

2000余亩高标准农田实现灌溉自动化

近年来,伊川县以高标准农田改造为切入口,积极探索丘陵旱作区产业发展新模式

眼下正值冬小麦浇灌关键时期。近日,在伊川县平等乡的2000余亩高标准农田里,只见职业农民一按开关,自动化喷灌设施就喷出水流来为小麦浇水,省时省力又省水。(如图)

“冬灌是小麦冬季田间管理的重要环节,不仅能够蓄水保墒,还能改善土壤质地,减少病虫害发生概率,同时稳定地温,帮助小麦抵御严寒。”该高标准农田管理者介绍,正在根据苗情和土壤湿度,定期开展小麦灌溉工作,灌溉将持续15天左右,在灌溉前还给小麦进行施肥,确保小麦安全越冬,为明年夏粮丰收打好基础。

高标准农田一头连着粮食安全,一头连着农民增收,是推进乡村振兴、助力现代农业发展的重大举措。近年来,伊川县以高标准农田改造为切入口,以产业发展助推乡村振兴,积极探索丘陵旱作区产业发展新模式。平等片区高标准农田系伊河滩涂地,近年来,伊川县通过规模化流转土地、完善农业配套设施、开展现代化运营管理,对片区进行高标准提升改造和整体托管运营。



运营。

如今,平等片区2000余亩高标准农田上,一片片绿油油的麦苗在微风中轻轻摇曳,

苗匀根壮,生机勃勃,宽阔平坦的田间机耕路纵横交错……一幅现代农业新画卷正徐徐展开来。 郝盼弟 姜丹丹 文/图

“土疙瘩”变成致富“金条条”



天气越来越冷,红薯粉条制作的“黄金季”也随之到来。在伊川县鸦岭镇,到处弥漫着红薯丰收的喜悦和新鲜红薯粉条的气息,传统的手工粉条制作正在这里进行,为冬日增添了一抹浓浓的烟火气。

走进鸦岭镇元岭村粉条加工老作坊,随处可见排队制作红薯粉条的村民,以及粉条加工各个环节人们忙碌的身影。他们将红薯淀粉与水混合搅拌,揉成均匀的粉团,经过打粉、揉粉、下粉、捞粉等工序,将红薯淀粉加工成粉条,而后等待晾晒。

粉条好不好,关键看粉质与制作工艺。元岭村粉条加工老作坊负责人李利辉

说:“咱这粉条加工了十几年了,坚持用纯天然淀粉制作红薯粉条,按照老方法加工而成,附近村民都是在这里加工,一天能加工2000公斤到2500公斤。”传统工艺制作出来的红薯粉条柔软筋道、口感细腻,成为村民们冬闲增收的法宝,也带动了附近村民在家门口就业。

在乡村振兴的大背景下,传统的红薯粉条加工产业正焕发出新的生机与活力,成为乡村特色产业。在寒冷的冬天,村民们用勤劳的双手,将红薯“土疙瘩”变成了致富“金条条”,让增收致富之路越走越宽广。 卢扬扬 邵晓静 文/图

“修”通民意 情满乡途

道路改造提升,顺畅的是道路,连接的是民心。12月21日,伊川县甘泉河路提升改造项目铺油工作正式开始(如图)。这标志着该路段进入施工关键阶段,群众将很快享受到更加美好的出行环境。

在施工现场,刚刚从工程车上翻滚而下的沥青拌合料冒着热气,工人们手拿铁铲等工具辅助,摊铺机械将成堆的沥青拌合料均匀地摊铺在路面上,大型摊铺机匀速前进,运料的货车、碾压机来往拉运,拉满弓、铆劲进行着路面铺设、压路等作业,现场呈现一派热火朝天的繁忙景象。

据了解,甘泉河路南起殷沟村,北至王庄村下河寨自然村(伊川县与洛龙区交界处),全长约4.1公里,按照四级公路标准设计,其中路面宽度6米,预算总投资680万元。该条



道路是鸦岭镇推进“东进北融抢抓机遇、富硒农业促发展”战略实施的关键一环,也是沿线殷沟、王庄、曹窑等村广大群众期盼已久的民心工程。过去因为资金、拆迁、用地等因素制约,

