



宏于至诚 达行致远

——写在洛阳炼化宏达实业有限责任公司喜庆30华诞之际

30载砥砺前行,30载奋楫笃行。成立于1992年12月18日的洛阳炼化宏达实业有限责任公司(简称宏达公司),前身是中石化洛阳石化公司下属企业,2009年按政策实施改制,2016年与洛阳国宏投资控股集团战略合作,成为国资参股的混合所有制企业,现已发展成以石油化工化纤生产、石化产品贸易、液体石化产品公路进出厂装卸、工程施工安装及保运检修、软件研发和信息技术服务等业务为主的集团型企业,拥有宏兴新能公司、宏力化工公司、实华合纤公司等5家全资或控股子公司及4家分公司,职工1500余人。

30年来,宏达公司在风雨中成长,在磨炼中蜕变,在变革中发展,已成为河洛大地上一颗璀璨的明珠。2021年,列河南省企业100强第22位,河南省制造业企业100强第13位,连续3年蝉联河南企业100强。宏达公司原董事长段君芳回首企业发展历程语重心长,坚持价值引领,坚持创新驱动,优化产业结构,践行绿色理念,着力提质增效,是企业增强核心竞争力、发展壮大的必由之路。



宏力化工公司厂区

01

改革改制

焕发强大发展新动能

时光是奋斗者的坐标。宏达人砥砺前行、拼搏奋进,百亿梦想已从纸上蓝图变为恢弘实景。

2009年12月18日,对于宏达公司而言,是个特殊的日子。这一天,中国石化集团正式批复企业改制分流,新的洛阳炼化宏达实业有限责任公司挂牌成立,公司体制机制发生了深刻变革。

脱离母体温暖的怀抱,失去了“国企”的光环,宏达公司该何去何从?身份转变,思想观念也要转变!改制带来脱离母体的阵痛,激发出宏达人转变观念、奋发前行的新动能。

“企业改制后,要加快巩固自立生存基础,推进产业结构调整,做强支柱产业,深化内部改革,激发内在活力……”宏达人对公司2010年年初职代会决议记忆犹新。

要做大做强主业,就必须实施扩大资源和技术进步战略。2010年以来,宏力化工公司紧紧围绕“碳四组分深加工”做文章,围绕碳四资源利用,如火如荼展开项目建设,相继建成投产第二套MTBE、碳四裂解、萃取等新装置,配套建设地面火炬、新空分等新项目,不断增加效益增长点,提高企业创效能力。着力掌握核心技术,打破技术垄断,自主研发出具有行业先进水平的催化剂,为碳四裂解装置的开工生产奠定了坚实基础。同时,大力开展技术改造和技术升级,持续实施化工装置DCS改造、MTBE产品质量升级、增上APC先进控制系统、SIS安全仪表系统等,消除和解决了一大批生产瓶颈与技术难题,对生产优化、降本减费、提升效益起到了积极促进作用。实华合纤公司持续围绕“内涵挖潜提升”求发展,先后进行了聚酯装置DCS技术升级、酯化余热利用、热媒炉“油改气”、短纤装置生产工艺革新、节能降耗改造、差别化新产品开发等一系列技改项目,在提升技术、节能降耗、新产品开发、做精做细上下功夫。贸易业务主动围绕“开拓市场”做总量,主动转型,从部分依靠政策支持,转向全力进军市场,努力开拓新市场、新业务,进一步做大经销总量,成品油年经营量突破百万吨;拓展生产服务业务,建成成品油仓储、化工产品公路进出厂等设施,应对市场、适应市场、勇闯市场的能力持续增强。

2016年,是宏达公司发展史上的关键一年。这一年,企业从引进外部力量、破除发展瓶颈、促进长远发展等多方考量,积极引入有实力的投资者——洛阳国宏投资控股集团进行深度合作,成为具有国资背景的混合所有制企业。达成战略合作后,宏达公司积极发挥民营企业经营机制灵活和国有资本的优势,为企业生产经营、改革发展注入了生机与活力,为进一步做大做强奠定了坚实基础。



党建活动

02

项目推动

开创高效发展新格局



宏兴新能公司全景

一个时代有一个时代的使命,一代人有一代人的长征。宏达公司的使命就是将高效发展进行到底。

多年来,宏达公司始终围绕高端石化产业谋篇布局,通过延链补链强链,不断培植企业经济新的增长点,以“闯”的劲头、“创”的勇气、“干”的作风,坚定信心,鼓舞干劲,抢抓机遇,向着打造“中原地区一流石化企业集团”的目标迈出坚实步伐。

2017年,宏达公司投资28亿元,在



实华合纤公司全景

03

管理创新

激发强基固本新活力

宏达公司的发展史,就是一部创新史,坚持管理创新是第一动力,始终把创新管理贯穿于企业生产经营、改革发展的全过程。

近年,宏达公司坚持集团化管控、专业化运营和分级管理思路,明确定位,明晰职责,充分调动各层级的责任心和积极性,形成管理规范、运行高效的“一体化”管理机制。该公司先后引入质量、环境、职业健康、能源四个标准化管理体系,完成了“四标一体”管理体系整合。强化安全管理,实现企业双重预防体系建设并保持良好运行。围绕“一本管理手册统领、一套制度文本支撑、一种运行模式保障”原则,形成了较为全面科学、规范系统的管理制度体系;积极探索各单位多渠道、多维度的协同配合,统筹抓好购、运、产、储、销协调运行,实现集中攻关、增强创效合力,推动形成公司统筹全局、板块业务联动执行、各方同轴共转的发展态势,推进产业链整体效益最大化。

