

向“新”而行 以“质”致远

偃师以科技创新赋能高质量发展

昨日,在位于偃师区的洛阳建龙微纳新材料股份有限公司(简称建龙微纳)研发中心内,科研人员正利用大型精密检测仪器进行新产品研发。

作为河南省首家科创板上市公司,建龙微纳主要从事无机非金属材料晶体材料分子筛吸附剂、催化剂相关产品研发、生产、销售及技术服务业务,产品远销国内外,短短10年时间,从一家从事分子筛原粉生产的小厂,跻身新材料行业价值链高端。

“提升创新能力是企业持续发展之基、市场制胜之道。我们通过与高校院所产学研用合作,以创新促进发展,实现创新水平提升和产业转型升级。”建龙微纳董事长李建波一语道破成功的秘诀。

在偃师区,和建龙微纳一样,依靠科技创新不断提高产品档次和附加值,在市场大潮中逆势崛起的企业还有很多。自2023年以来,偃师区坚持以科技创新引领产业升级,加快推进创新平台建设和高新技术企业培育,围绕风口产业精准实施人才政策,真正把创新落到产业上、把主体落到企业上、把重点落到转化上,为“锚定千亿总目标、再创偃师新辉煌”提供了坚实的科技支撑。

平台“聚能” 点燃创新“强引擎”

科技创新平台,是突破科学前沿和关键核心技术的“实力担当”,也是支撑

产业高质量发展的“坚实底座”。

偃师区科技局加强创新平台建设,以洛阳市吸附与催化多孔材料中试基地、洛阳市轨道交通特种电缆中试基地、健康产业园国家级“星创天地”、河南省塑料挤出模具工程技术研究中心等为引领,引导全区有条件的企业建立研发机构,同时对重点企业做好一对一跟踪服务,实施创新平台倍增行动。

河南省架空导线用镀锌钢绞线工程技术研究中心、河南省锂电池用集流体工程技术研究中心、河南省纯电动三轮摩托车重载工程技术研究中心等3个省级工程技术研究中心顺利通过河南省科技厅评审;河南科技大学与洛阳晟雅镁合金科技有限公司共建的高强耐热镁合金研发中心揭牌……2023年,偃师区新建市级以上创新平台34个,创新平台总数达到246个。

主体“赋能” 激发创新“新动能”

科技是第一生产力,人才是第一资源,创新是第一动力,企业是创新的主体和原动力。

近年来,偃师区聚焦育强创新主体,通过产业政策引领、精准创新服务等有效举措,让更多经营主体成为创新主体,推动更多创新主体蝶变升级、做优做强。

在国家科技型中小企业的认定工作中,偃师区科技局筛选重点企业

上门面对面进行宣讲,并联系咨询公司免费入企指导,手把手帮助企业完善资料,打通政策落地“最后一公里”。截至目前,偃师区完成备案国家科技型中小企业184家。

与此同时,该区积极做好高新技术企业培育工作,从2023年高新技术企业培育库中筛选出27家新申报企业进行重点服务,逐家深入进行摸底、指导,根据企业的不同情况采取相应措施,为申报高新技术企业做好准备;邀请税务局提前介入,对企业研发投入认定进行审核指导,在申报过程中,对企业提交的资料组织技术和财务人员初步审核,逐一梳理出企业存在的问题和整改建议并进行反馈,切实提高申报质量。2023年,偃师区高新技术企业新增23家,总数突破70家。

充分“释能” 让创新成果“百花满园”

华泰综合利用建材有限公司“节能型蒸压粉煤灰建筑制品关键技术与装备开发及应用”荣获河南省科学技术进步奖二等奖,洛阳晟雅镁合金科技有限公司“高强镁合金制备与成形关键技术及应用”荣获河南省技术发明奖二等奖……偃师区加强科技成果转化,创新成果不断涌现。