镇、村谋划多次,都没能成功实施;今年镇、村召开多次协调会,解决了资金缺口、项目用地、线路优化等问题,最终形成建设方案,计划明年元旦前建成通车。 张睿祥 文/图

劳动仲裁解民忧

日前,李某某委托家人将一面印有“劳动者的贴心人,合法权益守护神”的锦旗赠送给伊川县劳动人事争议仲裁委员会,感谢伊川县劳动人事争议仲裁委员会高效、公平、公正的仲裁原则和工作态度。

据了解,两年前李某某在工作期间受伤,之后被认定为工伤,经鉴定为十级伤残。因李某某与用人单位就工伤赔偿事宜未协商一致,遂向伊川县劳动人事争议仲裁委员会提交仲裁申请,主张一次性伤残补助金、一次性医疗补助金、陪护费等工资待遇。伊川县劳动人事争议仲裁委员会受理该案后,于2024年11月13日进行开庭审理。

庭审质证环节,用人单位对李某某提交的陪护证明产生怀疑,提出李某某提供的陪护证明未加盖医院住院部公章,且住

院时间过长,存在“挂床”现象。李某某对自己提出的仲裁请求是否能够得到支持产生担忧。仲裁员察觉到李某某的担忧以后,庭后主动到医院进行调查,在走访相关医护人员后,确定李某某在住院期间不存在“挂床”现象,便做出仲裁裁决书,并直接送到李某某家中。李某某在看到仲裁裁决结果的那一刻非常激动,心里的一块大石头终于落了下來。

一面锦旗代表着当事人对伊川县仲裁委员会工作的肯定,也是对伊川县人力资源和社会保障工作的认可,彰显了该局为民解忧的情怀和舍我其谁的担当。下一步,伊川县人力资源和社会保障局将继续担负起便民高效的工作责任,让双方当事人感受到司法公正的同时,能感受到仲裁的温度。 (张睿祥 李利峰)

宜阳县以组织工作新担当,促县域发展高质量

为中心工作服务 为高质量发展聚力

全国组织工作会议指出,围绕中心、服务大局是组织工作使命所系、价值所在。当前和今后一个时期,是以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴开局起步的关键时期,对于基层组织工作来说,沿着党的二十大指明的方向前进,必须清醒把握新形势新任务对组织工作提出的新要求,自觉以高站位、宽视野、好作风推动各项工作落实。

“啥是组织工作的核心、焦点?党的组织路线是为政治路线明方向、护航向的,组织工作的重中之重就是服务中心大局。”宜阳县委组织部相关负责人说。今年以来,宜阳县委组织部以“对标提升三年行动”为基础,以“组织工作十件实事”为抓手,以“双走进双提升”活动为依托,突出问题导向,注重守正创新,聚焦理论武装、基层组织建设、选优配强干部队伍、加强人才引育等工作,铸灵魂、强骨骼、活细胞、疏经络,不断提升、淬炼组织部门有效融入和有力服务中心大局的成效和“成色”。

1 树立系统思维 添彩中心大局

富强宜阳怎么建?组织工作怎么干?宜阳县交上的答卷是:实施“对标提升三年行动”,树立系统思维,从全局角度审视、大局角度推进,始终坚持服务中心大局的价值追求,自觉把组织工作置于全国、全省、全市的中心大局中去思考和谋划,跟进各级党委的中心工作来抓基层、打基础,选干部、配班子,引人

才、聚贤能,确保中心工作推进到哪里,组织工作就跟进到哪里、服务到哪里。

胸怀“国之大者”,必须做到中央号召什么、省委强调什么、市委关注什么、县委聚焦什么,组织工作就保障什么、服务什么。宜阳县委组织部研究实施了“对标政治过硬,提升善于服务大局能力;对标业务过硬,提升善于

