

奏响“奋进曲” 勇夺“开门红”

嵩山煤矿牢牢锁定目标任务,争分夺秒抢生产

风好正是扬帆时,不待扬鞭自奋蹄。今年开年以来,嵩山煤矿迅速贯彻落实永煤集团首季“开门红”方案,以“开局就是决战、起步就是冲刺”的精神状态,紧盯目标、强化举措,用拼搏奋斗的旋律,按下“快进键”,奏响“奋进曲”。

找准安全高效“音”

“我们要深刻吸取国内近期各类安全生产事故教训,守住底线,不越红线,开展好‘用身边的事教育身边的人’‘三违’人员现身说法、‘三违’工伤面对面等活动,营造安全生产高压态势,提高安全工作水平。”日前,该矿月度安全办公会再次对安全生产工作进行了部署。

安全事关大局,安全决定一切,实现首季“开门红”关键看安全。嵩山煤矿找准这一关键点,聚焦标准、行为、帮教、强基础、强规范、强执行,全面提升“零打碎敲事故”预防能力。抓实抓好队务会、班务会、班组制度建设、正职考核副职等基础工作,把安全重心下沉到生产一线,持续提升区队和班组本质安全水平。从安全风险管控、隐患排查治理等方面入手,实施安全生产环

管理,对井下各个采掘工作面逐个进行风险辨识,制定管控措施。同时党政工团齐抓共管,以开展“亲情助安全”“三违”工伤面对面”等活动为抓手,发挥亲情感化、群防群治作用,筑牢安全防线。

定好全局工作“调”

奋进路上并非一路坦途。在矿井综采工作面两巷动压区超前支护、锚索支护革新、局部巷道底鼓变形、安全环保严管高压等情况下,如何克服重重困难,实现既定目标,成为摆在矿井面前的一次“大考”。

使命在肩、大考在前。在新“赶考”路上,如何交出满意答卷?该矿以“稳字当头、稳中求进”的工作基调,提出“践行一个理念、夯实六个基础、抓实三个体系、聚焦三个突破、实现一个目标”为主要内容的“16331”总体工作思路。围绕2024年工作思路,该矿干部职工思想统一、步调一致、合力攻坚,无人愿当“旁观者”。

面对2206综采工作面两巷超前支护工序复杂、煤体松软、地质条件不稳定等重重挑战,综采队攻坚克难,重点加强生产组

织,合理进行工序衔接,保障采面正常回采,为稳产高产打好基础。

谱好提质增效“曲”

嵩山煤矿围绕年度预算指标,瞄准目标,继续树牢“过紧日子”思想,坚持算账搞生产、算账搞经营,加强全面预算,层层分解细化各项经营指标,做到“千斤重担人人挑,人人肩上有指标”。

该矿加强材料现场管理,严格执行材料领取和出入库手续,把材料使用与产量、进度、绩效考核等指标挂钩,确保在降低吨煤成本、提质增效上有起色。通过搭建创新平台,积极开展修旧利废、“小改小革”等活动,并对各类创新项目按照评定等级给予奖励,用实惠激发职工创新热情。截至目前,矿井累计对49项“小改小革”进行奖励。如今,干部职工创新的星火,在矿区形成“燎原之势”。

“下一步,我们将始终保持开拓进取的奋斗精神,牢牢锁定目标任务,争分夺秒抢生产,精打细算降成本,铆足干劲誓夺首季‘开门红’。”嵩山煤矿相关负责人表示。

(牛朝霞 刘敏)

扎实推进纪律教育常态化

“要把学习条例作为必修课,做到学纪、知纪、明纪、守纪,不断增强遵规守纪的思想自觉和行动自觉。”日前,偃师区纪委监委驻区党委办纪检监察组组长为区委统战部党员干部进行纪律教育专题授课。

偃师区纪委监委坚持把开展纪律教育作为落实全面从严治党责任的重要抓手,以学习贯彻新修订的《中国共产党纪律处分条例》为契机,分层分类定制纪律教育套餐,推动铁的纪律转化为党员干部的日常习惯和自觉遵循。

为提高纪律教育精准度,该区纪委监委注重分层分类,靶向发力,紧盯“一把手”和班子成员等“关键少数”,通过日常监督、关

键节点提醒、廉政谈话等方式,把纪律教育寓于日常监督管理;聚焦年轻干部,打出“任前廉政谈话+纪法知识测试+签订廉洁承诺+书写廉洁家书”纪律教育组合拳,帮助年轻干部系好廉洁“安全带”;聚焦关键岗位、重点领域党员干部,在“抓常”和“长抓”上下功夫做文章,强化纪律约束,筑牢拒腐防变堤坝。

