

高山煤矿坚持建章立制、以赛促学——

以高水平安全护航高质量发展

走进位于偃师区府店镇的嵩山煤矿调度指挥中心,只见统一着装的工人正通过综合自动化平台有条不紊地进行着智能开采作业。安全生产标准化是矿井实现本质安全的基础,是企业高质量发展的保障。面对井下“三软”煤层复杂的地质条件,如何保持国家一级安全生产标准化管理体系达标创建,是关乎洛阳煤业嵩山煤矿长远发展之问。

近年来,嵩山煤矿以安全生产标准化达标提升三年行动为契机,通过建章立制、以赛促学,让标准“有法可依”“有样可学”,持续推动安全生产标准化管理体系建设工作提档升级。在永煤集团二季度安全生产标准化建设考核验收中,该矿以93.26分的综合得分获得煤业区域公司矿井考核第一名。

建章立制 让标准“有法可依”

安全生产既要有职工的自我监督、反思,也要有制度的管控、约束,只有二者有机结合,才能不断促进安全生产。为了让安全生产“管”得住、“严”

起来,该矿制定下发《嵩山煤矿安全生产标准化三区管理工作实施方案》《嵩山煤矿安全生产标准化持续改进管理制度》《嵩山煤矿关于加强安全生产标准化朴素达标、文明施工的通知》等,结合工作实际,明确各阶段达标任务,制定统一牌板管理、统一现场标准、统一行为规范、统一整理要求的“四统一”标准。2024年以来,共制定本安路线建设、精品工程、亮点工程等项目19项,兑现安全生产标准化奖励11.57万元。

在“双重预防体系”建设方面,该矿实施“1+3+1”模式进行安全风险动态辨识、分级管控;利用每周二、周五晚上,分专业、分系统组织开展《重大事故隐患判定标准》集中学习培训班……通过落实重奖轻罚、以奖为主的考核导向,强化经济杠杆作用,切实夯实安全生产基础。

以赛促学 让标准“有样可学”

“我们开展‘四位一体’竞赛,就是要让每一个岗位、每一名职工都懂标

准、知标准、会标准、干标准,把标准贯穿安全生产全过程、全方位。要做到有领导在现场标准一个样、检查和不检查现场标准一个样,把标准养成习惯,让习惯成为标准。”矿长姜福领在区队班组建设推进会上说道。

认识是行为的先导,有什么样的认识,就有什么样的行动,进而就会产生什么样的结果。要打造高水平安全生产标准化矿井,就要加强职工对安全生产标准化的认识,改变长期看惯了、干惯了、习惯了、错了也不改的错误做法。

该矿从规范职工作业行为入手,系列开展“四位一体”岗位标准化作业流程竞赛、无“三违”班组创建、无“三违”人员抽奖、“四色”班组考核等活动,通过活动考核评比,发挥标杆、模范带动作用,有效规范职工操作行为、防范零打碎敲事故,实现了由管结果向管过程转变,二季度“三违”率同比下降30.77%。

推动四化 让标准“提档升级”

通过优化调度系统,实现对安全生

产控制系统工作状态的远程监测、监控、监视及诊断,提高矿井安全生产管理水平;针对掘进巷道底板软、顶板软、巷道变形快等现场特点,以向锚索孔内注入新型无机双组份快速注浆材料的方式实现锚索全长锚固,提高锚固力及锚固效果;引进气动履带式平板车,实现减人提效;引进巷道修复机,实现落底、破岩、装车、支护等作业流程机械化,提高掘进作业效率……

科技创新是发展新质生产力的核心要素。该矿以激励为导向,以科技赋能为追求,引导干部职工把一项项“不可能”的攻坚难题变为“可能”,用科技创新成果的应用推动矿井安全生产标准化“提档升级”。

路漫漫亦灿灿。成绩的背后,是嵩山煤矿对安全生产标准化的高度重视及扎实的创建工作。“站在新的起点,我们将继续紧握‘安全之舵’,同时以班组建设为抓手,通过增强班组凝聚力,提升班组自主管理水平,进一步抓实抓细现场安全管理,为全方位推动企业高质量发展贡献嵩山力量。”姜福领表示。

(牛朝霞 吉彦芳)

多点发力提升警示教育质效

今年以来,偃师区纪委监委把警示教育作为落实全面从严治党的重要抓手,在加大案件查处力度的同时,扎实做好案件查办的“后半篇文章”,坚持用“身边事”警示教育“身边人”,将“纸上的教训”转化为“心里的敬畏”,教育引导全区党员干部持续增强遵规守纪意识,筑牢拒腐防变思想防线。

