

打好防汛主动仗 确保安全度汛

《洛阳市2024年度地质灾害防治方案》印发

明确重点防范地质灾害隐患点及中高风险区域

本报讯(洛报融媒记者 李雅君 通讯员 张磊 郭静阁)日前,我市印发《洛阳市2024年度地质灾害防治方案》(简称《方案》),明确我市共发现各类地质灾害隐患点344处,地质灾害重点防范期为6月至9月。

全市共发现各类地质灾害隐患点344处

《方案》显示

目前,我市共有13个地质灾害高易发区、9个地质灾害中易发区、4个地质灾害低易发区。经汛前排查,全市共发现各类地质灾害隐患点344处。

结合历史同期降雨情况分析,预测今年我市地质灾害整体防范形势依然严峻。受短时强降雨、连阴雨、夜间降雨和旱涝急转等极端天气影响,易引发相关地质灾害问题。

根据预测情况,我市深入贯彻“人民至上、生命至上”理念,坚持“全面设防、突出重点、属地管理、明确责任、依法防治、群测群防”原则,制订具有针对性的《方案》,明确将形成政府主导、部门联动、全社会共同参与的地质灾害防治工作机制,扎实开展各项地质灾害防治工作,全力筑牢地质灾害安全防线。

7月中旬至8月中旬为地质灾害高发期

《方案》明确

我市地质灾害类型以崩塌、滑坡、泥石流和地面塌陷为主,存在少量地裂缝。

其中——

栾川县、嵩县、洛宁县、汝阳县等矿山集中县,矿业活动可能引发崩塌、滑坡、泥石流等地质灾害;
新安、嵩县、栾川县、汝阳县、宜阳县、孟津区等县区的公路沿线、旅游景区可能发生崩塌、滑坡等地质灾害,上述区域均被纳入重点防范区域。

根据市气象局预测,我市预计6月至8月降水较往年偏多一成至三成。今年汛期出现短时极端强降雨和连阴雨天气可能性较大,强降雨仍是各类地质灾害发生的主要诱因。

总体来看,我市地质灾害重点防范期为6月至9月,其中7月中旬至8月中旬为地质灾害高发期。今年我市地质灾害重点防范对象为全市344处地质灾害隐患点及1:50000地质灾害风险调查中确定的中高风险区域。

24小时专人值班值守,开展全流程应急避险演练

《方案》进一步明确全市上下相关单位责任分工,形成上下联动工作合力。其中明确提出,将柳絮群测群防责任链条,县、乡、村、组逐级签订地质灾害防治责任书,持续提升群测群防员的识灾、防灾、救灾能力,充分发挥其“吹哨人”和“守夜人”作用,打通地质灾害防治工作最后一米。

此外,我市将成立指挥机构,构建完善地质灾害应急机制,各级责任部门实行24小时专人值班值守和领导带班制度,确保及时汇总上报地质灾害灾情险情信息;重点落实“三查”制度,扎实开展雨前排查、雨中巡查、雨后复查工作,确保动态掌握地质灾害类型、威胁范围、威胁对象和危害程度等数据信息;及时预警监测,推广自动化检测设备、无人机、裂缝报警器、降雨量传感器等先进监测预警设备,构建更加科学高效的地质灾害监测报警系统。

《方案》明确,我市将按照“切合实际、模拟实战”要求,重点针对风险预警、应急响应、避险撤离等内容开展全流程应急避险演练。其中,各县区将制订并严格执行地质灾害应急避险演练计划,且至少开展1次县级地质灾害应急避险演练,有地质灾害隐患点的乡镇也将至少组织1次演练。



我市举办2024年度党建引领城市基层治理示范培训班

“走出去”学习基层治理好经验



学员在培训课间与老师交流(通讯员供图)

本报讯(洛报融媒记者 孙小蕊 通讯员 吴旭东)5月13日至24日,洛阳2024年度党建引领城市基层治理示范培训班分两期在浙大城市学院举办,我市150名城市社区党组织书记参加培训。

