

在“大金砖合作”开启之年感受金砖活力

喀山,伏尔加河畔千年古城,金砖扩员后首场领导人线下会晤即将在这里启幕。

在“大金砖合作”开启之年,金砖国家挽起团结的臂膀,以互利共赢的务实合作为共同发展注入新动力,为建设美好世界贡献智慧力量。

“就是要让人民过上幸福生活”

“我们要为金砖和‘金砖+’国家提供一个路径清晰的服务平台,帮助他们进入中国市场。”金砖国家新工业革命伙伴关系创新基地(简称“金砖创新基地”)数字经济研究中心执行主任梅赫里·阿利耶夫对记者说。

2020年11月,习近平主席在金砖国家领导人第十二次会晤上宣布在福建省厦门市建立金砖国家新工业革命伙伴关系创新基地。数字经济研究中心,便是金砖创新基地推动签约的首批项目之一。

除了为金砖国家合作牵线搭桥,金砖创新基地还致力于金砖合作培养各类人才。2023年以来,基地已举办70多期线下培训课程,吸引了来自70多个国家100多名学员参与。其中,针对全球发展倡议中八大重点领域设计的课程,尤其受到学员欢迎。

金砖创新基地的建设是金砖国家确定发展合作的生动例证。在“大金砖合作”开局之年,从搭建服务平台到开展人才培养,从举办金砖国家新工业革

命伙伴关系论坛到举行金砖国家数字经济对接交流活动,金砖国家以促进共同发展为目标,不断深化数字经济、绿色发展、供应链等多领域合作。

金砖合作承载着广大发展中国家携手迈向繁荣富强的期待。正如习近平主席向2023年金砖国家工商论坛开幕式发表致辞时所说:“新兴市场国家和发展中国家经历千辛万苦,获得了民族独立,所做的一切,就是要让人民过上幸福生活。”

如今,金砖的“好友申请列表”越来越长,多国表达希望多形式参加金砖合作,实现更好发展的意愿。

“打造一个更加公正的世界秩序”

100多个项目,约350亿美元贷款总额……这是金砖国家新开发银行成立9年来交出的亮眼“成绩单”。

新开发银行是习近平主席亲自关心和推动的金砖合作旗舰项目。作为首个完全由新兴经济体和发展中国家发起成立的多边开发银行,新开发银行为金砖国家的基础设施建设、清洁能源、环境保护、数字基建等众多领域发展提供融资支持。

2023年10月,习近平主席会见新开发银行行长迪尔玛·罗塞芙时指出,“新开发银行作为国际金融体系中的重要新兴力量,应该发挥应有作用,打造成21世纪新型多边开发机构,推动国际金融体系向着更加公正合理的方向发

展,切实增强新兴市场和发展中国家的代表性和发言权”。

既打造公平发展的平台,又提供金融治理的有效“工具箱”,新开发银行为金砖成员国经济发展保驾护航,也为全球治理体系的完善和发展作出独特贡献。

近年来,从印度的城市轨道交通项目,到巴西的绿色风电项目,再到中国的高速公路项目,新开发银行以高效务实的合作模式,丰富了南南合作实践,树立了多边合作样板,迈出了推动完善全球治理的坚实步履。

2021年起,新开发银行接纳孟加拉国、埃及、阿拉伯联合酋长国和乌拉圭为新成员国,朝着全球性多边开发银行的方向不断迈进,持续增强新兴市场国家和发展中国家在全球经济中的影响力。

“塑造一个更加公正的世界秩序”

“金砖国家要弘扬海纳百川的精神,倡导不同文明和平共处、和合共生,尊重各国自主选择现代化道路。”去年在南非约翰内斯堡举行的金砖国家领导人第十五次会晤上,习近平主席倡导金砖国家用好各种机制,深化人文交流,增进民心相通。

从金砖国家媒体峰会到金砖国家治国理政研讨会,从“金砖国家文明对话”系列活动到“金砖机遇”青年交流对话会,金砖国家通过打造对话平台、架

设沟通桥梁,向着建设和共生的未来不断前行。

俄罗斯国家杜马第一副主席、俄中友好协会主席梅利尼科夫说,金砖国家人文合作不断取得新成果,促进了各国人民相知相亲,为彼此间合作奠定了坚实基础。

在“今日俄罗斯”国际媒体集团国际合作局局长瓦西里·普什科夫看来,金砖合作机制是多极世界的象征,也是多元利益和多样文明的代表。金砖国家应当继续加强团结合作,增进彼此了解和文明对话,持续放大“全球南方”声量。

一年来,金砖国家同发展中国家外长对话会、金砖国家“全球南方”国家安全事务高级代表对话会相继举行,金砖国家就巴以问题发出正义之声、和平之声,在联合国等多边机制中加强政策沟通和立场协调,为提升发展中国家代表性和发言权不懈努力,为应对共同挑战贡献智慧力量,推动国际秩序朝着更加公正合理的方向发展。

