洛阳市河洛文物保护基金会启动

依法接受社会捐赠,助力龙门石窟文物保护

本报讯(洛报融媒记者 智慧 实习生 卢杨然)昨日,洛阳市河洛文物保护基金会启动暨募捐仪式在龙门石窟举行。该基金会将充分发挥公益平台优势,架起文博单位和社会力量的合作桥梁,积极拓展国内外合作渠道,将资金合理用于龙门石窟的文物保护发展事业。

龙门石窟是中国古代佛教石窟艺术宝库,2000年被联合国教科文组织列入世界遗产名录。然而,随着岁月流逝,在自然因素和人为因素的共同作用下,众多石窟造像损毁流失,完整性遭到严重破坏,文物保护压力巨大。

近年来,龙门石窟研究院积极探索石窟寺保护研究、传承弘扬、展示利用的"龙门模式",先后实施一系列保护工程,取得了良好的保护效果,但是水害、风化、微生物滋生等对石窟造成的影响不容小觑。为延长文物修复工程周期和文物实际寿命,持久的保养维护必不可少,其背后则需要大量的人力、物力、财力支持。

去年,国家文物局印发《关于鼓励和支持社会力量参与文物建筑保护利用的意见》,鼓励和支持社会力量参与文物建筑本体保护修缮、历史风貌维护、旅游文创开发、文化传承发展等保护利用全过程,着力解决文物建筑保护管理力量不足、日常维护保养不到位、社会力量参与不够等问题,推动文物建筑"有人管、在利用、出效益"。该意见还明确,社会力量的参与方式可选择社会公益基金、全额出资、与政府合作等方式。

结合上述意见,在社会各界的大力支持下,洛阳市河洛文物保护基金会于今年5月4日登记成立。该基金会为非公募基金会,运行单位为龙门石窟研究院。基金会以"传承华夏文明,弘扬河洛文化"为宗旨,具体业务范围包括:接受支持河洛文物保护利用事业的自然人、法人或其他组织的资金、物品捐赠;资助石窟寺的科学保护和修复工程项目;资助有关石窟寺保护研究、展示利用、传承弘扬的科研课题;资助出版有关石窟寺保护研究的科研成果;资助国内外石窟寺保护、研究的学术交流和人才培养;举办与石窟寺有关的展览、讲座、学术研讨会等活动。

记者了解到,社会人士可通过自由捐赠、定向洞窟保护捐赠、祈福龙门等形式向基金会捐赠资金。下一步,基金会还将在北京、深圳、上海、广州、郑州、澳门、香港等地设立联络员,进一步扩大社会影响力。

龙门石窟研究院院长史家珍表示,中国石窟寺从"活下来"到"走出去"用了百余年,现阶段的大步前进,不能单依靠石窟寺管理机构的力量,更需要多方合作,需要更多关心文物保护事业发展的企业、公众的参与支持。该基金会将依规运作,精心谋划实施各项活动,欢迎社会各界持续对基金会的运行和基金使用进行监督。

大棚草莓上市 带动群众致富

7日,在瀍河区白马寺镇黑王社区一果蔬采摘园内,游客正在采摘刚成熟的草莓。

该采摘园草莓种植面积20余亩,目前大棚草莓已经上市,可持续到明年5月,带动周边群众家门口就业致富。近年来,黑王社区结合区域实际,因地制宜发展集采摘、休闲于一体的采摘园,拓宽群众增收渠道。

洛报融媒记者 李卫超 通讯员 张梦洁 摄

家门口接受培训 家门口就业创业

宝妈陈国平(左一)为其他学员上妆

"邻里中心的免费技能培训,让我学到一技之长,以后能在家门口就业创业了。"日前,参加完洛龙区开展的"人人持证、技能洛阳"培训,龙门石窟街道东草店社区居民陈国平连连夸赞。

26岁的陈国平是一名宝妈,孩子不满半岁。过去半个月,她带着孩子和婆婆一起到社区邻里中心参加"人人持证、技能洛阳"美容师技能培训。她在教室学美容技能时,婆婆就在隔壁办公室带娃。虽然要两边来回跑,但她依然乐此不疲。

