

搭建平台 引进名师 厚植文化 激发活力

洛龙区实现乡村(社区)文化合作社全覆盖,助力“文化进社区”活动走实走深



“翰墨书香 丹心向党”文明实践主题活动现场



戏曲活动课通过“精彩洛龙”微信公众号直播

6日上午,一场名师亲授的戏曲活动在洛龙区龙瑞社区新时代文明实践站内火热开讲。这堂课的讲师是豫剧大师马金凤先生的亲传弟子、国家一级演员关美利,来上课的都是社区里的戏曲“发烧友”。课程内容通过“精彩洛龙”微信公众号同步直播。

“咱们唱戏时的发声是有技巧的,很多时候都要用到头腔、鼻腔共鸣,而不能只靠嗓子。”在听过学员们的试唱后,关美利指出问题所在并亲自示范正确的发声方式。“还真跟刚才不一样了!”学员张新彩自告奋勇第一个站起来,按照关美利教授的方式唱了几句,音色明显更加清亮,她又惊喜,“我找到点儿感觉了!”

今年60岁的张新彩当了半辈子的农民,虽然从年轻时就喜欢听戏、唱戏,但当时她并没有系统学习戏曲的机会。“现在多好啊,在家门口就能跟着名师学习,这

摺以前哪儿敢想。”张新彩说,她是关美利的戏迷,也是社区戏曲合作社的资深志愿者,她的梦想就是有一天能够站上舞台唱一段。

龙瑞社区党委书记王振亚介绍,张新彩的梦想并不遥远。据了解,龙瑞社区戏曲活动课是社区文化合作社的亮点,截至目前,参与活动的居民已超200人次,网络同步直播课程观看人数近3万人次。今年以来,龙瑞社区深耕社区文化合作社打造,重点建设“5分钟文化圈”,邀请13名市级文化顾问、26名区级文明实践策划师和153名社区文化骨干走进社区“结对子”,对居民志愿者进行免费培训,对活动内容进行专业指导和改良。与此同时,社区还积极搭建草根舞台,助力更多像张新彩一样有梦想的社区居民追梦、圆梦。

龙瑞社区的社区文化合作社建设,

只是洛龙区深入推进“文化进社区”活动的缩影。记者从洛龙区文明办了解到,目前,洛龙区已建成130个乡村(社区)文化合作社,72个特色文化品牌,实现城区全覆盖;今年上半年累计开展新时代文明实践课2000余场次,参与群众累计达4.5万人次,辐射惠及辖区群众30余万人次。

按照计划,接下来,洛龙区还将在新时代文明实践三级阵地上,以文艺院团帮扶制度为抓手,以“一社区一特色”为发力点,在充分发掘各社区自身优势的基础上,鼓励、引导社区积极对接更多社会专业资源,助力更多“文化明星”走进社区弘扬先进文化、创新传统文化、扶持通俗文化、引领潮流文化,不断提升居民的幸福感和获得感,持续激发基层文化活力。

洛报融媒记者 王若馨 通讯员 刘森森 陈志强 高亚辉 谢芳 张俊望 文/图

文明出行:保安全 树形象

如何做到安全文明出行?交警、城管、律师、社会学者、市民各有话说。6日上午,在兴洛湖畔的洛龙区新时代文明实践中心,由洛阳市创建办、洛阳市文明办、洛阳日报社联合推出的访谈活动“文明洛阳大家谈 和谐社会面对面”与大家见面。(如图)

首期活动的主题是“文明出行”,对于这个和大家日常生活息息相关的话题,来自洛阳市公安局交警支队、洛阳市城市管理局停车秩序执法大队等部门的相关负责人与律师、社会学者、市民代表等,一起进行了深入探讨。

洛阳市公安局交警支队民警蔡思远呼吁大家遵守交通规则,安全文明出行,摒弃交通陋习。他说,常见的交通陋习有,过马路不走斑马线或人行过街设施,非机动车与机动车不“各行其道”,以及驾驶时接打电话、不戴安全头盔等。摒弃这些陋习,在保障个人出行安全的同时,也可以树立城市的文明形象。

“文明停车是文明出行的重要组成部分。”洛阳市城市管理局停车秩序执法大队负责人李峰说,针对停车乱、停车难问题,一方面需增加停车供给,2019年至今,我市每年新增1万余个停车位,新建40余个公共停车场。此外,市政府院内还错时提供200余个停车位供周边居民使用。这些措施都为解决大家停车问题提供了保障。

“最重要的还是要增强文明停车意识。”李峰说,近日市城市管理局出台了首次轻微违法免罚等措施,用弹性的举措引导车主停车入位、规范停车,也希望广大车主文明停车,为我市创建全国文明城市添砖加瓦。

