

今年以来,伊川县高起点谋划实施县级医院综合提升、乡镇卫生院提标提级、村卫生室提质改造、信息化建设提速等四大工程

项目为王! 医疗卫生项目建设跑出“加速度”

为进一步加大重点项目建设推进力度,全面推进医疗卫生事业发展“三年行动计划”,日前,伊川县中医院新院区建设项目开工,抓施工窗口期,建设如火如荼。(如图)

“目前已完成实际投资额约1.95亿元,日均参与施工400余人,南地库负二层已完工;北疗养楼人防工程已完工,首层开始施工;住院楼A区施工至第五层、B区施工至第六层。下一步将按照县委、县政府要求,倒排工期,明确时间节点,保证今年年底完成主体工程,2024年年底实现整体搬迁。”伊川县中医院副院长韩科生介绍,项目建成后,将更好地服务伊川县及周边

广大人民群众,满足群众医疗保健等服务需求。

今年以来,伊川县医疗卫生发展专班严格落实县委、县政府决策部署,突出重点,创新载体,高起点谋划实施县级医院综合提升、乡镇卫生院提标提级、村卫生室提质改造、信息化建设提速等四大工程,开工11个重点项目,总投资38亿元。伊川县中医院新院区建设项目作为伊川县今年医疗卫生事业发展的重点项目之一,建设规模适中,结构合理,设备先进,服务功能完善,中医特色突出,优势明显,建成之后将是集健康管理、临床医疗功能于一体的中西医结合现代化新型综合医院。 姜丹丹 翟志明 文/图



乡里中心成村民休闲好去处

璀璨灯光照亮党群服务中心,潺潺的溪水从大院里流过。近日,记者在伊川县水寨镇乐志沟村的乡里中心看到,村民们或坐在藤架长廊下悠闲聊天,或带着孩子在各类游乐设施上玩耍,或跳起欢快的广场舞,或在图书室认真阅读……

由封闭式的办公场所到开放式的乡里中心,经过3个多月的精心打造,乐志沟村党群服务中心实现华丽转身。村便民服务中心、新时代文明实践站、技能培训中心、标准化卫生室、日间照料中心、托幼服务中心、综治中心、电商物流中心、乡贤会客厅、休闲娱乐广场、公共卫生间等一应俱全,村党群服务中心功能趋于完善。

今年以来,乐志沟村按照水寨镇党委、政府工作安排,紧盯“五星”支部创建、乡村振兴、产业发展等工作,大力推进乡里中心和供水一体化建设,不断强化农村基层治理,各项工作有序推进。

在“五星”支部创建工作中,乐志沟村对照创建任务,实行挂图作战,召开“两委”会逐项分析研判,树立争创“四星”的工作目标,对比考评细则制定创建工作清单,明确创建责任人和时间节点,实现完成一项销号一项。

在大力发展村级主导产业上,乐志沟村进一步加大运煤卸煤队的管理,优化工作流程,预计实现年收入50余万元。该项资金全部纳入“三资”管理,用于村内各项事务和惠民实事办理。根据“一村一品”工作要求,乐志沟村大力支持草莓园发展,现已搭建带货直播间,着力打造奶油草莓知名品牌。

在推进村级自治和管理方面,乐志沟村重视“五会”建设及其作用发挥,坚持每年评选星级文明户和五美家庭10户以上,不断提振村民精气神,焕发文明新气象。(范聪聪 张明钦)

瓜蒌迎丰收 致富有盼头

铸牢中华民族共同体意识 创建全国民族团结进步示范市



瓜蒌采摘比赛现场

金秋十月,大地飘香,到处都是喜人的丰收场景,人们在欢声笑语中采收着成熟的果实,乐享秋天的美景。11日,伊川县民族团结创建“同心圆·共发展”庆丰收瓜蒌采摘活动在平等乡张奇庄村举行。

