

政策服务聚人才 选贤任能促发展

高新区加强基层组织建设成效明显



定期举办高层次人才座谈会



群众评价投票

岁末年初,走进高新区,不管是园区企业还是居民社区,所到之处,无不散发出一股蓬勃向上、积极进取的朝气。基层党组织履职尽责,党员立足岗位发挥作用,群众生产生活条件持续改善,企业发展势头强劲……党的建设结硕果,一花引得百花开。这正是该区扎实开展党的群众路线教育实践活动带来的实在变化。

自2014年以来,高新区党工委紧紧抓住教育实践活动的机遇,坚持聚精会神抓党建、抓好党建促发展,以基层党组织建设带动招才引智、选人用人、绩效考核等工作创先争优,为加快建设先行先试创新发展示范区提供强有力的组织保障和智力支持。

目前,该区已集聚各类人才9.8万名,其中博士207名,硕士3873名,中高级技术职称人员19184名。京沪专家在洛创新创业基地——洛阳人才港,2014年也落户高新区。集院士工作站、专家工作站、创业创新基地、专业技术培训基地、人才公寓和研发总部基地等于一体的该基地,将吸引和集聚一大批掌握自主知识产权和核心技术的领军人才来到洛阳,培育重大科技攻关项目,促进人才、信息、科技、产业的深度融合,立足高新、服务全市,为洛阳建设名副其实的中原经济区副中心城市提供人才支撑。

在高新区,每名高层次人才生日当天都会收到党组织人事和社会保障局寄来的生日贺卡,这生日关爱卡片已经持续了两年。“细微之处见真情,从一张小小的卡片中可以看到高新区留住人才的诚意。”中船重工第七二五研究所郭爱红的话语流露出其对这一举措的欣赏。

从“政策引才”到“服务留才”,高新区的人才大树愈加枝繁叶茂。目前,该区已集聚各类人才9.8万名,其中博士207名,硕士3873名,中高级技术职称人员19184名。

京沪专家在洛创新创业基地——洛阳人才港,2014年也落户高新区。集院士工作站、专家工作站、创业创新基地、专业技术培训基地、人才公寓和研发总部基地等于一体的该基地,将吸引和集聚一大批掌握自主知识产权和核心技术的领军人才来到洛阳,培育重大科技攻关项目,促进人才、信息、科技、产业的深度融合,立足高新、服务全市,为洛阳建设名副其实的中原经济区副中心城市提供人才支撑。

以金诺公司为标杆,高新区非公企业党组织积极参加教育实践活动,广泛开展“党员身边无小事、党员身边无次品”系列活动,激发党员创造力。各企业有序召开专题组织生活会,开展批评与自我批评,深入彻底查摆问题,用活动效果为发展加足马力。

市委副秘书长鲍勇对高新区教育实践活动做出批示:“很有成效。作风建设永远在路上,一刻不能放松。望高新区不断探索新经验,做促进发展、社会和谐、民生改善的典范。”

为巩固和拓展活动成果,该区修订完善了党建分包责任制,推动区机关单位、领导干部与村、社区、企业结对帮扶对子,使人、财、物向基层倾斜,累计建立分包联系点224个,派出党建指导员68名,区机关与村(社区)、企业共上党课400余次,投入各类帮扶物资价值1000余万元,化解矛盾纠纷、解决问题2300多个;在城中村改造、非公企业党建、农村脱贫致富等各个方面做到党建资源共享、机关资源下沉、社会资源对接,进一步夯实基层基础,打通联系服务群众“最后一公里”。

建立党建工作考核机制。该区采取定性定量相结合的办法,每年两次对党组织的基础工作、运转情况、党建活动、群众满意度进行测评,考核结果与绩效工资发放、干部评优提拔挂钩。通过党委抓、书记抓、有关部门抓,一级抓一级、层层抓落实,上下结合,形成科学定责、具体明责、严格考核的落实链条和工作格局。

在该区集中开展的“庸、懒、散、拖”专项治理中,有2个单位被问责,2名干部被通报,发现的144项问题全部建立台账,分解至相关单位限时解决。针对发现的问题,该区出台相关文件,强化首问负责、一次性告知、服务承诺、限时办结等制度落实,狠刹不良作风。

“墙高基下,虽得必失。”高新区党委书记、管委会主任马志强对此有清晰的认识:“党建是根基,党建强则发展强。教育实践活动总结会议虽然召开了,但党委管党、从严治党的新征程才刚刚开启,作风建设永远在路上。”

建立党建工作考核机制。该区采取定性定量相结合的办法,每年两次对党组织的基础工作、运转情况、党建活动、群众满意度进行测评,考核结果与绩效工资发放、干部评优提拔挂钩。通过党委抓、书记抓、有关部门抓,一级抓一级、层层抓落实,上下结合,形成科学定责、具体明责、严格考核的落实链条和工作格局。

