

强军之道 要在得人

——全军在习近平强军思想指引下推进人才工作创新发展综述

2021年7月1日,北京天安门广场,庆祝中国共产党成立100周年大会隆重举行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平话语铿锵:全面推进政治建军、改革强军、科技强军、人才强军、依法治军,把人民军队建设成为世界一流军队。

百年大党恰风华正茂,新的征程全面开启;人民军队正昂首阔步,人才强军号角催征。

2013年11月,习主席在视察国防科技大学时,提出要实施人才强军战略。

2014年10月,在古田这个新型人民军队定型的地方,习主席亲自领导召开全军政治工作会议,军队好干部标准、“四有”新时代革命军人好样子自此立起。

2015年11月,深化国防和军队改革大幕拉开,习主席在中央军委改革工作会议上作出战略决策,着眼于开管理用好军事人力资源,推动人才发展体制改革和政策创新,形成人才辈出、人尽其才的生动局面。

党的十九大对全面推进国防和军队现代化作出新的战略筹划和全面布局,习主席提出要全面推进军事理论现代化、军队组织形态现代化、军事人员现代化、武器装备现代化。

“现代战争,说到底就是人才竞争。”“十四五”规划开局之际,习主席号令全军加快实施人才强军战略,锻造高素质、专业化新型军事人才方阵。

习主席走边防、入哨所,登战机、进战位,到部队视察,赴院校调研,亲自出席中央军委开训动员大会,亲临军委联合战训中心……备战打仗始终是忧思关切,人才工作一直是关注重点。

党的十八年以来,习主席领导人民军队重振党管人才政治纲纪,立起为战育人鲜明导向,优化人员队伍结构布局,创新人力资源政策制度,推动我军人才工作取得历史性成就、发生历史性变革。

坚持旗帜引领,始终保持我军人才工作正确政治方向

国防和军队建设进入新时代,世界新军事革命加速发展,智能化战争初露端倪,国际形势复杂多变。面对国家安全环境的深刻变化,面对强国强军的时代要求,我军人才工作站在了新的历史起点上。

——新思想照亮新征程

党的十八年以来,全军深入学习贯彻习近平强军思想,深刻领会习主席关于人才强军重要论述,牢牢把握新时代我军人才工作的根本遵循,始终保持人才工作正确政治方向。

党的十八年以来我军人才工作的发展进步,根本在于党中央、中央军委和习主席的坚强领导,在于习近平强军思想的科学指引。

——新理念引领新实践

习主席关于人才强军重要论述,蕴含着科学的立场观点方法,引领我军人才工作推陈出新。

转变观念识才。破除论资排辈、求全责备等观念,全面深入考核选拔人才。

打开视野聚才。聚天下英才而用之正在逐步成为现实。

优化模式育才。人才培养供给侧同未来战场需求侧的对接日益精准。

创新思维用才。人岗相适、才尽其用的良好格局正在形成。

——新使命呼唤新担当

“大胆使用个性鲜明、坚持原则、敢抓敢管、不怕得罪人的干部,大胆使用关键时刻豁得出来、冲得上去的干部,大胆使用默默无闻打基础、干实事的干部”……《关于进一步激励全军广大干部新时代新担当新作为的实施意见》

印发全军,立起为担当者担当的鲜明导向。

“激励”二字,暖人心、提士气。各级党委领导落实激励关怀机制,为担当者撑腰鼓劲,让奋进者轻装前行。一项项建设性举措陆续出台,推举着更多想干事、敢干事、能干事的人。

党的十八年以来,一系列新思想新理念入脑入心,一项项新思路新举措破土而出,一个个现实矛盾问题逐步破解,一条条爱兵惠民之策提振军心,人才强军之道越拓越宽,官兵成才之路越走越宽广。