新质生产力的特点是创新,而科技成果转化是创新驱动发展的原动力,是

发展新质生产力的重要环节。

偃师区深入实施洛阳市“百名科技人才入企计划”,通过企业柔性引才渠道,选聘10名具有博士学位或副高级以上职称的科技人员到区新能源、新材料、生物医药等科技型企业挂职,担任企业技术副总、研发部门或研发平台负责人等职位,通过产学研合作解决一批企业技术难题,加快科研成果产业化;积极牵线搭桥,促成中岳耐材、光大管业等公司与洛阳理工学院合作,承接洛阳理工学院知识产权转让;支持科技型企业与科研院所“联姻”开展技术成果转移转化,2023年,完成技术交易额1.842亿元,在洛阳市排名第一。

同时,偃师区引进中国恩菲偃师研发基地项目,建设40个专业实验室,抢占智能矿山、绿色冶炼、固废处置、土壤修复、新能源材料等产业新赛道,具备研发、中试、孵化、应用等“一站式”服务功能,引导科技成果就地交易、隔墙转化,把创新“关键变量”转化为发展“最大增量”,加快培育新质生产力。

“科技创新是产业高质量发展的引领与支撑。下一步,我们将在做优做强传统产业的同时,大力发展战略性新兴产业,抓紧布局未来产业,加快建设现代化产业体系,向‘新’而行,推动经济高质量发展迈出更大步伐。”偃师区政府相关负责人表示。(牛朝霞)

深学细悟明规矩 以学促干见实效

自党纪学习教育开展以来,偃师区纪委监委在“清风偃师”微信公众号开设《党纪学习教育每日一课》学习专栏,每天定期推送学习内容,并适时组织开展线上测试。

开展党纪学习教育是促进党的纪律建设、推动全面从严治党纵深发展的重要举措。偃师区通过开设“沉浸式课堂”、组织参观一体推进“三不腐”教育展馆,线上线下双结合、学习研讨双促进,持续推动党员干部在党纪教育中认真学纪、在警示教育中准确知纪、在廉洁教育中自觉明纪。

与此同时,该区坚持将《中国共产党纪律处分条例》学习融入日常、抓在经常,全区通过“第一议题”跟进学、理论学习中心组重点学、专题读书班静心学、主题党日现场学等方式,使党纪学习教育每项措施都成为促进中心工作的有效举措。

在具体实践中,偃师区将开展党纪学习教育同落实省委、市委决策部署有机结合起来,进一步强化落实区级领导联系抓、班子成员分工抓、行业系统指导抓、工作专班下沉抓四项机制。重点建立党纪学习教育督导联络组、业务指导组,实施“周任务清单闭环制”,不定期到各单位进行党纪学习教育工作指导和答疑解惑,确保学纪、知纪、明纪、守纪成为全区党员干部的自觉行动。

“下一步,我们将全面对照党纪学习教育要求,压实工作责任,推动全区党员干部熟知精通规矩、自觉遵守纪律、严格执行纪律,确保党纪学习教育取得实实在在成效。”偃师区纪委监委有关负责人表示。(牛朝霞 杨博)

开展岗位大练兵 技能提升强本领

为深入学习贯彻党的二十大精神,巩固拓展主题教育成果,围绕“讲大局、懂业务、重服务、有活力”总要求,日前,偃师区委组织部开展了以“党费收缴使用和管理”为主题的第三次“岗位大练兵”活动,通过以讲促学、以学促干、以干促效,不断提升开发区各岗位人员的业务技能。部机关全体干部参加学习。

活动结合省、市关于党费收缴、使用和管理工作的有关政策规定,结合工作实际从不同角度、不同侧重点,对党费收缴使用管理工作的规章制度进行了详细辅导培训。各岗位人员要严守制度规定,坚决守牢底线,做到党费管理意识不麻痹、责任不松懈、“红线”不失守,持续在规范收缴中树导向,在精准使用中求实效,在从严管理中防风险,认真落实党费业务和财务分开制度,严格集体研究和规范审批,坚持年度公示和报告制度,适时开展党费专项检查等,不断提升机关党费工作标准化规范化科学化水平。