在该区集中开展的“庸、懒、散、拖”专项治理中,有2个单位被问责,2名干部被通报,发现的144项问题全部建立台账,分解至相关单位限时解决。针对发现的问题,该区出台相关文件,强化首问负责、一次性告知、服务承诺、限时办结等制度落实,狠刹不良作风。

“墙高基下,虽得必失。”高新区党委书记、管委会主任马志强对此有清晰的认识:“党建是根基,党建强则发展强。教育实践活动总结会议虽然召开了,但党委管党、从严治党的新征程才刚刚开启,作风建设永远在路上。”

1 柔性引智 人才强区

2014年7月,经过反复酝酿、完善的《洛阳高新区高层次人才优惠政策》甫一出炉,就得到省委常委、市委书记陈雪枫的肯定。他随即批示,高新区出台的人才引进办法,其他单位可借鉴。

与原有的引才政策相比,新政策增加了“柔性引智”的内容,以“不求所有、但求所用”“不求常在、但求常来”为原则,多渠道、多形式集聚紧缺急需型高端人才。

为使“柔性引智”理念真正落地,该区参与承办了首届中国智造(洛阳)发展论坛,邀请智能装备和机器人领域的专家学者到高新区作报告,与企业充分互动、答疑解惑;引导“千人计划”13名专家到区内企业参观,鼓励他们积极献策,并就科技创新和项目合作事宜展开座谈。

此外,新政策对科研经费、生活津贴、安家费、个人所得税奖励等配套政策也作了详细规定,特别明确“每年安排不低于1000万元资金,用于各类人才的引进、培养和补贴奖励”,而之前这一数字是700万元,该区重视人才、求贤若渴之心可见一斑。

“栽下梧桐树,引得凤来栖”,新的引才政策只是高新区人才大树的分枝。在人才强区、人才兴企的共识下,该区以院士工作站、博士后科研工作站、高校研究生培养(见习)基地为依托,加快建设高端人才集聚培育平台,政府搭台、企业参与,促进企业与高校、科研院所开展形式多样的人才战略合作。

同时,该区改变了以往引进人才和引进项目分开进行、部门各自为战的做法,向团队引进、核心人才带动引进、高新技术项目开发引进等方式转变,实施人、财、项目“打包引进”的模式,以引智促引资,以引资助引智,激活源头活水。

人才引进来了,如何留住?高新区给出的答案是“服务先行”。该区在不断优化园区综合环境的基础上,做深做细服务。一方面,该区积极兑现、落实政策,按时足额发放全年人才生活津贴及博士后科研工作站启动经费共

计63.2万元,积极组织华美生物、圣瑞机电等企业参加、申报博士后科研工作分站,扩大人才使用空间;另一方面,搭建一站式人才服务平台,推行人才心声直通车,人才意见台账,人才联谊会,人才培育等服务项目,最大限度简化人才落户、办理保险、子女入学等问题的程序,主动倾听高层次人才的意见和建议,快速有效解决他们反映的问题,加强人才与人才之间、人才与企业之间的交流沟通,为人才可持续发展提供政策、资金等各种保障,用真诚优质的服务把对高层次人才关怀和爱落到实处。

在高新区,每名高层次人才生日当天都会收到党组织人事和社会保障局寄来的生日贺卡,这生日关爱卡片已经持续了两年。“细微之处见真情,从一张小小的卡片中可以看到高新区留住人才的诚意。”中船重工第七二五研究所郭爱红的话语流露出其对这一举措的欣赏。

从“政策引才”到“服务留才”,高新区的人才大树愈加枝繁叶茂。目前,该区已集聚各类人才9.8万名,其中博士207名,硕士3873名,中高级技术职称人员19184名。京沪专家在洛创新创业基地——洛阳人才港,2014年也落户高新区。集院士工作站、专家工作站、创业创新基地、专业技术培训基地、人才公寓和研发总部基地等于一体的该基地,将吸引和集聚一大批掌握自主知识产权和核心技术的领军人才来到洛阳,培育重大科技攻关项目,促进人才、信息、科技、产业的深度融合,立足高新、服务全市,为洛阳建设名副其实的中原经济区副中心城市提供人才支撑。

在高新区,每名高层次人才生日当天都会收到党组织人事和社会保障局寄来的生日贺卡,这生日关爱卡片已经持续了两年。“细微之处见真情,从一张小小的卡片中可以看到高新区留住人才的诚意。”中船重工第七二五研究所郭爱红的话语流露出其对这一举措的欣赏。

从“政策引才”到“服务留才”,高新区的人才大树愈加枝繁叶茂。目前,该区已集聚各类人才9.8万名,其中博士207名,硕士3873名,中高级技术职称人员19184名。