“纪律教育不是一时的事,必须持之以恒、久久为功。”偃师区纪委监委主要负责人表示,将不断丰富纪律教育载体、创新方式方法,坚持按需施教,不断提升纪律教育的精准性、吸引力,让纪律教育入脑入心。

(王雷 张晓爽)

监督护航安全生产“生命线”

“请问你们是如何组织开展安全宣传的?”“相关部门是否定期开展安全生产排查和安全培训工作?”近日,偃师区纪委监委驻区政府办纪检监察组联合区应急管理局到颍川镇中哲新材料有限公司、森杰铝业有限公司,全方位督查安全生产责任落实情况。

为有效防范和遏制各类安全事故发生,连日来,偃师区纪委监委充分发挥监督职责,聚焦劳动密集型企业和仓储、建筑施工、危险化学品、矿山、燃气、烟花爆竹等六大重点领域,通过“监督+提醒”的方式,及时发现并纠正安全责任不到位、隐患消除不及时背后的作风问题,助力全区安全生产工作落地

落实落细。

聚焦各职能部门安全生产责任落实情况,该区纪委监委统筹整合监督力量,建立“纪检监察+职能部门”联动监督机制,梳理3方面43项监督重点,印发条目式监督清单,紧盯风险集中和事故多发领域、重点场所开展监督检查197次,倒逼企业主体、行业监管部门、属地党委政府严格落实安全生产责任。

下一步,该区纪委监委将坚持问题导向和结果导向,开展安全生产责任落实专项监督检查,以督促压、促改、提效,全面筑牢安全生产防线,保障人民群众生命财产安全。

(王雷 张晓爽)

着力打造优质营商环境

“最近企业生产经营情况如何?”“国家助企纾困政策能否及时享受?”近日,偃师区纪委监委干部李某,又一次来到偃师三合绝热科技有限公司,了解营商环境状况,着力发现惠企政策落实中的问题线索。

为进一步提升政务服务质量和效率,该区纪委监委在区政务服务大厅设立“办不成事”监督窗口,对企业、群众反映不能“一次办好”、反复跑腿的问题逐一过筛、分类交办、跟进督导,确保群众诉求件件有结果、事事有回应。

该区高龙镇纪委持续深入企业、园区开展走访调研等活动,发现新义顺智能家具产业园、恩菲研发基地等项目的用地问题

制约了企业的发展,督促镇土地所第一时间到企业测量用地四至情况,同时联系区土地局测绘队到现场复核,协助企业办理土地挂牌手续,助力项目用地手续办理,夯实发展硬支撑。

制鞋、针织是偃师的支柱产业,周转资金短缺困扰着相关企业的发展。该区纪委监委驻区委办纪检监察组督促区工商联发挥行业商(协)会优势,梳理汇总企业资金需求,对接中国银行偃师支行开展信贷服务,为小微企业纾困解难,及时为洛阳县鞋业有限公司、偃师亮琪针织有限公司等200余家企业发放了共计1.5亿元贷款。

(王雷)

洛阳·综合



偃师区纪委监委紧盯春耕物资供给、农业技术服务、涉农补贴资金发放等关键环节,对相关部门履职尽责情况开展监督检查,为春耕生产保驾护航。图为该区纪委监委工作人员会同农业技术推广服务中心工作人员深入田间地头了解麦情。王雷 摄



偃师区纪委监委通过实地查看、走访问等方式,对酒店、私人会所等消费场所开展明察暗访,着力发现和查处公职人员违规吃喝等“四风”隐形变异问题。图为该区纪检监察干部在某酒店了解相关情况。王雷 摄

夏金光:

专注生物科技 创新引领发展

近日,在位于新安经济技术开发区的洛阳恒恩生物科技有限公司内,负责人夏金光正在和同事们讨论交流。

2015年,夏金光满怀热情来到洛阳,历经八年深耕,带领企业发展成为一家集医疗器械、体外诊断试剂研发、生产、销售、供应链和第三方医学检验服务为一体的高新技术企业。

“我们高度重视科技创新,携手多所高校及科研机构开展产学研合作。”夏金光介绍,公司已荣获国家高新技术企业、河南省专精特新企业等多项资质,并建立了中国海智基地等多个研发创新平台。

夏金光认为,科技创新离不开青年人才。因此,团队不断吸引人才,打造了一支以博士、硕士为主的专业核心技术团队,为长远发展提供有力的人才保障。

“这两年,洛阳抢抓风口产业,强化创新驱动,创新环境越来越好,科技创新引领产业升级的能力不断增强,新质生产力加快形成。”夏金光说,在洛阳这片创新高地,我们一定能将更多科技力量转化为竞争优势!