此次培训以公共服务进社区、社区运营、城市文旅为重点,坚持思维锻炼与实地体验相结合,采取“专家讲”“书记谈”“现场看”等方式,切实提升培训实效。

培训中,我市邀请专家学者讲授城市发展与治理的逻辑关系和工作路径;邀请杭州、宁波优秀社区党组织书记代表现身说法,分享实践经验与切身感悟。在现场教学中,我市聚焦公共服务进社区、城市文旅及社区运营等重点,针对性选取杭州市滨江区冠山社区、钱塘区义隆社区、拱墅区小河街道等地进行现场教学。

在冠山社区,大家参观了功能齐全的党群服务阵地后深受启发,纷纷表示将进一步提升社区公共服务的精准化、精细化水平;

在义隆社区,大家一边参观一边提问,试图从闲置资源盘活注入、国有资本有效投入、专业运营团队高质量导入的社区运营模式中,找到适合本社区运营的路径;

在小河街道,大家沉浸式体验了街区更新、文旅催新、业态焕新、治理创新带来的发展活力;

学员们带着问题参观,印象深、感触多,进一步丰富印证了课堂的理论和经验。“眼界决定思路,思路决定出路,观摩学习后确实受益匪浅。”我市涧西区周山路街道中弘中央广场社区党支部书记潘虹表示,通过培训大家都有了一些好想法,急切地想付诸实践。

市委组织部相关负责人表示,此次“走出去”培训突破了思维限制,实现了“跳出洛阳”自我检视、学习经验自我完善的培训目标,有助于提升基层治理成效。下一步,市委组织部将紧紧围绕市委工作部署和基层治理需要,加大社区党组织书记培训力度,带着问题找“答案”,持续强化“有解”思维、拓展“有解”路径,推动基层治理不断取得新成效。

凝心聚力抓产业 项目建设加速跑

欣安新能源氧化铝提纯项目加快推进 将助力洛阳铝基新材料产业迈向“尖端”

钢架林立,塔吊飞舞;车辆穿梭,工人忙碌。

近日,位于新安经开区的洛阳欣安新能源有限公司氧化铝提纯项目施工现场一派火热景象。随着项目建设快马加鞭,从铝土矿中提取制备锂电池的材料即将变成现实,将助力洛阳铝基新材料产业在延链强链中提升含金量、含新量、含绿量,迈向“尖端”。

作为我市第十二期“三个一批”项目建设活动中“开工一批”项目之一,欣安新能源氧化铝提纯项目设计产能每年产氧化铝提纯制造碳酸锂8500吨、铝基新材料40万吨、新能源材料30万吨。

“碳酸锂是制备锂电池的材料。在氧化铝生产中提取碳酸锂是一种技术创新,填补了从铝土矿中回收利用锂的技术空白。”该项目相关负责人王国强坦言,把铝土矿伴生的锂资源利用起来,对于解决制约新能源产业发展的“卡脖子”问题具有重要意义。

王国强介绍,氧化铝提纯制造碳酸锂工程是该项目一期工程,总占地约59亩,利用洛阳香江万基铝业已有场地新建厂房约2万平方米,引入世界首创技术在氧化铝生产过程中提取铝酸钠溶液中的锂,通过深加工生产碳酸锂,可实现年产值约6亿元。

氧化铝提纯制造碳酸锂工程主体工艺装置包括吸附剂制备系统、超滤系统、高压浓缩系统、沉锂系统、精制系统、化验中心等,致力于打造国际领先的智能化产业示范生产线。

铝基新材料产业链是我市重点发展的优势产业链之一。洛阳铝基新材料产业已形成包括煤、电、铝、铝深加工等在内的一体化发展链条。“十四五”末,全市铝基新材料产业规模将突破1200亿元。

自今年年初全面开工建设以来,在洛阳市重点项目建设服务中心和属地主管部门“滴灌式”精准服务下,该项目已迈过一个又一个建设节点。

王国强介绍,4月中旬主体厂房封顶后,设备安装等工作紧锣密鼓开展。目前,吸附段主体设备全部安装到位,设备连接管路铺设加紧收尾,本月底将进行带料试生产;沉锂段厂房转入设备安装阶段,力争6月底前开启设备联动调试。

