



礼让



9日8时许,东升一小门前迎来交通早高峰,过往的机动车和送孩子上学的电动车在学校门前的天津路上川流不息。

在学校的大门前,一处斑马线横穿绿化带连接东西,为孩子们开辟出一条“安全通道”。(如图)特别的是,此处斑马线位于道路中段,附近既无红绿灯,也无监控设备。这意味着,对于机动车司机来说,在这里,让还是不让,全靠自觉。

“我每天都会经过此处斑马线,陪孩子步行到学校门口。”33岁的秦梦雅说,她家住在涧西区湖南路附近,距离东升一小较近,但因送孩子上学途中车流量大,因此她习惯提早出门。也正因此,她有机会看到发生在这里的温情画面。

“此处斑马线附近每天都有志愿者执勤,交警也会在车流密集路段疏导交通。”秦梦雅说,在孩子的上学路上,过马路是家长最关注的安全问题,因此,每每看到在护学岗上服务的志愿者和交警,她都会引导孩子向他们问候致谢。“绝大多数时候,过往的车辆遇到过马路的学生会主动停车礼让,示意孩子先行,这让我感觉放心、安心、暖心。”

公共交通作为展现城市风貌的重要方面,不仅关系着市民的出行安全,还在一定程度上反映了城市的文明程度。秦春娟是市公交集团12路公交车的车长,每天早上,她都要驾车途经东升一小门前。

秦春娟坦言,刚开始实行礼让斑马线时,她确实不太习惯,而现在早已成了自然,只要看到有行人站上斑马线,她便会刹车、停车,并微笑示意行人先行。在这些年里,她遇到过向她行少先队礼的孩子,也遇到过因她主动礼让而伸手比赞的老人。在她看来,文明礼让是车辆驾驶员和行人之间的双向奔赴。

“习惯”变成“自然”,有赖于我市为倡导文明礼让打出的“组合拳”。近年来,我市交警部门积极倡导文明出行、礼让行人,对于机动车右转不避让行人和直行的非机动车,以及机动车在行经斑马线时,未按规定减速、停车、避让行人等交通违法行为,依法予以处罚。同时,公交车、出租车文明礼让的示范带动作用增强,促进全社会文明礼让氛围逐渐浓厚。

记者从市文明办了解到,下一步,我市还将以形式多样的活动继续在更大范围内宣传文明交通理念,倡导更多市民做文明交通的践行者、文明洛阳的代言人。

洛报融媒首席记者 王若馨 文/图



弘扬文明风尚 打造“幸福邻里”

11日上午,洛阳市11月“社区邻里日”暨“新时代文明实践集中活动日”主题活动举行。活动以“主会场+分会场”形式开展,在全市15个县区同步进行。

在主会场涧西区河柴文化广场,精彩的节目一一上演。在便民利民区、服务互动区内,多个文明单位的志愿服务队结合自身优势,在现场开展法律援助、反诈宣传、便民市集、健康义诊等活动,为群众提供各类贴心服务。

洛报融媒记者 刘嘉仪 通讯员 陈志强 摄

我市养老服务机构普遍存在造血能力弱、可持续性不强的问题 养老,产业和事业应协同发展

“赢利有困难,需要贴钱运营……”在采访中,我市多位养老服务机构负责人这样说。据了解,目前我市部分养老服务机构运营不错,但普遍存在可持续性不强的问题,主要原因是社区、小区养老服务机构盈利点挖掘不足,造血能力弱。连日来,记者对此进行采访,寻求破解之道。

养老床位不足 制约养老服务机构运营平衡

“光大百龄帮2020年11月进入洛阳,目前在瀍河区运营3个街道级综合养老服务中心,截至目前,瀍河区每月需要公司总部补贴4.5万元,才能维持正常运营。”光大百龄帮瀍河区负责人陈说,养老床位数量较少,社会化运营不足,导致光大百龄帮瀍河区无法实现赢利。

陈说介绍,光大百龄帮运营的瀍河区华林街道综合养老服务中心有11张床位,已全部入住;瀍河区塔湾街道综合养老服务中心有37张床位,已入住29张;五股路街道综合养老服务中心有50张床位,仅入住20张。