市民郭洁说,首次轻微违法免罚、发放文明停车卡等措施体现了管理的温度。自己作为一名出行者,首先会先约束自己的行为,自觉地遵守交通规则、提高文明素质,同时也会呼吁身边的人文明出行。

河南昌兰律师事务所律师张可说,无论是行人、非机动车车主还是机动车车主,都应当主动学习一些常见的交通法规,增强自身法律意识,使法律成为日常行为指引;在出行时,心中始终绷紧一根法律的弦,明晰责任主体、明确违法后果,“三思而后行”。

“文明出行离不开教育、治理和服务三个层面。”洛阳师范学院社会学者安锋说,教育层面,基本的交通常识大家都已了然于胸,而要解决交通混乱的问题,管理上应采取坚决的措施、提供贴心的服务,让管理者与出行者冷暖相知,使出行者更加愿意配合管理,更加主动地为提升城市形象作出自己的贡献。

“交通环境决定了人们对城市的第一印象。”安锋说,洛阳是全国文明城市,更是华夏文明的重要发源地,“根在河洛”是洛阳创建全国文明城市的底气。文明出行不仅让交通环境变得井井有条,也彰显了洛阳深厚的文化底蕴。

洛报融媒记者 梁笑宇 通讯员 陈志强 文/图



市人力资源和公共就业服务中心开展联创共建,鼓励引导共建社区及非公企业参与文明创建

为创建全国文明城市贡献更大力量

城市,因文明而美好。非公企业是城市的重要组成部分,它们既是城市文明的受益者,也是城市文明的建设和传播者。

《2022年度洛阳市文明单位创建工作实施意见》提出,推动非公单位积极参与创建,深化“千家非公企业文明创建育苗行动”,为非公有制经济组织和社会组织参与精神文明创建活动搭建平台。

去年以来,市人力资源和公共就业服务中心把引导共建社区和非公企业开展文明创建活动,作为开展“万人助万企”活动和“我为群众办实事”的具体举措,发挥示范引领作用,积极履行社会责任,开展联创共建,鼓励引导共建社区及非公企业参与文明创建,进一步扩大文明创建覆盖面,切实助力全国文明城市创建。

就业服务进社区 激发文明创建新活力

一座城市文明与否,不仅要看鳞次栉比的高楼,还要看万家灯火的社区。

20家用人单位“摆摊”广纳贤才,提供就业岗位472个,参与人数近千……日前,洛阳市“就业服务进社区”文明共建系列活动启动,首场活动走进洛龙区龙兴社区,把招聘会开到了群众家门口。

本次活动由市人力资源和公共就业服务中心、古城街道办事处联合主办,包括直播带岗进社区、技能培训项目展示、就业创业指导社区行等活动,旨在充分发挥文明单位在全国文明城市创建工作中的示范引领作用,共同深化文明单位创建内涵,创新形式提升全国文明城市创建工作的创新性和引领力。

当天在龙兴社区主会场,各培训机构讲师志愿者通过婴幼儿护理、水果拼盘制作、衣物收纳整理等技能展示,引来居民踊跃报名。在东方今典社区、英才社区设立的两个分会场,50余家用人单位招聘信息全面展示,求职者通过招聘海报上的联系方式即可进行咨询,实现了岗位进社区、培训进社区、政策进社区的“三进”目标。

据统计,活动当天,现场求职人员共有400余名,162人与用人单位达成意向。其



洛阳市“就业服务进社区”文明共建系列活动现场



通过“就业服务进社区”文明共建系列活动,残疾青年找到工作

中,一级残疾的21岁年轻人通过招聘会解决了就业问题,目前已正式入职河南通达电缆股份有限公司。在同步开展的直播带岗活动中,共有12家企业走进直播间,观看人数超过1.4万人次。

通过本次活动,市人力资源和公共就业服务中心与古城街道办事处龙兴社区结对帮扶,联创共建,共同开展文明实践活动,努力解决困难群体就业问题,免费为社区技能需求人员开展技能培训,高效推进全国文明城市创建工作,提升社区群众的获得感、幸福感。

市人力资源和公共就业服务中心相关负责人表示,下一步将发挥自身特色优势,创新运用创建载体,重点围绕三个举措强化文明创建工作。加强困难群体帮扶。对辖区内困难群体实行“一对一”就业帮扶,有针对性地推荐匹配度高的就业岗位,并定期回访,通过开展各项就业援助帮扶活动,力争零就业家庭动态清零。

强化职业技能培训。为失业人员、下岗职工、再就业劳动者掌握新技术、新技能提供帮助,利用自身具有培训机构的优势,为双方牵线搭桥,做好培训与求职的供需对接;通过送培训进社区,推进“人人持证,技能洛阳”建设,营造技能就业、技能增收、技能成才的浓厚氛围。