担当尽责能力;对标作风过硬,提升敢于攻坚克难能力”的“对标提升三年行动”,教育引导全体组工干部树牢政治意识,全面提升业务水平和服务能力。

建立“第一议题”学习研讨制度,结合学习内容和工作实际学以致用,提升学习效果。建立时政学习制度,定期学习党中央、省、市、县重要工作会议精神和领导讲话,及时掌握党中央工作部署和各级党委最新工作动态,确保工作方向不偏。编印《富强宜阳怎么建,我们工作怎么干》,全面系统学习“宜阳宜业、富强宜阳”各项工作部署,自觉把融入和服务大局作为组织工作出发点和落脚点。编印《他山之石》和《组工干部应知应会知识手册》,不断吸收借鉴先进工作经验,提升组织工作规范化水平。

开展“富强宜阳干部大讲堂·组工讲座”活动,每月选取1名业务骨干走进讲堂讲业务、讲经验、讲创新,互通有无,相互学习,培养干部一专多能业务素养。建立季度工作总结和谋划工作制度,定期盘点回顾,及时查漏补缺,确保党中央和各级党委号召什么、强调什么、要求什么,组织部门就响应什么、聚焦什么、落实什么。

“一盘棋”理念落地生根,形成生动实践。今年以来,宜阳县委组织部共开展学习研讨交流14次,编印学习篇目118篇,编印《他山之石》和《组工干部应知应会知识手册》13期,举办组工讲堂4期,开展知识测试3期,总结和谋划工作4次。往上看,吃透上级精神;往下看,摸透基层情况;往远看,学透外地经验,以高质量组织工作服务保障高质量发展。



高村镇丰涧村邻里中心直播带货现场 (资料图片)

2 树牢创新意识 打造“尖兵”队伍

求新求变,才能办实事、见实效。宜阳县积极推进思路创新、方法创新、机制创新,在年初谋划了农村发展党员“育苗计划”、流动党员“红雁归巢计划”、优秀年轻干部“1+3培养计划”、干部培训“干部能力作风大讲堂”提升行动等10件实事,使组织部门服务中心大局有载体、有目标、可量化。

在落实10件实事过程中,宜阳县注重将长远目标与年度任务相结合、部门主导与通力协作相结合,压实责任和具体到人相结合,在取得较好成效的基础上有力服务了中心大局。优秀年轻干部按照“分类管理、梯次储备、精准培养、逐级补充”的工作思路,不搞“大水漫灌式”培养,分“双成”“双强”“双有”分类培养,流动党员按照有利于党组织管理、有利于参加组织活动、有利于发挥作用的“三个有利于”原则,通过集中“筑巢”、同向“寻巢”、定位“雁飞”和搭台“雁归”确保对流动党员规范有效管理。通过10件实事的实施,农村党员发展由“重量”向“重质”转变,干部锻炼由“理论”向“实践”转变,干部培训由“配餐式”向“点餐式”转变,人才工作由“管理”向“服务”转变,组织工作在继承中创新,在创新中突破。

今年以来,宜阳建立优秀年轻后备干部库,筛选入库300人,并从中择优提拔重用9人。突出专业性和实用性,面向全国公开招聘经济类、教育类、卫生类等研究生以上学历紧缺专业人才40名,其中招录企业9人。以“镇选村培县审”机制为抓手,从“镇选村培”人选库中确定发展对象58名。以深化调查研究为抓手,以转变工作作风为重点,出台《关于建立“双走进双提升”长效机制的通知》,持续开展“组工干部走进基层、倾听呼声、促进决策落实,提升组工干部能力;基层干部走进机关、开门纳谏、促进作风转变,提升组织部门形象”的“双走进双提升”活动。今年以来,全体组工干部深入到16个乡镇、150个行政村、20个软弱涣散党组织和114个县直单位,针对发现的87项问题或不足向相关单位进行了反馈督促进行整改提升,推动组工干部能力在一线锻炼、作风在一线转变,问题在一线发现和解决。着力破解基层党建发展不平衡、培养选拔优秀年轻干部、激励干部担当作为、强化干部日常监督管理、加强新兴领域党建工作等方面重点难点问题,以“破冰”意识开创组织工作新局面。(何灵喜 张珂)



群众在香鹿山镇香泉村邻里中心查询信息 (资料图片)