“一家养老服务机构要达到40张床位才能赢利。”涧西区长安路街道长四社区四街坊养老服务站负责人李华说。

从业多年的陈说认为,一家养老服务机构要有50张床位,且达到100%的入住率,才能实现运营平衡。

“我的目标是在洛阳运营一家超过200张养老床位的养老服务机构。”陈说,今年10月,光大百龄帮在福建省三明市打造了一个高品质康养社区,由7栋康养公寓、1栋护理中心、1栋乐活中心组成,可提供852张养老床位。



老人在养老机构内进行文体活动

多样化养老服务 支撑养老服务机构持续运营

目前,涧西区长安路街道长四社区四街坊养老服务站在一楼的房间里展示轮椅、一键呼叫器、烟感报警器、智能手杖、电动多功能护理床等适老化产品,以微利出售给有需要的居家养老老人。

记者注意到,该养老服务站和西工区洛北街道中京花园小区养老服务站均面向老人提供居家上门服务套餐,根据居家上门服务的内容不同,收取不同的服务费。以上门助餐为例,中京花园小区养老服务站推出上门助餐“450元/月套餐”“600元/月套餐”“980元/月套餐”,供老人选择。

“居家上门服务是中京花园小区养老服务站的赢利点,通过开展多样化养老服务,支撑养老服务机构持续运营。”中京花园小区养老服务站负责人姚说。

完善政策 为养老服务机构运营“减负”

聚焦服务供给,满足老人的居家养老需求,是破解养老服务机构可持续性不强问题的关键。记者从市民政局获悉,我市印发了《关于进一步完善养老服务体系的工作举措》(以下简称《工作举措》),提出了6个方面16条工作举措。

《工作举措》明确,我市民政部门要切实履行牵头抓总职责,及时协调解决阻碍养老服务体系建设的问题和困难,加强对各类养老服务机构的监督和管理,充分发挥养老服务中心统筹指导、综合监管、标准制定、人才培养等作用;财政、税务部门要完善财政投入政策和多渠道筹资机制,推动补助政策由补面积向补服务转变,探索建立政府购买服务制度,全面落实税费优惠政策,切实减轻养老服

务机构运营负担;住建、规划部门要简化养老服务机构审批手续,破解公办养老服务机构规划、土地、消防审验等手续问题,优化养老服务领域营商环境。

养老产业市场空间巨大

中国老龄科学研究中心联合国投健康产业投资有限公司日前在北京发布了《2023养老产业发展报告——机构养老业务破局之路》,与会专家共同探讨养老产业发展趋势,深入洞察产业发展未来。

报告指出,我国是世界上老龄化速度较快的国家之一,也是世界上老年人口规模最大的国家,养老产业市场空间巨大。养老产业分为制造、服务、地产及金融四大板块,其中服务板块是养老产业中的核心板块,合计市场规模在2020年已超过1万亿元,而机构养老作为我国养老服务体系的重要组成部分,目前已成为“刚需老人”的首选。

报告认为,我国机构养老业务在产业发展初期阶段表现出平均入住率低、医疗支持薄弱、专业人才匮乏、财务表现不佳等问题。报告提出,机构养老实现“破局”要把握5条核心要素,即服务产品与支付定价的科学精准测算,由品牌内涵驱动的品牌、市场、销售三位一体推广,多样性人才团队及高素质人才引进,卓越机构标准化运营、体系化复制,由信息化引领的总部赋能平台建设。

“养老服务是事业也是产业,二者需要协同发展。”市民政局养老服务科科长表示,下一步,民政部门将助推养老服务机构履行发展责任,注重市场调查,丰富服务内容,提高服务质量,践行社会责任,在确保公益性、普惠性的基础上,推动居家社区养老行业健康发展。

洛报融媒记者 余子愚 通讯员 马欣雨 董华武 文/图

曹珂琪: 瞄准互联网风口 来洛创业安家

近日,在洛阳863创智广场的一家新媒体视频公司内,曹珂琪正和同事们商量短视频的拍摄方案。

曹珂琪老家在河南巩义,2016年接触互联网行业,经考察认为这是一个时代的“风口”,于是决定“迎难而上”。他选择来到洛阳创业并着手创立新媒体视频公司。

“我之所以来洛阳创业,是因为这座城市散发着独特魅力。”曹珂琪说,洛阳历史文化底蕴深厚,又充满朝气与活力,创业、营商环境很好,特别宜居、宜业,这些都为新媒体工作者开展创作提供了很好的条件。

