

精益求精搞科研 严谨治学育新人

李俊贤金句：“搞科研就是要实事求是，来不得半点马虎，最怕的就是‘差不多’。”



走进院士精神世界 学习李俊贤科学家精神

“工作认真”“一丝不苟”“治学严谨”……许多与李俊贤院士共事过的同事这样评价他。

黎明化工研究院设计部科技规划部副主任程磊曾当过李俊贤院士的秘书。近日在接受记者采访时，程磊说，李俊贤院士对研究工作极为严谨，在他看来这是科学研究的基本准则，平常跟他汇报工作不能说模棱两可的话。

“我觉得，我估计，可能是……这些都不行，必须有详尽的资料、具体的数据，否则肯定很难过关。”程磊说，李俊

贤院士对数据要求十分严格，每当技术资料递到李俊贤院士手上，他总是字斟句酌，对每个疑点都不放过。

一次，为了对产品宣传有利，课题组的一名同志把产品性能指标写得高了一些，李俊贤院士看完报告一下子火了：“搞科研怎么能这么干！科学实验结果是什么，报告就写什么，绝对不能掺杂水分！”

程磊说，李俊贤院士对设计、技术、

计算和实验报告、设计图纸等，件件都要仔细推敲，善于发现别人难以发现的问题，而一旦发现问题，就要找出深层次原因并立即改正。

李俊贤院士自己这么做，对学生也是这样要求的。一次，为分析一项实验失败的原因，当时已80多岁高龄的李俊贤院士不顾冬季严寒，与学生一起在寒冷通风的实验室里待了一整天，直至问题解决。

河南科技大学化工与制药学院讲

师卢雷鸣曾是李俊贤院士的学生，他回忆说：“一次在论文里，我引用的文献不够严谨。为了审查这篇论文，李俊贤院士把论文所引用的参考文献原文找出来仔细阅读并指出了问题。”

“多年来，我一直被李俊贤院士身上的精神感动着，这种精神也在潜移默化地影响着李俊贤院士周围的人。”卢雷鸣说，从那以后，无论是论文还是实验，每个数据、每个符号、每个观点他都反复揣摩，细心求证。

在李俊贤院士的言传身教下，黎明化工研究院先后涌现出一批严谨细致、甘于奉献的科研团队和科研工作者，他们以李俊贤院士为榜样，通过不懈努力，取得了一项又一项科研成果。洛报融媒记者 戚帅华 通讯员 张云众



发展桑蚕产业 助力乡村振兴

昨日，在位于嵩县的“阡陌桑田”桑果采摘园里，游客穿行在桑林之间，领略田园风光。

洛阳阡陌桑田农旅科技有限公司由嵩县返乡乡贤创办，采用“公司+合作社+农户”模式，辐射带动全县7个乡镇的1.3万余名群众发展桑蚕产业，形成集旅游观光、教育科普和农事体验于一体的“农旅融合”新业态，助力乡村振兴。洛报融媒首席记者 李卫超 记者 邱明 通讯员 赵明辰 摄

图说乡村振兴



洛阳市档案馆关于征集“洛阳这十年”珍贵档案资料的公告

为迎接党的二十大胜利召开，加强我市珍贵档案资料的征集、保管、利用工作，见证党的十八大以来洛阳经济社会高质量发展的非凡历程，记录洛阳奋进新征程、建功新时代的辉煌成就，从即日起，面向全市征集我市产业发展、城市提质、乡村振兴和人民生活变化等方面的珍贵档案资料。

一、征集内容

- (一)党和国家领导人及省部级以上领导来洛视察工作的讲话稿、照片、声像以及新闻报道等各种载体的档案资料。
- (二)洛阳出席省部级以上部门召开的重要会议，省级以上部门在洛召开的重要会议、省级以上部门在洛召开的文字、照片、声像、实物以及新闻报道等各种载体的档案资料。
- (三)授予洛阳市的全国(全省)先进集体、示范单位等荣誉称号的文件、照片、声像、实物等各种载体的档案资料；获得省部级以上荣誉表彰奖励的先进集体和个人事迹、简历、照片、荣誉证书等各种载体的档案资料。
- (四)党的十八大以来洛阳市党政主要领导，洛阳籍在外工作的厅局级以上领导干部，全国人大代表、政协委员的工作笔记、自传、信札、简历、回忆录、照片、声像等各种载体的档案资料。
- (五)实施产业发展“136”工作举措、城市提质“351”工作举措、乡村振兴“151”工作举措形成的文字、照片、声像、实物等各种载体的档案资料。
- (六)脱贫攻坚、疫情防控等重大部署、重大活动所形成的文字、照片、声