党费缴纳、使用和管理是党组织建设和管理的一项重要工作。区委组织部将以此次专题培训为契机,进一步推动落实上级关于党费收缴使用和管理的要求,通过创新工作理念、改进工作方法,充分运用互联网高效、快捷的优势,有效提升党费缴纳工作规范化,切实推动党费管理工作高质量发展。(牛朝霞 张瑜洪 田易霖)



访民情听民声

偃师区纪委监委聚焦群众身边不正之风和腐败问题,深入一线访民情、听民声,把监督触角延伸到田间地头。图为近日,偃师区纪检监察干部在首阳山街道鹿峰村了解相关情况。(牛朝霞 王莎莎 摄)



确保颗粒归仓

偃师区纪委监委驻区农业农村局纪检监察组联合山化镇纪委深入田间地头,围绕夏收物资保障、涉农补贴政策落实、技术保障服务等方面开展监督检查,确保颗粒归仓。(牛朝霞 王莎莎 摄)

洛阳·综合

我市出台办法拓宽退役军人职业发展通道,推出多项优惠措施

促进优秀退役军人到中小学任教

单列招聘计划、放宽年龄限制、延长教师资格考试合格证明有效期……近日,我市出台《关于促进优秀退役军人到中小学任教实施办法》(以下简称《办法》),拓宽退役军人职业发展通道,打造洛阳“兵教师”品牌,促进我市基础教育和退役军人工作共同发展。

此次出台的《办法》遵循中小学教师成长发展规律,创新支持政策,形成招生、培养、就业、发展一体化的退役军人教育模式,让退役军人成为我市中小学教师队伍的重要组成部分,为推动洛阳教育高质量发展作出积极贡献。

《办法》对我市各级在招聘中小学教师时,针对退役军人推出了多项优惠措施。

●单列专项招聘计划。教育行政部门在面向社会公开招聘教师时,拿出总招聘计划3%到5%的岗位对退役军人予以单列。结合岗位计划、“三支一

扶”、“西部计划”等高校毕业生基层服务项目,支持鼓励符合条件的退役军人毕业生优先到中小学任教。

●放宽年龄限制。教育行政部门在面向社会公开招聘教师时,对退役军人报名年龄相应放宽2岁。退役军人报考洛阳偏远山区乡镇公办中小学教师岗位,在同等条件下优先聘用。

●延长教师资格考试合格证明有效期。退役军人在服役前1年内取得中小学教师资格考试合格证明的,在入伍通知书、退役证书等相关材料,教师资格考试合格证明有效期可延长2年。

●加分专项支持。退役大学生士兵参加我市组织的市直学校招聘及各县区事业单位公开招聘(含特岗教师招聘),享受加分政策。

据悉,为开展好促进优秀退役军人担任中小学教师工作,我市将强化联合保障,建立由退役军人事务部门牵头,依托各级党委教育工作领导小组联合

保障的工作机制。

市退役军人事务局有关负责人介绍,此项工作将坚持择优选拔,不是把大批退役军人推向教师岗位,而是选拔其中的优秀分子充实教师队伍,改善教师结构。同时,坚持职业标准,不是降低教师招聘选拔标准,而是有针对性地考核选拔流程进行简便优化或补充完善,使其更符合实际需要;坚持提升职业能力,选择优秀的志愿从事教师职业的退役军人和在岗“兵教师”,开展师范专业深造、教师资格和职业能力培训,通过提升职业能力,推动洛阳教育高质量发展。

据了解,《办法》对促进优秀退役军人到中小学任教制定了多项优惠优待政策。

升学方面:落实高等教育单独考试招生、普通高等教育专科层次起点升本科教育考试招生、普通高校招生统一考试、全国硕士研究生招生考试等考

试招生中对退役军人的优待政策,鼓励退役军人报考师范类院校,对符合条件的按规定予以加分、免试、单招、优先录取等,并严格落实学费、助学金等教育资助政策。

培训方面:将教育教学能力专项培训纳入退役军人职业技能培训范畴。依托师范类院校或设置师范专业的综合类大学,以项目制方式对符合条件且有从教意愿的退役军人开展教育教学能力专项培训,着重培训思想政治、国防教育、体育等任教专业。