英国学者卡洛斯·马丁内斯说,世界上绝大多数人期待全球治理体系变得更加平衡、更具代表性,而秉持平等、包容理念的金砖合作机制正在推动这一进程。

同声相应,同气相求。扩员后的“大金砖”推动全球南方国家深度合作,彼此赋能,携手推动构建人类命运共同体,为世界和平发展注入更多力量。

(据新华社俄罗斯喀山10月20日电)

(上接01版)劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的社会氛围更加浓厚;产业工人综合素质明显提升,大国工匠、高技能人才不断涌现,知识型技能型创新型产业工人队伍不断壮大。力争到2035年,培养造就2000名左右大国工匠、10000名左右省管级工匠、50000名左右市管级工匠,以培养更多大国工匠和各级工匠人才为引领,带动一流产业技术工人队伍建设,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力人才保障和技能支撑。

二、强化思想政治引领,团结引导产业工人坚定不移听党话跟党走

(一)持续强化产业工人队伍思想政治工作。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,推动党的创新理论在产业工人中落地生根,结合实际做好网上网下思想政治引领,持续抓好主题教育,开展普遍轮训。鼓励支持大国工匠、高技能人才参加国情研修,鼓励支持产业工人参加青年马克思主义者培养工程,深化社会主义核心价值观教育,筑牢团结奋斗的共同思想基础。

(二)加强产业工人队伍党建工作。加强企业党组织建设。加强新经济组织、新就业群体党建工作,及时有效扩大党的组织覆盖和工作覆盖。持续解决国有企业党员空白班组问题。加强在产业工人中发展党员,注重把生产经营骨干培养成党员。

(三)大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。做实“中国梦·劳动美”主题宣传教育。在劳动模范、五一劳动奖章、青年五四奖章、三八红旗手等评选工作中,加大对产业工人的宣传力度。深入开展“劳模工匠进校园”行动,把劳模精神、劳动精神、工匠精神纳入大思政课工作体系,支持在大中小学设立劳模工匠兼职辅导员,在职业学校(含技工院校,下同)开设“劳模工匠大讲堂”,在高等学校设立劳模工匠兼职导师。组织开展劳模工匠进企业、进社区、进机关宣传活动。

三、发展全过程人民民主,保障产业工人主人翁地位

(四)落实产业工人参与国家治理的制度。落实保障产业工人主人翁地位的制度和安排。组织开展党的代表大会代表和政协委员、人大代表、政协委员、群团组织代表大会代表和政协委员中的产业工人教育培训,引导产业工人依法行使民主权利,有序参与国家治理、社会治理、基层治理。

(五)完善企业民主管理制度。健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,涉及产业工人切身利益的重大事项必须依法经职工代表大会审议通过。坚持和完善职工董事、职工监事制度,深化厂务公开,积极利用数字技术为产业工人民主参与提供更为精准便捷的服务。

(六)健全劳动关系协商协调机制。全面落实劳动合同制度,推进集体协商和集体合同制度。建立健全各级协调劳动关系三方委员会,发挥国家协调劳动关系三方机制、地方政府和同级工会联席会议制度作用,把推进产业工人队伍建设改革列入重要议程。完善基层劳动关系治理机制,提升劳动关系

公共服务水平,开展全国基层劳动关系公共服务站点标准化工作。推进区域和谐劳动关系高质量发展改革创新试点。积极推进行业、企业和工业园区构建和谐劳动关系。

(七)加强对产业工人主人翁地位的宣传引导。主流媒体要加大对产业工人主人翁地位的宣传力度,创作出版、制作播出更多反映产业工人风貌的优秀文学艺术、网络视听和影视作品等,营造崇尚劳模、尊重劳动、尊崇工匠的社会氛围。

四、适应新型工业化发展需求,完善产业工人技能形成体系

(八)推动现代职业教育高质量发展。加快构建职普融通、产教融合的职业教育体系。坚持以教促产,以产助教、产教融合、产学合作,培育一批行业领先的产教融合型企业,打造一批精品课程、优质教材、教师团队、实践项目。实施现代职业教育质量提升计划、职业学校教师素质提高计划,支持大国工匠、高技能人才兼任职业学校实训指导教师。提升办学条件和教学能力,创建一批具有较高国际化水平的职业学校。

(九)加大复合型技术技能人才培养力度。健全产业工人终身职业技能培训制度,为发展新质生产力、推动高质量发展培养急需人才。大力实施技能中国行动、职业教育现场工程师专项培养计划、青年技术工人锻造行动,全面推进工学一体化技术人才培养模式。