像、实物等各种载体的档案资料。

(七)在工业、农业、林业、科技、交通、能源、水利、气象、环保、文旅、卫生、教育、民政、财政等方面取得的重大成就以及重点项目、重大活动所形成的文字、照片、声像、证书、奖牌、奖杯等各种载体的档案资料。

(八)城市规划、建设、管理方面取得的重大成就以及重点项目、重大活动形成的文字、照片、声像、证书、奖牌等各种载体的档案资料。

(九)公安、检察、法院、司法等方面取得重大成就形成的文字、照片、声像、证书、奖牌等各种载体的档案资料。

(十)人民群众家庭生活变迁、生活场景、城乡面貌变化等方面情况的工作笔记、日记、信函、回忆录、照片、声像、实物等各种载体的档案资料。

(十一)工商界获得省政府以上命名表彰的企业家、实业家和经营管理者的简历、照片、奖章、证书、实物等各种载体的档案资料。

(十二)科学技术领域(社会科学、自然科学)中有突出成就并获省级以上科学技术奖励或有重大发明专利的专家、学者的简历、照片、证书、专利批文、学术报告、论文原稿等各种载体的档案资料；荣获“大国工匠”称号的个人简历、照片、证书等各种载体的档案资料。

(十三)书法家协会、美术家协会、作家协会、摄影家协会、音乐家协会等会员创作的优秀作品、创作者简历、照片、证书等各种载体的档案资料。

(十四)洛阳籍专家学者撰写的在出版社正式出版的书籍、作者简历、照片、

声像、创作原稿等各种载体的档案资料。

(十五)在国际、国家、省级以上各类竞技体育比赛中取得优异成绩或获得国家优秀运动员称号的运动员、教练员的简历、照片、证书等各种载体的档案资料。

(十六)被省级以上部门认定的名优产品、农产品地理标志、新工艺的申报材料、证书、实物、标本等各种载体的档案资料。

(十七)市级以上非物质文化遗产申报材料、证书、照片、视频、实物等各种载体的档案资料。

(十八)洛阳传统美食名吃、老字号企业、民间工艺品和其他商业、服务业发展史料简介、照片、证书、奖牌、实物、工艺流程等各种载体的档案资料。

(十九)反映在家风家规、文明社区(村镇)建设和特色小镇打造等方面的文字、照片、声像、实物等各种载体的档案资料。

(二十)反映河洛文化、根亲文化、民风民俗等各类文化活动的文字、照片、声像、实物等各种载体的档案资料。

(二十一)其他具有珍贵价值的各类档案资料。

二、征集方式

洛阳市档案馆采取捐赠、寄存、复制等方式征集档案资料。

(一)捐赠。凡自愿捐赠的各种载体、各种类型的档案资料归国家永久保存，并颁发捐赠证书，捐赠者对其捐赠的档案资料享有优先利用权。对于价值珍贵、影响较大的捐赠行为，通过新闻媒体予以报道。

(二)寄存。对确有价值而有关单位和个人暂无捐献意愿、不具备保管条件的，经协商，市档案馆可无偿寄存，双方签订寄存协议。

(三)复制。对有关单位和个人保存的文物、文献信息同时是档案，又不愿意捐献、寄存的，经协商，洛阳市档案馆可采取复制方式进行征集，相互交换复印件、复制件或者目录。

三、征集要求

(一)单位和个人所捐赠档案资料应权属明晰，内容应客观、真实。

(二)声像档案应是直接拍摄形成的原始图像，内容应清晰完整，主题突出，并附有文字说明，包括拍摄时间、地点、事由、人物、拍摄者等。

(三)实物应具有原始性、直观性、确定性，不是事后加工或者仿制的，并请附简要文字说明，包括形成时间、材质、所有者等。

四、征集时间

自公告发布之日起至2022年9月30日前。

五、联系方式

有关单位和个人可通过信函、电话、电子邮件、面谈等方式与洛阳市档案馆联系。

联系科室:洛阳市档案馆接收征集科
联系人:王静 夏露
联系电话:0379-63910803
地址:洛阳市洛龙区通济街32号
电子邮箱:dagzjk@126.com