坚持党管人才,确保枪杆子牢牢掌握在对党绝对忠诚的人手中

党的十八年以来,全军全面深入贯彻军委主席负责制,严明党管人才政治纲纪,坚持军队好干部标准,紧紧围绕强军兴军选贤任能,把绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠的时代革命军人凝聚在党的旗帜下。

——立标尺:硬化政治标准

人民军队是执行党的政治任务的武装集团,旗帜鲜明讲政治是我军人才队伍建设第一位的要求。

政治体检,始终是选人用人的首要一关。各级党委着眼提高干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力,更加强化对干部的忠诚度鉴别和政治考察,全方位、多维度考察干部的政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律,政治上有问题的一票否决,廉洁上有硬伤的坚决不用。

德才兼备,以德为先。回看我军不同类型人员的考核评价标准,对德的考核越来越具体细化、越来越有实践抓手;重点考察的是贯彻执行党中央、中央军委决策部署的实际行动,在重大原则问题上的政治立场,完成急难险重任务的实际情况和对待名利得失的真实态度。

——严规矩:强化组织把关

近年来,全军贯彻《中国共产党军队党的建设条例》《军队政治工作条例》《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》,厘清党委、领导和政治机关在选人用人中的权责,构建既合理分工又相互协调的运行机制。

坚持党管人才、组织选人,政治纲纪的重振带来可喜变化,选人用人正在向组织放心、群众满意、官兵服气的目标迈进。

——树新风:净化政治生态

党的十八年以来,全军坚决贯彻习主席重要指示精神,坚持以刀刃向内的自我革命精神,着力纠正选人用人上的不正之风。各级持续深入肃清郭伯雄、徐才厚、房峰辉、张阳流毒影响,坚持既打“老虎”又拍“苍蝇”,营造风清气正、健康运行的人才选拔良好生态,我军干部队伍面貌焕然一新。

中央军委密集出台选人用人工作监督、干部任职回避、领导干部秘书和公勤人员管理等制度规定。条条铁律约束,用权不能任性。

“坚持德才兼备、以德为先,坚持五湖四海、任人唯贤,树立注重基层、注重实干、注重官兵公认的用人导向”,成为各级党组织的行动自觉,选人用人的科学性、准确性、公信力不断增强,靠本事立身、凭能力进步蔚然成风。

坚持为战育人,为打赢未来战争提供坚强人才支撑

打赢未来战争,我军对懂打仗、会打仗的新型军事人才需求越来越紧迫。胜战人才,只有在“战”的指引下才能培养出来、成长起来。

——培养重心聚焦能战

我军院校因打仗而生、为打仗而建。习主席对院校教育这一我军人才培养的主渠道高度重视,党的十八年以来多次到军队院校视察调研。2019年11月,习主席出席全军院校长集训开班式并发表重要讲话,明确提出新时代军事教育方针,开启了我军军事教育新的历史征程。全军院校为战育才、育才为战,建打仗学科专业,研打仗重大问题,教打仗急需内容,练打仗过硬本领,万千学员在聚焦实战的课堂淬火成钢、走向战场。

顺畅高效的管理体制基本健全,学历与非学历继续教育相结合的培训格局基本完善,全员全时全域的泛在学习环境基本构建,覆盖全军职业岗位的教育资源体系基本建成,新时代军事职业教育助力人才大规模培养,推动形成支撑官兵岗位学习终身学习的良好局面。

《关于加快推进三位一体新型军事人才培养体系建设的决定》《军队院校教育条例(试行)》《关于构建新型军事训练体系的决定》《军队军事职业教育条例(试行)》……我军三位一体新型军事人才培养体系的制度框架基本形成,为战育人进入规范化轨道、向高水平迈进。

——建设重点指向善战

加速锻造联合作战指挥人才,超前预置新型作战力量人才,激励扶持高层次科技创新人才,复合培养高水平战略管理人才。党的十八年以来,我军人才工作向战而行,锚定“四类人才”建设重点。