此次采摘活动是伊川县深入开展民族团结创建的一项具体活动,目的是通过活动的开展,丰富群众的业余文化生活,促进辖区各民族加强交流、更加融合。目前,伊川县有平等乡龙王屯村、江左镇江左村、白沙镇白沙村三个民族聚居村,这三个村分别与周边村进行结对,通过种植、养殖等产业与结对村进行多样化的合作,调整优化农业产业结构,打造了一批特色产业,形成了共同发展的良好态势。平等乡瓜蒌产业的发展,不仅带动了龙王屯村的经济,还在全县树立起产业发展的标杆。

采摘比赛开始后,在数百亩的瓜蒌地里,丰收一队、二队、三队、四队四支

表队的20名村民进行了“限时采摘比重、限时挂瓜蒌”等项目比拼。比赛现场,村民们手托瓜蒌,麻利地剪掉瓜藤,把圆滚滚的“绿元宝”放到地上,待采摘完后一起装到袋子里。大家你追我赶,场面热火朝天。

经过紧张的比拼,最后丰收四队获得一等奖,丰收三队获得二等奖,剩余两支队伍获得三等奖。

当前,张奇庄村5000亩瓜蒌已迎来采收期。种植户介绍,目前主要采收药材类青果,产量相对稳定。黄瓜蒌是留着采籽的。每当瓜蒌成熟的时候,周边的农户都会到瓜蒌地打短工,每天有不错的收入。

近年来,平等乡统筹谋划、因地制宜、科学布局,发展特色农产品种植,为村集体和农民持续增收致富探索出新路径。截至目前,平等乡有瓜蒌农民专业合作社1家,带动就业800余人,助力实现农业增效、农民增收。黄义利 文/图

踏秋赏景正当时

落英缤纷,层林尽染,近日,走进伊川县西山植物园,映入眼帘的满是红色、黄色、绿色……五颜六色装点出如画秋景,让人沉醉其中。

进入10月,西山植物园换了一身“秋装”。来来往往的游客中,不少人牵着孩子,陪伴着家人、朋友,或漫步在植物园的小路上,或在树荫下的长椅上休憩,放下生活的压力,感受秋日里的慢时光。

近年来,伊川县认真践行“绿水青山就是金山银山”理念,不断完善西山植物园内基础设施,使其成为广大群众休闲娱乐的好地方。目前,西山植物园内设有西山广场、童趣园、健身区、休息区、观赏植物区、森林景观区、植物分类区等10大功能区。该园区拥有各类花卉树木58个科516种60余万株,其中国家一级、二级重点保护植物60余种。(姜丹丹)

育强党建引领 领头雁 培优基层治理 主心骨

涧西区创新实施社区党组织书记“头雁培优计划”,为“重振涧西 重塑高新”提供坚强组织保障和人才支撑

“现在,我宣布,涧西区‘出彩涧西 争星晋级’社区党组织书记擂台比武正式开始。”13日下午,一场别开生面的擂台比武活动在涧西区举行,来自14个街道的优秀社区党组织书记代表同台“竞技”,现场“过招”,展示“五星”支部创建工作成效和党建引领乡村振兴等重点工作落实情况,充分展现了涧西区社区党组织书记的良好精神风貌,营造了比学赶超、奋勇争先的浓厚氛围。

今年以来,涧西区以“五星”支部创建为引领,聚焦产业发展、城市提质、乡村振兴“三项重点工作”,坚持大抓基层的鲜明导向,创新实施社区党组织书记“头雁培优计划”,通过落实“选育头雁,固本培元”筑基工程、“头雁赋能,实训践悟”育才行动、“头雁共育,导师帮带”常态机制、“头雁齐飞,跟班提能”聚力项目等“十项行动举措”,建立选育管训全链条工作机制,着力锻造一支信念坚定、充满活力、勇于担当、善于作为、群众认可的社区党组织书记队伍,为“重振涧西 重塑高新”提供坚强组织保障和人才支撑。