短讯

■ 昨日，记者从洛阳市红十字会获悉，“5·8人道公益日”活动期间，洛阳市红十字会两个公益项目在3天时间里，引来许多爱心人士及单位参与，共募集善款29.577万元。

此次“5·8人道公益日”活动期间，我市许多爱心人士在朋友圈、微信群分享洛阳红十字会“洛阳救在身边”“洛阳人道救助计划”公益项目，用善心、善举汇聚爱的海洋。其间，三大电信运营商、河南省体育彩票管理中心洛阳分中心、洛阳市牡丹红十字志愿服务中心等爱心单位、企业也助力善款募集。3天时间内，相关公益项目累计16291人次参与，募集善款29.577万元(其中获得配捐4.1539万元)。(王博东 田苏辉)

■ 昨日，记者从市慈善总会获悉，对于在我市“关爱自闭症儿童”公益活动中涌现出的先进典型、爱心单位和个人，市卫健委、市妇联、市残联、市慈善总会予以通报表彰。

4月，结合腾讯公益基金会推出的“主题小红花配捐”活动，市卫健委、市妇联、市残联、市慈善总会联合举办了“关爱自闭症儿童”公益活动，并动员爱心单位和个人在4月1日至3日积极参与募捐，以便获得腾讯公益的随机金额配捐，为我市自闭症儿童募集更多善款。目前，活动已取得成效，主办方决定对伊川县慈善总会、孟津区慈善会等21家先进单位，李欣、杜永齐等51名先进个人，洛阳市审计局、洛阳市民政局、洛阳市生态环境局、洛阳日报社、龙门石窟研究院、洛阳市农林科学院等37家爱心单位，网友“晚风”、李振东等奉献10份以上爱心的118名爱心人士予以通报表彰。(全景菁 王琰)



扫码查看
受表彰名单

精准打好“组合拳” 监督预防“治未病”

从严从实加强年轻干部教育监督管理

“年轻干部社会经验不足，很容易受歪风邪气侵蚀，被人情世故蒙蔽，唯有始终存敬畏、知戒惧，才能防微杜渐、禁于未然……”5月10日，伊川县彭婆镇召开年轻干部专题座谈会，镇纪委负责人围绕如何做到“廉洁从政”同年轻干部进行了深入交流。

这场座谈会是伊川县加强年轻干部教育监督管理的一个缩影。在五卅青年节前后，该县纪委监委认真落实《全市纪检监察机关加强年轻干部监督预防“治未病”工作九项措施》，运用谈心谈话、座谈交流等形式，持续加强理想信念教育和典型案例警示教育，帮助年轻干部把好成绩的“方向盘”。

为确保“治未病”工作取得实效，该县纪委监委还组织编印了《伊川县年轻干部警示教育学习资料汇编》，选取十余起各地查处的年轻干部违纪违法典型案例，提醒年轻干部存戒惧、守底线。书中还收录了《纪律规矩应知应会100题》，与“清风伊川”微信公众号开设的《掌心课堂》栏目相结合，方便党员干部随时看、随时学、随时测，真正让党规党纪入脑入心。

“下一步，将坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重，从严把好年轻干部教育监督关，引导年轻干部筑牢信仰之基、把稳思想之舵。”该县纪委监委有关负责人表示。(常昊宗)

打出监督“组合拳” 解决企业“烦心事”

近日，新安县委纪委监委工作人员了解到，中铝河南洛阳铝加工有限公司存在疫情期间物流运输不畅影响产品销售的情况，立即与县优化营商环境工作领导小组办公室等部门沟通协调、交办督促。相关部门在了解了企业诉求后，为其办理了8张河南省疫情防控应急物资运输车辆通行证，解了企业燃眉之急。