如今,曹珂琪在洛阳安家,他的事业也处于上升期,“洛阳正在建设青年友好型城市,在这么好的氛围下,我相信会有更多有志青年像我一样,选择在洛阳创业安家。”曹珂琪说。洛报融媒记者 董格非 通讯员 杨小燕 文/图



扫码观看视频

休闲一刻

指导视频剪辑

商量拍摄方案

我市发布2022年度企业从业人员的工资报酬信息

本报讯(洛报融媒记者 王博东 通讯员 李帆 张远)记者从市人力资源和社会保障部门获悉,我市于日前发布了2022年度企业人工成本信息及劳动力市场工资报酬信息。

本次发布的信息是对洛阳市2022年企业人工成本和企业在岗职工工资调查数据进行汇总、分析后形成的,共有1330家企业参与调查,涵盖农林牧渔业、制造业、金融业、房地产业等18个行业门类,企业总经理、信息和通信工程技术人员、银行专业人员、销售人员等149个职业小类,轨道交通司机、招标采购员、计算机程序设计员等159个技能岗位,参与调查人数超过17万,较客观、全面地反映了洛阳市2022年度企业人工成本及劳动力市场工资报酬整体情况。

本次发布的信息包括《2022年度洛阳市分岗位等级企业从业人员工资价位信息》《2022年度洛阳市分职业小类企业从业人员工资价位信息》《2022年度洛阳市技能岗位企业从业人员工资价位信息》

《2022年度洛阳市分行业企业人均人工成本信息》4个部分。

为落实人社部《技能人才薪酬分配指引》和我省“人人持证、技能河南”建设决策部署,引导企业建立以体现技能价值为导向的技能人才薪酬分配制度,提高技能人才经济待遇,本次信息发布还包含了5个职业技能等级岗位工资报酬信息。按中位数排序,高级技师岗、技师岗、高级技能岗、中级技能岗、初级技能岗的年薪分别是84206元、80801元、78403元、68364元、61123元。此外,没有取得资格证书的岗位年薪是49343元。

市人力资源和社会保障部门有关负责人介绍,企业人工成本信息及劳动力市场工资报酬信息统计,有助于规范和发展劳动力市场,为企业招聘、劳动者求职及开展工资集体协商确定工资水平等提供数据参考,促进企业收入分配更合理、更有序,引导人力资源合理有序流动和社会稳定就业。

- 149个职业小类中,年薪按中位数排序,前5名分别是:其他石油加工和炼焦、煤化工生产人员152429元,化工工程技术人员139154元,石油炼制生产人员135100元,铁道工程技术人员131267元,电力工程技术人员121714元。
18个行业门类中,年薪按中位数排序,前5名分别是:金融业179195元,电力、热力、燃气及水生产和供应业100184元,采矿业78645元,科学研究和技术服务业72250元,租赁和商务服务业70065元。

中位数:将参与调查的某工种人员的年薪排序,处在中间位置的为中位数,一般反映该工种薪酬的平均水平,但不等于平均值。



扫码了解洛阳2022年度企业人工成本信息及劳动力市场工资报酬信息



短讯

昨日,“采洛下风——李建杰作品展”在洛阳美术馆开展,共展出洛阳美术馆馆长、市美协副主席李建杰的写生采风作品50幅。这些美术作品以河洛山水、风土人情等为创作主题,展现出画家对自然与人文环境的独特感受和思考,是洛阳画家“深入生活、扎根人民”,用艺术的形式讲好“洛阳故事”的生动实践。展期至11月26日,市民可免费参观。(余子愚 牛珂)

近日,“翰华赓续——王军辉刻古代法帖展”在市图书馆开展,展出王军辉历时5年篆刻的60余种精品佳作拓片。在开展仪式上,王军辉将上述60余种精品佳作拓片捐赠给市图书馆,由后者收藏,以期让更多市民得以欣赏。(余子愚 张炜)