(十)落实企业培养产业工人的责任。构建以企业为主体、职业学校为基础、政府推动、社会支持、工会参与的产业工人培养体系。鼓励大型企业制定技能人才发展战略,健全产业工人培训制度,积极开展公共职业技能培训。企业按规定足额提取和使用职工教育经费,确保60%以上用于一线职工教育和培训。发挥工会系统、行业协会、社会培训机构作用,帮助中小企业开展技能培训。

(十一)促进产业工人知识更新和学历提升。实施产业工人继续教育项目,鼓励更多高等学校、开放大学开设劳模和工匠人才、高技能人才学历教育班、高级研修班,举办劳模工匠创新培训营,持续深化劳模工匠、高技能人才境外培训和国际交流活动。发挥国家各类职业教育智慧教育平台作用。打造全国产业工人智能化技能学习平台。充分发挥工人文化宫等社会公益阵地作用,向农民工、新就业形态劳动者提供普惠制、普及性技能培训服务。

五、健全职业发展体系,促进产业工人成长成才

(十二)畅通产业工人向上发展通道。建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向,注重劳模精神、劳动精神、工匠精神培育和职业道德养成的技能人才评价体系。把大国工匠、高技能人才纳入产业工人总体安排统筹考虑,支持各地将急需紧缺技能人才纳入人才引进目录。深入实施职业技能等级认定提质扩面行动。健全“新八级工”职业技能等级制度。

(十三)贯通产业工人横向发展机制。引导企业建立健全产业工人职业生涯指导计划。推进学历教育学习成果、非学历教育学习成果、职业技能等

级学分转换互认。建立职业资格、职业技能等级与相应职称、学历的双向比照认定制度,健全专业技术岗位、经营管理岗位、技能岗位互相贯通的长效机制。

六、维护劳动经济权益,增强产业工人成就获得感幸福感

(十四)提高产业工人经济收入。坚持多劳者多得、技高者多得、创新者多得,进一步完善分配制度,提高劳动报酬在初次分配中的比重。完善产业工人工资决定、合理增长、支付保障机制,健全按要素分配政策制度。多措并举推动企业建立健全基于岗位价值、能力素质、创新创造、业绩贡献的技能人才薪酬分配制度,以提高技能人才薪酬待遇为重点开展工资集体协商,探索对大国工匠、高技能人才实行年薪制、协议工资制和股权激励等。指导有条件的地区发布分职业(工种、岗位)、分技能等级的工资价位信息。

(十五)加强产业工人服务保障。建立以社会保障卡为载体的产业工人电子档案,实现培训信息与就业、社会保障信息互联互通、服务事项一网通办。督促企业与产业工人签订书面劳动合同。严格规范劳务派遣用工,保障劳动者合法权益。坚持和发展新时代“枫桥经验”,完善劳动争议多元处理机制,妥善化解劳动领域矛盾纠纷。强化劳动保障监察执法,加强与劳动人事争议调解仲裁联动,依法治理劳动领域违法侵权行为。

(十六)有效维护产业工人安全健康权益。压实企业安全生产责任,实施高危行业领域从业人员安全技能提升专项行动,发挥职工代表大会对企业安全生产工作的监督作用。加强对高危行业建设项目的安全保护。加强职业病防治。督促企业依法落实工时和休息休假制度,健全并落实产业工人疗养休养制度,促进产业工人身心健康。

(十七)做好新就业形态劳动者维权服务工作。研究推动新就业形态领域立法。全面推行工会劳动法律监督“一函两书”,加强对平台企业和平台用工合作企业的监管。积极做好新就业形态劳动者建会入会和维权服务工作,畅通诉求表达渠道,解决急难愁盼问题。健全灵活就业人员、农民工、新就业形态劳动者社会保障制度,扩大新就业形态劳动者职业伤害保障试点。推动平台企业建立与工会、劳动者代表常态化沟通协商机制。

七、搭建建功立业平台,发挥产业工人主力军作用

(十八)深入开展劳动和技能竞赛。围绕重大战略、重大工程、重大项目、重点产业,广泛开展各层级多形式的竞赛活动。持续办好各级各类职业技能赛事活动。支持企业开展形式多样的劳动竞赛、技能比武,不断激发产业工人投身推动高质量发展的积极性主动性创造性。

(十九)激发产业工人创新创造活力。鼓励产业工人立足工作岗位,解决现场实际问题,广泛开展面向生产全过程的技术革新、技术创新、技术攻关、技术创造和小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等群众性创新活动,完善发挥企业班组作用的制度。引导和支持