京沪专家在洛创新创业基地——洛阳人才港,2014年也落户高新区。集院士工作站、专家工作站、创业创新基地、专业技术培训基地、人才公寓和研发总部基地等于一体的该基地,将吸引和集聚一大批掌握自主知识产权和核心技术的领军人才来到洛阳,培育重大科技攻关项目,促进人才、信息、科技、产业的深度融合,立足高新、服务全市,为洛阳建设名副其实的中原经济区副中心城市提供人才支撑。

以金诺公司为标杆,高新区非公企业党组织积极参加教育实践活动,广泛开展“党员身边无小事、党员身边无次品”系列活动,激发党员创造力。各企业有序召开专题组织生活会,开展批评与自我批评,深入彻底查摆问题,用活动效果为发展加足马力。

市委副秘书长鲍勇对高新区教育实践活动做出批示:“很有成效。作风建设永远在路上,一刻不能放松。望高新区不断探索新经验,做促进发展、社会和谐、民生改善的典范。”

为巩固和拓展活动成果,该区修订完善了党建分包责任制,推动区机关单位、领导干部与村、社区、企业结对帮扶对子,使人、财、物向基层倾斜,累计建立分包联系点224个,派出党建指导员68名,区机关与村(社区)、企业共上党课400余次,投入各类帮扶物资价值1000余万元,化解矛盾纠纷、解决问题2300多个;在城中村改造、非公企业党建、农村脱贫致富等各个方面做到党建资源共享、机关资源下沉、社会资源对接,进一步夯实基层基础,打通联系服务群众“最后一公里”。

建立党建工作考核机制。该区采取定性定量相结合的办法,每年两次对党组织的基础工作、运转情况、党建活动、群众满意度进行测评,考核结果与绩效工资发放、干部评优提拔挂钩。通过党委抓、书记抓、有关部门抓,一级抓一级、层层抓落实,上下结合,形成科学定责、具体明责、严格考核的落实链条和工作格局。

在该区集中开展的“庸、懒、散、拖”专项治理中,有2个单位被问责,2名干部被通报,发现的144项问题全部建立台账,分解至相关单位限时解决。针对发现的问题,该区出台相关文件,强化首问负责、一次性告知、服务承诺、限时办结等制度落实,狠刹不良作风。

“墙高基下,虽得必失。”高新区党委书记、管委会主任马志强对此有清晰的认识:“党建是根基,党建强则发展强。教育实践活动总结会议虽然召开了,但党委管党、从严治党的新征程才刚刚开启,作风建设永远在路上。”

建立党建工作考核机制。该区采取定性定量相结合的办法,每年两次对党组织的基础工作、运转情况、党建活动、群众满意度进行测评,考核结果与绩效工资发放、干部评优提拔挂钩。通过党委抓、书记抓、有关部门抓,一级抓一级、层层抓落实,上下结合,形成科学定责、具体明责、严格考核的落实链条和工作格局。

在该区集中开展的“庸、懒、散、拖”专项治理中,有2个单位被问责,2名干部被通报,发现的144项问题全部建立台账,分解至相关单位限时解决。针对发现的问题,该区出台相关文件,强化首问负责、一次性告知、服务承诺、限时办结等制度落实,狠刹不良作风。

“墙高基下,虽得必失。”高新区党委书记、管委会主任马志强对此有清晰的认识:“党建是根基,党建强则发展强。教育实践活动总结会议虽然召开了,但党委管党、从严治党的新征程才刚刚开启,作风建设永远在路上。”

2 夯实基础 巩固成果

张庄村位于高新区核心地段河洛路南侧,南依洛河、北望周山森林公园,地理条件优越,交通便利。2012年9月,该村开始进行城中村改造,征迁难度可想而知。但张庄改造指挥部最新公布的数据显示,目前该村已征迁848户,仅剩20余户没有搬迁。

是什么保证了张庄征迁工程顺利推进?该村党支部书记高喜安回答:“班子成员带头,党员干部响应,自然破解了难题!”原来,在征迁过程中,张庄“两委”班子成员带头入户丈量、认证,带头做亲朋好友及身边群众的思想工作,党员干部积极响应,发挥表率作用,征迁工作得到了群众的理解和支持。

张庄村破解征迁难题仅仅是高新区基层党组织发挥战斗堡垒作用的一个缩影。自教育实践活动开展以来,该区150个党组织4000余名党员积极投身其中,涤荡作风之弊、补足精神之钙,党组织的生机和活力明显增强。

一个党员一面旗:公正执法、一心为民的优秀法官苏兰玲,扎根社区、服务群众的“小巷总理”任奎峰,爱岗敬业、热心助人的雷锋式好税官丁军,扶弱助残、积极履行社会责任的优秀党员企业家郭兰草,践行群众路线推动企业蓬勃发展的金诺公司党支部书记、总经理刘朝轩……一批先进人物、先进事迹,为广大党员树立了榜样。

