



创业活力足

打造赛场外,服务青年人

Q1 建机制、拓渠道 人才队伍规模素质持续提升

“感谢河洛青年创新创业人才政策的支持,让我们的创新创业梦想一步一步走向现实。”洛阳熙之奥新材料科技有限公司负责人万俊杰说,目前公司研发的样品性能指标优于进口同类产品,今年计划建设一条生产线,尽早把产品推向市场。

洛阳培育了创新创业的沃土,让千万个和万俊杰一样的创业者,找到了实现梦想的机会。

事以才立,业以才兴。人才对现代化洛阳建设至关重要,洛阳何以吸引人才、集聚人才?

从顶层设计,洛阳构建“1+22”人才政策体系,并建立常态化落实机制,建立责任分解、联席会议、信息报送、调查研究、考核督查、奖惩激励6项工作机制,涉及21个职能部门75项具体任务。

“每一项任务都具体到职能部门,以明确的责任制,确保‘1+22’人才政策落地落实。”市委人才办相关负责人表示。

在此基础上,洛阳强化统筹,推动职能部门、县区根据自身职能定位、发展需求,出台配套政策,努力凝聚合力,推动人才实现集聚发展。

市人社局出台相关办法,实现“主动锚定引才”,进一步提升引才的针对性、时效性;

嵩县围绕乡村振兴扎实做好乡贤返乡创业工作,实施“嵩州英才计划”,涌现出一大批优秀乡贤和乡村运营师;

孟津区实施人才“智汇”工程,推出“津牌人才计划”,出台人才政策“金十条”,为产业发展精准匹配人才;

梧桐风必至,花香蝶自来。洛阳围绕发展所需,着力引才聚才,努力构建起种类齐全、素质优良、梯队衔接的人才队伍体系。

会聚高端人才。依托第六届中国·河南招才引智创新发展大会平台,已成功引才14957人。加大柔性引才力度,完成国家脑病、呼吸两个区域医疗中心人才柔性引进工作,柔性引进高端人才106人。

引进急需紧缺人才。开创“政录企用”的引才新模式,用好“人才专项周转编制池”,采取“定向配编”“带编入企”等方式,引进急需紧缺人才,让人才带着事业编制到重要领域、重点企业开展技术创新、科技研发、成果转化等工作,让优秀人才在产业发展中起到更重要作用。

集聚青年人才。实施青年友好型城市建设五大工程,畅通青年人才成长通道,加大培养扶持力度,吸引集聚一批优秀青年人才来洛发展。

壮大人才队伍。加强科普、技能、教育等人才队伍建设,持续放大人才增量,为洛阳经济社会发展增添强劲活力。

如今的洛阳,已成为各类人才集聚发展、干事创业的热土。

聚合人才

不拘一格降人才

Q2 破藩篱、增活力 人才工作体制机制改革持续深化

机器平稳运转,数据在电脑屏幕上不断更新……昨日,洛阳华清天木生物科技有限公司员工杨童紧盯电脑,搜集着关键数据。

从军事科学院微生物流行病学研究所博士毕业到华清天木上班,去年杨童踏入社会,走上了工作岗位。“感谢‘政录企用’,让我这一步走得又稳又好。”杨童笑着说。

政府录用、企业使用,洛龙区这一创新用人模式让像杨童一样的高素质人才有了“用武之地”,也让一批企业吸引到专业人才。

体制新,人才聚;机制顺,活力增。

针对人才工作体制机制运行中存在的瓶颈问题,洛阳大胆创新,积极探索市场化路径,建立更为灵活的人才使用管理机制,有力破除人才管理、引进、评价、流动、激励保障等方面体制机制障碍,以更开放、更包容、更有效的人才政策,广聚天下英才,为推动现代化洛阳建设而努力奋斗。

洛阳成立市人才集团,在更广阔的市场范围内实现人力资源的调配、整合及优化,打破引才瓶颈;设立“河洛英才创新创业投资基金”,采取“投贷联动+事后奖补”的方式,以金融组合拳赋能人才创新创业……