洛报融媒记者 董格非 李冰 文/图



▲ 检验仪器
▲ 医学检验
▲ 交流讨论



扫码观看相关视频



我市社会组织评估及年检工作开始

本报讯(洛报融媒记者 余子愚 通讯员 李欣)近日,市民政局就开展2024年度社会组织评估、市本级社会团体和市本级民办非企业单位(基金会)2023年度检查等工作发布通知,提醒相关社会组织按照要求参加。

社会组织包括社会团体、基金会和民办非企业单位三类。社会组织评估结果分为5个等级,依次为5A级、4A级、3A级、2A级和1A级。A级越高,表示社会组织总体水平越高。评估材料报送时间截至7月31日。

凡2023年6月30日前,在市民政局核准登记的社会团体、民办非企业单位(基金会),要在今年5月31日前接受2023年度检查。

参检社会团体、民办非企业单位(基金会)应当真实、准确、完整地提交2023年度工作报告书等年检材料。即日起,社会团体、民办非企业单位(基金会)可登录民政一体化政务服务平台(https://zfwf.mca.gov.cn)在线办理并提交“社会团体年检年报”。

线上年检审核通过的社会团体,将打印好的年检材料和审计报告准备齐全并报经业务主管单位初审同意加盖公章后,送至市民政局社会组织管理局。社会团体、民办非企业单位(基金会)年检结论分为“合格”“基本合格”和“不合格”。

应参检的社会团体、民办非企业单位(基金会)可点击市民政局官网“通知公告”栏,下载“社会团体、民办非企业单位(基金会)2023年度工作报告书”电子版,进行填写。

春风送岗促就业 精准监督助发展

今年以来,为保障企业用工需求,促进劳动者就业,洛宁县纪委监委把稳就业保就业工作列为年度监督检查工作重点,成立专项监督检查组,就招工就业“两头难”问题开展监督检查,助力企业抢抓春季生产经营的黄金期,促进县域经济稳定发展。

该县纪委监委采取查阅资料、实地走访、座谈交流等方式,与企业职工、农民工、高校毕业生沟通了解培训就业情况,对企业用工需求和群众就业意愿进行摸底,并督促县人社局梳理重点工作、关键任务,建立乡科级干部联系分包责任制,对全县18个乡镇(街道)、21个重点行业部门、60家重点企业跟进监督,督促形成各部门密切配合、稳就业保就业工作全面推进的良好局面。

为了给用工企业和求职者提供优质、便捷、高效的就业服务,该县纪委监委监督推动县先进制造业开发区管委会精准摸排电子商务、化工、新能源、制造业等多个行业领域,梳理出企业用工需求,以分行业、分领域、高频次、进社区等形式持续开展招聘活动,积极促进返乡农民工、高校毕业生、就业困难人员等更好、更快实现就业,为经济社会发展注入新的活力。

“有党委政府的发展注入政策支持,我们现在赶订单、忙生产,干劲十足!”谈起今年业绩“开门红”,洛宁县千翼食品有限公司负责人信心满满。(李静)



去年我市共支付各项社保待遇210亿元

发放稳岗补贴资金1.06亿元,惠及1.18万家企业

本报讯(洛报融媒记者 周欣然 通讯员 胡宏亮)记者从昨日召开的2024年全市社会保险经办工作会议上获悉,去年,我市共支付各项社保待遇210亿元。

社会保险覆盖面进一步扩大。去年全年,我市基本养老保险、工伤保险、失业保险参保分别达516.66万人、86.04万人、79.03万人,全部超额完成

省定各项目标任务。

各项社保待遇按时足额发放。去年全年,全市共支付各项社保待遇210亿元,其中企业职工养老保险、机关事业单位养老保险、城乡居民养老保险、失业保险、工伤保险分别支出134.92亿元、53.01亿元、17.13亿元、2.60亿元、2.35亿元。

2023年,我市连续第19年提高企业

退休人员基本养老保险待遇,连续第8年提高机关事业单位退休人员基本养老保险待遇;两次调整城乡居民基础养老金,待遇由113元/月提高至128元/月。

去年,市社会保险中心根据国家和省的统一部署,结合我市实际,延续实施阶段性降低失业和工伤保险费率政策。全年全市共减免失业保险费2.53亿元,其中单位1.52亿元,个人

1.01亿元,惠及单位3.86万家,惠及职工78.20万人;减免工伤保险费共0.93亿元,惠及单位3.91万家,惠及职工80.35万人。此外,我市大力推行通过后台数据比对精准发放的“免申即享、企业确认”经办新模式,积极推进稳岗补贴退还工作。截至2023年年底,共发放五个批次稳岗补贴资金1.06亿元,惠及1.18万家企业35.91万人。