搭建就业创业平台。常态化开展“招聘进社区”“春风行动”“就业援助月”等就业服务活动,为求职者搭建精准高效的线上线下求职平台,拓宽就业创业渠道。

多管齐下稳就业 精准施策助创业

在引领帮扶共建社区和更多非公企业创建文明单位的同时,作为我市就业创业和人才工作的综合服务部门,市人力资源和公共就业服务中心紧紧围绕市委、市政府中心工作,主动创新、热情服务,推动我市就业创业和人才政策落地见效,为洛阳高质量发展注入人才活力。

依托洛阳人才网,圆满举办“河南省2022年春季就业服务月暨第二届全省联动网络招聘大会”;推动线上线下一站式人才信息化建设,编制出台洛阳市人才信息化智慧平台编制规划;参加河南省第二届高技能人才供需对接专项活动,与河南职业技术学院签订人才合作战略框架协议……今年以来,市人力资源和公共就业服务中心创新方式深度对接人才需求,促进我市企业和各类人才有效对接。

就业是民生之本,确保高校毕业生就业是就业工作的重中之重。

开展为期两个月的“才聚洛·阳帆启航2022年春季百校千岗暨大中城市联合招聘高校毕业生云招引活动”,围绕“青春洛·万名大学生留洛计划”开展驻洛高校巡回走访活动,编撰《洛阳市大学生就业创业口袋书》……今年以来,市人力资源和公共就业服务中心创新举措、靠前服务,多渠道、多形式帮助我市高校毕业生高质量就业,助力洛阳建设青年友好型城市。

市人力资源和公共就业服务中心还举办“洛阳市万人助万企重点企业专场招聘会”“万名大学生留洛计划”“2022年洛阳市就业援助月网络招聘活动”等10场网络招聘会,着力稳就业、保民生;同时,协同杭州、宁波等地开展“新春送岗 乐业杭州”2022年云招聘等线上招聘活动,积极开展“春暖农民工”服务行动,全力推动农村劳动力“点对点”有序返岗就业。

坚持把支持鼓励创业作为促进就业的重要载体,市人力资源和公共就业服务中心持续加大对全市各类创业人群及小微企业的扶持力度,强化政策宣传工作,不断扩大创业担保贷款政策的社会覆盖面,提升广大群众的知晓度。今年上半年,市创业贷款担保中心共办理创业担保贷款3811笔,约7.52亿元,直接扶持3800余人实现创业,间接带动1.3万余人实现就业。

同时,市人力资源和公共就业服务中心着力加大创业培训和技能培训力度,今年上半年,共开展职业技能培训、创业培训等培训40余期,培训人员约1500人次,让更多人实现更高质量就业创业。

联创共建促提升 助力全国文明城市创建

积力之所举,则无不胜也;众智之所为,则无不成也。

市人力资源和公共就业服务中心充分发挥自身在全国文明城市创建工作中的示范带动作用,积极履行社会责任,发挥行业优势和特长,带动共建社区和非公企业开展联创共建,整合就业创业、人才服务、技能培训、创业担保贷款等资源,引领帮扶共建社区和更多非公企业创建文明单位,为创建全国文明城市作出更大贡献。

就业是民生之本,人才是第一资源。市人力资源和公共就业服务中心还将围绕“就业”“人才”两条主线,大力实施就业优先战略,着力推进人才引进和交流,推动实现高质量就业,推进高层次人才引进。

有效推进人才引进和交流。继续收集整理外地市有关人才引进和人才服务先进做法,持续开展线上线下“公共就业服务进校园”活动,助力“青年友好型城市建设—万名大学生留洛计划”。

多渠道多举措促就业。积极拓宽就业招聘渠道,开展“2022年退役军人专场招聘会”“2022年洛阳市技能型人才网络招聘活动”等不同领域的专场招聘活动,积极开展好网络招聘会,做到线上不停歇,招聘工作不打烊。

持续做好就业援助。做好公益性岗位人员日常补贴资金审核工作,保障就业困难人员的合法权益;做好就业见习单位资格审核和岗位计划审核及就业见习补贴审核等工作;重点向离校未就业高校毕业生提供就业见习岗位信息等实名制就业服务。

扎实做好创业担保贷款工作。细化小微企业申贷流程,拓宽反担保渠道,降低反担保门槛,在确保防范贷款风险的同时,增强创业担保贷款的可获得性。对重点创业人群,采取有针对性的宣传方式,如开展创业担保贷款政策进村入户、进校园、进社区等活动,将创业担保贷款的最新政策送到高校校园和创业园区。

“我们将以实干担当的态度,扎实有效的行动,积极为‘建强副中心、形成增长极、重振洛阳辉煌’贡献力量。”洛阳市人力资源和公共就业服务中心相关负责人说。

帅华 薛旭阳 王磊 文/图