坚持“人才兴企”战略,建立生才、聚才、育才的长效机制,积极采取“内部培养、外部引进”等措施,全面加强和改进

“三支”队伍建设,完善管理机制。开展技能鉴定、技师评聘,创新激励措施,搭建展示平台,“三支”队伍岗位成才、建功立业的潜能得到调动和激发。坚持“控制总量、调整结构、优化配置、规范管理”,引进急需专业大学生,充实新生力量,优化员工结构,为公司发展注入“新活力”。

加强信息化建设,积极推进两化融合,建成投用OA、HR、MES、LIMS等信息管理系统,管理效能进一步提升。自主开发完成了供应链、电商平台和智能



宏兴新能公司智慧控制中心

物流等系统,推进生产经营管理数字化、智能化,成功搭建了集约化运营平台,提升企业的“硬核”实力。

注重企业文化建设,坚持把企业文化作为创新管理的有效动力,在30年的发展进程中,逐步形成独具特色的企业文化,“宏于至诚,达行致远”的企业核心理念,“正言正行,同心同力”的企业核心价值观,“自觉自强,创新创造”的企业精神,“务实尽责,敬业担当”的企业作风,为公司强基固本、提升管理,持续发展提供了强大的精神力量。

2022年,宏达公司坚持创新引领、改革赋能工作总基调,以高质量发展为主线,力求创效增效、创新发展双突破,实现安全环保、管理效能、队伍素质再提升。通过实施“三大改造”、高成长性企业提质增效等行动,加快工艺升级、产品换代,启动富氢气体回收、乙烯、抽余碳四综合利用等新能源、新材料项目,力求把传统产业和风口产业相结合,做到“无中生有”“有中生新”,努力构筑企业高质量发展的新业态。



宏力化工公司夜景

04

党建引领

彰显融合发展新优势

万山磅礴,必有主峰;发展领航,关键在党。宏达公司坚持党政深度融合,以党建促发展,以发展强党建,彰显党建引领企业有效发展的新优势。

就企业党的领导和党的建设,宏达公司党委书记牛文武说:“坚持围绕中心抓党建,坚持党建引领、党政融合,持续推动党建工作强自身、重融合、促发展。”

坚持党政深度融合。宏达公司党委积极贯彻“中心工作在哪里,党建工作就跟进到哪里”的党建理念。坚持党政深度融合,确立了“思想、机制、工作、考核”四融合工作方法,通过教育引导,确保思想融合;通过完善制度,确保机制融合;通过齐抓共管,确保内容融合;通过严细标准,确保考核融合。党政工作的四融合,有效拓展党建工作的思路和方法,找准与中心工作互为促进的切入点,为党建工作落实落地,搭建了平台,筑牢了根基。

坚持作用有效发挥。坚持开展争创“红旗党员责任区”、争当“党员先锋标兵”活动,深化“党员践承诺、亮身份、树形象”等载体建设,推行责任清单化管理,开展“一支部一品牌”特色活动等,基层党组织的战斗堡垒作用、广大党员先锋模范作用大大增强,有力激发了全体员工投身生产经营、建设发展的主动性和积极性。

坚持党建引领发展。着眼公司长远发展,把党建工作总体要求、党组织决策程序写入公司章程,明确党组织在公司法人治理结构中的法定地位,制定《三重一大决策制度实施细则》,定期召开党委会、党政联席会,重点研究企业发展的重大事项,实施集体决策,努力把党的政治优势、组织优势转化为发展优势,确保党委把关定向作用得到有效发挥。

宏达公司党委在党政深度融合、同频共振协同发展中,形成“1+1>2”的合力叠加效应,企业竞争力、影响力、抗风险能力日益增强,经济效益和企业规模稳步提升,持续壮大。

05

赓续前行

扬帆起航发展新征程

梦想有多大,舞台就有多大。我市正在打造万亿级全国先进制造业基地,洛阳石化百万吨乙烯项目已开工建设序幕,与百万吨乙烯相配套、上下游等项目已纳入公司“十四五”规划,这些都将成为宏达公司的未来大发展带来千载难逢的好机遇。

风潮涌动万象新,扬帆奋进正当时。面向未来,宏达公司董事长、总经理焦海超胸有成竹地说:“将以党建引领、项目推动、技术提升、资本提效、管控优化”五大策略为动力,用坚毅扛起责任,用行动践行使命,抓住洛阳建设副中心城市历史机遇,力争经过5~6年的奋斗,挺进工业产值200亿元、销售收入350亿元的石油化工化纤企业阵营,向着成为省内领先、国内知名的中原地区一流石化企业集团目标奋勇前行!”

奋进新征程,建功新时代。宏达公司将以党的二十大精神为指引,以扎实的工作举措和饱满的精神状态投入发展奋进的新征程,砥砺前行,笃行不怠,用实力与担当缔造品质,擦亮宏达品牌,在新的赶考路上继续书写亮眼答卷,为在现代化建设新征程中重振洛阳辉煌贡献宏达新力量! 姜红梅 孙书景/文 张界中/图