就在这种情况下,陈国平学完美容师中级班课程,顺利通过结业考试拿到证书。结业当天,她还顺利与龙门石窟景区外的一家汉服妆造馆签订就业意向书,实现家门口就业。

23岁的张思梦也是该社区居民,大学毕业后先后做过花艺师和健身教练,近期待业便来参加了美容师技能培训。"人人持证技能培训,让我们有了更多的就业机会。"张思梦说。

东草店社区党支部书记、居委会主任王社乾说,东草店社区地处龙门山下,紧靠龙门石窟,以前有不少年轻人外出务工。近年来,洛龙区人社部门联合时尚魅影职业培训学校进社区开展技能培训,越来越多的居民学到一技之长,实现家门口就业创业。

今年以来,洛龙区人社部门以"人人持证、技能洛阳"建设工作为抓手,围绕"对标深圳南山,建设创新高地"总体目标,深度融合"人人持证、技能洛阳"建设任务,紧抓"培训、就业、持证、增收、服务",不断夯实创新发展中的技能人才基础。

今年前三季度,洛龙区累计完成各类职业技能培训43772人次,新增持证人员22613人,新增高技能人才11412人,分别占年度目标任务的141.2%、113.07%和126.8%。其中,农村转移劳动力技能培训完成6237人,占年度目标任务的564%。补贴性职业技能培训完成3759人,占年度目标任务的107.4%。开展新型学徒制培训202人,占年度目标任务的404%。从培训人次、新增技能人才、新增高技能人才、补贴性技能培训等指标看,该区已经提前完成年度目标任务。

洛龙区人社局相关负责人表示,下一步,他们将依托邻里中心,持续开展"人人持证、技能洛阳"建设工作,通过加大宣传力度、开展针对性培训、扩大培训阵地、完善对接机制等方式,真正培养出企业需要、上岗可用的技能人才,使企业招聘用工、群众就业增收"双满意"。

洛报融媒记者 王博东 文/图

提升工伤预防能力 助力企业稳健发展

近日,洛阳市2023年危险化学品企业工伤预防(班组长)专项培训在洛龙区举行,来自全市危化行业企业的116人参与培训。

此次培训由市人社局和市应急管理局主办,培训内容主要包括安全生产相关法律法规标准及政策、职业危害及预防、危化品安全基础知识、事故与应急处置理论等。同时,此次培训还邀请洛阳中硅高科技有限公司、洛阳宏兴新能化工有限公司、洛阳双瑞万基钛业有限公司相关负责人,结合案例对各企业班组长开展对应实训。通过培训活动,切实提升了危险化学品企业工伤预防能力,让职工生命安全更有保障、企业稳健发展更有方法。

此次培训中,涌现出了一批积极参与的优秀企业。这些企业努力践行安全生产理念,积极推进工伤预防工作,切实保障劳动者的安全健康,行走在安全生产队伍的最前方,同时也对做好工伤预防工作有深刻的体会。

危险化学品企业事故与应急处置课程实训现场

1 将细节融入日常 将安全牢记心中

洛阳宏兴新能化工有限公司牢固树立安全第一、生命至上的安全发展理念,时刻紧绷安全生产这根弦,重视职工在生产活动中的安全、健康及相关利益的保障工作。

公司从日常入手,多措并举加强对职工的职业卫生、工伤预防知识的培训,让职工在劳动作业中能够牢记安全生产、职业卫生的危害因素和风险点。

每年年初制订全年培训计划时,将工伤预防、职业卫生培训纳入全员教育计划。后续充分利用双重预防体系的教育培训平台,定期对职工进行职业卫生警示视频宣传教育、训练及考试。

公司门口大屏幕上循环播放《职业病防治法》主题宣传海报,在职工上下班必经之路上、餐厅门口、厂区道路等处设置警示牌和安全标语,营造浓厚的宣传警示氛围,让安全生产理念入脑入心。

通过各项措施的有效实施,宏兴新能职工的健康意识不断加强,自身的劳动保护能力显著提升,为公司实现安全生产提供了有力的保证。

2 控前端、抓过程 切实做好工伤预防

古人言:"良医者,常治无病之病,故无病。"**洛阳中硅高科技有限公司**认为工伤防治工作亦是同理。公司通过健全相关制度,消除风险隐患,加强过程管理,把好本质安全关,进而做好工伤预防。

从前端做好防控。公司采取合理的工程技术手段,设置有效安全防护装置,提高设备智能化程度,减少人员与危险源接触机会,努力实现本质安全,进而有效预防工伤。同时,营造良好的工作环境,加强现场5S管理,提醒并帮助劳动者认识潜在危险,做好防护措施,从而减少工伤事故的发生。