值得注意的是,《办法》还在支持退役军人投身教育领域多渠道发展方面明确了多项激励措施。例如,支持有条件的中小学聘请退役军人担任“兵教官”,辅助开展教育管理工作,符合选聘条件的退役军人优先纳入中小学兼职体育教师范围;鼓励为学校提供安保服务的相关企业聘用更多退役军人。洛报融媒记者 申利超 通讯员 时义杰

我市将分层分类开展社会救助工作

日前,我市印发《关于加强低收入人口动态监测做好分层分类社会救助工作的实施意见》(下称《意见》),要求加强低收入人口动态监测,健全完善分层分类社会救助体系。

《意见》确定了需要救助帮扶的低收入人口范围并按困难程度进行分层,包括最低生活保障对象、特困人员、防止返贫监测对象、最低生活保障边缘家庭成员、刚性支出困难家庭(刚性支出较大导致基本生活出现严重困难的家庭)成员,以及其他困难人员。

《意见》提出,完善低收入人口动态监测信息平台,加强低收入人口动态监测。通过多种方式完善低收入人口数据库;开展跨部门信息比对,实时监测发现低收入人口的困难风险,分类处置预警信息。

《意见》明确,要根据低收入人口动态监测预警信息,按照低收入人口困难程度和困难类型,分层分类提供常态化救助帮扶。对符合最低生活保障、特困人员救助供养条件的低收入人口,给予相应的最低生活保障、特困人员救助供养等基本生活救助;完善专项社会救助,包括医疗救助(含疾病应急救助)、教育救助、住房救助、就业救助、受灾人员救助、司法救助、困难职工帮扶等专项救助;对遭遇突发性、紧迫性、灾难性困难导致基本生活暂时出现严重困难的人员,在急难发生时按规定通过临时救助或生活无着流浪乞讨人员救助,依法及时给予急难社会救助。

此外,《意见》还对积极发展服务类社会救助、做好其他救助帮扶、鼓励开展慈善帮扶等作出明确要求。

洛报融媒记者 余子愚 通讯员 董诚 董华武

日本友城青年来洛访问交流



活动现场

24日、25日,2024日本友城青少年豫豫交流营活动走进我市。

在洛阳外国语学校新校区,双方青少年共同参加同心跳跃接力、旋风跑接力、传递呼啦圈等互动游戏。在隋唐洛阳城应天门,日本友城青少年聆听讲解,参观古迹,了解千年古都的辉煌与传奇,着汉服体验《唐宫乐宴》。在世界文化遗产龙门石窟景区,他们近距离感受石刻艺术瑰宝的东方气质、美轮美奂的雕刻艺术,享受便捷智慧旅游体验。

这是我市第二次接待日本友城青少年豫豫交流营。市对外友协相关负责人表示,将持续搭建更多平台,以文明交流互鉴架起中日深化交流合作的桥梁。洛报融媒记者 蒋颖颖 文/图

发展丹参种植 助力乡村振兴

近日,在位于新安县磁涧镇姚家岭的万亩丹参种植基地内,农户正在地里种植丹参。

该项目位于磁涧镇南部丘陵区,覆盖姚家岭等11个村,共有5家公司投资建设,计划总投资1亿元,种植面积5万亩,目前已投资4000万元,种植丹参2万亩。

近年来,磁涧镇大力发展高附加值的优质丹参种植,采用“政府引导、公司运营、合作社服务、农民参股”的经营模式,通过土地入股、土地托管、土地半托管3种方式推广“丹参套玉米+谷子+油菜”轮作种植模式,增加土地利用,实现“一块地两收”,壮大村集体经济,带动群众增收致富。

洛报融媒记者 张怡照 通讯员 高月杨莹波 摄