得益于体制机制的持续创新,各类人才的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流,汇聚起加快现代化洛阳建设的强大合力。



专场招聘会



第六届中国·河南招才引智创新发展大会



洛龙区青年人才公寓

Q3 优服务、强保障 实现增“人数”与得“人心”同频共振

凭借小小一张“河洛英才卡”,领卡人可享受住房、医疗、旅游、通行、教育等多重便利。

2023年,500余名高层次人才和4000余名青年人才分别领取了“河洛英才卡·龙门卡”和“河洛英才卡·牡丹卡”。这是洛阳以最大诚意会聚人才、以最优环境服务人才,构建良好人才生态的一个缩影。

好政策引人才,好平台育人才,好服务留人才。我市全力打造全要素、多层次的创新创业平台,促进各类载体平台建设建强,以优质平台吸引人才、培育人才、留住人才。

周山、伊滨智慧岛迅速发展,龙门实验室全面起势,科技产业社区蓬勃成长,国家高新技术企业、科技型中小企业、“专精特新”中小企业等数量持续提升,为广大人才提供了创新创业的沃土。

与此同时,洛阳坚持以更加精准精细的服务集聚人才,全面提升人才服务质量效率,竭力实现增“人数”与得“人心”同频共振。

搭建线上线下“一站式”人才服务平台,构建“租售补”一体化青年安居保障体系,建成青年驿站为青年人才提供住宿等服务,建设社区体育公园等设施,营造宜居宜业的生活环境……一项项举措较好契合了人才的成长、生活需求,让他们得以在洛阳安心打拼发展。

市委十二届五次全会暨市委经济工作会议提出,今年要加大创新人才引育力度,探索校企、院企协同创新模式,常态化落实“1+22”人才政策,深入推进“人人持证、技能洛阳”建设,不断壮大人才“蓄水池”。

持续抓好政策落实。我市将实施“河洛专才”新举措,围绕企业发展需求引育紧缺实用人才,抓好“1+22”人才政策落实。

深化人才工作体制机制改革。我市将健全人才评价激励机制,研究制定“河洛专才”评价实施办法,采用更加自主、灵活的人才评价方式,用好用活市人才集团、人力资源服务产业园等市场化平台。

加强各领域人才队伍建设。下一步,将有计划、有重点地遴选“河洛领军人才”“河洛青年拔尖人才”,持续开展招才引智专项行动,推广“政录企用”“校企录用”等引才模式,建立重点产业人才智库,为洛阳发展建言献策。

营造良好人才发展环境。持续推进人才工作信息化建设,优化“一站式”线上线下人才综合服务平台功能,丰富“人才码”“河洛英才卡”权益和服务场景,为人才提供便捷、高效、规范化服务。

牢记嘱托担使命,奋楫笃行启新程。展望2024年,洛阳将持续发力抓人才政策体系完善、抓人才引育渠道拓展、抓人才服务优化提升等工作,推动人才优势转化为澎湃不竭的发展优势,为现代化洛阳建设提供坚强人才保证和智力支持。

洛报融媒记者 孙小蕊 通讯员 张冀

数说 2023

创新平台更强。创新平台数量增长**15.5%**,达到**3416**家,高新技术企业突破**1400**家,科技型中小企业超过**3400**家,全社会研发投入强度连续**5**年领跑全省。

服务保障更优。全市建成青年驿站**43**个,为青年人才提供最长**15**天免费住宿、就业指导等服务。

金融支持更给力。评选“河洛青年创新创业人才”支持对象**38**名,给予总计**560**万元的财政资金扶持;支持“河洛青年人才托举工程”项目**20**个,总计发放托举经费**100**万元。

培训力度更大。持续完善创业培训、创业担保贷款、创业孵化基地、创业辅导“四位一体”的创业扶持体系,全市开展创业培训**1.2**万人次,办理创业担保贷款**11.3**亿元,新建成省级创业孵化示范基地**1**家。



科技产业社区提供创新创业沃土

青年驿站提升人才归属感(本文配图均为资料图片)