一件实事一份情:佳宝广场建设完工,群众休闲有了好去处;设立全科诊室的创业路卫生服务中心投入使用,让群众能够就近享受优质医疗服务;燕家沟村“连心桥”的建成使村民出行不再困难;全区20所中小学校全部完成直饮水、电路改造工程和网络全覆盖工程,大大提高了教育质量;华夏路社区、后营村等日间照料中心的建成,使辖区老年人老有所养、老有所依、老有所乐……165项为民实事,承载的是一份沉甸甸的为民情。

在该区群众评判大会上,与会代表普遍反映,自教育实践活动开展以来,意见有人听了,困难有人帮了,文山会海少了,身体力行多了,公务灶用餐习惯了……干部作风的转变赢得了群众发自内心的赞赏。

“党建就是生产力!”刘朝轩回忆起去年8月1日的专题组织生活会,激动之情溢于言表,“我的笔记本里记着大家提的46条意见,完成一条就划掉一条,这些可

3 严选干部 锤炼队伍

长期以来,高新区坚持“以干事为前提,凭实绩用干部”的用人导向,通过定期考评、选拔任用、教育培训和绩效考核等多种方式,激励干部主动学习、主动实践、主动提高,使“有为”者“有位”,“有位”者更“有为”。

选什么样的干部?该区建立了干部跟踪管理机制,通过对全区重大工程项目建设、重大工作推进、热点难点问题处理和突发事件处理情况的跟踪监管,全面了解掌握干部在关键时刻、重大任务工作中的能力和表现,将那些勤奋廉洁、肯干能干的干部优先列入后备干部队伍。自2014年以来,共有80余名同志通过考察,被列入后备干部库。

用什么方式选干部?该区进行了长期的探索,实施并完善了“三推一票决”干部选拔办法。该区在干部推荐环节,进行群众推荐,单位班子推荐,区党工委、管委会主管领导推荐。推荐采用打分形式进行,突出群众的主体作用,增加单位班子发言权。推荐结果在区党工委、管委会联席会上公布,由区党工委、管委会领导投票表决,以此规范干部选拔程序,将“管事”与“管人”,民主与集中有机结合起来。

如何激励干部?2014年,高新区做到了绩效考核全覆盖。绩效考核领导小组按月、季度、半年、年终进行测评,重点围绕履行职能、服务大局、工作作风、业务素质等共同指标和急难任务表现、创先争优等自选差异指标开展,拉开收入差距,兑现考核结果,真正实现多劳多得、有奖有罚、奖勤罚懒、奖优罚劣,促进薪酬相应,激发干部职工干事创业的热情。

“火车跑得快,全靠车头带”,有了优秀的干部,还必须打造坚强有力的领导班子。该区将增强领导班子能力作为队伍建设的关键,结合干部的知识结构、专业结构、年龄结构、心理素质、性格特点分配合适的岗位,促进人岗相适,班子融合互补,增强班子的凝聚力、向心力和战斗力。

“干、说、写三种能力具备,才是合格的干部,才、德、气三个方面突出,才具备做领导干部的条件,弄清当与不当,才能调整好心态。”在高新区第五期科级干部培训班开班仪式上,该区党工委委员、组织人事和社会保障局局长郭建龙与学员们集体谈心。

为打造学习型组织,切实提高干部理论和业务水平,该区制订了科学、务实、有效的培训计划。2014年,该区邀请山东孔子礼仪文化学校金辉校长、复旦大学钱东升教授、深交所徐洪涛博士等做季度讲座,轮训干部职工、村(社区)党支部书记800余人次;举办第五期科级干部培训班,为期两天的课程涉及群众路线、党史、领导科学等多个方面,学员们围绕授课内容和工作实际展

开深入讨论;在广泛征求干部职工意见的基础上,每季度为每一名干部职工推荐发放2本图书。

为使学习内容入脑入心,增强学习效果,该区还开展了“春节读书”“榜样的感召·我们在行动”“弘扬焦裕禄精神争做人民满意的公务员”征文活动,鼓励干部职工将所思所想所悟记录成文,进行评优,获奖作品汇编成册,有效调动了干部职工读书学习的积极性。

基层是干部成长最肥沃的土壤。该区大力推行新提拔干部到重点工程、项目一线、急难险重任务中锻炼提高,在解决实际问题的过程中“蹲苗压土”,不断学习新思想、新知识、新经验。

2014年,高新区借助教育实践活动的东风,积极打造人才之家、党员之家、干部之家,形成了真抓实干、奋发有为的浓厚氛围,为全区经济社会各项事业创新发展打下了坚实基础。当年,该区被评为“河南省十先进产业集聚区”,代表我市参加全省重点项目暨产业集聚区观摩点评活动,获得了全省第二名的好成绩。

王忠臣 王蒙文/图



高新区人才招聘会



先进人物事迹报告会