“接下来,我们将持续做好施工物资保障,合理协调工序,增派人力和设备,挂图作战、倒排工期,确保施工进度按计划进行,全力冲刺今年10月正式投产目标。”王国强说。

欣安新能源氧化铝提纯项目投产后,在推动企业实现最大限度资源综合利用、打造新的增长点的同时,还将有效拉长洛阳铝基新材料产业链条,推动产业朝着智能化、绿色化、融合化发展方向迈进。洛报融媒记者 郭学锋



留住古韵 焕发新生

昨日,在孟津“魏坡·新序”园区,游客打卡体验,感受传统村落融入新业态、古今交融的魅力。该园区植入多元业态,将古民居特色与现代多元化元素相融合,打造“城市微度假+乡村轻旅居”新生活体验,开园后迅速成为洛阳文旅新地标,吸引不少游客沉浸体验。

洛报融媒记者 张光耀 摄

瀍河区纪委监委着力加强自身建设

用活用好谈心谈话 从严从实检身正己

“请谈谈近期你对纪检监察干部行为规范资料的学习情况和思想认识吧。”近日,瀍河区纪委监委干部监督室对全区纪检监察系统44名青年纪检监察干部开展“一对一”谈心谈话,为年轻干部拧紧“纪律弦”。

执纪者必先守纪,律人者必先律己。为加强纪检监察机关自身建设,层层压实干部队伍主体责任,瀍河区纪委监委坚持用活用好谈心谈话,制定出台谈心谈话实施办法,以“谈思想、摸情况、听意见、促监督、送关爱”为主要内容,制定“五必谈”清单,做到政治上关心关爱、纪律上提醒教育、心理上人文关怀,切实增强谈心谈话的针对性和实效性,力求谈出深度、谈出力度、谈出温度,激励约束纪检监察干部从严从实检身正己。

谈话提醒敲警钟,提前预防“治未病”。瀍河区纪委监委始终坚持问题导向,把开展谈心谈话作为做深做实日常监督的重要抓手,结合岗位特点和容易出现廉政风险,从“事后谈”变为“事先谈”,督促纪检监察干部始终保持政



瀍河区纪委监委对纪检监察干部开展谈心谈话

治上的清醒和坚定,做政治上的明白人。对谈话中了解到纪检监察干部存在的倾向性、苗头性问题,瀍河区纪委监委进行认真梳理,整理“问题清单”“整改清单”“回头看清单”,避免出现边谈边犯、边查边犯、一谈了之等情况。

瀍河区纪委监委还结合谈心谈话的纪检监察干部身份、年龄、性别、专业和岗位,制定不同谈话提纲、谈话策略,真正做到因材施教,有的放矢。

针对班子成员,瀍河区纪委监委在谈心谈话时明确要求,班子成员要以上率下,坚持纪律教育与党性教育“两手抓”,永葆自我革命精神,以更高的标准、更严的纪律、更实的作风要求自己,主动担起管党治党政治责任,逐级逐层传导压力,为纪检监察干部念好“紧箍咒”、打好“预防针”,推动全面从严治党向纵深发展。

针对年轻、新提拔的纪检监察干部,瀍河区纪委监委聚焦其成长、工作、社会经历,从谈话中发现分析干部属性、特长优势、短板弱项,明确干部日后培养方向、监督重点和管理方式,推动量体裁衣、因材施教。

今年以来,瀍河区纪委监委开展各类谈心谈话11轮次,其中专项谈心谈话3次,日常谈心谈话4次,任职谈话2次,提醒谈话1次,帮助谈心谈话1次,共谈话212人次,梳理排查出5类风险点,研究制定7项措施,进一步理顺和规范了权力运行体制机制。

“谈心谈话就是要让干部时刻感受到念叨就在耳旁,提醒就在眼前,监督就在身边,真正习惯于在被监督的环境中工作和生活。”瀍河区纪委监委相关负责人说,将结合正在开展的党纪学习教育,持续巩固深化谈心谈话成果,做到以谈明责、以谈促廉、以谈示警、以谈纠错,以更高标准、更严格要求锻造纯度更高、成色更足的纪检监察铁军。

洛报融媒记者 郭飞飞 通讯员 方瑞娜 刘琼文/图