今年以来，新安县委纪委监委聚焦做细做实监督职责，将监督触角伸到企业生产一线，推动政商规范互动。机关全体人员和11个镇纪委干部，对县域内142家重点企业实行一对一联系，坚持“无事不扰、有事必到”原则，及时将企业遇到的困难转交相关部门处理，围绕“吃拿卡要、慵懒散漫”等问题，在县行政服务大厅、各镇党政综合便民服务中心设立纪检监察监督服务岗，帮助企业解决问题262个，推动涉企职能部门工作效率大幅提升；围绕县域内160个重点项目和企业反映的重点问题，建立快查快办机制，对损害营商环境问题优先办理，启动快速追责问责程序。

“下一步，将紧盯营商环境的‘痛点’和‘难点’，把联、访、督、评、改的‘五每’工作法用深用活，做到监督服务‘走在前’，跟踪督办‘成闭环’，让企业在新安投资发展更‘心安’。”该县纪委监委主要负责人表示。(王辉 李玉)

宣阳县人社局 聚力实干保民生 守正创新写答卷

宣阳县人社局以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕落实“六稳”“六保”要求，多措并举稳就业，全力以赴保民生，打好惠企惠民“组合拳”，以宣阳人社力量助力“富美宣阳”建设迈上新台阶。

强化就业服务出实招。深入开展“万人助万企”活动，定期对接走访企业，全面梳理用工需求并实行台账式管理，通过“春风行动”“就业援助月”“民营企业招聘月”等活动载体，网站宣传、微信公众号发布、直播平台宣讲等途径，搭建就业用工桥梁。

投资300余万元，建成全市首个智慧县

级人力资源市场。购置智慧就业服务系统，使求职(招聘)者凭身份证或社保卡实现“一键进场”、扫二维码实现“一键求职(招聘)”，继而通过智能匹配、双向推送服务，全面提升求职(招聘)成功率。

截至目前，全县实现城镇新增就业人员2825人，其中下岗失业人员再就业461人、就业困难人员再就业152人，城镇登记失业率控制在4.5%以内。

织牢社保网络施实策。组织开展了社保基金管理提升年行动及社保基金管理领域腐败和作风问题专项整治，不断健全基金监管体系，从源头上堵塞基金安全漏洞，切实维护基金安全。

在持续完善多层次社会保障体系的基础上，规范业务办理流程，优化服务供给，不断创新人社服务“一次办好”举措，树立“随时办、随地办、随事办、随心办”人社服务品牌。

引育专技人才办实事。坚持全方位、多层次、宽领域、高质量的人才引进策略。截至目前，为县教育、卫健系统公开引进(招聘)专业技术人才43名。

大力推进企业的职业技能等级认定试点工作。围绕县主导产业，以本地规上企业为重点，发挥企业培训“主力军”作用。目前，已有10家企业获批职业技能等级认定机构，发挥职业院校培训“主阵地”作用，依

托县高级技工学校，深化校企合作，构建“院校+企业”紧缺技能人才精准培养模式，先后与洛阳交运集团工业有限公司、义煤铝业集团等企业联合开展新型学徒制培训217人。

联合乡镇针对留守妇女等群体，开展家政服务员、中式面点师、足疗保健师、艾灸师等服务类工种培训。截至目前，共培训各类技能人员11736人，新增技能人才5955人，新增高技能人才831人。

加强权益保障求实绩。实行“互联网+仲裁调解”服务，创新调解仲裁制度机制，开展仲裁业务规范化工作，推进疫情防控常态

化形势下智能仲裁院的建设。截至目前，劳动人事争议仲裁院共处理劳动人事争议案件27起，时效内结案率达100%，调解成功率达到83.33%，结案率100%，调解仲裁工作效能不断提升。

在劳动保障日常监察上，开展日常巡查、检查，指导用人单位规范签订劳动合同，执法大队规范落实“四项制度”。

在劳动争议案件的处理上，严格按照劳动保障监察程序依法快立、快办、快解决。截至目前，共受理案件429起，其中已办结421起，案件办结率达到98.2%，为劳动者追回欠薪274万元。

宣阳县人社局将用“主动求变”的精神回应社会关切，一如既往坚持民生为本、人才优先工作主线，突出重点、攻克难点，创出亮点，书写连民心、聚民力的高分民生答卷。(董彬彬)