建立健全标准化流程。公司通过制定明确的安全生产标准和操作流程,规范工作行为,进而降低工伤事故的发生率;完善相关管理制度,定期对设备和工(器)具维护保养,确保其工作状态良好。只有有效落实相关流程制度,才能有效预防工伤事故。

加强员工工伤预防培训。公司通过定期培训提升员工安全技能和安全意识,扎实做好安全预防工作。及时发放合格的劳保用品,严格督促员工穿戴,有效降低工作中的伤害风险,进而有效减少工伤事故的发生,把工伤预防工作落到实处。

3 引导主动加强工伤预防 护航职工安全无伤

"我们是一家集焦炭冶炼、化工产品加工及贸易于一体的综合型能源企业。提高公司的安全管理水平,增强职工的安全意识,从源头上减少工伤事故,是保障职工生命安全和身心健康的有效举措,更是促进我们企业健康发展的重要因素。"**洛阳龙泽能源有限公司**总经理焦俊锋说,近年来,公司持续开展工伤预防专题工作,引导员工主动加强工伤预防,护航职工安全无伤,促进企业稳定发展。

改善员工的工作环境。公司对于可能发生的安全风险进行提前预防,排除隐患,为员工提供安全的作业空间。

组建工伤预防管理队伍。公司持续激励班组长考取"安全生产知识和管理能力考核合格证",以专业能力回应、解决员工安全诉求,推动公司工伤管理工作从"事后处理"转变为"事前预防"。

积极开展培训工作。公司通过系列培训提升员工工伤预防意识,设立"安全奖",使员工主动学习并遵守安全生产规范,形成良好的工伤预防氛围。

做好工伤保险宣传。公司邀请社保工作人员到公司宣讲工伤保险知识,解疑释惑,确保员工对政策听得清、拿得准、用得好,以保障员工合法权益。

4 狠抓班组长能力提升 确保本质安全管理

近日,**洛阳双瑞万基钛业有限公司**组织27名班组长参加洛阳市第三期危险化学品企业工伤预防专项培训,重点学习了危险化学品行业安全生产、工伤保险政策、职业病防治、应急管理与应急能力建设等专项知识。

经过系统培训,各班组长增强了安全意识和应急能力,后续紧紧围绕人、机、料、法、环、测等因素开展作业,扎实开展班组安全标准化建设,务求实效,做好全流程、全要素的危险辨识,狠抓安全生产,对各设备及工艺进行JSA分析,推进设备本质安全和一流作业环境改善,从源头预防和减少工伤事故发生,为提升公司的整体安全健康管理水平打下坚实基础。

近年来,双瑞万基公司始终牢固树立"以人为本、生命至上"的安全发展理念,高度重视基层班组建设,重点推行班组安全标准化建设,根据"5831"安全屋模型,建立健全五大基础管理制度,细化推进八大支柱管控制度,贯彻落实三大支撑机制,从安全管理制度、岗位操作规程、岗位作业标准、风险辨识与隐患排查、安全应知应会、数字化安全管理等方面发力,使班组安全管理、标准化作业有章可循、有法可依,做到践行安全生产,做好工伤预防,切实保障劳动者的安全健康。

5 做好工伤预防 为员工撑起"保护伞"

"企业的高质量发展离不开安全生产,员工是企业发展的核心。我们做好工伤预防,是为员工的安全负责,也是为企业长久发展筑牢基石。"近日,**洛阳万基金属钠有限公司**组织班组长以上管理人员参加了我市举行的工伤预防能力班培训。通过学习,大家深刻认识到工伤预防的重要性。

长期以来,公司严格落实"安全第一、预防为主、综合治理"要求,成立专门的安全管理机构,不断强调各级安全管理人员要强化安全意识和"安全优先"观念,给广大员工创造相对安全、舒适的工作环境。

日常工作中,公司建立健全规章制度,做到有章必循、违章必纠,同时抓好现场管理;认真贯彻"管生产必须管安全"的原则,各部门各司其职抓好安全工作;加强职工安全教育,提升职工的安全意识,如新工人上岗前要完成"三级"安全教育,特种作业人员持证上岗率要达到100%,企业生产管理指挥人员要通过安全管理技术培训,职工要经常性参加安全知识教育;加强职业病预防工作,坚持"预防为主、防治结合",为企业员工做好三级预防。

王博东 刘丁 文/图