为推动警示教育“精准滴灌”,使警示教育入脑入心,该区纪委监委聚焦“关键少数”、重点岗位、年轻干部、基层干部等分层分类定制警示教育套餐,通过通报典型案例、观看警示教育片、零距离旁听案件庭审等多种方式,教育引导党员干部坚定理想信念、严守纪法底线。截至目前,全区共开展分层级分类别警示教育活动300余场次,2万余人次接受教育。

与此同时,该区纪委监委积极推动全区各级党组织运用身边案例、典型案例开展“案例+”警示教育活动,通过“案例+会议”“集中通报+参观”“沉浸式”“案例+讲座”“送教上门”等多种方式,进一步提升警示教育震慑力和感染力。

“警示教育必须常抓不懈、久久为功。下一步,我们将继续在警示教育方式、内容、深度和广度上下功夫,在常态化长效上下功夫,持续提升警示教育质效,真正让‘不想腐’成为党员干部的思想共识和行动自觉。”该区纪委监委相关负责人表示。

(王雷 张晓亮)

“查诬+澄清”激励干部担当作为

“受到举报后,心里就像压了一块大石头,很不是滋味。今天组织给我澄清正名,担当负责的态度让我备受鼓舞,今后我将继续为群众办实事、做好事。”近日,一场澄清正名会在偃师区山化镇汤泉村召开,为受到不实举报的村干部张某澄清有关情况,会后张某难掩内心激动。

此前,该区山化镇纪委收到反映张某的实名举报。本着对事业、对干部负责的态度,该镇纪委抓紧调查核实,并在确认该举报失实后第一时间启动澄清程序,最大限度消除当事人受到的负面影响。

近年来,偃师区纪委监委建立常态化澄清正名工作机制,经核查认定失实且需澄清正名的,按照“谁承办、谁澄清”原则,督促办案部门严格按照时限、程序等,因案制宜采取会议澄清、当面澄清、通报澄清等方式,做到“应澄尽澄”,为清白干事者撑腰,用组织温暖让干部在事业上“轻装上阵”。2024年以来,该区纪委监委共为20名受到失实检举控告的干部进行了澄清正名。

不实举报要澄清,恶意诬告的歪风更要刹住。该区纪委监委会同公安机关、检察机关联合开展惩治诬告陷害行为专项行动,制发专项行动工作方案,成立工作专班,发布监督举报公告,对2021年1月以来涉及区管干部信访举报问题线索了结情况全面起底摸排,对查实属于诬告陷害行为的,根据事实、性质、情节等依法依规追究责任,持续释放“向诬告陷害者亮剑、为担当者撑腰”的强烈信号。

“我们将坚持‘查诬’与‘澄清’同向发力,进一步完善‘排查线索、惩处诬陷、澄清正名、回访激励’工作链条,积极营造激励担当作为、干事创业的良好政治生态和从政环境。”该区纪委监委相关负责人表示。

(王雷 张晓亮 李晓东)

洛阳·综合

洛阳市政集团洛北养护分公司经理夏建锋——

以“绣花”之功绘城市之美

爱国情 奋斗者

“洛北片区25条道路4万平方路面的路面完成铣刨维修,有效保障了国庆假期市民、游客出行安全顺畅。”昨日,记者见到洛阳市政集团洛北养护分公司经理夏建锋时,他正在总结近期的道路养护工作。

道路“小养护”,惠及“大民生”。市政道路作为城市的血脉,其重要性不言而喻,但随着使用年限增加,道路磨损、裂缝等问题日益凸显,因此每年中秋节、国庆节前,洛阳市政集团都会组织对市区部分车行道进行一次较大规模的精细化养护修复作业,以崭新的城市面貌迎接“双节”到来。

“我们主要负责洛北片区涧西、西工、老城、瀍河四个城市区的道路养护工作。”夏建锋说,这些区域覆盖了较多住宅、商业街区、景区、学校,车流密集,为了最大限度降低施工对环境的影响,养护工作只能在夜间开展。

夜间对道路进行养护时,会面临较多困难与挑战,作为养护工作的主要负责人,施工安全问题最令夏建锋担心。放置安全锥、闪光提示牌、交通引导标识,引导过往行人车辆安全通过施工路段……夏建锋经常提早赶到现场,对施工区域反复仔细查看,全程跟进现场施工作业情况,一直到深夜才离开。“有时不知不觉就忙到了凌晨,看着路上的车少了,才能安心回家。”他说。

每年夏季汛期前后,也是夏建锋最忙碌的时候。“别人下雨往屋里跑,我们总是往外冲。”他说。

“洛阳降雨最多的月份是7月和8月,



夏建锋(中)在工作

但作为安全度汛的关键环节,我们往往从5月中旬就开始防汛准备工作了。”夏建锋介绍,每年的防汛准备工作主要从两方面着手,一是“硬件”,包括雨水口清淤、主要积水点管道疏通、积水点微改造、防汛物资储备等;二是“软件”,如预警机制完善、应急预案制订等。