——选用标准突出胜战

“在党和人民需要的时候,我们这支军队能不能始终坚持住党的绝对领导,能不能拉得上去、打胜仗,各级指挥员能不能带兵打仗、指挥打仗。”习主席的胜战之问振聋发聩。

“一切以能打打仗、打胜仗为根本标准”“评价和使用干部必须看实绩,把那些想打仗、谋打仗、能打仗的干部用起来”。全军以刚性措施推动战斗力标准在人才选用上硬起来、实起来。

《干部选拔任用实施细则》《指挥官官能力素质考评标准》《重大任务中考考识别干部实施办法》……全军部队将打仗标准细化到每一个考评要素,每落实战化演练、比武竞赛等重大任务,由考核组全程跟踪、记录,经过重大战训任务锤炼的干部得到优先选用。

坚持改革创新,我军人才工作展现新气象打开新局面

改革,让人民军队人才结构重组优化,人才体制焕然一新,人才队伍动力倍增,一幅幅我军人才工作崭新画卷徐徐展开。

——优化人员结构布局

精兵作战、精兵制胜,关键在一个“精”字。

党的十八年以来,人民军队着眼打造精锐作战力量,进一步推动我军由数量规模型向质量效能型、由人力密集型向科技密集型转变,深度优化人力资源规模结构,高素质、专业化的新型军事人才方阵建设迈出实质性步伐。

数据显示,军委机关部门人员精简1/3,全军团以上建制单位机关减少千余个,保障机构现役员额压减近一半……

人民军队规模更加精干,结构更加优化,编成更加科学,以精锐作战力量为主体的联合作战力量体系正加速构建。

——深化政策制度改革

作为深化国防和军队改革“第三大战役”的重要组成部分,军事人力资源政策制度改革稳步推进、接续深化。军官、军士、兵、文职人员等制度改革一体推进,一批制度法规陆续出台,立起了导向,释放了利好。

2020年12月,中央军委印发《现役军官管理暂行条例》及11项配套政策制度。这标志着军官制度改革实现重大突破,建立中国特色军官职业化制度取得实质进展。

2021年5月28日,习主席在两院院士大会、中国科协第十次全国代表大会上发表重要讲话。人民军队迅即拿出贯彻落实举措:保证科技人员直接从事科技工作的时间每周平均不少于4.5个工作日;保证科技人员的等级津贴、绩效津贴等按照规定足额及时发放,不得随意降低标准,甚至取消或者截留;保证科技人员把主要精力投入科技创新和研发活动……这一个一个措施正逐步打通政策落实落地的“最后一公里”。

2021年8月1日,《中华人民共和国军人地位和权益保障法》施行,从国家法律层面为增强人民军队吸引力凝聚力战斗力提供了法律保障。军队看望慰问和救济、军队疗养、军人子女教育优待、父母赡养补助、配偶荣誉金、军人及军队相关人员医疗待遇保障等政策先后出台。广大官兵表示,甚至取消或者截留;保证科技人员把主要精力投入科技创新和研发活动……这一个一个措施正逐步打通政策落实落地的“最后一公里”。

《中华人民共和国退役军人保障法》《关于加强新时代军队离退休干部工作的意见》以及重点行业领域干部交流、士官人才稳定保留、派驻军官和文职人员管理、军人福利待遇等一系列改革急需、备战急用、官兵急盼的政策法规相继颁布出台。预备役人员法、军士暂行条例、义务兵暂行条例、新的我军文职人员条例等正加紧论证设计,按计划陆续推出。