注重选优育强 打造“头雁”红色矩阵

坚持内挖、外引、下派相结合,选好“头雁”,储备“雏雁”,育强“群雁”,着力锻造高素质社区党组织书记队伍。放开视野“选”。按照“政治过硬、德才兼备、群众公认、注重实绩”原则,注重从离退休干部、退伍军人、致富能手、返乡创业人员、优秀党员志愿者等群体中推选出威望高、有热情、有能力者作为社区“两委”干部后备力量,储备社区后备干部536名,其中35岁及以下291人,大专及以上学历431人,不断加强社区“两委”班子成员年轻化、知识化建设。创新形式“育”。将社区干部教育培训纳入全区党员干部教育培训总体规划,分层分类精准培训,通过开设“培优班”、“头雁班”,为112名社区党组织书记“充电赋能”;针对其他社区“两委”干部,充分利用街道党校、远程教育站点等平台,开展培训60余次,系统化提升全区社区干部能力素质。强化措施“管”。全面落实社区党组织书记联审和备案管理制度,并参照科级干部管



交流

理办法,对社区党组织书记“一人一档”纪实管理,通过撰写季度实绩清单,督促“头雁”履职尽责。今年开展社区“两委”班子届中分析1次,软弱涣散党组织排查整顿2次,调整社区党组织书记8人,切实加强基层党组织战斗堡垒。

聚焦素质提升 推动“头雁”能谋能战

突出常态长效、精准实用,将提高政治素养和业务能力相结合,教育培训与实践锻炼相结合,多渠道推进社区党组织书记队伍能力素质全面过硬。选育导师,让业绩突出者亮相出彩。健全“头雁共育,导师帮带”常态机制,打造10个社区书记工作室,以“智慧书记讲、现场观摩看、互动交流研”的常态化研学模式,围绕“五星”支部创建、“邻里党建”及“三自”组织孵化培育等主题开展活动60期,精准施策、靶向发力,助推社区党组织书记能力提升;建立“1+1”联社帮带机制,组织先进社区与后进社区、城市社区与涉农社区、“老”社区书记与新任社区书记结对子,促进

社区抱团发展、社区干部共同提升,切实以“头雁领航”带动“群雁齐飞”。晾晒评比,让奋发有为者大展风采。以“逐社观摩”活动为载体,按照“社区练兵+街道选拔+区级比武”模式,选拔武汉路社区、重二社区等14个社区的党组织书记,围绕市委、区委中心工作,紧密结合社区特色亮点,从“三自”组织孵化、老旧小区改造、富民增收等民生实事入手,通过“3分钟视频展示+7分钟专题演讲”的方式进行擂台比武,并给出一等奖、二等奖、三等奖以及优秀奖共计14万元的党建项目支持金,用于“五星”支部创建等工作。同时,对活动中涌现出来的基层典型经验进行总结提炼,形成34个社区治理“金点子”,打造基层治理可复制可推广的“涧西经验”,激发党建活力。“走亲连心”,让实干担当者奋发有为。结合主题教育,坚持大兴调查研究之风,以“党员联户、干部包片、支部会商”机制为抓手,通过落实深入群众“一米之交”、便民服务“十分到位”、走访入户“百家



“出彩涧西 争星晋级”社区党组织书记擂台比武

门庭”“一百”服务工程,推动社区党组织书记面对面倾听呼声、实打实破解难题,全区1.5万余名党员干部联系群众27万余户,解决物业服务缺位等各类实际问题4.7万余个。

注重正向激励 推动“头雁”主动作为

坚持以实绩论英雄、凭实绩用干部的原则,建立健全保障激励机制,推动形成“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的鲜明导向。建立奖励资金与工作成效挂钩机制,健全社区工作者“三岗十八级”薪酬体系和待遇报酬正常增长机制,科学有序推进社区工作者队伍建设,激发社区干部干事创业活力。注重在日常工作中发现和选树优秀典型,结合“五星”支部创建工作,2023年

以来,有33名政治素质好、履职意识强的社区党组织书记被评为优秀党务工作者、优秀共产党员,进一步激发群体归属感、使命感、荣誉感。鼓励支持政治素质好、业务能力强、带动作用明显的社区党组织书记通过考试录(聘)为街道机关公务员或事业单位工作人员,为其施展才能搭建更大舞台。截至目前,共有13名社区党组织书记被录(聘)为街道机关公务员或事业单位工作人员,激发了社区干部团结奋进、争先创优的热情。 黄宇华 文/图