“其中,雨水口清淤、管道疏通作业较为关键,工作量也较大。”夏建锋说,路面上的雨水首先经过雨水口流入排水管道,雨水口一旦堵塞,后续的排水环节也会受到影响。他所在的洛北片区共有雨水口5万多个,每年汛期来临前,都要对这些雨水口进行逐一清理,确保它们畅通无阻。

今年是夏建锋从事市政养护工作的第27个年头。每到“七下八上”的关键时期,他几乎天天都坚守在岗位上。“市政养护工作要像‘绣花’一样精细。”他说。九都路二

广高速桥下地势较低,南昌路与九都路交叉口、启明东路雨水口少、管道口径小……在一线奔波这么多年,夏建锋对辖区每一处雨水口位置、积水点积水原因都了然于胸,成了大家口中的“活地图”“百事通”。他还带领大家针对重点积水点制定了“积水点一点一策清单”,通过明确积水点位置和积水原因,提出措施及改造意见。“我们的目标只有一个,就是确保每年夏季安全度汛。”他说。

夏季防汛、冬季除冰雪,日常还要做好道路、排水设施的养护。“市政多小事,件件关民生。”夏建锋说,未来,他将继续做好市政设施的日常巡查和养护工作,及时发现并修复破损设施,确保城市基础设施长期稳定运行,绘城市之美,护百姓平安。

洛阳融媒记者 赵晨熹 通讯员 侯晓丰 文/图

清风洛阳

伊川:

打好监督“组合拳” 守住禁烧“生态线”

当前正值秋收之际,也是秸秆禁烧工作关键时期,伊川县纪委监委立足“监督的再监督”职能,充分发挥室组地联动监督优势,成立5个专项监督检查组,深入15个乡镇(街道)开展秸秆禁烧工作专项督查,为秸秆禁烧工作提供坚强纪律保障。

督查组采取“四不两直”方式,走进田间地头,值班现场,重点围绕禁烧宣传氛围是否到位、值班人员是否在岗在位、灭火设备是否配备齐全、重点隐患排查是否全面准确等关键点,对各乡镇(街道)秸秆禁烧工作开展情况进行不间断、多层次监督检查,督促相关干部认真履职尽责,确保问责覆盖无空白、职责落实无盲点、监督管理无缝隙。

“纪检监察干部既要靠前监督、贴身监督,也要当好战斗员、宣传员、服务员。”该

县纪委监委派出8名纪检监察干部投身秸秆禁烧工作一线,承担秸秆禁烧宣传、禁烧值班值守、田间巡逻等任务,既督又战,主动作为,切实扛起秸秆禁烧重担。

同时,该县纪委监委针对监督检查中发现的秸秆禁烧工作宣传不到位、责任不落实、措施不到位等问题,及时督促整改,对脱岗离岗、消极怠工等失职失责行为进行严肃追责问责,从严从重从快处理,确保秸秆禁烧工作落到实处,全力织密全县秸秆禁烧“防控网”。

“下一步,我们将持续保持高压态势,加强对重点区域和重要时段秸秆禁烧工作的监督,通过持续传导压力,形成强力震慑,以铁的纪律守住禁烧‘生态线’。”该县纪委监委相关负责人表示。(郭园园)

栾川:

“清单+台账” 监督不走样

近日,栾川县纪委监委对日常监督和派驻监督工作进行复盘梳理,督促全县各级纪检监察机关结合实际制定四季度个性化清单,进一步找准监督着力点和切入点。

今年以来,该县纪委监委紧紧围绕县委推进“十大工程”“二十大项目”部署要求,积极探索高质量监督的路径举措,建立健全“依项建单、照单落实、按账督导、据账考评”工作体系,通过“清单+台账”管理,进一步压紧压实各级党委(党组)主体责任,在牢牢把握监督方向盘上做细做“再监督”。

清单式监督,必须突出重点,破解突出问题。该县纪委监委坚持问题导向,定期梳理在日常监督、信访举报、审查调查、巡视巡察等环节发现的廉政风险易发、纪律

作风问题频发及群众反映强烈的突出问题,经每月综合分析研判,明确6类监督重点21项具体内容,列举37个主要问题表现形式,进一步细化督导检查方案,定向制定派发“监督清单”,以问题、目标、结果为导向,做到量身定制,按单监督。

为确保形成前后衔接、环环相扣的监督闭环,该县纪委监委对所发现问题进行分析研判后,形成存在问题、整改落实、追责问责“三台账”,督促相关部门整改落实,并随机抽查“回头看”重点单位整改落实情况,对监督工作实行全流程跟踪溯源,形成“清单—督导—台账—整改—反馈”全链条闭环,避免监督“跑偏”、质效“缩水”。截至目前,已派发监督任务清单10期,推送监督任务33项,推动整改问题67个。

(虎敏)