



礼让



9日8时许,东升一小门前迎来交通早高峰,过往的机动车和送孩子上学的电动车在学校门前的天津路上川流不息。

在学校的大门前,一处斑马线横穿绿化带连接东西,为孩子们开辟出一条“安全通道”。

“这处斑马线附近每天都有志愿者执勤,交警也会在车流密集路段疏导交通。”

公共交通安全作为展现城市风貌的重要方面,不仅关系着市民的出行安全,还在一定程度上反映了城市的文明程度。

“习惯”变成“自然”,有赖于我市为倡导文明礼让打出的“组合拳”。

记者从市文明办了解到,下一步,我市还将以形式多样的活动继续在更大范围内宣传文明交通理念,倡导更多市民做文明交通的践行者、文明洛阳的代言人。

洛报融媒首席记者 王若馨 文/图



弘扬文明风尚 打造“幸福邻里”

11日上午,洛阳市11月“社区邻里日”暨“新时代文明实践集中活动日”主题活动举行。

在主会场西工区西工文化广场,精彩的节目一一上演。在便民利民区、服务互动区内,多个文明单位的志愿服务队结合自身优势,在现场开展法律援助、反诈宣传、便民市集、健康义诊等活动。

洛报融媒记者 刘嘉仪 通讯员 陈志强 摄

短讯

昨日,“采洛下风——李建杰作品展”在洛阳美术馆开展,共展出洛阳美术馆副馆长、市美协副主席李建杰的写生采风作品50幅。

近日,“翰华赓续——王军辉刻古代法帖展”在市图书馆开展,展出王军辉历时5年篆刻的60余种精品佳作拓片。

我市养老服务机构普遍存在造血能力弱、可持续性不强的问题 养老,产业和事业应协同发展



老人在养老机构内进行文体活动

“赢利有困难,需要贴钱运营……”在采访中,我市多位养老服务机构负责人这样说。

养老床位不足 制约养老服务机构运营平衡

“光大百龄帮2020年11月进入洛阳,目前在瀍河区运营3个街道级综合养老服务中心,截至目前,瀍河区每月需要公司总部补贴4.5万元,才能维持正常运营。”

陈震介绍,光大百龄帮运营的瀍河区华林街道综合养老服务中心有11张床位,已全部入住;瀍河区塔湾街道综合养老服务中心有37张床位,已入住29张;五股路街道综合养老服务中心有50张床位,仅入住20张。

“一家养老服务机构要达到40张床位才能赢利。”瀍西区长安路街道长四社区四街坊养老服务站负责人李华说。

从业多年的陈震认为,一家养老服务机构要有50张床位,且达到100%的入住率,才能实现运营平衡。

“我的目标是在洛阳运营一家超过200张养老床位的养老服务机构。”陈震说,今年10月,光大百龄帮在福建省三明市打造了一个高品质康养社区。

多样化养老服务 支撑养老服务机构持续运营

目前,涧西区长安路街道长四社区四街坊养老服务站在一楼房间里展示轮椅、一键呼叫器、烟感报警器、智能手杖、电动多功能护理床等适老化产品。

记者注意到,该养老服务站和西工区洛北街道中京花园小区养老服务站均面向老人提供居家上门服务套餐,根据居家上门服务的内容不同,收取不同的服务费。

“居家上门服务是中京花园小区养老服务站赢利点,通过开展多样化养老服务,支撑养老服务机构持续运营。”中京花园小区养老服务站负责人姚文说。

完善政策 为养老服务机构运营“减负”

聚焦服务供给,满足老人的居家养老需求,是破解养老服务机构可持续性不强问题的关键。

《工作举措》明确,我市民政部门要切实履行牵头抓总职责,及时协调解决阻碍养老服务体系建设和困难,加强对各类养老服务机构的监督和管理。

洛报融媒记者 余子愚 通讯员 马欣雨 董华武 文/图

曹珂琪: 瞄准互联网风口 来洛创业安家

近日,在洛阳863创智广场的一家新媒体视频公司内,曹珂琪正和同事们商量短视频的拍摄方案。

曹珂琪老家在河南巩义,2016年接触互联网行业,经考察认为这是一个时代的“风口”,于是决定“迎难而上”。

“我之所以来洛阳创业,是因为这座城市散发着独特魅力。”曹珂琪说,洛阳历史文化底蕴深厚,又充满朝气与活力,创业、营商环境很好,特别宜居、宜业,这些都为新媒体工作者开展创作提供了很好的条件。

如今,曹珂琪在洛阳安家,他的事业也处于上升期,“洛阳正在建设青年友好型城市,在这么好的氛围下,我相信会有更多有志青年像我一样,选择在洛阳创业安家。”



曹珂琪(中)和同事们一起工作



休闲一刻



指导视频剪辑



商量拍摄方案

我市发布2022年度企业从业人员工资报酬信息

本报讯(洛报融媒记者 王博东 通讯员 李帆 张远)记者从市人力资源和社会保障部门获悉,我市于日前发布了2022年度企业人工成本信息及劳动力市场工资报酬信息。

本次发布的信息是对洛阳市2022年企业人工成本和企业在岗职工工资调查数据进行汇总、分析后形成的,共有1330家企业参与调查,涵盖农林牧渔业、制造业、金融业、房地产业等18个行业门类。

本次发布的信息包括《2022年度洛阳市分岗位等级企业从业人员工资价位信息》《2022年度洛阳市分职业小类企业从业人员工资价位信息》《2022年度洛阳市技能岗位企业从业人员工资价位信息》

《2022年度洛阳市分行业企业人均人工成本信息》4个部分。

为落实人社部《技能人才薪酬分配指引》和我省“人人持证、技能河南”建设决策部署,引导企业建立以体现技能价值为导向的技能人才薪酬分配制度,提高技能人才经济待遇,本次信息发布还包含了5个职业技能等级岗位工资报酬信息。

市人力资源和社会保障部门有关负责人介绍,企业人工成本信息及劳动力市场工资报酬信息统计,有助于规范和发展劳动力市场,为企业招聘、劳动者求职及开展工资集体协商确定工资水平等提供数据参考,促进企业收入分配更合理、更有序,引导人力资源有序流动和社会稳定就业。

- 149个职业小类中,年薪按中位数排序,前5名分别是:其他石油加工和炼焦、煤化工生产人员152429元,化工工程技术人员139154元,石油炼制生产人员135100元,铁道工程技术人员131267元,电力工程技术人员121714元。

中位数:将参与调查的某工种人员的年薪排序,处在中间位置的为中位数,一般反映该工种薪酬的平均水平,但不等于平均值。



扫码了解洛阳2022年度企业人工成本信息及劳动力市场工资报酬信息



扫码观看视频