——强化体制机制统筹

建设一流人才队伍,呼唤一流体制机制。人才出效益,统是关键。

军事人力资源工作统一归口政治工作部门管理,军官、军士、兵、文职人员实现整体开发、分类建设,深度融入军队指挥链、建设链、管理链、监督链。

中央军委人才工作领导小组成立,打通部门、领域、军地界限,建立顶层统筹协调机制,齐抓共管、同频共振、互促共进的人才抓建格局初步形成。

中央军委干部考评委员会成立。这是全面深入贯彻军委主席负责制,确保精准科学选人用人的重要举措,是适应领导指挥体制改革,提升选人用人公信度、权威性的新探索。

中央军委政治工作部、各大单位政治工作部门相继组建军事人力资源保障机构,为加强人力资源集中统管、精准配置提供有力服务支撑。

全军军事人力资源信息系统研发成功并上线运行。各级按照“科技+业务”的新思路转变工作模式,破解矛盾问题、释放统管效能,推进人力资源工作创新发展。

全军各大单位出台一系列举措,人才工作体制机制坚持守正创新,军事人力资源统管、统筹、统训、统建、统用的效能逐步释放。

强军兴军,新时代人才强军事业如火如荼;复兴征程,高素质新型军事人才砥砺前行。全军在习近平强军思想指引下,不忘初心,牢记使命,聚焦备战打仗,聚力转型升级,全面实施新时代人才强军战略,加快推进军事人员现代化,奋力为实现建军一百年奋斗目标、把人民军队建设成为世界一流军队提供坚实人才支撑!

(据新华社北京11月25日电)



一不怕苦 二不怕死

——王杰精神述评

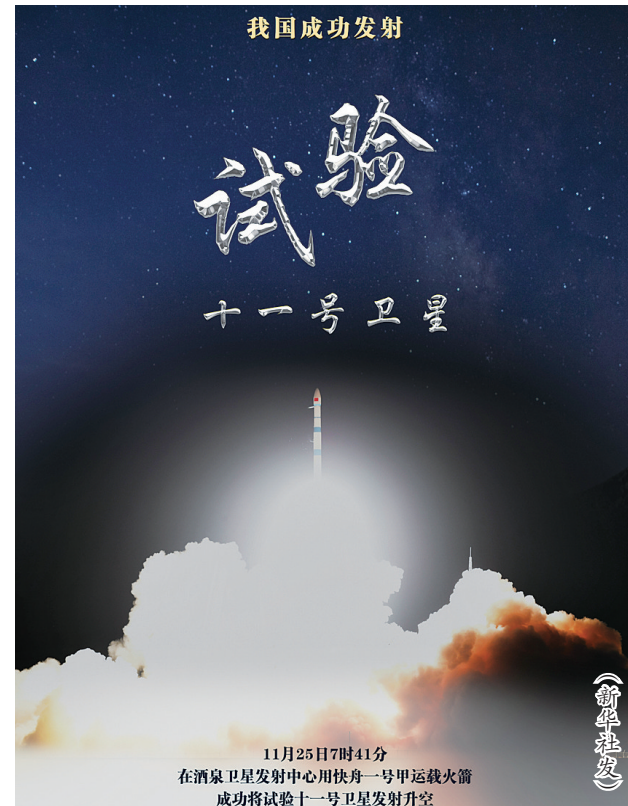
在最近一次实兵对抗中,面对蓝军多重设障、层层阻击,参与攻坚任务的第71集团军某合成旅“王杰班”车组顶住强大火力,直插纵深,帮助后续部队进攻成功撕开突破口。

56年前,王杰在组织民兵埋雷雷训练时,现场突发意外。生死瞬间,为保护他人,王杰用生命践行“一不怕苦、二不怕死”誓言。

56年来,王杰精神激励着英雄部队不断创造辉煌。

- 10余万字日记是践行“两不怕”精神的生动写照
- 王杰精神是众多新“王杰”涌现成长的“催化剂”
- 王杰精神是部队战斗力提升的“加速器”

(据新华社北京11月25日电)



上海数据交易所成立

11月25日拍摄的上海数据交易所成立仪式暨2021上海全球数商大会现场。当日,上海数据交易所成立仪式暨2021上海全球数商大会在沪举行。上海数据交易所当日完成挂牌的数据产品有20个,涉及金融、交通、通信等八大类,达成了部分首单交易。

(新华社发)