大国工匠、高技能人才参与重大技术革新、科技攻关项目。加强产业工人创新成果知识产权保护,做好产业工人申报国家科技进步奖等工作。

(二十)发挥劳模和工匠人才的示范引领作用。加强劳模工匠创新工作室、技能大师工作室、职工创新工作室、青创先锋工作室等平台建设。推动在专精特新中小企业、专精特新“小巨人”企业中加强创新工作室建设。鼓励发展跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟。实施“劳模工匠助企行”,促进专精特新中小企业发展。

八、壮大产业工人队伍,不断巩固党长期执政的阶级基础和群众基础

(二十一)稳定制造业产业工人队伍。支持制造业企业围绕转型升级和产业基础再造工程项目,实施制造业技能振兴工程和制造业人才支持计划。统筹推进制造业转型升级和保持产业工人队伍稳定,支持和引导企业加强转岗培训,提高产业工人多岗位适应能力。

(二十二)大力培养大国工匠。实施大国工匠人才培育工程。持续办好大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛。加强中帼工匠培养,充分发挥作用。广泛深入开展工匠宣传,在全社会大力弘扬工匠精神,讲好工匠故事,按规定开展表彰工作。

(二十三)吸引更多青年加入产业工人队伍。加强政策支持和就业指导、就业服务,搭建校企对接平台。改善工作环境和劳动条件,丰富精神文化生活,增强制造业岗位对青年的吸引力。搭建产业工人成长发展平台,引导更多大学生走技能成才、技能报国之路。

(二十四)把农民工培养成高素质现代产业工人。围绕产业转型升级,加强对农民工的技能培训,广泛实施求学圆梦行动。促进农民工融入城市,进一步放开放宽城市落户政策,促进进城农民工平等享有城镇基本公共服务。加大公益法律服务惠及农民工力度,保障合法权益,促进稳定就业。

九、加强组织领导,合力推进产业工人队伍建设改革

(二十五)强化组织保障。各级党委和政府要加强对产业工人队伍建设改革的组织领导,强化统筹协调,结合实际抓好意见建议贯彻落实。各级工会要牵头抓总,各级产业工人队伍建设改革组织推进机构要加强分类指导,推动形成工作合力。推动促进产业工人队伍建设方面的立法。

(二十六)发挥企业作用。强化国有企业政治责任,充分发挥中央企业和地方大型国有企业带动作用。支持民营企业更好履行社会责任。鼓励企业将产业工人队伍建设改革情况纳入企业社会责任报告、可持续发展报告。发布推进产业工人队伍建设改革蓝皮书。对推进产业工人队伍建设改革成效显著的企业,各级党委和政府以及工会等按规定予以表彰和相应政策支持。

(二十七)健全社会支持体系。加大对产业工人队伍建设改革的宣传力度,营造浓厚社会氛围。建立产业工人队伍数据统计、调查、监测体系。加强产业工人队伍建设改革课题研究。(新华社北京10月21日电)

LPR迎年内第三次调整

10月21日 新一期贷款市场报价利率(LPR)出炉

1年期和5年期以上LPR

双双下降25个基点

1年期LPR 降至 3.1%

5年期以上LPR 降至 3.6%

这是LPR年内第三次调整

(新华社发)

日报云阅读

扫码阅读LPR再次下降,企业居民融资利好!



我国各类养老服务机构和设施比2019年增加1倍

记者10月21日从民政部获悉

截至2024年2季度末

全国各类养老服务机构和设施 41万个

其中社区养老服务机构和设施 36.9万个

与2019年相比 分别增加了1倍、1.2倍

新华社发(王威制图)



梁强当选越南国家主席

10月21日,梁强在越南首都河内宣誓就任越南国家主席。

经越南第十五届国会第八次会议21日投票表决,越共中央政治局委员、中央书记处常务书记梁强当选新任越南国家主席。(新华社/越通社)

58吨中国援助黎巴嫩医疗物资抵达贝鲁特

新华社贝鲁特10月21日电(记者王尚 谢昊)当地时间10月21日上午,中国援助的紧急人道主义医疗物资运抵黎巴嫩贝鲁特菲克·哈里里国际机场。

据中国驻黎巴嫩大使馆介绍,这批物资总重58吨,包含麻醉剂、一次性使用气管插管、手术衣等多项黎巴嫩急需的医疗物资。

中国国家国际发展合作署新闻发言人近日表示,应黎巴嫩政府请求,中国政府决定向黎巴嫩提供紧急人道主义医疗物资援助。

交房公告

尊敬的美好九悦山二期业主:
我公司开发的美好九悦山二期9幢、15幢已于2024年10月18日取得竣工备案证,已具备《商品房买卖合同》约定的交房条件。请各位业主自2024年10月23日开始办理交房手续,请各位业主合理安排时间,并携带交房相关资料到美好九悦山销售中心办理交房手续。
特此公告
地址:九都西路与青岛路交叉口九悦山销售中心
咨询电话:
0379-61106666 61107777
洛阳元顺房地产开发有限公司