约,且每张身份证每日限约1次;其次,预约码仅用于预约时段实名入园的资格验证,不作为景区门票使用;最后,各景区线上预约上限为景区最高承载游客量的75%,且每单限定预约人数不同,游客须了解清楚。

2 验码测温,规范入园

“请问您是否已在线上预约?”

“请您露出手腕,测量体温。”

“请您出示身份证。”

昨天,笔者来到倒盏民俗村。在进村闸口前,关于景区实名预约的温馨提示格外醒目,戴口罩的工作人员有条不紊地对进入景区的游客进行询问、引导。

“请游客保持1米安全距离,戴好口罩,出示预约码、健康码,配合测量体温,刷身份证进入景区。”工作人员指导游客进行预约码的操作,并作出安全提醒。

当日并非节假日,游客不多,经过“检实名、检绿码、检体温、检口罩”及“自动+手动”双测温后,笔者顺利进入景区,整个入园过程用时约两分钟。

“师傅,咱这卫生间把手、洗手台水龙

头都消毒了吗?”

“消过了,安心用,咱这只要有人使用,我们就会及时打扫、消毒。”

景区卫生间内,干净、无异味,给人一种舒适感。

“在落实好防疫要求的同时,我们还加强了防疫知识的宣传,并安排有专人在景区内巡逻,提醒游客做好个人防护,维护文明有序的游览环境。”倒盏民俗村景区工作人员说,景区还针对疫情防控制订专门的应急预案,并进行了多次演练。

一越体验下来,笔者发现,全程无接触查验,专人引导、专人提醒,每日消杀、随用随消,防疫物资充足,这些保障措施确实能让游客“安心游”。



景区防疫示意图



伊滨区倒盏村进村口

3 预约错峰,分区防控

在常态化疫情防控条件下,“无预约不旅游”已成旅游消费新选择,“预约、错峰、限量”也成为景区旅游服务管理新要求。

“从去年‘五一’‘十一’等出游热门时段的情况来看,预约机制不仅能有效降低健康风险、维护旅游秩序,还能够提高高峰期旅游质量,增强游览体验。”伊滨区文化旅游发展中心负责人说,因此,在“春节之源 伊滨过年”文旅消费活动启动前,伊滨区就要求各参与景区必须严格执行“先预约后入园”“能约尽约”的原则,严格落实“预约制”。

值得一提的是,在“春节之源 伊滨过年”文旅活动期间,伊滨区将利用大数据平台对景区实时客流量进行监测,将通过景区电子屏、官方公众号等多渠道及时发布客流、错峰分流、梯次入园等信息,杜绝扎堆入园等拥挤情况出现。

伊滨区严格贯彻落实省、市防疫部门的相关要求,全面落实疫情防控责任,成立疫情防控领导小组、景区疫情监测组等,从组织上保障对文化旅游市场动态变化的了解;在景区设置查验区、疫情处置区、隔离区,并要求各景区一把手对防疫工作负责;全面推出“四必检、双测温”入园方法及分区防控管理办法。

“从境外及全国中高风险地区返乡的游客须提供在洛‘14+2’天集中隔离医学观察证明和入园前7天内的核酸检测报告;其他低风险地区的游客须出示本人实时‘健康码’绿码和防疫行程卡,检测登记入园。”伊滨区文化旅游发展中心负责人说,景区工作人员会在现场对未预约游客进行宣传、解释。但考虑到老年人、儿童等特殊群体的实际,建议可由家人代约;此外,景区预留有为老年人、儿童等特殊群体服务的实名登记“绿色通道”,并由专人进行引导,在做好疫情防控工作的同时,以更加人性化的服务,确保文旅市场祥和稳定和游客健康安全。

(张人杰)



倒盏村落实防疫措施迎游客