(上接01版)持续提升跨境贸易便利化水平,推动与部分重要贸易伙伴口岸相关单证联网核查,开展“组合港”、“一港通”等改革;优化外商投资和国际贸易服务管理,加强涉外商事法律服务;维护公平竞争秩序,加强和改进反垄断与不正当竞争执法,健全遏制乱收费、乱摊派的长效机制;依法保护各类市场主体产权和合法权益,建立政府承诺合法性审查制度和政府失信补偿、赔偿与追究制度;优化经常性涉企服务,推行涉企事项“一照通办”,全面实行惠企政策“免申即享”,快速兑现。

《意见》强调,要坚持放管结合、并重,夯实监管责任,健全事前事中事后全链条全流程的监管机制,在直接涉及公共安全和人民群众生命财产安全的领域,实行惩罚性赔偿等制度。要加快打破信息孤岛,扩大部门和地区间系统互联互通和数据共享范围,推动更多数据资源实现安全高效互通共享。

《意见》要求,要建立改革事项动态更新机制,定期对创新试点工作进行评估,对于实践证明行之有效、市场主体欢迎的改革措施要及时在更大范围复制推广。要坚持稳步实施,在风险可控前提下有序推进创新试点工作走深走实。

达成一致

11月24日,在德国首都柏林,自民党主席、德国总理候选人、绿党联席主席、社民党主席在介绍组阁协议的新闻发布会结束后合影。德国社民党、绿党和自民党已就联合组阁协议达成一致。如果三党联合组阁成功,社民党总理候选人、现任副总理兼财政部部长奥拉夫·朔尔茨有望接替现任总理默克尔,成为新一任德国总理。

(新华社发)

分类广告

声明·公告

遗失声明 注销公告 启事

河南洛大律师事务所 河南省优秀律师事务所

地址:洛阳市洛龙区五环路中弘府邸D座102

咨询电话:63217552 13721611416

遗失声明

●张琳购买偃师森林半岛二期一批-A-25-2703房的两张发票丢失,发票一代码:4100161161350,发票号:01389515,金额:175225元;发票二代码:4100162350,发票号:10108039,金额:407000元,声明作废。

●董阳子购买的河南省洛阳市西工区升龙城B区21幢1单元5102号的购房收据丢失,收据票号:J0006610,金额:105568元,声明作废。

●韩东红遗失洛阳市升龙置业有限公司开具的升龙广场B区15-5-2601室首付款发票,发票号码:00937541,发票代码:241001110070,金额:288798元,声明作废。

●肖江海购买洛阳港龙置业有限公司雍州院项目27号楼2单元1102房的收据丢失,收据号码:1690808,收据金额:20000.00元,声明作废。

●伊川县产业集聚区工会联合会开户许可证丢失,核准

注销公告

洛阳市西工区腾野实验幼儿园(统一社会信用代码:52410303MJF9478583),经会员大会同意决定清算注销,请债权债务于本公告见报之日起45日内联系处理相关事宜。联系人:解珍珍,联系电话:13849994729。

寻亲公告

贺菊花,女,精神异常,经本人口述,现年66岁,1955年5月5日生,1995年11月从洛宁县杨坡乡离家出走,现寻找家中亲人,如有知其情况者,请与偃师区府店镇参鸾店村陈顺甫联系,电话:15137906859。

注销公告

河南睿体信息科技有限公司拟向登记机关申请注销登记,请债权人于本公告见报之日起45日内向本公司申报债权,特此公告。

达成一致

11月24日,在德国首都柏林,自民党主席、德国总理候选人、绿党联席主席、社民党主席在介绍组阁协议的新闻发布会结束后合影。德国社民党、绿党和自民党已就联合组阁协议达成一致。如果三党联合组阁成功,社民党总理候选人、现任副总理兼财政部部长奥拉夫·朔尔茨有望接替现任总理默克尔,成为新一任德国总理。

(新华社发)